

Rotary

Edición N° 612 | Mayo 2021

PERÚ • ECUADOR

www.revistarotaryperu.com

Mayo

MES DEL SERVICIO
A LA JUVENTUD



12 de Mayo

Día de la Enfermería

Rotary 

APRENDER SOBRE LA MARCHA



CENTRO DE APRENDIZAJE ROTARIO

**Acceda al Centro de Aprendizaje a través del móvil.
Inicie sesión en Mi Rotary, toque Aprendizaje y
Referencia, toque Centro de Aprendizaje, y
estarás en camino!**



EL ROTARIO PERUANO

Revista Oficial de Rotary International
para los Distritos 4455 y 4465 - Perú
y Distrito 4400 - Ecuador

Fundada por el Past Presidente
de Rotary International
Fernando Carbajal Segura

CONSEJO EDITORIAL 2020 – 2021

DIRECTOR – EDITOR

PGD Juan Scander Juayeq

DIRECTOR DE FINANZAS

PGD Juan Del Canto Patroni

ASESOR LEGAL

Dr. Tony Barturén Llanos

EDITOR ADJUNTO

PGD Luis Valencia Rivera

Fernando Aguirre Palacios

Gobernador distrito 4400 – Ecuador

Claudia Dávila Baca

Gobernadora distrito 4455 - Perú

Jorge Benítes Altuna

Gobernador distrito 4465 - Perú

DIRECTORES

EDRI Gustavo Gross Cuadra

DERI Julio Silva Santisteban

PGD Carlos Ramírez Morales

PGD Ernesto Carlín Sotomayor

PGD Luis Valencia Rivera

OFICINAS

EL ROTARIO PERUANO

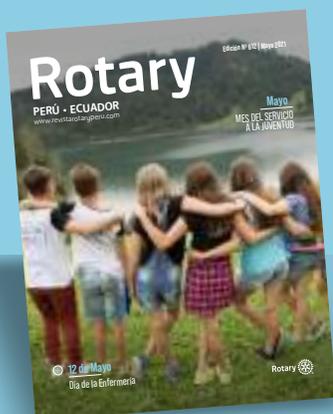
Av. Salaverry 770

Chiclayo - Lambayeque - Perú

Email: elrotarioperuano@gmail.com

Cuenta Maestra Banco de Crédito:

Nº 305-1103673-1-29



Edición Nº 612 | Mayo 2021

ROTARY INTERNATIONAL
Autoridades 2020 - 2021

Presidente

Holger Knaack
Herzogtum Lauenburg-Mölln,
Alemania.

Presidente electo

Shekhar Metha
Calcutta-Mahanagar,
West Bengal, India.

Vicepresidente

Johrita Solari
Anaheim, California, EE.UU.

Tesorero

Bharat S. Pandya
Borivli, India

Directores

James Anthony "Tony" Black
Dunoon, Escocia

Mário C. Martins de Camargo
Santo André, Brasil

Virpi Honkala
Raahe, Finlandia

Susan C. Howe
Houston, Texas, EE.UU.

Jan Lucas Ket
Purmerend, Holanda

Kyun Kim
Busan-Dongrae, Corea

Aikaterini Kotsali-Papadimitriou
Pendeli, Grecia

Peter R. Kyle
Washington D.C., EE.UU.

Floyd A. Lancia
Indiana, EE.UU.

Roger Lhors
Pont-Audemer, Francia

Chi-Tien Liu
Yangmei, Taiwán

Kamal Sanghvi
Dhanbad, India

Katsuhiko Tatsuno
Tokyo-West, Japón

Stephanie A. Urchick
Pensilvania, EE.UU.

Valarie K. Wafer
Ontario, Canadá

Secretario General

John P. Hewko
Kyiv, Ucrania

LA FUNDACIÓN ROTARIA
Autoridades 2020 - 2021

Presidente

K.R. Ravindran
Colombo, Western Province,
Sri Lanka

Presidente electo

John F. Germ
Chattanooga, Tennessee, EE.UU.

Vicepresidente

Michael F. Webb
Somerset, England

Directores

Jorge Aufranc
Guatemala Sur, Guatemala

Brenda Cressey
Paso Robles, California, EE.UU.

Hipólito Sérgio Ferreira
Contagem-Cidade Industrial,
Minas Gerais, Brasil

Per Høyen
Aarup, Dinamarca

Jennifer E. Jones
Windsor-Roseland, Ontario,
Canadá

Hsiu-Ming Lin
Taipei Tungteh, Taiwán

Geeta K. Manek
Muthaiga, Kenia

Aziz Memon
Karachi, Pakistán

Barry Rassin
East Nassau, Bahamas

Ian H.S. Riseley
Sandringham, Victoria, Australia

Gulam A. Vahanvaty
Bombay, Maharashtra, India

Sangkoo Yun
Sae Hanyang, Seoul, Corea

Secretario General

John P. Hewko
Kyiv, Ucrania

Rotary 

"Dado el carácter de órgano oficial de Rotary International, esta revista publica información y artículos autorizados o lo que se relaciona con las actividades de la propia organización. En otros aspectos, no asume responsabilidades por las opiniones o ideas expuestas por los colaboradores."

CONTENIDO

5.



MENSAJE PRESIDENTE

7.

ROTARY ES UN HONOR

8.



10 CONSEJOS PARA
LÍDERES ROTARIOS

11.

LA HISTORIA DE ROTARY

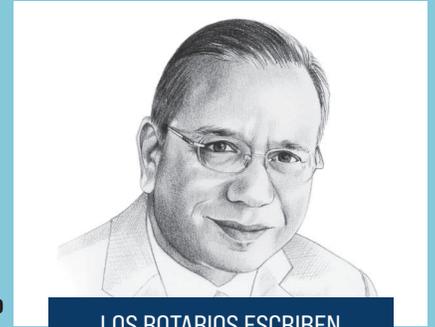
12.

CAJA DE HERRAMIENTAS

16.

LA ENVIDIA Y EL SÍNDROME
DE SALOMÓN

6.



LOS ROTARIOS ESCRIBEN
EL FUTURO

19.

NUESTRA IMAGEN PÚBLICA
ENTRAÑA UN TESORO

20.

ROTARACT EN EL
DISTRITO 4400

21.

REFLEXIÓN SOBRE UNA
DEFINICIÓN DE ROTARY

22.

LA TECNOLOGÍA, ¿ALTERA
MI MUNDO INTERIOR?

25.

INSTITUTO ROTARIO

26.

LOS HÁBITOS QUE HACEN DESTACAR
A UNA PERSONA RESILIENTE

28.

REPASA TUS HABILIDADES
DE LIDERAZGO

34.

MODELO A ESCALA

46.

LECCIÓN Y ERROR

CLUBES EN ACCIÓN

56.



D4400

62.



D4455

70.



D4465

TURISMO

88.



Cuzco:
Ombligo del
Mundo

Editorial

Estimados Lectores:

Durante abril y mayo, los distritos rotarios se han preocupado de organizar los diferentes ciclos de capacitación dirigidos a la preparación del nuevo año rotario, con el propósito de fortalecer el liderazgo y enfrentar tiempos complicados, que también traen consigo nuevas oportunidades.

Peter Drucker, el padre del management moderno fue uno de los pensadores más importantes del siglo XX y, nos decía que El LIDER eficiente, es aquél que sabe controlar su tiempo, dirigir sus esfuerzos hacia unos resultados previamente establecidos, construir con todas sus fuerzas, priorizar su trabajo en unas pocas áreas y tomar decisiones efectivas.

El Centro de aprendizaje de Rotary, constituye una de las herramientas más poderosas que debemos aprovechar, para mejorar esas capacidades y enfrentar con éxito el futuro, líderes motivados y bien preparados son aquellos que marcan la diferencia y son capaces de conducir a sus clubes a realizar sus sueños. Líderes que saben administrar su tiempo y tomar decisiones enfrentando desafíos mayores.

La presente edición de la Revista regional, contiene artículos sumamente inspiradores, podremos aprender cómo funcionan los Programas a Escala y como conseguir las subvenciones que posibiliten programas de mayor envergadura que beneficien a nuestras comunidades. Ha llegado el momento de llevar a su club y distrito por el camino de los grandes proyectos, que sean sostenibles, solucionen problemas e involucren a la gente de acción. Sueñe en grande, no se limite, inténtelo una y otra vez hasta que lo consiga.

Los exhortamos para que den lectura y discutan el contenido de la revista; en la tranquilidad de sus hogares, en las reuniones semanales y grupales. Encontraran nuevas ideas, que les permitan desarrollar inspiradores proyectos, reafirmar nuestros valores interiores y recorrer el mundo rotario a través de nuestras páginas.

“Aprender a leer es lo más importante que me ha pasado en la vida”.

Mario Vargas Llosa.



Luis Valencia Rivera
Editor Adjunto

Envíe sus opiniones y sugerencias a:

elrotarioperuano@gmail.com

Nuestros lectores *Opinan*

Mis efusivas congratulaciones, que solicito sean transmitidas a todos los que colaboran con la excelencia editorial y grafica de la Revista Rotary, Perú-Ecuador. Leí con interés y con placer los diversos artículos y materias, todas de grande valor rotario. Las fotos igualmente expresivas y de calidad, nos animan y son estimulantes. Continúen en esta demostración de cariño a Rotary.

Antonio Hallage
DRI 2009-2011 Brasil

Asombroso!!! Jamás pude imaginar que se hiciera en español una publicación de esa envergadura y calidad. Felicidades. Muchas felicidades de todo corazón. Cuento con ustedes para mi nuevo proyecto de ámbito mundial, para Rotary, les tendré al corriente.

Miguel Sanchiz
RC Majadahonda
Madrid- España

Felicitaciones a todo el equipo encargado de la Revista, un trabajo espectacular.

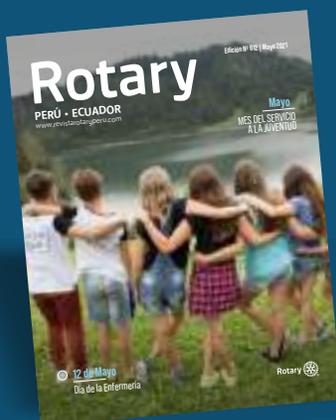
José Gregorio Moreno
RC San Cristóbal Industrial
Venezuela

Me pareció excelente la revista. Yo la he difundido con gran éxito en todos los sitios. Espero seguir recibiendo los siguientes números.

PGD José Ramón Echevarria
D2201 España

Enhorabuena, por la revista. Un logro increíble y una calidad e imagen rotaria de servicio y profesionalidad. Ver una revista de ese nivel nos sitúa en una imagen acertada.

Vanessa Ortiz de Zarate (VAVE)
RC San Pedro Alcántara
D2203 España



Comparte tu historia de Rotary

Todos los socios tienen una historia ¿Cual es la Tuya?

Envía tu historia y fotografías a la Revista Regional

elrotarioperuano@gmail.com



Mensaje del presidente

Desde hace años, Susanne y yo hemos acogido en nuestra casa a muchos estudiantes del Intercambio de Jóvenes de Rotary. Este programa representó mi punto de entrada a Rotary y ocupa un lugar muy especial en mi corazón. Cuando el programa de intercambio de Rotary se suspendió a causa de la COVID-19 con el propósito de proteger a los estudiantes y las familias, sentimos una gran tristeza, especialmente por los participantes, ya que esos años no se pueden volver a vivir.

Debido a las numerosas incertidumbres causadas por la pandemia, la Directiva de Rotary decidió suspender los intercambios en persona hasta junio de 2022. Ahora que miramos el futuro con esperanza, agradecemos a los funcionarios de Intercambio de Jóvenes, a las familias anfitrionas y a los voluntarios sus contribuciones en años anteriores, y alentamos a los distritos a ofrecer intercambios virtuales como forma de conectar a los estudiantes de todo el mundo entre sí y con nuestras comunidades.

Para aquellos que no pueden participar en el Intercambio de Jóvenes de Rotary, Rotary ofrece otras oportunidades. El Intercambio de Servicio para las Nuevas Generaciones es un programa de Rotary que merece un mayor reconocimiento: Es una excelente oportunidad para que los jóvenes de entre 18 y 30 años participen en el servicio a la comunidad de forma individual o en grupo y adquieran experiencia mediante pasantías. Hace tres años, Simukai Matshalaga, rotaractiana de Zimbabwe, se alojó con nosotros en Ratzeburg durante su intercambio.

Cuando solicité participar en el programa de Intercambio de Servicio para las Nuevas Generaciones, no sabía que viviría una experiencia que cambiaría mi vida. Este programa me dio esa oportunidad y mucho más. Me enseñó la importancia de equivocarme rápidamente, de aprender aún más rápido y de ser yo misma.

Algunas de mis mejores experiencias tuvieron lugar en la mesa. La calidez y la amabilidad de todos los hogares en los que viví aún reverberan en mí. Tardé semanas en comprender cómo un desconocido podía preocuparse por mí tan profundamente como lo hacían

estos integrantes de la familia de Rotary. Me inspiran las lecciones de humildad que aprendí de todas las personas increíbles que conocí. Llegué a comprender una nueva cultura y me di cuenta de que lo único que nos separa como personas son nuestras experiencias y, a veces, nuestras falsas creencias.

Profesionalmente, el intercambio me dio confianza en mi propia capacidad como ingeniera. Ver cómo otras organizaciones afrontaban los problemas me hizo tomar conciencia de que yo era la mejor persona para resolver los retos de mi país. Al volver a casa desde el norte de Alemania, rechacé un ascenso, dejé mi trabajo y fundé una empresa familiar, una decisión que, por miedo, antes nunca me habría atrevido a tomar.

Estoy en deuda con la familia de Rotary. No sé si los amigos, mentores y familias que dejé atrás sabían que habían cambiado mi vida para siempre. Espero que ahora lo sepan.

El programa de Intercambio de Servicio para las Nuevas Generaciones cambió la vida de Simukai. También puede cambiar la tuya. Todos los socios de Rotary pueden vivir algo similar en cualquier momento: Animo a todos a realizar un viaje virtual este mes y a visitar las reuniones de otros clubes en línea. Verán lo diferente que es Rotary en todo el mundo mientras conocen a personas estupendas y hacen nuevos amigos.

Aprovechemos estas conexiones forjadas en línea y, más adelante, cuando llegue el momento, disfrutemos de los intercambios en persona a través del Intercambio Rotario de Amistad, otro excelente programa para los socios de Rotary de todas las edades.

Hoy, nuestra capacidad para reunirnos en persona está limitada, pero sabemos que siempre *Rotary abre oportunidades*. Ahora es el momento de prepararse, para que cuando la pandemia haya quedado atrás, el programa de Intercambio de Jóvenes de Rotary vuelva más fuerte que nunca, para servir a un mundo que anhela volver a conectarse.

Holger Knaack

Presidente de Rotary International



Simukai Matshalaga
Club Rotaract de Harare
West (Zimbabwe)



Los Rotarios escriben el futuro

En el clásico cinematográfico Lawrence de Arabia, Peter O'Toole interpreta a T.E. Lawrence, el erudito, militar y escritor británico que ayudó a las tribus árabes en su lucha por la independencia contra el Imperio Otomano.

Lawrence lidera un grupo de guerreros beduinos a través del desierto para atacar por sorpresa el puerto otomano de Aqaba. Al llegar al final del desierto, descubren que un soldado, Gasim, se

ha caído de su camello durante la noche. Ya es de mañana, y los miembros de la tribu, liderados por el Sherif Ali, interpretado en la película por Omar Sharif, aconsejan a Lawrence que volver a buscarlo sería inútil, que Gasim ya estaría muerto dadas las tormentas de arena y el calor abrasador. "A Gasim le llegó su hora; está escrito", le dice uno de los soldados a Lawrence.

Pero Lawrence vuelve y encuentra a Gasim casi muerto, tambaleándose en las dunas. Cuando regresan al campamento, Ali le ofrece agua a Lawrence. Antes de tomar un trago, Lawrence le mira y le dice: "Nada está escrito".

Esta inolvidable escena es más que un diálogo cinematográfico apto para emplear en una cita; representa una forma de ver el mundo. Es todo un desafío al fatalismo, la idea de que debemos aceptar un determinado resultado porque siempre ha sido así. No, dice Lawrence, la historia no está escrita, todavía.

Lo mismo ocurre con La Fundación Rotaria. Todavía no hemos salido de la tormenta de arena que supuso la pandemia de COVID-19 y las consecuencias económicas de la misma. Seguimos ocupados en el trabajo de concienciación, en la entrega de equipos de protección personal esenciales y en el apoyo a los trabajadores de primera línea.

No sabemos el día en que, junto a nuestros aliados en la campaña para la erradicación de la polio, anunciaremos que, por segunda vez en la historia, se ha erradicado una enfermedad. Lo que sí sabemos es que, como hemos trabajado con constancia durante años, el final de esa historia se escribirá pronto.

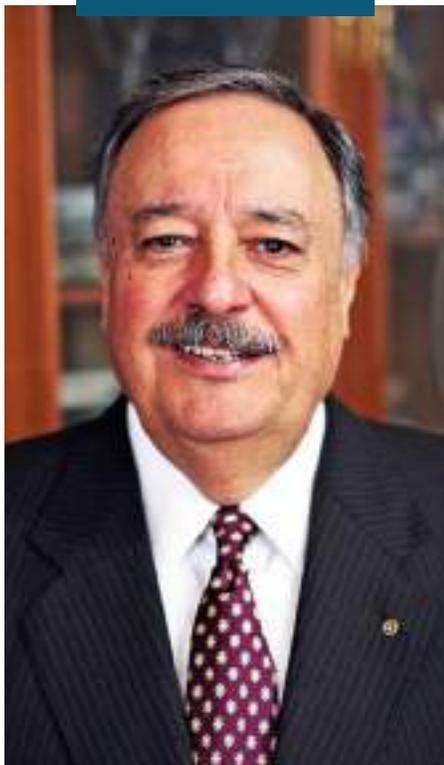
Y gracias a una contribución de 15,5 millones de dólares de la Fundación Otto y Fran Walter, también estamos añadiendo un nuevo capítulo a la historia de nuestra expansión de los Centros de Rotary pro Paz: Hay planes para poner en marcha un nuevo Centro de Rotary pro Paz en el Medio Oriente o el Norte de África.

Rotary está comprometido en tantas iniciativas nobles; es una historia constante que me inspira incluso más que Lawrence de Arabia. Todavía no sabemos el nombre del bebé cuya vida se salvará gracias a una subvención en el área de salud materno-infantil de Rotary, ni el nombre de la niña que aprenderá a leer con nuestro apoyo. ¿Cuándo empezarán a concederse esas subvenciones, y estará tu distrito, o tú mismo, directamente involucrado?

Nada está escrito. Nosotros escribimos el futuro.

K.R. Ravindran
Presidente del Consejo de Fiduciarios

Rotary es un honor



Cuando una persona que no ha tenido ningún contacto previo con un programa de servicio de Rotary, o no tiene un pariente cercano que le haya explicado lo que es la organización Rotaria, al principio no podría distinguir entre Rotary y cualquier otra organización o Club Local de amigos. "Se trata de ir a una cena cada miércoles en la noche, pagamos cuotas y hacemos algunas obras de servicio", podrían decir en las primeras semanas de haber ingresado, pero en ocasiones podrían pasar algunos años y ese socio o socia seguiría pensando lo mismo, y tal vez ya empiece a sentir monotonía cada vez que asiste. Por lo tanto, si a una persona Rotaria que piensa de esta manera le dicen que es recomendable "usar todos los días y en todas las ocasiones la insignia Rotaria" no solo le parecerá extraño, sino que es algo exagerado y casi imposible de poderlo hacer. Ahora

imaginense ¡45 años de usar todos los días, sin excepción, el engrane Rotario en la solapa!, bueno, puedo decirles que no solo es algo muy sencillo de hacer, desde en la mañana, al ponerme el saco, hasta la noche en que hay que retirarlo de la solapa y ponerlo en el lugar acostumbrado para colocármelo al otro día con todo cuidado en la prenda que vaya a vestir. Aún en climas cálidos, usando camisa sport o guayabera, el lugar adecuado es la parte izquierda del cuello de la camisa. Pero ¿Por qué hacerlo?, ¿Qué ventaja obtengo?, ¿Es obligatorio llevarlo siempre? Responderé primero a la última pregunta: ¡No es una obligación, es un derecho!, solo 1 millón 200 mil personas en el mundo, de los 7,800 millones de habitantes que existen globalmente pueden usarlo. Podría decir con orgullo que es un privilegio, una oportunidad y una posibilidad de relacionarse con personas que vale la pena conocer.

De alguna manera, podría entenderse el miedo de usarlo, ya que este "botón" es muy poderoso, porque si no nos hemos involucrado, sino nos interesa o no sabemos que es Rotary, no queremos exponernos a que nos pregunten: ¿Qué significa el engrane que traes en la solapa? Y no sabemos que contestar, o que al viajar nos encontremos a otro Rotario y nos empiece a preguntar que, ¿Qué es lo que hacemos nosotros en el club al que pertenecemos? Lo que significa que estamos dejando de tener uno de los privilegios que nos da el ser Rotarios por falta de conocimientos teóricos y prácticos, pero, además, "Rotary no es solamente las reuniones semanales de nuestro club", Rotary no es nuestra ciudad, ni siquiera todo el país, ni toda América, ¡Rotary es todo el mundo!, Rotary es una red universal de personas sobresalientes de sus comunidades, unidas espiritualmente por un ánimo de servicio con el que se nació, personas que consideran que al pertenecer a esta organización mundial, no solamente podrán mejorar la vida de otros mas eficientemente, sino que

mejorarán su propia vida al darse cuenta que obtendrán compañeros y amigos para siempre, que se sentirán orgullosos, pero al mismo tiempo "responsables" de practicar la ética en su negocio o profesión; de poder viajar con otros ojos y otras mentes; de conocer personas de otros países y otras creencias, y darse cuenta que el Ser Humano es el mismo sin importar su color de piel, sus convicciones, costumbres y religiones, esa persona sabrá lo que significa tener una Fundación Internacional de máxima eficiencia y prestigio, y tendrá la oportunidad de cambiar la vida a jóvenes para su beneficio y beneficio de la sociedad en que se desenvuelvan. ESO ES ROTARY, Y POR ESO HE USADO MI BOTON TODOS LOS DIAS POR 45 ANOS, y ya saben mis hijos, que si a su mamá se le olvida ponerme el botón en mi traje negro que usaré en mi caja mortuoria, cualquiera de ellos me lo pondrá, como yo se lo puse a mi Padre en su féretro. Así Sea

José Alfredo Sepúlveda
DRI 2008/2010



**Por los caminos
de Rotary**



Diez consejos para líderes Rotarios

*en siete
minutos*

Compañeros, no son míos, pero son pensamientos instantáneos para guiar su trayectoria como líderes del Rotary en 2021-22, ó en 2022-23, 2023-24 y así sucesivamente. Las llamaré píldoras de gestión rotaría.

1 Ya sea como prescribe la Biblia: caliente o frío, nunca cálido. Se te dio una tarea, una misión, oportunidades para dirigir a personas de tu nivel. No las desperdicias, gestando mediocres, sin pasión, sin compromiso, cumpliendo mesa. Es efímero, grab the day, como solía decir el poeta Robert Frost. Pronto serás solo otra imagen en la pared. Lo que quedará es lo que dejaste en los demás, no para los demás.

2 Sea empático: el verbo de síntesis de Rotary es servir. Para hacerlo, necesitas abstraerte de lo que es más vital para ti: tu ego. Trata de ponerte empáticamente, en el lugar del otro. Raja Saboo, presidente 1991-92 de Rotary International, tuvo el lema Mira Más Allá de Ti Mismo. Piénsalo, al menos este año. En el próximo, tendrás la oportunidad de volver al viejo egocentrismo, a menudo necesario para la subsistencia humana.

3 Sea convergente. Lo que nos une en Rotary es más fuerte que lo que nos separa. Esta es una lección a menudo olvidada por los líderes, que, después de haberse dedicado durante un año, piensan adquirir, en la jerga moderna "lugar de expresión", el supuesto derecho de dictar reglas. Busquen siempre, en una confrontación, los puntos de convergencia; siempre existirán. El buen líder une, no divide. Tenga cuidado con los líderes que incitan a las confrontaciones; por lo general tienen una agenda oculta.

MENSAJE DEL DIRECTOR DE ROTARY INTERNATIONAL

Mario César M. de Camargo

4 Sea flexible. No te apegues demasiado a tus ideas, pueden llevarte al fracaso. El mundo es dinámico; este mundo post-Covid-19, aún mucho más acelerado. Lo que era dogma hoy ya no se sostiene. Mejor ser bambú, que acompaña a los vientos, que roble, que es derribado por ellos. No implica ser una metamorfosis andante, la coherencia es basal, pero el seguimiento de la evolución del comportamiento humano es apremiante. Pregúntale a Kodak.

5 Sea accesible. Algunos líderes imaginan que el puesto les trae proyección, distancia, púlpito, lugares privilegiados en la mesa. Un Rotario es un voluntario, no tienes la autoridad para despedir a los más humildes de ellos; por el contrario, dependes de ellos para hacer tu trabajo. El liderazgo es más deber que poder, y no es casualidad que el líder escuche más que hable, a pesar de que los rotarios tienden a hablar mucho.

6 Sea un aprendiz. Habla, escucha, medita, reflexiona, converge, resuelve, responde. Si no has tenido la oportunidad profesional de aprender a ejercitar estos verbos, la dirección del distrito o del club sin duda te enseñará. Siempre y cuando estés abierto al aprendizaje. No se quién sabe todo sobre Rotary, de hecho, no se quién sabe todo sobre la profesión en sí. Conozca Rotary, sus inspiradoras historias de servicio y aprenda lo que este entorno puede enseñarle.

7 Sea un ejemplo: tus palabras inspiran, tus acciones arrastran. Usted estará hablando con los líderes, no hay ingenuos. La distancia entre el habla y la práctica no sobrevivirá a un seminario. Si usted propone aumentar la membresía, patrocine a un nuevo miembro. Si solicita una contribución a la Fundación Rotaria, done primero. La incongruencia entre el discurso y la acción es fuente de burla, y también de la caída de muchos líderes rotarios, que ven el cargo como una recompensa. El cargo es solo un deber adicional, una oportunidad para servir y dar ejemplo.

8 Sea un aprendiz. Como dijo el maestro de primaria (en los viejos tiempos, hoy ni siquiera lo sé): hacer la tarea. Si programas una visita, apégate a ella. Si programa un seminario web, asista. Si te dan siete minutos para hacer una llamada inspiradora como esta, no te quejes: trabaja. Los discursos más cortos son los que toman más tiempo en completarse, porque son densos. No rechace las invitaciones porque está lejos, o no es interesante, o el club es pequeño. Cabezas brillantes existen en clubes de cualquier tamaño.

9 Sea positivo. Un líder rotario derrotista no conoce la historia de Paul Harris, quien, antes de fundar la institución, era de casi todas las profesiones, desde la más simple hasta la abogacía. Nunca se dejó fusilar, y cada uno de ellos le enseñó algo que le sirvió a la institución Rotary. Los malos resultados son motivo de desafío, no de desaliento. Los conflictos son oportunidades de mediación, no de polarización. Sus líderes son voluntarios, no esperan un mensaje de desaliento, incluso frente a las dificultades. No les des una excusa para dejar Rotary.

10 Sea feliz. El mayor capital adquirido por el líder rotario son las amistades, que, como la tarjeta de crédito de antaño, no tienen precio. Amistades alrededor del mundo, sin interés, compartiendo sus valores, oportunidades para conectarse globalmente y conocer el mundo desde una perspectiva de servicio. Enfréntalo como un desafío que te hará un ser humano mejor, más feliz y más completo. De lo contrario, no vale la pena y es mejor poner otro líder en su lugar.

Aprovecho la oportunidad para seguir el consejo número dos: empatía. Como director, extiendo mis condolencias a las familias de las zonas 23 y 24 por la lamentable pérdida de líderes rotarios como resultado de la Covid-19. Hoy, 11 de marzo, cuando la pandemia completa un año de decreto de la Organización Mundial de la Salud, expreso mi dolor por los Camaradas asesinados en la lucha contra la plaga. Que los 2,6 millones de muertos dejen un legado de mayor solidaridad con los demás.

Rotary abre
oportunidades

Rotary





Clem Renouf, presidente de RI 1978-1979, recuerda conversaciones con líderes de Rotary en el momento en que la organización dirigió su atención a la erradicación de la polio.

Sir Clem Renouf, el presidente de Rotary International 1978-1979 que contribuyó a impulsar a Rotary hacia su meta principal de erradicar la polio en todo el mundo, falleció a la edad de 99 años.

Renouf fue socio del Club Rotario de Nambour, Queensland (Australia) durante 70 años. Sirvió a la organización como director de RI, fiduciario de la Fundación, gobernador de distrito, integrante y presidente de comités de RI y líder de capacitación en la Asamblea Internacional.

A comienzos de 1979, en un vuelo de regreso a su hogar desde Filipinas, Renouf leyó un artículo sobre la erradicación de la viruela. Él se preguntó si las nuevas Subvenciones de Salud, Nutrición y Desarrollo Humano (3-H) de Rotary podrían destinarse a la erradicación de otra enfermedad.

Estas subvenciones hicieron posible que, por primera vez, más de un club o distrito participaran en un proyecto de servicio.

Renouf consultó con su amigo John Sever, quien entonces era gobernador de distrito en Maryland (EE.UU.) y fungía como Jefe de Enfermedades Infecciosas en los Institutos Nacionales de Salud de Estados Unidos. Sever era amigo de Jonas Salk y Albert Sabin, quienes desarrollaron las vacunas contra la polio en los años 50 y 60. Tras realizar algunas investigaciones, Sever dijo que la mejor opción para Rotary sería trabajar en pos de la erradicación de la polio.

“Clem Renouf, el presidente de RI que inspiró la labor de Rotary para la erradicación de la polio”

“Clem puso entonces sus miras en la erradicación de la polio como un proyecto mundial de Rotary”, comentó Ray Klingensmith, presidente de Rotary International 2010-2011, en un homenaje a Renouf. En noviembre de 1979, la Directiva de RI acordó establecer la erradicación de la polio como objetivo principal del programa 3-H.

Renouf desempeñó un papel decisivo en la captación de fondos en los primeros momentos de la iniciativa. “Con el fin de recaudar fondos, Clem pidió a todos los clubes que contribuyeran con algo de dinero en efectivo, unos 15 dólares por socio, para proyectos de servicio, y el llamamiento recaudó la sorprendente cantidad de 7 millones de dólares”, explicó Klingensmith. “Parte de ese dinero se utilizó luego para financiar el primer proyecto de inmunización contra la polio en Filipinas ... Fue un gran éxito”.

En 1985, Rotary lanzó el programa PolioPlus, y más tarde encabezó la Iniciativa Mundial para la Erradicación de la Polio (GPEI, por sus siglas en inglés) con sus aliados: gobiernos nacionales, la Organización Mundial de la Salud, los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades de Estados Unidos y el UNICEF. La GPEI continúa trabajando para lograr la erradicación de la polio en todo el mundo.

Durante la Segunda Guerra Mundial, Renouf sirvió en la Real Fuerza Aérea Australiana y después de esta fue contador y socio en la firma Renouf y Clarke. Fue socio del Chartered Institute of Secretaries and Administrators y miembro de la Sociedad Australiana de Contadores Públicos, más tarde denominada CPA Australia. También fue fundador del hogar de ancianos Sundale Garden Village.

Rotary otorgó a Renouf el Premio Pionero de PolioPlus por su extraordinario servicio a PolioPlus, así como el Premio Dar de Sí antes de Pensar en Sí, la Citación por Servicio Meritorio de La Fundación Rotaria y el Premio por Servicios Distinguidos de La Fundación Rotaria. Renouf era Benefactor y Donante Mayor, así como integrante del Círculo Paul Harris y del Círculo de Testadores.

Klingensmith describió a Renouf como una persona tranquila, pero un líder natural.

“Clem siempre fue amable y se mostró dispuesto a ayudar a los jóvenes rotarios, y fue él quien me dio la oportunidad de recorrer el camino del Rotary”, escribió Klingensmith. “Rotary no se encontraría en el lugar en que se encuentra hoy en día sin las mejoras realizadas por Clem y su equipo”.

Caja de herramientas

Consejos útiles para gente de acción

CÓMO FORMULAR UN PLAN DE ACCIÓN

Un plan de acción es la hoja de ruta que nos lleva a nuestros sueños, a nuestras metas, tanto a nivel personal como en el marco de una organización, como un modo de asegurar que la visión se concrete. Es la suma de pequeños eventos que permiten el logro de tareas que nos acercan a nuestra meta final.

Lo importante es que a medida que vamos subiendo escalones nos vamos sintiendo más capaces, es decir, que con cada acción nuestro sentimiento de capacidad y autoeficacia mejora, por tanto, lo más probable es que sigamos caminando en esa dirección.

Hacer un plan de acción a la larga te va a permitir ahorrar tiempo y recursos, dosificar tus energías y propiciar que te enfoques en las acciones y tareas que te llevan a la meta.

A continuación, los pasos de un plan de acción:

1. FIJA UNA META

Define a donde queremos llegar. Aquí tienes licencia para soñar.

2. DÓNDE ESTAMOS

Identifica dónde te encuentras ahora con relación a la meta. El diagnóstico situacional y el análisis FODA te serán muy útiles en esta instancia.

3. ESTABLECE TUS TAREAS

Te aconsejamos escribir tus tareas a realizar y tener fijados tus indicadores.

4. DEFINE EL TIEMPO

Determinar en qué tiempo vamos a ejecutar el plan y estructura un cronograma de acciones, es decir, programa minuciosamente tus tareas.

5. HAZ INVENTARIO DE TUS RECURSOS

Es fundamental determinar los recursos humanos, los recursos materiales y los recursos financieros.

6. TRABAJA TUS HÁBITOS

Puntualiza que buenos hábitos te acercan a la meta, para potenciarlos, y que malos hábitos te alejan de la meta, para trabajar en ellos o eliminarlos.

7. REvisa PERIODICAMENTE TU PLAN

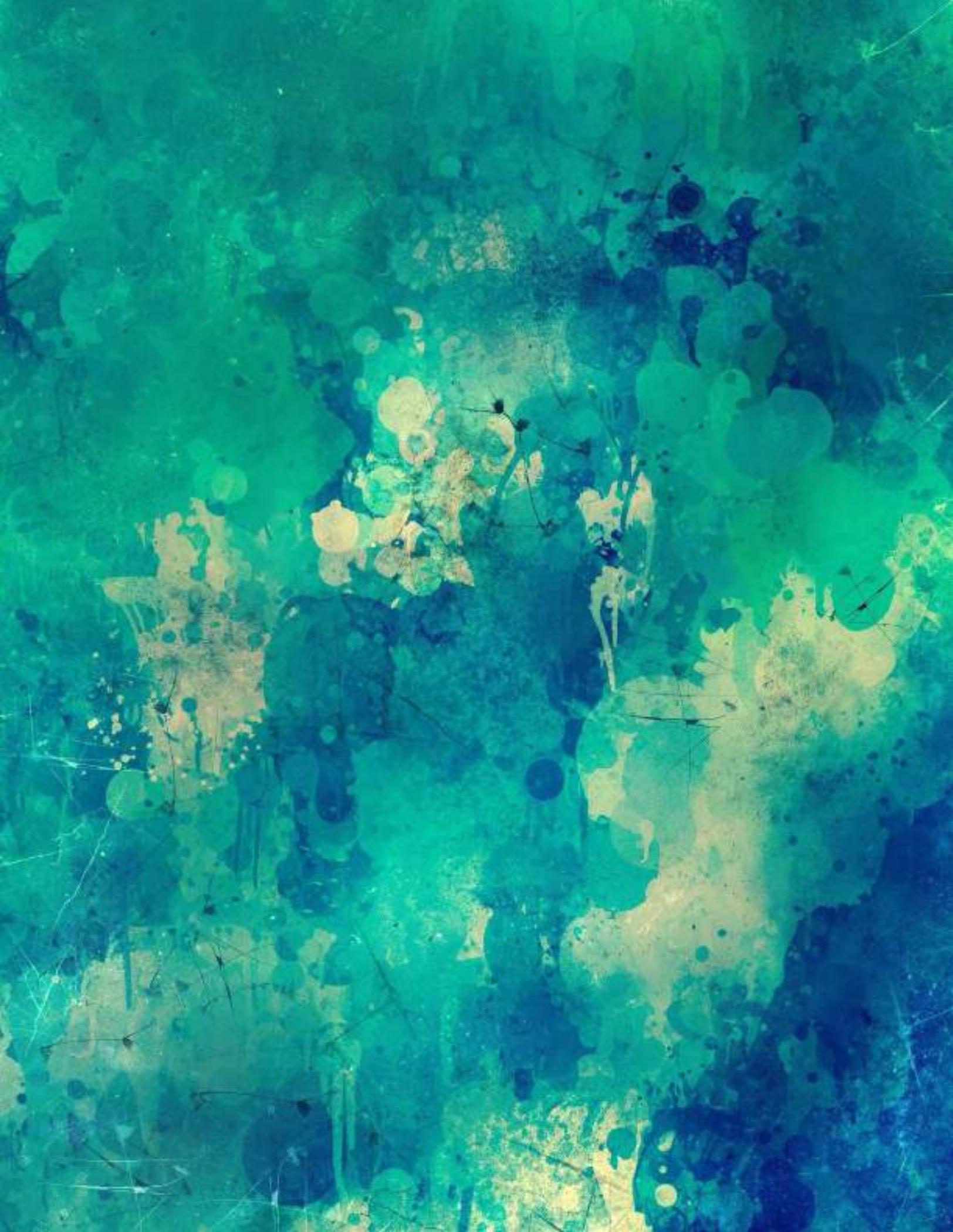
Monitorea tu plan y promueve la mejora continua.

Adicionalmente, te aconsejamos permitirte disfrutar todo el proceso, premiar cada esfuerzo desplegado y celebrar junto a tu equipo cada pequeño logro.



**GDP Luis
Lozano
Regal**





12 DE MAYO Día Internacional de la enfermería



En esta fecha se recuerda que el 12 de mayo de 1811 nació en la ciudad de Florencia, Italia, Florence Nightingale, quien dedicaría su vida al cuidado de los enfermos. Formada en Inglaterra, fue la creadora de la carrera de enfermería profesional, fundando en 1860 en Londres una jerarquizada Escuela de Enfermeras. A ella se debe el sistema de hospitales de Inglaterra. Durante la guerra de Crimea (año 1884) organizó en las más duras condiciones el servicio de enfermería en el frente, lo que la convirtió en heroína popular y le permitió recibir de manos del rey Eduardo VII la Orden del Mérito, otorgada por primera vez a una mujer. Florence Nightingale, ejemplo de lucha y vocación solidaria, murió el 14 de agosto de 1910. Su obra perduró y adquirió gran magnitud a través del Consejo Internacional de Enfermeras; desde su sede en Ginebra, Suiza, y a través de sus 114 Asociaciones Nacionales lleva a cabo acciones de apoyo al personal de enfermería de todo el mundo.

La celebración de este día tiene mayor relevancia, sobre todo, en estos momentos que la humanidad atraviesa una crisis de salud. Estos profesionales

están abocados las 24 horas del día en atender la emergencia sanitaria mundial debido a la pandemia conocida como coronavirus.

En el Perú, celebramos el 30 de agosto el día de la enfermería, que coincide con la celebración del día de Santa Rosa de Lima. En Ecuador la celebración es el día 12 de Mayo al igual que en la mayoría de países del mundo.

Hoy el mundo entero está combatiendo el impacto de la pandemia de coronavirus (COVID-19) las enfermeras y enfermeros han estado y siguen estando presentes, con un papel primordial, desde el primer día de la pandemia, muchos de ellos han fallecido y ofrendado sus vidas al servicio de la humanidad, convirtiéndose en los "Ángeles de la vida", prodigando sus cuidados y demostrando un elevado espíritu de servicio.

Por este motivo, hoy más que nunca, los enfermeros y las enfermeras del planeta entero merecen todo el reconocimiento a tan loable labor, que ha logrado salvar la vida de millones de personas que han sido afectadas por este virus.



La envidia y el síndrome de salomón

Etimológicamente la palabra envidia viene del latín “**invidia**”, del verbo “in-video”, que no significa, como parece, “**mirar dentro**”, sino mirar con malos ojos, torcidamente, pero también significa privar, negar. La etimología nos indica que la envidia es algo que entra por los ojos.

PERO, ¿QUÉ ES LA ENVIDIA?

¿Es una conducta, un sentimiento, un pecado, una pasión, un vicio?

La respuesta depende de a quién formulemos la pregunta.

- **Si se lo preguntamos a un psicólogo** nos dirá que es un tipo de conducta, que atrae a su vez, una serie de sentimientos.
- **Si se lo preguntamos a un moralista o a un filósofo** responderá que es un sentimiento o una pasión que provoca una conducta no ética.
- **Si se lo preguntamos a un sacerdote católico**, nos dirá que se trata de un pecado capital.
- **La Real Academia Española** define esta emoción como “deseo de algo que no se posee, lo que provoca “tristeza o desdicha al observar el bien ajeno”. La envidia surge cuando nos comparamos con otras personas y sacamos la conclusión de que tiene algo que nosotros deseamos.

En la jerga de las relaciones sociales se dice que padecemos el **SÍNDROME DE SALOMÓN**, cuando tomamos decisiones o admitimos conductas para evitar sobresalir en un entorno social determinado. Y también cuando nos obstaculizamos para no salirnos del camino común por el que va la mayoría. De forma inconsciente, muchos tenemos miedo de llamar la atención en exceso por miedo a que nuestras virtudes y nuestros logros ofendan a los otros.

El Síndrome de Salomón pone de manifiesto el lado oscuro del ser humano. Por una parte, pone al descubierto nuestra falta de autoestima y de confianza en nosotros mismos, creyendo que nuestro valor como personas depende de lo mucho o lo poco que la gente nos valore.

Y por otro lado, verifica una verdad incómoda: seguimos formando parte de una sociedad en la que se tiende a condenar el talento y el éxito de otros.

Aunque nadie hable de esto, está mal visto que nos vaya bien en las cosas. Y más ahora en plena crisis de salud por la pandemia, en plena crisis económica, socio-cultural, etc.

Tras estas conductas, se esconde este **virus escurridizo y perjudicial**, que no sólo nos

enferma, sino que frena el progreso de la sociedad: **LA ENVIDIA**. Y bajo este virus no somos capaces de alegrarnos de las alegrías ajenas. De forma casi inevitable, esta envidia actúa como un espejo donde vemos reflejadas nuestras propias penurias. Sin embargo, reconocer nuestro complejo de inferioridad es tan doloroso, que necesitamos canalizar nuestra insatisfacción juzgando a la persona que ha conseguido eso que envidiamos. Sólo hace falta un poco de imaginación para hallar motivos para criticar a alguien.

¿QUÉ HAY DE LA ENVIDIA? ¿CÓMO SE HACE PEQUEÑA?

Dejando de despreciar el éxito ajeno, para empezar a admirar y aprender las cualidades y fortalezas que han permitido a los demás alcanzar sus sueños y objetivos.

Si lo que envidiamos nos destruye, lo que admiramos nos construye, especialmente porque lo que admiramos en los demás, nos ayuda a empezar a cultivar nuestro interior.

Por esto, **LA ENVIDIA**, es un maestro que nos revela los dones y talentos innatos que todavía tenemos que incrementar. En vez de luchar con todo lo externo, debemos utilizarlo para formarnos por dentro, y en el momento que superamos todos los complejos de Salomón, conseguiremos que cada uno ofrezca individualmente lo mejor de sí mismo a la sociedad.

“La conformidad es el proceso por medio del cual los miembros de un grupo social, cambian sus pensamientos, decisiones y comportamientos para encajar con la opinión de la mayoría”. [Salomón Asch].

EL SÍNDROME DE SALOMÓN, es el comportamiento que se desarrolla por el miedo a la inquina ajena. [INQUINA: Antipatía o aversión que se experimenta contra una persona o una cosa y que impulsa a tratarla de forma negativa o injusta, o a apartarse de ella].

El síndrome lleva el nombre del psicólogo que lo acuñó en la década de los cincuenta, Salomón Asch.

EL PERFIL DE UNA PERSONA CON ESTE SÍNDROME ES:

- Elevada ansiedad social, por miedo al juicio que la otra persona tiene sobre ella.

- Baja autoestima y tendencia a la infravaloración, considerando cualquier opinión más válida que la suya.

- La dificultad para tomar decisiones, les hace dudar aún más de sí mismos.

- Dependencia emocional, creen que existen otros más fuertes que ellos y cuyas opiniones son más valorables que la de ellos mismos.

- Elevada deseabilidad social, es decir, necesitan sentirse excesivamente aprobadas por el grupo.

- Alta sensibilidad ante las críticas ajenas.

CONSEJOS PARA EVITAR EL SÍNDROME DE SALOMÓN;

Si bien todas las personas podemos vernos influidas por la mayoría o **tener miedo al qué dirán**, o tener una baja autoestima o problemas de confianza personal, que necesitan la aprobación exterior continuada para funcionar en el día a día, etc. Sugerimos estos consejos:

- **Valora tus propias cualidades y las de otras personas.** Parte de las capacidades ajenas puedes incorporar en ti, entrénate para conseguirlo.

- **Reivindica la diferencia.** Tolera y potencia la diversidad de formas de hacer, en vez de censurarla o sentirte atacado.

- **No escondas tus virtudes**, utilízalas y sácales partido cuando corresponda. Todas las personas podemos destacar en algo, tener habilidades específicas y capacidades extraordinarias.

- **Relativiza** las opiniones, buenas y malas. Haz valer tu propio criterio.

- **Potencia** tu sentido de pertenencia al grupo desde tu singularidad. Refuerza la cooperatividad.

- **Sé asertivo.** Defiéndete con respeto de forma efectiva si te sientes atacado.

- **Muéstrate, da tu opinión.** No temas a los errores, tómalos como formas de aprendizaje.

- **Recuerda:** Un error sólo es un error si se comete dos veces. Si se comete una, es aprendizaje.

En nosotros los rotarios es imperativo eliminar este síndrome, no hacerlo es destruir nuestro ideal de **SERVICIO VOLUNTARIO**, porque en Rotary sin envidias ni celos, ofrecemos por amor, el esfuerzo de nuestros brazos, la diversidad de nuestras capacidades, dones, talentos, para, lograr una verdadera **UNIDAD DE TRABAJO HUMANO**, y “**juntos construir un mundo donde las personas se unen y toman acción, para generar un cambio perdurable, no sólo en nosotros mismos, sino en nuestras comunidades y en el mundo entero**”.

Ser Rotario, es Inspirarse y Marcar la Diferencia en el lugar donde tengamos que actuar, viviendo los **VALORES FUNDAMENTALES** de nuestra Organización.



William Aricoché Chávez
Club Rotario
Chiclayo Sur
Distrito 4465



Somos
lo que proyectamos



Rotary





Nuestra imagen pública *entraña un tesoro*

La imagen pública de Rotary International se ha ido construyendo desde cuando de las mentes iluminadas de Paul P. Harris, Hiram E. Shorey, Silvester Schiele y Gustavus Loehr, el 23 de febrero de 1905, se fusiona en un objetivo común, de amistad y compañerismo, para servir con sus capacidades y motivaciones, en un entorno social que naufragaba frente a las olas de la violencia, el miedo, las inequidades, los movimientos por reivindicaciones laborales, las adicciones y el gansterismo.

La visión de Paul P. Harris, acogida con entusiasmo en esa primera reunión inaugural, ha tenido un extraordinario alcance; pues, el servicio humanitario tiene pruebas irrefutables en todo el mundo y, de manera directa, en 200 países, a través de una estructura dinámica que integra clubes rotarios, rotaractianos e interactianos;

socios, familias y cónyuges rotarios; zonas y distritos, hermanados en un solo ideal y orientados permanentemente por normas que emanan de un nivel directivo resplandeciente de liderazgo y decisiones transformadoras.

Cada año, los sueños se intensifican y el fervor fija nuevas metas, en función del lema que identifica el camino del fortalecimiento institucional trazado por el Presidente o la Presidenta del periodo 1 de julio-al 31 de Junio, sin prescindir de los dos lemas oficiales que constituyen columna vertebral de nuestro accionar: "Dar de Sí antes de Pensar en Sí" y "Se Beneficia más Quien Mejor Sirve".

Por todo ello, las huellas de servicio expandidas por nuestro Planeta y con los impactos sociales positivos logrados, de la mano con la Fundación Rotaria, mediante los aportes a la Paz Universal, a la lucha sostenida contra la poliomielitis, a miles de proyectos salvadores de vidas, a cotidianas actividades de beneficencia, transitando por las cinco avenidas de servicio y apuntando a las siete áreas de interés, la imagen pública de Rotary es la percepción individual y colectiva que vive en el inconsciente de las comunidades y que genera sentimientos de gratitud, respeto, confianza y cariño cuando se visualiza su identidad en los símbolos, colores y letras oficiales, así como el compromiso, los valores y el accionar de cada rotario Rotaractiano e Interactiano en sus respectivos clubes, comunidades, zonas y distritos.

En definitiva, considero importante aseverar:

- Lo que decimos y hacemos como socios rotarios deben surgir como frutos de lo que significa la imagen de Rotary International, forjada en la fragua de una trayectoria rutilante de triunfos y retos cumplidos a través de 12 décadas, como ninguna otra organización internacional sin fines de lucro.

- Como la imagen pública es un contenido poderoso de la mente y de la conducta social, tejida con hilos de percepciones, las posibilidades de distorsión son múltiples si es que se la contamina con acciones reñidas con los principios, valores y normas de Rotary.

- La imagen de Rotary, por las percepciones sociales vigentes en todo el mundo, es un tesoro que nos enriquece como personas, rotarios y ciudadanos.

- La diafinidad del tesoro, depende de sus custodios; es decir, de cada rotario, de cada rotaractiano, de cada club y de cada Distrito, para que siempre inspire identidad, orgullo y afanes de pertenencia.

EGD Fressia Abad Castro de Serrano ACRIP
PCD de LFR Distrito 4400

Rotaract en el distrito 4400 Ecuador

Rotaract en el Distrito 4400, tiene una gran historia, según los registros de Rotary International, el Club Rotaract de Portoviejo fue fundado el 14 de diciembre de 1970, seguido por el Club Rotaract de Loja el 17 de julio de 1985 y el Club Rotaract Portoviejo San Gregorio el 4 de febrero de 1986; esto nos invita a celebrar 51 años de Rotaract en Ecuador, es decir apenas dos años después de la formación del primer club Rotaract que fue certificado el 13 de marzo de 1968 en la Universidad de Carolina del Norte en Charlotte, USA.

Los clubes son muy conocidos en las 32 ciudades de Ecuador a las que pertenecen los actuales 55 clubes Rotaract, con 918 socios registrados en Mi Rotary. Sus obras sociales resaltan entre las noticias locales, gracias a la acción permanente de los proyectos de servicio que se ejecutan en las comunidades, a pesar de la pandemia por la que atravesamos en el mundo.

Mi imagen ¿Cómo llegue a Rotaract? Una doctora socia del Club Rotaract de Portoviejo Reales Tamarindos al que pertencí invitó a mi hermano mayor y él contestó con un rotundo no, yo en cambio haciéndome el invitado dije: “yo sí quiero ir” por allá en el año 2017, año en el que ingresé formalmente como socio y tuve la oportunidad de ser el presidente en el periodo 2010-2011.

Rotaract ha significado para mí la mayor escuela de liderazgo, aprendizaje, tolerancia y felicidad, considero que tuve la oportunidad de devolver todo lo aprendido y realizado, cuando fui Representante Distrital de Rotaract (RDR) en el periodo 2014-2015 y recorrer las ciudades visitando a los clubes, pidiéndoles que se realice una actividad social por motivo de la visita del RDR. Además de cumplir la meta de realizar la primera edición del ECUATRIP, un programa para dar la oportunidad a que jóvenes rotaractianos de todo el mundo postulen para recibirlos en nuestro hermoso país y que lo recorran teniendo como anfitriones a los propios socios de las distintas ciudades.

Siempre comparto e incentivo a los nuevos líderes jóvenes de mi experiencia al haber tenido la oportunidad de visitar a países, gracias a Rotaract y participar de eventos internacionales como asistente y como expositor, además de haber participado en el Programa Intercambio de Servicio para la Nuevas Generaciones visitando el Distrito 4480 de Brasil y de haber compartido mi año como RDR con mis mejores amigos los

Rotaractianos de la Promoción 2014-2015 de la Zona 23B. Realmente me considero afortunado de tener familia y hermanos por Rotary en el mundo, con más de 14 años de amistad.

Salí del entonces “Programa de Rotary” a los 30 años, cumpliendo a cabalidad la normativa de Rotary e ingresé a mi Patrocinador el Club Rotario de Portoviejo Reales Tamarindos, en el mismo año 2015. Aquí la importancia de que los jóvenes nos animemos a ser Rotarios desde muy temprano, pues ayudamos a fortalecer el desarrollo de Rotary. Desde entonces y mientras fui presidente del Club Rotario en el periodo 2018-2019, hemos logrado que ingresen un total de ocho socios ex rotaractianos, cuatro somos Ex Representantes Distritales de Rotaract y si me preguntan que si nos afectó la transición, pues no, en lo absoluto no, ya que siempre fuimos muy unidos los Rotarios y los Rotaractianos, tanto en nuestras actividades para la comunidad, como en los eventos de protocolo.

Ahora los Rotarios hemos convenido en seguir trabajando en conjunto con los rotaractianos, codo a codo, desde que las enmiendas del año pasado que rigen a los clubes Rotaract, mediante las cuales junto a los clubes Rotarios también son socios de Rotary International, por aquello debemos JUNTOS ser gente de acción, involucrarnos en proyectos que vayan de la mano, con una planificación de actividades incluyente Rotary – Rotaract – Interact.

También es importante que los líderes distritales, incluyan en sus equipos a rotarios ex rotaractianos y rotaractianos, para que ganen experiencia siempre junto a la guía de los que más saben, ya que no se ama lo que no se conoce, así se puede servir de una mejor manera. Como Presidente del Comité Distrital de Rotaract por tercera ocasión, les aseguro que se puede guiar y aportar más a las nuevas generaciones, porque hemos vivido, soñado y sentido a Rotaract.

Es muy destacable lo que en el Distrito 4400 se ha logrado avanzar acorde a la nueva normativa. En el periodo 2019-2020 se realizó un Seminario de capacitación de presidentes electos (PETS) por primera vez en conjunto Rotary-Rotaract y junto a un equipo de experimentados rotaractianos se logró adoptar el mismo procedimiento que norma Rotary International para la elección del Gobernador del Distrito para la elección del RDR, para que se cuente con suficiente tiempo de preparación y estén a la par siempre el RDR en funciones, el RDR electo y el RDR Propuesto.

Mantengamos la sintonía lograda con Rotaract en nuestra zona, para continuar ofreciendo a los jóvenes oportunidades de servicio, debemos ser la inspiración para ellos, con liderazgo a través del ejemplo que Rotary nos convoca a tener.

“Los lazos que se forjan en Rotaract permanecen por siempre”



Fernando Molina López
(FERCHO)
Club Rotario Portoviejo
Reales Tamarindos



Reflexión sobre una definición de Rotary

Las actuales circunstancias que viven la humanidad, me lleva a preguntarme si estamos enfrentados con un mundo donde impera la deshumanización del ser humano. Existen diversas causas donde priman los intereses económicos y geopolíticos de los organismos mundiales. Lo lamentable es que esta deshumanización se presenta a sí como “servicio al ser humano”.

Si queremos relacionarnos en forma crítica con el humanismo necesitamos un determinado entendimiento y mejor comprensión, que tiene que estar subyacente en todos nuestros análisis. La modernidad es humanismo, como el liberalismo, el socialismo... Todos hablan en nombre del ser humano, que hace falta recuperar. Recuperar su dignidad, su derecho a la vida, la equidad e inclusión, la justicia e igualdad, sus valores interiores. ¿Lo estamos haciendo?

El sentido de la vida constituye una cuestión filosófica sobre el objetivo y el significado de la vida, mezclados con las concepciones filosóficas y religiosas de la existencia de la conciencia y la felicidad y afecta otras como el significado simbólico, la antología, el valor y la ética, o de la existencia más en general. Esta cuestión ha recibido un gran número de respuestas desde los orígenes culturales e ideológicos de cada civilización.

La definición de Rotary es compleja por su diversidad y conocimientos de diferentes culturas, creencias y propósitos que tiene el ser humano. Sin embargo, a la luz del entendimiento y mejor comprensión es parte de mi propia concepción, entre el ideal de vida y el ideal de servicio de Rotary que produce en mi caso un acercamiento en la coexistencia. Cuando estos dos conceptos tienen mayor coincidencia, el sentido de pertenencia se acrecienta en el lugar y en el tiempo.

Rotary es una concepción filosófica de la vida y de carácter humanista, una escuela de perfeccionamiento humano, donde el camino es perfectible para ser mejores personas en el servicio. Hoy nos encontramos en una encrucijada por cuanto y tanto, casi no existe una comunión de ideas ni fortalecimiento interiorizado y menos la magia de Rotary.

Esto lo evidencia la puerta giratoria donde unos entran y otros salen de manera intrascendente, porque solo conversan de proyectos, algo que es bueno y necesario, pero la ausencia de formación espiritual no existe en la formativa ni instructiva o en todo caso no se le está dando la importancia básica y fundamental. Algo que a mi entender, constituye la esencia misma, porque cada rotario es un eslabón que une el idealismo de Rotary para trascender por amor al prójimo.



Juan del Canto
Patroni
Gobernador
2000/2001
Distrito 4465

La tecnología
**¿Altera mi
mundo interior?**



Me imagino que muchas personas, sobre todo las más jóvenes, pensarán que tratar sobre la tecnología y su repercusión en la mente y en el cuerpo es cuestión de mi edad, y que me debe ser difícil encajar y aceptar todo el adelanto que ha traído el uso de la tecnología en nuestras vidas (internet, teléfonos inteligentes, etc.). Claro que comparto y reconozco todo lo bueno que han aportado los adelantos tecnológicos: Es posible conocer virtualmente lugares remotos donde probablemente nunca podré ir, puedo estar al tanto de lo que sucede en el mundo en el mismo momento y lugar de los hechos, puedo movilizarme en mi auto y llegar a mi destino usando una de las aplicaciones, y muchas más cosas tan sencillas, como sofisticadas y de uso diario, que hacen nuestra vida más cómoda.

Tengo muchas amigas jóvenes, que podrían ser mis hijas y algunas casi nietas, es por eso que los temas concernientes a hijos, crianza y problemas propios de llevar adelante una familia en estos tiempos, no me son desconocidos. Escucho muchas mamás buscando ayuda por déficit de atención en los chicos, hiperactividad, descontrol emocional, pataletas y reacciones excesivas para situaciones que son normales o no tan extremas. No es uno, dos... son muchos los casos, en que pude escuchar los puntos de vista de algunos psicólogos y terapistas.

Mi esposo me comentó una vez, que nunca había visto ir a tanta gente a ver a un profesional que ni conoces ni conoce a tu propio hijo, para que te explique cómo tratarlo o porqué es así... Efectivamente, hay situaciones que siempre ameritaran una consulta médica, pero hoy es muy llamativo el aumento de casos. Y lo que tienen en común estos pequeños, es el uso desmedido de la tecnología, que sus propios padres les entregan para que se entretengan, para poder tener tiempo de trabajar, descansar, salir, etc.

Me quedé asombrada al enterarme de que cuando un niño nace, el desarrollo de su cerebro se inicia en la parte frontal, la cual es la más elemental; le llama la atención el movimiento, las luces, el sonido... Y eso es lo único que les damos en esos aparatos mágicos. Creemos o queremos creer, que así se están estimulando y conocen más, cuando lo que estamos haciendo es anulando sus capacidades de creatividad, y el aprender a esperar para conseguir un fin, una meta, un éxito.

¿Cómo explicarle a un niño que el mundo no es así? ¿Que lo que vale, cuesta? ¿Que es necesario esforzarse, ceder, aceptar, tener límites?

Hoy vemos niños con pataletas descontroladas en la gran mayoría de hogares, rabieta que son rápidamente controladas entregándole la Tablet o el Smartphone, para que se tranquilicen y "mágicamente" logramos calmarlos.

¿Qué está sucediendo? Los chicos no son los responsables, ellos dependen de sus padres, tíos, abuelos. ¿Qué nos sucede a los adultos?

Pero si queremos hacer un pequeño paréntesis a nuestro día a día, te propongo que en una libretita respondas unas preguntas, siendo sincero contigo mismo (ya que nadie más verá esas notitas), pueda ser que nos replanteemos el uso que le estamos dando a la tecnología, de repente podamos sacar más provecho de su uso... o a lo mejor podemos ver cosas a las que no hemos prestado atención.

¿Cuántas horas paso frente a una pantalla interactiva?

¿Cuándo me siento a almorzar, dejo el teléfono a mi lado por si acaso me llaman?

¿Cuándo me hablan, miro a la persona que me está conversando, o voy mirado el teléfono y respondiéndolo?

¿Me es últimamente más difícil tratar a mis familiares, amigos, etc.? ¿Soy menos tolerante?

Últimamente, ¿Olvido más las cosas?

Estas son parte de las consecuencias de estar entrando en una dependencia tecnológica, que nos pasa, casi sin darnos cuenta, diariamente su factura.

La tecnología ha cambiado nuestra forma de vida y ha generado muchos cambios en nuestro mundo, algunos positivos y otros negativos. Lo positivo es que nos ayuda y facilita la adaptación a un mundo que cambia velozmente, y lo negativo es que el uso descontrolado o desmedido afecta nuestro entorno social, la familia, nuestra vida íntima; e inclusive nos hace personas limitadas, estamos perdiendo nuestro sentido de humanidad y nos es difícil socializar con nuestro propio y más cercano entorno.

Aprendamos a utilizar las ventajas de la tecnología y evitemos que nos controle. Recuperemos las tertulias familiares, conversemos más con nuestros hijos, busquemos entretenimientos donde todos participemos y podamos divertirnos, contemos nuestras historias y volvamos a descubrir lo hermoso que es compartir, reír juntos y ser felices sin tener que usar exclusivamente, las redes sociales o los teléfonos inteligentes para poder comunicarnos.

Volvamos a escucharnos.



Elida Sebastiani Vargas

Rotary Training Talk

Cuentas duplicadas en el Centro de Formación:

Las recientes mejoras del Centro de Formación han suscitado un gran interés entre nuestros socios. Hay un notable aumento en las nuevas inscripciones. También se ha registrado un aumento de cuentas duplicadas, y eso puede afectar la capacidad de los líderes de distrito para ver qué cursos han completado los socios.

Estos son los signos de que un socio tiene dos cuentas:

- Cuando el socio se registra en el Centro de Formación, aparece la página de inicio para los no socios, y esta permanece aunque se actualice la pantalla.
- El socio ha completado un curso, pero no aparece en el informe del Centro de Formación del distrito.

Para asegurarte de que los distritos reciban información precisa sobre los cursos que los socios han completado, recuerda a los socios que deben utilizar la misma dirección de correo electrónico tanto para Mi Rotary como para el Centro de Formación, o pide a los líderes de club que actualicen las direcciones de correo electrónico de los socios en los registros del club a través de Mi Rotary.

Training Talk es una fuente de información mensual sobre los eventos de capacitación de Rotary y los recursos disponibles para los instructores que desean mejorar sus aptitudes como capacitadores. Dirige tus preguntas, comentarios y sugerencias a learn@rotary.org.

Nuevos cursos en el Centro de Formación :

Aprovecha estos nuevos cursos y recursos:

Catálogo relacionado con el Desarrollo profesional

Si estás planificando una capacitación en habilidades de comunicación y liderazgo, consulta el catálogo relacionado con el Desarrollo Profesional en la nueva página de inicio del Centro de Formación y explora los ocho cursos de Toastmasters que fueron desarrollados especialmente para los rotarios y rotaractianos.

Cómo impulsar a los nuevos clubes

Este curso ofrece consejos sobre cómo guiar a los nuevos clubes durante sus primeros años.

Sugerencia para la capacitación:

Es posible que recibas preguntas de los nuevos inscritos en el Centro de Formación que tienen dificultades para realizar los cursos. Se ofrecen a continuación algunas sugerencias:

- Antes de ingresar al Centro de Formación, debes aceptar la política de privacidad.

- Los enlaces a los cursos o a los planes de aprendizaje no funcionarán hasta que hayas ido al Centro de Formación al menos una vez.

- El Centro de Formación podría abrirse a la página web para los no socios. Para ver la página de inicio de los socios, después de aceptar la política de privacidad, cierra la sesión y vuelve a iniciarla para actualizar la pantalla.

Instituto Rotario



El próximo 23,24 y 25 de septiembre se llevara a cabo el Instituto Rotario de la Zona 25A, en Cartagena de Indias, Colombia. En este Instituto, los Convocadores son el Director 2021-2023 de Perú Julio Cesar Silva Santisteban y La DRI 2020-2022 Suzi Howe de Estados Unidos.

Es para nosotros satisfactoria la participación como Convocador del Instituto, del actual integrante del Directorio del Rotario Peruano, Julio Cesar Silva Santisteban, quien además asumirá el cargo de Director de Rotary International 2021-2023, a partir del 01 de julio 2021. Julio Cesar, es socio activo del RC El Rímac, Lima, desde 1987. Ejerció como Gobernador del Distrito 4455 en 2000-2001. Task Force de Servicio de la Comunidad Mundial Zona 21, 2001-2002. Representante de ocho Presidentes de RI en Conferencias de distrito. Ha asistido a Convenciones Mundiales y participado en numerosas reuniones Internacionales. Chairman de los Institutos de Lima 2003 y 2014. Presidente Fundador de la División Perú del Instituto de Liderazgo Rotario 2011-2014. Miembro del Comité de Propuestas para Elegir Director, Curitiba 2011. Convocador y Presidente de esa instancia Puerto Iguazú 2015, Coordinador regional de Imagen pública Zona 23B, entre otras responsabilidades de liderazgo.

La participación del DERI Julio Cesar Silva Santisteban, cobra mayor relevancia, no solo por su experiencia, que asegura el éxito del Instituto, sino porque el Instituto ha sido ofrecido en Memoria del PRI 2000/2001, Frank Devlyn, gran amigo del Rotarismo Peruano y Ecuatoriano.

Rotary  Instituto Rotario
Zona 25A





Los hábitos que hacen destacar a una persona resiliente

Hoy vivimos un mundo cambiante, pensábamos que las cosas mejoraban en nuestras vidas y negocios y todo se volvió confuso por un factor externo. Ser resiliente nos ayuda a enfrentarnos a los problemas de la vida, a las situaciones adversas que nos podemos ir encontrando.

Entonces nos preguntamos qué debemos hacer, allí aparece esa capacidad que tenemos los seres humanos para superar periodos de dolor emocional y situaciones adversas, logrando inclusive salir fortalecido de ellas. Esta capacidad es conocida como resiliencia y fue descubierta y estudiada hace cerca de 30 años por John Bowlby.

Viene a nosotros una pregunta entonces, ¿una persona resiliente nace o se hace? Les voy a contar una historia real que podrá dar la respuesta a esta interrogante.

Hace algunos años un joven de 21 años viajó a Lima proveniente de Cerro de Pasco, dejando a su joven esposa con una linda bebé de tres meses en brazos, un primo le había asegurado un cuarto donde alojarse y posibilidades de trabajar como obrero en una fábrica metalmeccánica. Sin embargo, no era cierta la oferta y tuvo que pasar vicisitudes y maltrato. Hizo todos los oficios que uno pueda imaginar, pero su visión era impecable, tenía que ser algo importante para generar una renta digna para su esposa y su pequeña hija.

Un día en uno de esos oficios vio un diario, en el apartado de empleos, leyó que buscaban un joven para conserje, esta es mi oportunidad se dijo. Se presentó, contestó con toda sinceridad las preguntas y culminó la entrevista solicitando una oportunidad, garantizando entregar todo de sí, con honestidad y compromiso. Está de más decir que apostaron por él.

Este joven a quien llamaremos Samuel Condori, no solo creció dentro de esta empresa importadora de productos vinculados a la minería y electro industria.

Aprendió todos los procesos, productos y sus características, conoció como se importaba y abrió una Carta de Crédito bancaria, estudio en la noche y culminó sus estudios.

Trajo a Lima a su esposa y niña, arrendó un cuarto inicialmente y luego un departamento. La empresa al ver su dedicación y compromiso le abrió un local para su administración, las ventas eran favorables y sus ingresos muy interesantes. Manejó la disciplina del ahorro y la capacitación.

Pasado algunos años los dueños que eran norteamericanos, decidieron dejar la actividad y se regresaron a sus orígenes. Samuel adquirió la empresa con un compromiso de pago a 5 años y se hizo de las representaciones que esta tenía. Conoció a Samuel, y le pregunté cómo había logrado construir todo esto, hoy es una empresa muy importante en su rubro, tiene 50 personas trabajando y es proveedor de casi todas las mineras y empresas de electricidad.

Me contestó, yo pedía al Señor que me diera fuerzas y luego de orar miraba el futuro y me decía tu puedes Samuel, se perseverante, dedicado, comprometido, haz las actividades con excelencia, da todo de ti, es solo una prueba algo mejor está por venir. Y definitivamente lo logró, su hija es profesional en Ingeniería Industrial y tiene a cargo hoy la empresa, él esta como Director Ejecutivo.

“Se perseverante, dedicado, comprometido, haz las actividades con excelencia, da todo de ti, es solo una prueba algo mejor está por venir”



Mario Galarza
Rotary Club Lima Siglo XXI

Manual

Repasa tus habilidades de liderazgo

Destaca siendo un seguidor - de los consejos de nuestros expertos

Yvonne Kumoji-Darko, al igual que muchas personas, tenía miedo de hablar en público y le preocupaba que eso la frenara en su club. “Si no superaba mi nerviosismo, me quedaría atrapada en el fondo de la sala, sin disfrutar de Rotary como me hubiera gustado”, dice. Kumoji-Darko, que ahora es gobernadora del Distrito 9102 (Benín, Ghana, Níger y Togo), leyó materiales en línea sobre oratoria y liderazgo, y descubrió que en su mayoría repetían las mismas ideas básicas. Mucho más productiva, dice, ha sido la tutoría de un antiguo gobernador de distrito, Adotei Brown. “Los ex dirigentes de Rotary poseen un inmenso caudal de conocimientos”, afirma Kumoji-Darko.

La asociación de Rotary con Toastmasters International es otra forma en cómo la organización ayuda a mejorar las habilidades de liderazgo y comunicación de sus miembros.

Kumoji-Darko cree en el poder transformador de los programas de Rotary para desarrollar habilidades de liderazgo. “Mi momento voilà fue dar una charla en Power Point sin mirar la pantalla”, dice. A finales de enero, se fundó en su distrito un club centrado específicamente en la oratoria, el Club Rotario de Accra-SpeakMasters

— BRAD WEBBER.

MOVIMIENTOS CLAVES PARA LOS LÍDERES

SER CREIBLE

“No seguimos a las personas durante mucho tiempo si no creemos que son creíbles”, dice Barry Z. Posner, coautor de *The Leadership Challenge*. Eso significa ser fiable. “Cuando me dices que vas a aparecer en la recaudación de fondos de la barbacoa a la una en punto, puedo contar con eso. Si no puedo contar con eso, no puedo depender de ti”.

ENCONTRAR UN MENTOR

“Todo nuevo rotario debería tener un mentor”, dice Michel Jassar, ex gobernador del Distrito 2452. Tuvo la suerte, dice, de tener como mentor al ex presidente de Rotary International Jonathan Majiyagbe.

SER UN MENTOR

Mantenga ese bucle de energía constructiva animando a la siguiente generación de líderes.



DELEGAR

“Aproveche los talentos y los antecedentes de los miembros al formar un comité. Por lo general, el líder no oficial es el que tiene alguna experiencia en el programa o proyecto”, dice Knut Johnsen, ex gobernador del Distrito 7210 de Nueva York.

ELIGE TU EQUIPO

Incluya tanto a los miembros nuevos como a los más experimentados. Aceptar la diversidad fomenta nuevas ideas y enfoques para llevar a cabo los negocios. Dejar de lado las suposiciones (y, en algunos casos, las reputaciones injustas) sobre los compañeros del club.

COMPARTIR PODER

“Los líderes autocráticos tienen dificultades en el entorno de Rotary porque los socios pueden optar por abandonar el club a su antojo o ausentarse de los deberes del club”, afirma Lynda Nabayiinda Were, Toastmaster y presidenta electa del Club Rotario de Kampala Maisha, en Uganda.



CREAR UN AMBIENTE POSITIVO

“Generar una gran motivación en el equipo para hacer el bien”, dice Jazzar. Dirigir es más fácil en un ambiente optimista.

MOSTRAR APRECIO

Reconozca los esfuerzos de los demás con un saludo en una reunión, un mensaje de agradecimiento por correo electrónico o una taza de café en señal de gratitud. Incluso los pequeños gestos dan sus frutos, dice Nabayiinda Were.

RECURSOS

- **Mi Rotary:** Los rotarios pueden encontrar orientación específica para los líderes emergentes a nivel de club, distrito, zona, y a nivel internacional. Suscríbase al boletín Training Talk.

- **Instituto de Liderazgo de Rotary:** El ex director de Rotary David Linett creó este grupo en 1992, cuando era gobernador del Distrito 7510 (Nueva Jersey), para ayudar a los rotarios a perfeccionar sus habilidades en sesiones de cursos que hacen hincapié en la participación. El instituto no es un programa oficial de Rotary pero ha sido adoptado por muchos distritos.

- **Rotary.org/learn:** El Centro de Aprendizaje de Rotary ofrece una serie de cursos en línea que te guían en el desarrollo de habilidades de liderazgo.

- **Tu club:** Un estudio encargado por Rotary mostró que en 2018-19, el 29% de los clubes ofrecieron seminarios de desarrollo de liderazgo, frente al 17% en 2014-15.

ESTAR DISPUESTO A APRENDER

“El liderazgo requiere que el líder esté abierto a salir de su zona de confort”, dice Louie Boy de Real, presidente de la Organización de Información Multidistrital de Rotaract de Filipinas.

SER ESE VOLUNTARIO

Presidir un comité del club puede marcar la diferencia, tanto para el club como para uno mismo, a medida que aumenta la confianza.

PRACTICAR LA ORATORIA

“Si pudiera dar un consejo a mi yo más joven, me habría dicho que me uniera a Toastmasters al principio de mi carrera”, dice David Jones, presidente electo del Club Rotario de Upper Arlington/Grandview (TriVillage) en Columbus, Ohio.

La Fábula del colibrí

Había un bosque grande y hermoso, lleno de árboles, en el que vivían diversidad de animales. Con la llegada del verano y el intenso calor se provocó un incendio de gran magnitud. El fuego consumía rápidamente la vegetación y los árboles, los animales, desesperados y asustados, comenzaron a huir rápidamente.

Sin embargo, en medio de todo ese caos, un pequeño colibrí comenzó a volar en sentido contrario a la dirección del resto de los animales que buscaban salvar sus vidas. El pequeño colibrí volaba una y otra vez hasta un río cercano al bosque, mojaba sus alas y llevaba unas pequeñas gotas de agua en su pico, para luego sacudirlas y echarlas sobre las llamas que devoraban el bosque.

Los tigres, monos, Elefantes y otros pájaros, no entendían el accionar del colibrí, estaban asombrados de ver lo que hacía el pequeño pájaro y le preguntaron: ¿Porque no huyes del fuego? ¿Qué estás haciendo?...

El colibrí, se detuvo por un momento y pudo ver que todos huían desesperadamente y les dijo lo siguiente: “En este bosque esta mi hogar, mi nido y todo lo que construí. No quiero que desaparezca, y me sentiría culpable de no hacer nada para protegerlo. Es por ese motivo que voy volando hasta el rio para recoger un poco de agua en mi pico y mis alas y luego lo tiro sobre las llamas para mitigar el fuego”

Los animales, le respondieron: “Estás equivocado, estás loco, de nada servirán unas pocas gotas para apagar este enorme incendio, tu solo no podrás apagarlo”

El colibrí les replico y dijo: “Es posible que tengan razón, yo solo estoy cumpliendo con mi parte” y continuo su incansable vuelo hacia el río...

Moraleja

El trabajo en equipo, nos permite acercarnos a un resultado exitoso y a alcanzar más rápido nuestros objetivos. Que si lo intentamos hacer individualmente. Si cada uno cumple con hacer la parte que le corresponde en cada momento, y sumamos el esfuerzo de todos, podríamos lograr hacer realidad nuestros sueños y generar cambios extraordinarios.



Proyectos rotarios de todo el mundo

Por Brad Webber

3000

ESPECIES DE PLANTAS CON FLORES EN JAMAICA



Canadá

Los socios del Club Rotario de Nanaimo (Columbia Británica) y otros colaboradores pintaron un paisaje con montañas, el océano, playas y bosques en una pared de 30 metros situada en un centro que atiende a pacientes con demencia. La iniciativa requirió alrededor de 800 dólares en pintura y otros suministros pagados con fondos recaudados a través de las ventas de libros que el club lleva a cabo dos veces al año. "Muchas de las habitaciones de los residentes están orientadas hacia la pared. Nuestra esperanza era ofrecerles

una vista tan hermosa como la que tienen otros residentes que disfrutan de vistas a patios o a la naturaleza", comenta Denise Wittkofski, socia del club y coordinadora del proyecto llevado a cabo en la residencia Eden Gardens. En los últimos 20 años, los rotarios de Nanaimo han donado a Eden Gardens alrededor de 80 000 dólares, incluido dinero para el nuevo edificio de la residencia, inaugurado en 2017.

Rotary
Club of Nanaimo



Jamaica

A comienzos de enero, el Club Rotaract de la Universidad de las Indias Occidentales-Mona participó en un proyecto forestal realizado a lo largo de la autopista 2000 en St. Catherine Parish. La carretera está a cargo de la National Road Operating and Constructing Co. El club plantó 400 árboles como parte de una iniciativa nacional iniciada en 2019 para plantar 3 millones de árboles en Jamaica, explica Joshua Anderson, socio del club. "Plantamos mahoe azul, nuestro árbol nacional, así como olmo español, poui rosa y poui blanco", comenta Anderson. Más tarde ese mismo mes, el club llevó a cabo una limpieza de la playa; unas 25 personas, incluidos socios y amigos del club, limpiaron la playa Port Henderson de suficiente basura para llenar 40 bolsas. "Nos impulsó el deseo de realizar proyectos beneficiosos para nuestro entorno local y, por extensión, para nuestras comunidades", concluye Anderson.

Rotaract
Club of the University of
the West Indies-Mona

Más de 430,000+

CANADIENSES MAYORES DE 64 AÑOS HAN SIDO DIAGNOSTICADOS CON DEMENCIA



Eslovenia

El 5 de diciembre, Día de San Nicolás, el Club Rotario de Liubliana y el Distrito 1912 (Macedonia del Norte y Eslovenia) organizaron un concierto virtual. El evento, que se emitió en un horario estelar en la televisión pública nacional, consistió en lo más destacado de los 27 conciertos anuales anteriores. Rotarios, rotaractianos y amigos de Rotary se encargaron de responder las llamadas a un servicio telefónico dedicado a aceptar contribuciones. La mayoría de los ingresos, los cuales ascendieron a más

de 80 000 dólares, incluidos los fondos recaudados a través de mensajes de texto a partir del mes de noviembre, se destinarán este año a ayudar a 46 escuelas de todo el país a adquirir computadoras y otros equipos para el aprendizaje a distancia. Una parte de los fondos recaudados también se destinó a la clínica pediátrica del Centro Médico de la Universidad de Liubliana.



Islas Cook

Rarotonga, la más grande de las Islas Cook, está libre de coronavirus. Allí, el Club Rotaract de Rarotonga llevó a cabo su proyecto estrella "Navidad en el Mercado", un festival de cuatro horas con muestras artísticas, puestos de comida y fuegos artificiales. El programa del evento celebrado el 16 de diciembre incluía bailarines del estilo regional llamado ura, bandas de cuerda, cantantes de canciones maoríes conocidas como waiata y música contemporánea popular con coreografías creadas por los integrantes de la comunidad filipina local. Alrededor de 2000 personas asistieron al festival, y los 5700 dólares recaudados se destinarán a proyectos, particularmente en las menos pobladas islas periféricas o Pa Enua.



171 000
TURISTAS VISITARON
LAS ISLAS COOK, CUYA
POBLACION EN 2019 ERA DE
18 000 HABITANTES

Más de 20 millones+ DE NIÑOS EN EUROPA SE ENCUENTRAN EN PELIGRO SE SUFRIR POBREZA

España

Desde hace cinco años, el Club Rotario de Calvià International patrocina una serie de debates para estudiantes de 14 a 16 años. Para adaptarse a la crisis causada por la COVID-19, los participantes en la edición 2020-2021, procedentes de seis escuelas secundarias internacionales, se conectaron mediante Zoom para participar en el concurso, realizado en inglés y llevado a cabo de octubre a enero. Los equipos se enfrentaron debatiendo sobre temas de actualidad, tomando partido por temas como "la exploración espacial es un despilfarro de recursos" o "el principio de la libertad de expresión peligra en la era digital".

Para llevar a cabo los debates, los cuales fueron publicados en YouTube, fue necesario



contar con un equipo de 20 voluntarios, la mayoría de ellos socios del club. "El nivel es extremadamente alto y es un verdadero reto para el jurado elegir a los ganadores", comenta la socia del club Kate Mentink.





Al basarse en un concepto probado -como los esfuerzos para erradicar la malaria en Zambia- las nuevas subvenciones multimillonarias de Rotary para Programas a Escala ayudan a mejorar el bien

MODELO A ESCALA

En el marco de la campaña de erradicación de la polio, Rotary y sus colaboradores han formado a millones de trabajadores sanitarios y voluntarios y han vacunado a casi 3.000 millones de niños. Los casos de polio se han reducido en un 99,9% desde que Rotary se hizo cargo de la causa en 1985, y el número de países con polio salvaje endémica se ha reducido a dos: Afganistán y Pakistán.

“Lo que ha hecho con la polio es notable”, dice Larry Cooley, un conocido consultor de desarrollo internacional. “Pero no debería ser un estudio de uno”.

Rotary está respondiendo a este desafío a través de los Programas a Escala, un nuevo programa de la Fundación que otorga subvenciones a los clubes o distritos rotarios con intervenciones basadas en pruebas que están listas para ser ampliadas. La primera subvención de este tipo, anunciada en febrero, proporcionará 2 millones de dólares a Partners for a Malaria-Free Zambia, un programa dirigido por los socios centrado en la lucha contra la malaria. Las cofinanciadoras World Vision U.S. y la Fundación Bill y Melinda Gates también participan en los esfuerzos de mitigación del paludismo y aportarán 2 millones de dólares cada una al programa. Este programa de 6 millones de dólares formará y equipará a 2.500 trabajadores sanitarios de la comunidad en Zambia para apoyar la labor del gobierno en la erradicación del paludismo en ese país. Si todo va bien, los miembros de Rotary esperan ampliar el esfuerzo a otros lugares del África subsahariana.

El concepto de Programas a Escala se remonta a 2013, cuando las Subvenciones Globales, introducidas a través del modelo actualizado de subvenciones de La Fundación Rotaria, ampliaron el alcance y el tamaño de los proyectos de Rotary con el objetivo de aumentar su impacto. Tras una evaluación del modelo de subvenciones realizada en 2016, los fiduciarios de la Fundación solicitaron que se desarrollara un nuevo tipo de subvención que financiara proyectos de subvenciones “escalables” en las áreas de interés, es decir, proyectos planificados de manera que permitieran su ampliación, construcción y desarrollo posterior. “Se necesitaba algo intermedio entre las grandes Subvenciones Globales y PolioPlus”, dice Francis “Tusu” Tusubira, miembro del Equipo de Asesores Técnicos de La Fundación Rotaria y ex miembro del Comité de Planificación Estratégica de Rotary.

Las Subvenciones para Programas a Escala son el resultado: una forma de financiar proyectos a gran escala y de gran impacto que puedan atraer a los colaboradores y a la vez aprovechar la capacidad y el entusiasmo de los socios de Rotary. “Aunque las Subvenciones Globales y las Subvenciones Distritales han tenido mucho éxito, queremos dar oportunidades a proyectos con un impacto aún mayor”, dice el fiduciario de la Fundación SangKoo Yun, quien formó parte del comité de selección de Programas a Escala. “Queremos cuantificar mejor ese impacto y compartir lo que aprendemos con todos los rotarios que participan en el servicio internacional”.

Entonces, ¿qué significa “escala” en este contexto?

“Es una pregunta sencilla con una respuesta complicada”, dice Cooley, que es un experto en el tema. Una forma de pensar en ello, dice, es que se busca una solución que se ajuste a la escala del problema. Si se define el problema en términos locales, la escala de la solución es local. Si se define como internacional, como en el caso de la polio, la escala de la solución es internacional.

“Los problemas tienen denominadores”, dice. “Si alguien dijera que hemos ayudado a distribuir mantas a 10.000 aldeanos, yo diría, enhorabuena, pero ¿cuántos aldeanos necesitan mantas? Si la respuesta es que fueron 10.000 de 15.000, diría, santo cielo, eso es genial. Si son 10.000 de 10 millones, diría que sigue siendo genial, pero no es la estrategia correcta”.

Los clubes pueden pensar en la escala siempre que desarrollen un proyecto, no sólo cuando pretendan solicitar una subvención para Programas de Escala. Cooley sugiere que, en lugar de centrarse en los proyectos, los rotarios se centren en los problemas. “Asuman un problema y [no] lo dejen hasta que se resuelva o mejore materialmente, ya sea en el ámbito comunitario o nacional”, dice.

Cuando se piensa en la ampliación, Tusubira señala que se puede tomar un proyecto exitoso y agregarle nuevos aspectos para profundizar su impacto. O se puede ampliar el proyecto para que llegue a más personas, como ocurre en Zambia, donde los rotarios se basan en Subvenciones Globales exitosas y otros programas que financiaron la formación de trabajadores sanitarios de la comunidad en otras partes del país. El reto, dice, es averiguar cuáles son los factores ambientales únicos que son responsables del éxito de un proyecto para estar seguro de que se está ampliando lo correcto.

Para el 1 de marzo de 2020 -el plazo de solicitud de la primera subvención de Programas a Escala- la Fundación había recibido más de 70 propuestas que representaban programas de todas las áreas de interés de Rotary para ser implementados en todo el mundo. Tras un riguroso proceso de revisión, éstas se redujeron a un grupo selecto, y se invitó a los clubes involucrados a presentar solicitudes completas. Un equipo de miembros del equipo y expertos del personal llevó a cabo visitas virtuales y evaluó las propuestas en función de la disposición a ampliar el proyecto, la disposición a aprender y compartir los resultados, y

TÉRMINOS CLAVE

- Escala:
El concepto de ampliar una innovación probada para beneficiar a más personas

- La sostenibilidad:
Impacto que se prolonga más allá del plazo de la subvención

- Población objetivo:
El grupo al que se dirige una innovación

- Participantes en el programa:
El grupo de personas que el programa involucra directamente

- Beneficiarios:
El grupo de personas u organizaciones que experimentarán los cambios previstos apoyados por el programa, ya sea a través de la participación directa o a través de las interacciones con los participantes del programa

- Socio ejecutor:
Una organización que complementa a otra llevando a cabo un objetivo

- Impacto:
Cambio positivo y medible

la capacidad de los clubes participantes para trabajar con las comunidades locales y las organizaciones colaboradoras. Se recomendaron tres finalistas.

“Me sorprendió la calidad y solidez de las solicitudes, así como los conocimientos y la experiencia de los rotarios sobre el terreno y las conexiones que tienen”, dice Judith Diment, miembro del comité de selección. “Lo que más me gustó [del proyecto contra el paludismo en Zambia] fueron las alianzas y la colaboración que habían establecido”, añade Diment, quien también es la decana de la Red de Representantes de Rotary y asesora desde hace mucho tiempo en la defensa de la polio. “Tenía muchos paralelismos con el programa contra la polio”.

El éxito de Rotary en el programa de erradicación de la polio ofrece valiosas lecciones a los clubes, no sólo a los

que están interesados en solicitar una subvención para Programas de Escala, sino a los que planean cualquier proyecto.

Una de las lecciones, como señala Diment, es el poder de las asociaciones. La Iniciativa Mundial de Erradicación de la Poliomieltis es una de las asociaciones sanitarias público-privadas más ambiciosas de la historia. “Colaborar con los socios te da una oportunidad mucho mayor de lograr un cambio a gran escala”, afirma.

Una segunda lección es la necesidad de que los programas a gran escala surjan de los intereses de los rotarios. Antes de que Rotary adoptara la poliomieltis a escala mundial, los clubes individuales ya abordaban la enfermedad a través de proyectos financiados por Rotary, incluido un proyecto de 1979 para administrar la vacuna oral contra la polio en Filipinas. Los programas a





escala, señala Tusubira, darán a los socios de Rotary la oportunidad de proponer ideas que puedan demostrar que tendrán un impacto sostenible y atraerán a los colaboradores. Otra lección es el despliegue del poder de las redes de Rotary. Los rotarios de todo el mundo han utilizado sus contactos -locales, nacionales e internacionales- para llamar la atención y obtener apoyo para la erradicación de la polio.

Cooley, consultor de desarrollo, dice que le fascina el potencial de Rotary para ampliar los proyectos. "Se trata de las personas más destacadas de una comunidad, todas las cuales intentan hacer algo bueno", dice. "Considera a Rotary como un activo. Hay muchos problemas en los que Rotary podría marcar una gran diferencia".

Las nuevas subvenciones de Programas a Escala ofrecerán a los rotarios una forma de hacerlo.

¿Tiene alguna pregunta?
Envíelo a programsofscale@rotary.org.
Obtenga más información sobre las subvenciones de Programas a Escala en rotary.org/programsofscale.

PREGUNTAS FRECUENTES

¿Qué es un programa de escala?

La Fundación Rotaria ha presentado una subvención competitiva de 2 millones de dólares para proporcionar a los socios de Rotary recursos para implementar programas a gran escala y de gran impacto en las áreas de interés de Rotary, fomentando al mismo tiempo el desarrollo de políticas y programas sostenibles. La subvención invertirá en intervenciones prometedoras, dirigidas a nivel local, que ya han demostrado su éxito. A lo largo de la duración de la subvención (de tres a cinco años), los socios de Rotary deberán colaborar con un socio ejecutor y estar preparados para documentar el éxito del programa.

¿Por qué la Fundación concede ahora una subvención de 2 millones de dólares?

Aumentar nuestro impacto. A través de esta subvención, la Fundación apoyará programas de alta calidad, dirigidos por los socios y con resultados comprobados. Las lecciones aprendidas se compartirán con los clubes y distritos de todo el mundo para fortalecer aún más nuestros proyectos de servicio.

¿Cuáles son los atributos de un buen socio ejecutor?

Las entidades colaboradoras en la implementación deben contar con conocimientos, experiencia y sistemas de gestión de programas, y deben participar activamente en la realización de las actividades del programa. Las entidades colaboradoras pueden ser ONG internacionales o locales, entidades gubernamentales, organizaciones del sector privado u otras entidades rotarias, como los Grupos de Rotary para Fomento de la Comunidad o las Agrupaciones de Acción Rotaria. Un programa puede contar con más de un colaborador en la implementación.

¿Por qué es necesario un socio ejecutor?

Lo ideal es que los socios ejecutores añadan valor al programa complementando los

puntos fuertes de los miembros de Rotary involucrados. Es fundamental contar con una relación sólida con un socio ejecutor hábil y experimentado. Asimismo, en la primera ronda del proceso de Programas a Escala, la Fundación alentó la cofinanciación de fuentes filantrópicas, privadas y de otro tipo. La cofinanciación puede ayudar a aumentar el número de beneficiarios y demostrar el firme compromiso del socio con el éxito del programa. Aunque la cofinanciación es ahora necesaria, no tiene por qué provenir del socio ejecutor.

¿Cuál es el papel de Rotary en un programa de escala?

Los socios de Rotary desempeñan un papel único como miembros de la comunidad y vecinos de confianza, así como líderes conectados globalmente y comprometidos con el cambio positivo. Ya sea que los rotarios asuman funciones de liderazgo técnico, programático o de promoción, los solicitantes deben demostrar por qué la participación activa de los miembros de Rotary es esencial para el éxito del programa.

¿Qué tipo de proyecto tiene más posibilidades de recibir una subvención de Programas de Escala?

La propuesta ganadora deberá esbozar un proyecto a largo plazo que:

- Se basa en pruebas y ya puede demostrar su éxito.
- Es relevante a nivel local para los beneficiarios previstos.
- Está preparada para crecer porque cuenta con las partes interesadas y los sistemas adecuados.
- Supervisa, evalúa y comparte los datos.
- Aprovecha los puntos fuertes únicos de Rotary.

¿Quién revisa las solicitudes?

Todos los conceptos y solicitudes completados se someten a una rigurosa revisión por parte de los miembros del Equipo de Asesores Técnicos de La Fundación Rotaria, el personal de Rotary y otros expertos. Más de 25 miembros y personal de Rotary contribuyeron al proceso de revisión y selección del primer premio Programs of Scale.



¿Por qué Partners for a Malaria-Free Zambia recibió la primera subvención de 2 millones de dólares?

Varios factores contribuyeron al éxito de esta propuesta. Entre ellos, que el programa

- Es ampliar una innovación que está respaldada por pruebas claras y que ha funcionado en el pasado.
- Tiene una alta probabilidad de funcionar a mayor escala.
- Está organizado de forma lógica y se basa en la experiencia.
- Cuenta con socios que tienen la experiencia, la confianza y el respeto necesarios para ampliar con éxito el programa con Rotary.
- Cuenta con cofinanciadores -la Fundación Gates y World Vision U.S.- con la capacidad y el deseo de apoyar el Programa con Rotary.
- Está configurado para la sostenibilidad y alineado con los esfuerzos del gobierno.
- Tiene indicadores claros del éxito del programa y sistemas establecidos para medirlos.
- Tiene una fuerte demanda; la malaria es una de las principales causas de muerte en Zambia.
- Permite a los miembros de Rotary interactuar con el programa mediante el voluntariado, la recaudación de fondos, la movilización de las comunidades y la realización de labores de promoción a nivel nacional.
- Tiene el potencial de expandirse más para combatir la malaria en toda África.

Los socios de Rotary amplían un concepto probado en Zambia

Bill Feldt recuerda la primera conversación que tuvo sobre cómo resolver el problema de la malaria en Zambia a gran escala. Fue en 2012, después de trabajar en su primera subvención de contrapartida para la malaria con Mwangala Muyendekwa, médico y socio del Club Rotario de Kalulushi (Zambia). Se trataba de un proyecto de 57.000 dólares que distribuía 6.500 mosquiteros en la provincia zambiana de Copperbelt. “Cuando estaban distribuyendo esos mosquiteros, Mwangala me envió un correo electrónico y me dijo: ‘Esto es bueno, pero no es suficiente. Tenemos que ampliar la escala’”, recuerda Feldt, socio del Club Rotario de Federal Way, en el estado de Washington.

Ahora, la visión de Muyendekwa se está haciendo realidad a lo grande a medida que el trabajo, que ha continuado desde entonces, se amplía. Con esta primera subvención de 2 millones de dólares para programas a escala, Partners for a Malaria-Free Zambia (como se conoce ahora la iniciativa) pretende ayudar a reducir la incidencia de la malaria en un 90% en 10 distritos muy afectados de las provincias de Central y Muchinga. Para ello, formarán a 2.500 trabajadores sanitarios de la comunidad, así como

al personal de los centros de salud y a los funcionarios que trabajarán con ellos. Los trabajadores sanitarios de la comunidad, equipados con los medicamentos y suministros necesarios, responderán a los casos de paludismo, trabajarán para prevenir la transmisión y realizarán otras intervenciones sanitarias necesarias, lo que a su vez reducirá la carga de los dispensarios.

El paludismo, una enfermedad prevenible causada por parásitos que se propagan a través de la picadura de mosquitos infectados, sigue siendo una de las principales causas de enfermedad y muerte en Zambia, y contribuye significativamente a la mortalidad infantil y materna.

La propuesta de subvención incluía las promesas de la Fundación Bill y Melinda Gates y World Vision U.S. para igualar la subvención de 2 millones de dólares de Rotary, para un total de 6 millones de dólares para la iniciativa. “La credibilidad de Rotary es increíble”, dice Feldt. “Tenemos mucho que ofrecer. Vamos a demostrarlo”.

Le pedimos a Feldt su opinión sobre el proceso de solicitud y sobre el proyecto.



¿Qué hace que este proyecto sea un programa de escala?

Se trata de la ampliación de un concepto probado, lo que creo que es realmente importante y fue convincente para que Rotary concediera esta subvención. Tendremos un impacto en cerca de 1,3 millones de zambianos que tendrán atención médica en sus comunidades por primera vez. Ello significa realizar pruebas de detección, tratar y prevenir el paludismo, y también tratar la diarrea y la neumonía, así como proporcionar información sobre el COVID-19. Creemos que es un programa de escala. Estamos muy entusiasmados con ello.

¿Cómo se desarrolla esto a partir de la labor anterior de los rotarios?

Hemos redactado tres subvenciones globales en los últimos dos años. Cuando finalice el proyecto de la tercera subvención, habremos formado a más de 1.500 trabajadores sanitarios de la comunidad en la provincia de Copperbelt. Eso nos ha dado credibilidad ante la Fundación Rotaria. Creemos que somos muy buenos en eso. Lo que realmente estamos haciendo es apoyar al gobierno de Zambia, que tiene un magnífico plan de formación de seis días. Hay unos 12.000 trabajadores sanitarios de la comunidad formados bajo los auspicios del Ministerio de Sanidad. Con las Subvenciones Globales y la subvención de Programas de Escala, estamos añadiendo alrededor de un 33% más.

¿Cómo ha adaptado lo aprendido en proyectos anteriores?

Vamos a zonas donde no hay trabajadores sanitarios comunitarios. Una vez formados los nuevos trabajadores, los médicos y las enfermeras tienen que aprender a interactuar con ellos. Estamos pagando algunas de esas actividades de fortalecimiento en las subvenciones globales y ahora aún más con la subvención de Programas de Escala porque hemos aprendido que es un componente vital de la sostenibilidad.

Otra cosa que hemos aprendido es que los mejores trabajadores sanitarios de la comunidad son personas que están establecidas en sus comunidades. No se les paga. En realidad, se trata de prestigio. Un estudio concluyó que la gente lo hace porque es algo bueno y les convierte en líderes.

¿Por qué es este el programa adecuado para combatir la malaria en Zambia?

No sólo en Zambia. También en el África subsahariana. Un factor clave

para el éxito es que en Zambia hay un gobierno que apoya y se compromete. Si el gobierno no se compromete, no se va a llegar a ninguna parte. Uno de nuestros socios en el proyecto, una organización llamada PATH - que tiene su sede en Seattle y recibe financiación de la Fundación Gates - apoyó al Ministerio de Sanidad de Zambia y al Centro Nacional de Eliminación del Paludismo en el lanzamiento de la iniciativa gubernamental de trabajadores sanitarios comunitarios. Se trata de un concepto que UNICEF y la Organización Mundial de la Salud han ido definiendo y fomentando. Entre 2012 y 2015, el Ministerio de Salud y el Centro Nacional de Eliminación de la Malaria, con el apoyo de PATH, realizaron su primer proyecto real en la provincia del sur de Zambia, y redujeron las tasas de malaria a casi cero utilizando trabajadores sanitarios comunitarios. Esa es realmente la prueba de concepto. El modelo parece funcionar, el gobierno está comprometido y, obviamente, la Fundación Gates cree que es un buen modelo porque ha estado apoyando el programa PATH en Zambia durante casi una década.

¿Qué consejo tiene para los rotarios que buscan socios?

Haz que las organizaciones sean conscientes de lo que estás haciendo. Conectar es todo el juego. Creo que eso es lo que Rotary quiere hacer a través de los Programas a Escala. En África, y en todo el mundo, los rotarios locales pueden abrir puertas a través de sus conexiones. Mi opinión es que tenemos una ventaja sobre mucha gente que busca dinero debido a lo que Rotary ha hecho con la polio. Es fundamental para nuestra credibilidad.

Si visitamos el proyecto en 2026, ¿qué deberíamos ver?

Me gustaría ver una reducción drástica de la incidencia de la malaria. Querriamos ver un sistema sanitario autosuficiente que utilizara plenamente a los trabajadores sanitarios de la comunidad, y que diagnosticaran entre el 60% y el 70% del pequeño número de casos de malaria que hay. Probablemente trabajarán más de lo que lo hacían en el campo de la neumonía y las enfermedades diarreicas. Con suerte, harán telemedicina. Veremos que la rotación de los trabajadores sanitarios de la comunidad es baja y que hay reciclaje. Para entonces habrán sido reciclados dos veces, y serán una parte fundamental del sistema sanitario. Representarán el último kilómetro de un sistema sanitario que tiene mucho éxito.



¿PREPARADO PARA AMPLIAR?

Si su club está interesado en solicitar la próxima subvención de Programas de Escala, comience por plantear las siguientes preguntas:

1. ¿Es el proyecto de su club o distrito exitoso, y está esa evaluación basada en pruebas sólidas?
2. ¿Resuelve un problema para la población objetivo?
3. ¿Existe un plan de aplicación claro y lógico que pueda ampliarse?
4. ¿Tiene el socio ejecutor la capacidad y el liderazgo para llevar a cabo un programa de mayor envergadura durante varios años?
5. ¿Se han comprometido todas las partes interesadas?

La próxima ronda de solicitudes se aceptará a partir de junio. Para solicitarla, visite rotary.org/programsofscale.

FECHAS CLAVE

Junio:

Lanzamiento del concurso de subvenciones

Agosto:

Entrega de las notas conceptuales

Octubre:

Invitación a presentar una propuesta completa

Febrero de 2022:

Visitas al lugar (virtuales y/o en persona)

Abril de 2022:

Decisión de adjudicación

LOS MEJORES PROYECTOS

¿Qué destacaron los cinco mejores candidatos? Anotamos sus propuestas con los comentarios del comité de selección

Beneficiario de la subvención de Programas de Escala

Socios para una Zambia sin malaria

Este programa impresionó al comité por la experiencia de sus socios y su increíble financiación. Ganó la subvención por la fuerte implicación de los rotarios locales y la participación del gobierno local.

Área de interés: Prevención y tratamiento de enfermedades

Propuesta: Reducir la incidencia de la malaria formando a 2.500 trabajadores sanitarios de la comunidad junto con el personal y los funcionarios de los centros de salud. Los trabajadores sanitarios de la comunidad responderán a los casos de malaria, ayudarán a prevenir la transmisión y prestarán otro tipo de atención sanitaria, reduciendo así la carga de los centros de salud locales.

Ubicación: Zambia

El papel de Rotary: Malaria Partners Zambia implementará el programa junto con World Vision Zambia. El **Club Rotario de Federal Way, Washington**, actuará como club patrocinador, mientras que los **clubes rotarios de Kabwe, Lusaka, Mansa, Ndola, Ndola Kafubu y Nkwazi, Zambia**, prestarán su apoyo.

Socios principales: La subvención de 2 millones de dólares de Programas de Escala será igualada por la Fundación Bill y Melinda Gates y World Vision U.S., en línea con su compromiso de lucha contra la malaria, para un total de 6 millones de dólares de financiación. Otros socios son el Centro Nacional de Eliminación de la Malaria de Zambia, la Asociación de Control y Eliminación de la Malaria de PATH en África y Malaria Partners International.

Resultado previsto: Ayudar a reducir la incidencia de la malaria en cinco años en un 90% en 10 distritos objetivo de Zambia y acercar la atención sanitaria a 1,3 millones de zambianos.



“LOS ROTARIOS APORTAN UNA ENERGÍA Y UNA DEDICACIÓN SIN PARANGÓN A LOS RETOS DE LA SALUD MUNDIAL”.

- Philip Welkhoff, director del programa de malaria de la Fundación Bill y Melinda Gates



Finalista

Todos los niños aprenden bien

Esta solicitud destacó porque la Fundación Educativa Pratham es un socio excelente con métodos basados en datos y que han demostrado mejorar la alfabetización y la aritmética en poco tiempo.

Área de interés: Educación básica y alfabetización

Propuesta: Mejorar la calidad de la educación llevando el programa de alfabetización y aritmética de Pratham, reconocido internacionalmente, a 1.500 escuelas primarias y mejorar las competencias fundamentales de 200.000 alumnos de entre 6 y 12 años.

Ubicación: Distrito de Jalna, Maharashtra, India

El papel de Rotary: Los miembros del **Club Rotario de Pune Pride** son los principales patrocinadores de esta propuesta, con el apoyo de **cinco clubes rotarios de Jalna**. Los socios de Jalna

se encargarían de que los programas se desarrollen sin problemas y reciban el reconocimiento de la comunidad. Además de proporcionar financiación y supervisión, los miembros de Rotary y Rotaract colaborarían directamente con el programa y trabajarían para mejorar el sistema educativo local.

Socio principal: Pratham es una de las mayores organizaciones no gubernamentales de la India. Sus programas pretenden mejorar la calidad de la educación en todo el país trabajando directamente con los niños y con el gobierno.

Resultado previsto: Mejorar los niveles de lectura y escritura de al menos el 80% de los alumnos participantes.

Consejo de sostenibilidad: Este programa es lo suficientemente sencillo como para que los profesores no tengan problemas para continuarlo más allá de la duración de la subvención.

“PATH SE COMPLACE EN ASOCIARSE DE NUEVO CON ROTARY, YA QUE JUNTOS SEGUIMOS BUSCANDO UN FUTURO SIN MALARIA”.

- Nanthalile Mugala, jefe de la región de África de la Asociación de Control y Eliminación de la Malaria de PATH en África y miembro del Club Rotario de Lusaka Metro, Zambia



Ahorrar para crecer 2.0

La Fundación Aga Khan es un socio fuerte porque ya está trabajando en muchas partes de Tanzania. Tiene 43 empleados en el país, más de la mitad de los cuales trabajan en el desarrollo de mercados agrícolas o en el apoyo a grupos de ahorro.

Área de interés: Desarrollo comunitario y económico.

Propuesta: Promover la creación de grupos de ahorro de interés compartido, en los que los miembros aprendan a utilizar plataformas digitales para ahorrar dinero, hacerse préstamos entre ellos y recibir pagos. Los participantes, principalmente mujeres y jóvenes de zonas rurales y periurbanas, también aprenderán prácticas agrícolas inteligentes y recibirán asesoramiento sobre cómo ampliar sus negocios de base agrícola. En última instancia, los grupos se autogestionarán.

Ubicación: Norte de Tanzania

Papel de Rotary: El **Club Rotario de Bainbridge Island, Washington**, es el club patrocinador, con el apoyo del

Club Rotario de Poulsbo-North Kitsap, Washington, y los **clubes rotarios de Arusha, Arusha West Side y Usa River, Tanzania**. Los socios se encargarán de recaudar fondos, supervisar el programa y actuar como mentores de los participantes.

Socio principal: La Fundación Aga Khan pondría en marcha el programa y gestionaría los aspectos técnicos, incluidas las asociaciones con los servicios bancarios digitales y el apoyo a los empresarios.

Resultado previsto: Mejorar el bienestar económico de 24.000 pequeños agricultores y 240 empresarios -sobre todo mujeres y jóvenes- mediante la creación y el fortalecimiento de 1.600 grupos de ahorro de interés compartido, la formación agrícola y el apoyo a la iniciativa empresarial.

Sugerencia de innovación: Esta propuesta lleva los servicios financieros digitales a zonas remotas aprovechando la proliferación de teléfonos móviles.



“CUANDO REUNIMOS A LAS ORGANIZACIONES CENTRADAS EN EL IMPACTO, PODEMOS HACER MÁS PARA AYUDAR A LOS MÁS VULNERABLES DEL MUNDO A ALCANZAR SU POTENCIAL”.

- Edgar Sandoval Sr., presidente y director general de World Vision U.S.

Mejora sostenible de la salud reproductiva, materna e infantil

El liderazgo rotario de este programa es muy fuerte. Aprovechando el éxito de Nigeria en la campaña de erradicación de la polio, los miembros de Rotary están conectados con los líderes de los niveles más altos de la infraestructura sanitaria del país. Rotary goza de confianza y, por lo tanto, puede transmitir mensajes importantes, a veces difíciles, sobre la salud materna, como los beneficios para la salud del espaciamiento de los hijos.

Área de interés: Salud materno-infantil

Propuesta: Mejorar los servicios de salud materna y planificación familiar al tiempo que se refuerzan los sistemas a nivel nacional, estatal y local; aumentar la demanda de servicios de atención materna y planificación familiar educando a los miembros de la comunidad sobre sus beneficios; y formar a los trabajadores sanitarios para que hagan un seguimiento de los datos sobre las muertes maternas y neonatales, de modo que las intervenciones puedan adaptarse a las necesidades específicas.

Ubicación: Nigeria

Papel de Rotary: Este programa está patrocinado por el Distrito 1860 de Rotary (Alemania) en colaboración con el Distrito 9125 de Rotary (Nigeria) y el Grupo de Acción Rotaria para la Salud Reproductiva, Materna e Infantil. Los rotarios de Nigeria coordinan las actividades del proyecto, supervisan la capacitación, dirigen las actividades de promoción y colaboran con el gobierno. Los miembros de Alemania aportan su experiencia técnica y administrativa para apoyar la gestión, el seguimiento y la evaluación.

Socios principales: Los ministerios de salud federal y estatal de Nigeria y el Consejo de Población.

Resultado previsto: Aumentar el número de mujeres embarazadas, nuevas madres y niños que tienen acceso a mejores servicios de salud materno-infantil, y mejorar el apoyo a los hombres y mujeres interesados en la planificación familiar.

Mejora de las infraestructuras de los sistemas de agua, ayuda a las comunidades y a las escuelas

Este programa destacó porque trabaja para fortalecer el sector público, un elemento clave de cualquier programa sostenible.

Área de interés: Agua, saneamiento e higiene

Propuesta: Proporcionar un suministro de agua mejorado y sostenible a más de 100.000 personas, junto con sistemas de agua, instalaciones sanitarias y sistemas sépticos que cumplan las normas de UNICEF para 30 escuelas que atienden a 6.000 alumnos y 400 profesores.

Ubicación: Municipios de Bonito Oriental, Sabá y Tocoa, Honduras

Papel de Rotary: El Club Rotario de

Concord, California, se encargaría de la gestión y orientación general del programa. Los miembros del **Club Rotario de Tocoa, Honduras,** ayudarían en la recopilación de datos, mantendrían la comunicación con las entidades gobernantes locales, revisarían los datos y resolverían los problemas según fuera necesario.

Socio principal: Water Mission, una organización de ingeniería sin ánimo de lucro que construye soluciones de agua, saneamiento e higiene, sería el socio ejecutor.

Resultado previsto: Proporcionar a 100.000 hondureños agua potable y a 30 escuelas instalaciones mejoradas de agua y saneamiento





~~YO CREO EN UN~~
MUNDO MEJOR



Rotary en cifras

16 DE ABRIL DE 2021



Rotary 

Clubes Rotarios
36,680

*RCCs:
11,610

Rotaract 

Clubes Rotaract:
9,892

Miembros Rotaract:
222,711

Interact 

Clubes Interact:
15,880

Miembros Interact:
365,240

Miembros Rotarios:
1,193,804

Cometer un error no es el fin del mundo si se convierte en una experiencia de aprendizaje. Estas son las lecciones de cuatro proyectos de agua, saneamiento e higiene - y cinco consejos para el éxito futuro de su proyecto

LECCIÓN & ERROR

por BRAD WEBBER
ilustraciones de LAURA CARLIN





Aportación de los expertos

CUANDO UNA ESCUELA DE NIÑAS FINANCIADA POR EL GOBIERNO al servicio de 1.400 estudiantes de bajos ingresos pidió al Club Rotario de Hyderabad Deccan (India) que mejorara las instalaciones sanitarias de la escuela, los rotarios acogieron con entusiasmo la idea. “Dos inodoros que funcionaban simplemente no eran suficientes”, dice Uday Pilani, quien era presidente del club en 018-19 cuando llegó la solicitud. “Las chicas tenían que hacer cola o ir a algún lugar cercano”. Debido a la falta de instalaciones, muchas chicas faltaban a clase mientras estaban menstruando. Los rotarios invirtieron casi 30.000 dólares en la instalación de 23 inodoros, 10 estaciones de lavado de manos y un contenedor de eliminación de toallas sanitarias y estación de dispensación; en la mejora del cableado eléctrico y la iluminación, y en la renovación del laboratorio de informática. Una vez que el club colocó un tanque aéreo para suministrar agua de pozo a los inodoros, todo parecía estar en su sitio.

“El momento en que nos dimos cuenta de que habíamos metido la pata fue una locura”, recuerda Pilani, que recientemente se convirtió en socio fundador del Club Rotario del Distrito de los Lagos de Moinabad. “Después de haber gastado una cantidad considerable de dinero en la excavación de las zanjas y la colocación de la tubería de evacuación, nos dimos cuenta de que el alcantarillado principal estaba a una altura superior, por tanto, los residuos no podían fluir hacia él”. Un socio del club que se había ofrecido

para hacer visitas periódicamente al campus para comprobar los progresos, se puso furioso. “Se dio cuenta bastante tarde de que era imposible que las aguas residuales llegaran a las líneas municipales”, dice Pilani, que recuerda claramente una llamada telefónica furiosa, seguida en breve por una reunión del consejo de administración con un lenguaje igualmente picante. “Los miembros de la junta se miraron entre sí, dándose cuenta de que nosotros, supuestos empresarios que dirigen grandes empresas, deberíamos haber contratado a ingenieros profesionales”.

Durante tres meses más, el club gastó otros 5.000 dólares “para construir el mayor sumidero que nadie haya construido jamás”, dice Pilani. “Lo revisamos todo bien, conseguimos que algunos expertos se aseguraran de que no había más meteduras de pata, y lo completamos de forma muy minuciosa”.

ERROR

El club no contrató a un ingeniero profesional.

LECCIÓN

Los dirigentes de los clubes inteligentes no siempre lo saben todo. “Los rotarios deben hacer preguntas, indagar, averiguar, cotejar cosas”, dice Pilani. “Pueden parecer tareas sencillas, pero muchos de nosotros no las hacemos”.

El Grupo de Acción Rotaria de Agua, Saneamiento e Higiene organiza una Cumbre Mundial del Agua virtual los días 3 y 4 de junio. Más información en wash-rag.org.

Compromiso a largo plazo

A LO LARGO DE 15 AÑOS, a partir de 1989, Neil Van Dine ayudó a construir 1.000 pozos en Haití y, de paso, fundó la organización Haiti Outreach.

Entonces Van Dine encargó una encuesta para determinar cuántos de esos pozos seguían funcionando. “Me sorprendió saber que la mitad de ellos estaban rotos”, dice. “Aquí estoy, 15 años después, pensando: qué pérdida”. Van Dine, miembro del E-Club Rotario de WASH, D9980, y su organización aprendieron de los fracasos, reconociendo finalmente que los problemas eran de gestión, más que técnicos. “Trabajamos con las comunidades para crear un plan de negocios. Tienen un presupuesto, tienen muchos abonados”, dice. “Pasamos de que la mitad de los pozos no funcionaran a un 90% de ellos funcionales”.

El fracaso, dice Van Dine, puede proporcionar un valioso modelo. Tiene un ejemplo favorito. En 1997 diseñó un sistema de abastecimiento de agua para los habitantes de Bohoc, un largo y accidentado camino al norte de Puerto Príncipe. “Ibamos a hacer todo esto con la participación comunitaria”, recuerda. Básicamente, todo lo que la comunidad pudiera aportar -como piedras, arena y mano de obra- sería su responsabilidad. Todo lo demás lo aportaría Haiti Outreach.

La escena que se desarrolló en los primeros meses de este proyecto de dos años de duración podría haber sido digna de una película épica, un retablo de la cadena de montaje con todos los trabajadores. El primer día, 200 personas se presentaron a trabajar. “Al día siguiente había 400 personas, al siguiente 500 y luego 600”, dice Van Dine. “Acarreando roca, transportando arena, cavando zanjas, llevando tuberías, lo que sea. Fue increíble cómo esta comunidad se unió para construir un sistema de agua para ellos mismos”.

El brillo duró poco. “Al cabo de una semana ya tenían problemas para gestionarlo”, dice Van Dine. Los que trabajaban en el sistema no creían que tuvieran que pagar por el agua. Como más del 90% de los hogares habían trabajado en él, el resultado fue una costosa desventura. “El sistema de agua falló en tres años y ahora, más de 20 años después, queda muy poco de la estructura original”, dice Van Dine. “Esa idea nos llevó a pensar que teníamos que cambiar el programa”.

ERROR

El error fue hacer arreglos a corto plazo en lugar de adoptar un enfoque a largo plazo con los proyectos.

LECCIÓN

Es importante ayudar a las comunidades a entender que su compromiso con el agua limpia no es una responsabilidad única, aunque hayan hecho una contribución inicial importante.



Claridad en los costos

Pocos obstáculos sorprenden a Mike Paddock, veterano de docenas de proyectos de agua en los cinco continentes con Rotary e Ingenieros sin Fronteras. Recuerda una propuesta para un proyecto de distribución de agua en ocho comunidades del departamento de Quiché, al noroeste de Ciudad de Guatemala, donde la mayoría de los residentes obtenían el agua de las aguas superficiales o de los arroyos. A través de un proyecto conjunto de 225.000 dólares del Club Rotario de Milwaukee de Paddock y el Club Rotario local de Guatemala Vista Hermosa, el agua sería tratada con un filtro lento de arena y clorada para su distribución a lo largo de una línea de conducción de 8 millas. Pero cuando Paddock visitó el lugar para realizar una evaluación de las necesidades antes de iniciar el proyecto, se encontró con una sorpresa: El lugar ya tenía un sistema de agua en funcionamiento. “Cuando miré hacia la montaña, había un enorme tanque de almacenamiento elevado”, dice Paddock. “Luego también encontré un maravilloso pozo perforado y un generador alimentado por gasóleo para bombear el agua”. Eran los restos de un sistema de cinco años y 350.000 dólares que había desarrollado el gobierno municipal, pero que se suprimió a un año de su finalización. ¿La razón? El coste del gasóleo para alimentar el generador era del 30% de la renta media de los hogares.

“Eso desencadenó lo que yo llamo la espiral de la muerte del WASH”, dice Paddock. Los hogares abandonaron el sistema, y esas deserciones elevaron los costes de mantenimiento de los participantes restantes; el sistema se derrumbó cuando los costes se hicieron finalmente prohibitivos.

Todo eso podría haberse evitado fácilmente. Como señala Paddock, un estudio económico en las fases preliminares del proyecto del pozo habría identificado el coste del combustible como un obstáculo importante para el éxito.

Pero Paddock pudo poner un freno a la “espiral de muerte del WASH”. Mientras estudiaba el generador diésel, vio una línea eléctrica recién instalada a unos 660 pies del pozo. En lugar de llevar a cabo el proyecto propuesto de 225.000 dólares, los rotarios sugirieron a la comunidad la solución más sostenible de utilizar la red eléctrica para alimentar el sistema de agua existente. Con los 7.500 dólares recaudados por la venta del generador, la comunidad se conectó a la red a un coste un 70% inferior al del combustible. Al final, los clubes no tuvieron que aportar ningún fondo, sólo el apoyo técnico para la conexión a la red.

ERROR

El cobro, o la falta de él, es uno de los mayores retos para la sostenibilidad, señala Paddock, autor de *Bridging Barriers*, un libro sobre sus experiencias en el ámbito del agua, el saneamiento y la higiene. En este caso, no se había tenido en cuenta la capacidad de las familias para cubrir los gastos de mantenimiento de los sistemas.

LECCIÓN

Comunica el costo antes de que el proyecto se ponga en marcha. Resista la tentación de pensar que lo resolverá más tarde, dice Paddock. “A veces no se calcula y no se puede pagar el sistema”.



Participación de la comunidad

La isla de REMBA, un lugar desordenado y lleno de chabolas en el lago Victoria, en la frontera de Kenia con Uganda, es un caso de estudio sobre el caos del agua y el saneamiento. Los pescadores y los pequeños vendedores que les sirven vienen de toda África, atraídos por la abundante pesca. Pero con sólo dos sencillos retretes de fosa para uso público en la isla, la defecación al aire libre estaba muy extendida. Las lluvias enviaban los lodos y los desechos al lago, que también se utilizaba para limpiar el pescado y lavar la ropa y los utensilios.

Los rotarios comenzaron a trabajar con otra organización no gubernamental en 2012 para instalar filtros que convirtieran el agua del lago contaminada con E. coli en agua potable. El agua se midió y se vendió a los habitantes. Si bien los filtros fueron ampliamente aclamados, la reacción de la comunidad al segundo paso de la iniciativa - la instalación de 29 inodoros para resolver los problemas de saneamiento - fue otra historia.

Después de luchar por la eliminación de los residuos de los retretes, que se llenaban en un tercio del tiempo previsto, el comité local de WASH rediseñó los retretes e introdujo una tarifa, equivalente a unos 5 céntimos por uso, para ayudar a pagar a los trabajadores encargados de limpiarlos. "Las familias no podían pagar a cada uno de sus miembros", dice Deurence Onyango, un rotario que luego encabezó la formación del Club Rotario de Kisumu Mashariki, Kenia. Una parte importante de la población transeúnte también llegó a ver los retretes como un lujo.

"Por razones culturales, alguien pagaba por el agua pero no pagaba por la llamada de la naturaleza", dice. Por ello, los ingresos de los aseos eran escasos en comparación con los gastos.

Los diseñadores del proyecto deberían haber promovido los retretes como el compañero natural del sistema de agua, que tenía un gran atractivo, dice Onyango. "El apoyo institucional es fundamental para el éxito". El cambio de liderazgo entre las autoridades de la isla a mitad de la iniciativa complicó el proceso. Para reforzar el apoyo de la comunidad de pescadores, los responsables del proyecto acabaron incorporando al líder más influyente de la isla y educaron a los residentes sobre las ventajas de utilizar los retretes.

ERROR

Faltaba educación y apoyo sobre la necesidad de los aseos.

LECCIÓN

"Asumir la propiedad no es la propiedad", dice Onyango. Comunicarse con todas las partes interesadas. "Hay que explicar bien cada componente a la comunidad, para que tenga esa adhesión".

Brad Webber es un colaborador habitual de la revista de Rotary.

CONSEJOS PARA EL ÉXITO DEL PROYECTO

"Todos queremos tener esa maravillosa foto del agua fluyendo y la niña bebiendo el agua", dice Mike Paddock. "La verdadera prueba es cómo funcionarán las cosas dentro de cinco y diez años". He aquí cinco consejos que le ayudarán a garantizar que su proyecto pase esa prueba.

Sugerir flexibilidad en las tarifas:

La inflación puede erosionar la estabilidad financiera de cualquier proyecto. Anime a los comités WASH a permitir aumentos de tarifas para tenerlo en cuenta y a informar a los abonados sobre la estructura de tarifas.

Reclutar líderes respetados:

Las personas más influyentes de la comunidad deben unirse a la causa.

Haga mapas de sus proyectos

y guárdelos de forma segura:

Puede parecer un asunto menor, pero los documentos se extravían con facilidad, teniendo en cuenta la rotación del personal que supervisa los sistemas de tuberías enterradas que pueden durar décadas, dice Braimah Apambire, del Rotary Club de Reno (Nevada), y director del Centro para el Agua y la Sostenibilidad Internacional del Desert Research Institute. "Si dentro de 10 años la gente no sabe dónde están las tuberías, tenemos un problema", afirma.

Contador arriba: Muchos medidores de agua incorporan cuentas de pago por uso, conectadas a través de teléfonos móviles. También son cada vez más asequibles, y algunas unidades domésticas cuestan 30 dólares.

El concepto es especialmente

popular en los países en desarrollo, donde las mejoras en materia de agua y saneamiento son más necesarias.

Manténgase en contacto:

Tu proyecto puede haber terminado, pero tu trabajo no ha terminado. Nancy Gilbert, del E-Club Rotario de WASH, D9980, recuerda haber visitado un proyecto en Nigeria y descubrir que los inodoros y el sistema de agua habían dejado de funcionar unos meses después de su instalación.

"La escuela nunca se puso en contacto con el club, y el club nunca volvió a revisar", dice. "Cuatro años después, el sistema estaba en mal estado y los estudiantes no se habían beneficiado del tiempo y el dinero invertidos". ¿Lección aprendida? Mantener el contacto y aplicar un plan de seguimiento".

El botón “like”

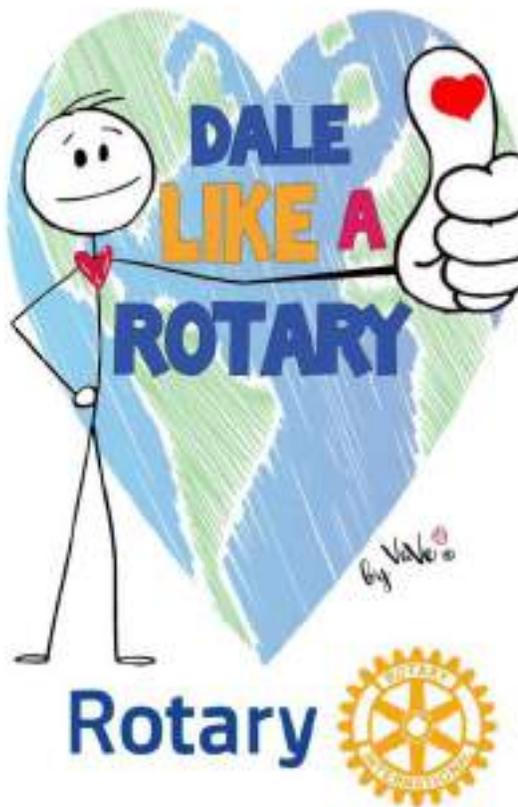
Me gusta

Un dedo hacia arriba o un corazón, son meros símbolos, unidades mínimas de expresión pero que son fuente de información para interactuar de una forma sencilla con algo que nos gusta y crear influencia. La vida está llena de me gusta, de opciones y decisiones a elegir. Cada acción nos marca y crea nuestras tendencias que son además referencia en los demás.

Que Rotary sea tu opción a elegir. Rotary abre oportunidades a ser mejores, desde uno mismo a la comunidad. Nuestro compromiso crea diferencia en el Mundo. Allí donde Rotary llega transforma. Dale me gusta a tu emblema rotario. Dile LIKE a lo que representa desde tus acciones.

Y crea tendencia... comunica con tu vida Y cuando por tus acciones te conozcan, el Mundo podrá también darle me gusta... a ese Rotary que eres Tú... Cree y Crea!!!

DALE LIKE A ROTARY con tu VIDA.



Vanessa Ortiz de Zarate
Rc San Pedro Alcantara D-2203 | ESPAÑA

Curiosidades

El cuerpo humano es una estructura compleja, pero absolutamente fascinante. A pesar de que la ciencia estudia cada parte del cuerpo desde hace siglos, nunca se lo termina de conocer del todo. ¡Es que es una infinita fuente de asombro!

Pero ciertamente, los años de estudios han llevado a que se revelen cientos de datos sobre el cuerpo, muchos de los cuales parecen increíbles. Estos son algunos de los más increíbles. Y están ocurriendo dentro de ti en este momento.

Los Ojos hacen más ejercicio que las piernas...

Los músculos de nuestros ojos se mueven mucho más de lo que imaginas...

¡Aproximadamente 100.000 veces al día!

Para que te des una idea de cuánto es eso, deberías caminar aproximadamente 80 km por día para que los músculos de la pierna hagan la misma cantidad de ejercicio,

Nuestro Aroma es tan único como nuestras huellas digitales...

Cada persona tiene su aroma único, debido a las feromonas. Hablando de esto, vale aclarar: según la ciencia, las mujeres siempre huelen mejor que los hombres. Y la nariz puede recordar hasta 50.000 aromas.

Huellas únicas...

Al igual que las huellas dactilares, y que los aromas, la lengua de cada persona también es una marca de identidad. De hecho, tiene huellas únicas e irrepetibles

CONVENCIÓN VIRTUAL 2021

12 - 16 DE JUNIO 2021

Convención 2021



Reuniones previas a la convención:

Los asistentes con experiencia en las convenciones de Rotary International saben que es importante llegar temprano, porque incluso antes de que comience la convención, siempre hay muchas cosas que hacer. Los eventos previos a la convención ofrecen una gran cantidad de información, así como oportunidades para forjar relaciones con otros socios de Rotary. Puesto que ahora la Convención 2021 se celebrará en formato digital, los viajes ya no son un factor a tomar en cuenta, y estas reuniones preconvencción están abiertas a todos los

interesados. Este es un gran año para participar en todas las actividades previas al evento principal.

Reunión preconvencción de Rotaract:

Este evento ofrece la oportunidad de incrementar tus conocimientos sobre Rotaract, de aprender y compartir consejos e ideas con otros participantes, y de relacionarte virtualmente con rotaractianos y rotarios de todo el mundo.

Reunión preconvencción para funcionarios del programa de Intercambio de Jóvenes:

Este evento ofrecerá una magnífica oportunidad para crear redes de contactos

con rotarios y voluntarios que participan en el Intercambio de Jóvenes de Rotary. Además, adquirirás conocimientos esenciales que te ayudarán a lanzar o a mejorar tu programa local.

Reunión preconvencción de los Comités Interpaíses:

Este evento, denominado «Abramos oportunidades a la paz», contará con la participación de oradores inspiradores, sesiones

paralelas prácticas y oportunidades para crear redes de contactos con el objeto de ayudarte a expandir las relaciones del Comité Interpaís y promover la buena voluntad y la paz en el mundo.

La Convención 2021 tendrá lugar del 12 al 16 de junio. Todos los eventos preconvencción tendrán lugar del 10 al 11 de junio.

Obtén más información sobre la convención virtual y los eventos preconvencción en convention.rotary.org/es.

**LAS INSCRIPCIONES YA SE
ENCUENTRAN ABIERTAS**



Rotary 
 姫路ロータリークラブ



UNA VOZ. EN TODOS LOS CLUBES.

No importa en qué lugar del mundo te encuentres o qué idioma hables, el logotipo de Rotary es universal. Es lo que nos une y el impacto que tenemos en todo el mundo. Los clubes rotarios pueden aprovechar la fuerza de esta conexión utilizando un logotipo del club coherente. Porque cuanto más unificada esté nuestra voz, mayor será nuestro impacto. Visite rotary.org/brandcenter para comenzar.

Evanston
 Lighthouse
Rotary 
 Club



Rotary 
 Club de Vargem
 Grande Paulista



Rotary 
 District 3790

CLUBES *en acción*



D4400

D4455

D4465

Rotary



GENTE DE ACCIÓN

DISTRITO 4400



Fernando Aguirre Palacios
Gobernador del D4400



Apreciados compañeros Rotarios:

Mayo es el mes que Rotary International consagra a la “Juventud”, como Gobernador del Distrito, considero que el trabajo con la juventud cada vez cobra mayor importancia, no solo para asegurar el futuro de nuestra organización, sino de manera muy particular, el de toda la sociedad Ecuatoriana. En esta oportunidad quiero compartir con ustedes el mensaje que nos deja Francisco Lanás, Representante Distrital de Rotaract 2020 – 2021.

“En este mes, el de servicio a la juventud, es merecido destacar el protagonismo y papel que jugamos los jóvenes en nuestra calidad de agentes de cambio; principalmente en nuestra región que tiene tintes culturales, sociales, políticos y económicos que nos identifican a la mayoría, en lo bueno y en lo malo”.



Francisco Lanas RDR del D4400



Los principios y valores fundamentales de Rotary International los hemos repetido constantemente durante nuestra permanencia en esta hermosa organización, pero, nunca antes lo habíamos podido sentir y vivir tan de cerca al ser voluntarios en medio de una pandemia. Poner en práctica nuestros lemas y honrar nuestras palabras mediante nuestros actos ha sido quizá uno de los retos más difíciles a los que nos hemos enfrentado.

A pesar de que el COVID-19 puso un alto a nuestras actividades cotidianas, la sensación de que el tiempo avanza rápido es cada vez mayor, y es porque a nivel personal nuestras preocupaciones y prioridades cambiaron, hemos tenido que velar por nuestra salud, seguridad y estabilidad y por supuesto, la de los nuestros.

Con pérdidas humanas, desempleo y/o crisis económica ¿Cómo anteponemos el bienestar de alguien más sobre el nuestro? Es ahí donde el verdadero liderazgo y espíritu altruista reflejan el propósito de RI y sus miembros. Cuando decidimos ser rotaractianos, lo hacemos conscientes de que vamos a estar en un lugar menos cómodo porque ser voluntario requiere de mucho esfuerzo, dedicación y disciplina, pero, el tiempo invertido vale absolutamente la pena. Rotary nos brinda a los jóvenes, la oportunidad de disfrutar y humanizar las diferentes

realidades de nuestras comunidades para construir un futuro más justo.

En este mes, el de servicio a la juventud, es merecido destacar el protagonismo y papel que jugamos los jóvenes en nuestra calidad de agentes de cambio; principalmente en nuestra región que tiene tintes culturales, sociales, políticos y económicos que nos identifican a la mayoría, en lo bueno y en lo malo.

Hablando de lo malo, tristemente, hemos visto que la pandemia no solo ha dejado estragos en el sector de salud, sino que también ha dejado en evidencia que muchas veces los intereses individuales están por encima de los colectivos. Cuando más solidaridad debe existir, los actos de corrupción resuenan a diario, y eso nos invita a retomar nuestros principios, ser líderes positivos en pro de la verdad y la equidad.

Debemos aprender la lección, ser creativos y disruptivos para generar cambios verdaderos. Con todas las herramientas a nuestra disposición, es momento de dejar de criticar y tomar acción, liderar con el ejemplo e inspirar al resto para convencerlos de que nosotros, los jóvenes, podemos hacerlo mejor.

Club Interact Guayaquil Norte Academia Naval Guayaquil



El 21 de abril Interact club, Guayaquil Norte Academia Naval Guayaquil, hizo la donación de silla de ruedas a la Sra. Rosa Martínez que es una persona con cáncer terminal, tiene metástasis en la cabeza y pulmón, es diabética e hipertensa, con la colaboración de la Junta de Beneficencia en conjunto con el hospital BSPI León Becerra de Guayaquil.

Esta donación se dio con todas las medidas de bioseguridad y la presencia de nuestra socia Caroline Sarmiento y la presidenta Justine Vinuesa.

Queremos como Club dar un agradecimiento especial al Rotario de nuestro Club patrocinador "Guayaquil Norte" Ricardo Koenig.

Interact Club Riobamba, hizo la Donación de víveres en la comunidad de adultos mayores en Cacha. El club inició la actividad con la elaboración y venta de galletas, con la finalidad de generar los fondos necesarios para financiar las funditas de víveres. Se adquirieron un total de 40 fundas y se realizó la respectiva entrega en la comunidad de adultos mayores en Cacha, llevando alegría a los adultos mayores.



Interact Club Riobamba Dona Alimentos

- Abrigando neonatos -

El 18 de abril del 2021, el Club rotario de Babahoyo, continuando con su proyecto "Abrigando neonatos" el cual beneficia a mujeres embarazadas de escasos recursos económicos que están próximas de su alumbramiento, realizó la entrega de una canasta maternal a la Sra. Gladys Meléndez Vergara.



RC de Babahoyo

- Jornada Solidaria -

El Club rotario de Babahoyo, en su jornada solidaria del día domingo 18 de abril 2021, sirviendo a la comunidad con raciones alimenticias y ropa para familias de escasos recursos económicos afectados por la pandemia.



RC Reales Tamarindos



Donación de mil pruebas rápidas covid-19

Gracias al Club Rotaract de Loja, se gestionó la donación de mil pruebas rápidas Covid, con el apoyo de la Directiva para recibirlas en nuestra ciudad.

Entre las entidades beneficiarias estuvieron el Hospital Aníbal González de Calceta, Federación Deportiva de Manabí, Portocomercio EP, Gobierno Provincial de Manabí, Fundación de Ayuda Mutua San Jorge, Club Rotario de Portoviejo Solidario, Fundación CAS.

Nuestra Presidenta Margarita Álava realizó la distribución de las pruebas a entidades y organizaciones que habían realizado las solicitudes de apoyo con esta herramienta importante en la detección de la enfermedad.

Nuestro Club rotario Manta Spondylus, realizó una campaña para la detección de COVID 19, la misma que se llevó a cabo mediante tres brigadas gratuitas en sectores estratégicos de la ciudad de Manta.

Iniciamos esta campaña el día Domingo 21 de marzo en la Comuna de Pile donde se realizó la **primera brigada** de pruebas rápidas para la detección de COVID 19 con la presencia de varios socios del Club, el apoyo de nuestros jóvenes del Club Rotaract Manta Spondylus y gracias a la donación de las pruebas por parte de la familia Paz Alarcón apreciados socios del Club.

Con este aporte a la comunidad buscamos detectar el virus y evitar un mayor contagio.



RC de Manta Spondylus



Cumpliendo con el cronograma establecido para la campaña de pruebas rápidas que nuestro Club inició; el Domingo 28 de marzo se realizó la **segunda brigada** para detección de COVID 19 en el Barrio Jipijapa de la ciudad de Manta. Agradecemos el importante apoyo del Dr. Washington Enrique Zambrano y del Dr. Enrique Roy Avellán Venegas; médicos del Hospital del IESS quienes fueron los encargados de realizar las pruebas a los moradores que se acercaron a la cancha de uso múltiple del Barrio Jipijapa. La realización de esta campaña gratuita es posible, además, gracias a la donación de 600 pruebas rápidas del Club Rotario de Cumbayá y el Laboratorio Mediya.

La **tercera brigada** gratuita de pruebas rápidas para detectar COVID 19. Se realizó en la parroquia Sagrado Corazón de Jesús, el Domingo 4 de abril. En esta ocasión, un total de 150 pruebas utilizó el equipo médico conformado por nuestra compañera rotaria Dra. Marisela Viteri, el Dr. Michael Villacis Rodríguez y David Delgado Cedeño; a quienes reiteramos un especial agradecimiento por su importante apoyo y colaboración en esta brigada médica.



Cobijados siempre por el lema rotario: dar de sí antes de pensar en sí; continuaremos sirviendo a la comunidad.



- ID 5745313
- Clasificación: Administración Hotelera
- Casado con Sara Serrano Amaya, Socia Club Rotario de Portoviejo, Hijo César Antonio (26 años)
- SOCIO ROTARACT CLUB PORTOVIEJO 1985-1995
- RDR 1994-1995
- SOCIO CLUB ROTARIO DE PORTOVIEJO 7619 DESDE 2002
- RECONOCIMIENTO COMBINADO PAUL HARRIS+6
- INSTITUTO DE LIDERAZGO ROTARIO DIVISIONES: PERÚ Y ECUADOR DESDE 2016
- SOCIO HONORARIO 2020 CLUBES ROTARIOS: La Villa CDMX D4170, Quevedo y Manta Spondylus D4400
- ASISTENTE DE GOBERNADOR DESDE 2017
- SECRETARIO D4400 2018-2019

César Alarcón Zambrano

Gobernador Propuesto Designado
Distrito 4400 Z23B
2023 - 2024



cesaralarcon24sol@gmail.com
+593994101171
Portoviejo - Manabí - Ecuador

VIA ZOOM

LXXXIII CONFERENCIA DEL DISTRITO 4400 ECUADOR



MAYO
28 - 29 - 30

Conéctate y celebremos juntos!



DISTRITO 4455



Claudia Dávila Baca Gobernadora del D4455



Querida familia rotaria:

El mes de Mayo rotary nos exhorta en enfocar nuestras actividades en el servicio a la juventud.

Rotary cree en el desarrollo de la próxima generación de líderes. Nuestros programas ayudan a los líderes más jóvenes a desarrollar habilidades de liderazgo, ampliar la educación y aprender el valor del servicio.

Los programas de Rotary están desarrollando la próxima generación de líderes, proporcionando fondos para hacer del mundo un lugar mejor y haciendo de la paz una prioridad. Y nuestros programas no son solo para miembros del club.

En poco más de 10 años, La Fundación Rotaria ha capacitado a más de 1000 becarios en nuestros Centros de Paz. Muchos de ellos se han desempeñado como líderes en organizaciones internacionales como las Naciones Unidas

y el Banco Mundial o han formado sus propias fundaciones.

Rotary abre oportunidades de servicio en nuestros clubes interact, presentando jóvenes destacados como candidatos a becas pro paz y participando u organizando RYLA como premio a los líderes jóvenes de nuestra comunidad.

Ayúdanos a crear la próxima generación de pacificadores. Hagamos de cada día una nueva oportunidad para servir. En la distancia caminamos juntos

Rotary Abre Oportunidades

RC Camaná



Apoyo al Sr. Cesar Hau Mendoza, bombero que dedicó su vida a ayudar a la comunidad camaneja.

“Campaña Escolar 2021”
Atención de 85 niños con paquetes escolares que incluyeron cuadernos, lapiceros, colores y otros, para la Institución Educativa (Niveles de Inicial y Primaria) de la Comunidad de Santa Lucía, Distrito de Pomacanchi, Provincia de Acomayo, Cusco.



RC Cusco



Entrega de cuatro Computadoras personales a la Asociación Corazones para Perú, quienes apoyan en la educación de los niños y jóvenes de la comunidad Munaychay, Chicón, Urubamba.

Jornada Medioambiental en línea dirigida a concientizar sobre el cuidado de nuestro ecosistema.



RC El Corregidor de La Molina



Donación de nuestro Rotary Club El Corregidor de La Molina, de tres sacos y medio de soya entera, al Asilo Talavera de la Reyna (Andahuaylas, Apurímac).

Presidente Karim Fernández y el Past Presidente Romulo Triveño García, continuando con La Campaña de Ayuda a los más necesitados, esta vez fue las personas con discapacidad a quienes se les apoyó con víveres, y ropa.

Felicitaciones gran labor de servicio.



RC de Ica

RC Machupicchu Surco



El Rotary club Machupicchu Surco llevó material médico para pacientes en UCI del Hospital Vitarte, el apoyo que se está, llevando cada 15 días.

El viernes 9 de abril llegamos al asentamiento Horacio Zevallos Gámez, en Socabaya junto a la Fundación Betty Linares, en apoyo al adulto mayor y niños.



RC Mariano Melgar y Valdivieso

RC Pachacamac



Rotary Club Pachacamac gracias a su proyecto de ayuda a los pacientes COVID 19, hace entrega de 3 concentradores de oxígeno a los Puestos de Salud CPR Pampa Grande y Puesto de Salud Pachacamac.

Hoy más que nunca Rotary abre Oportunidades.

Organizó el RYLA "Santa Isabel de Hungría-Casma" en conjunto con su Rotaract e Interact.

En el seminario Rotary para jóvenes líderes estuvieron la Gobernadora del DISTRITO 4455 RI Claudia Dávila Baca con un mensaje muy motivador y tuvimos como expositores a: Ricardo Meza Verastegui Presidente del Interact, Francesca Camogliano Portuguez Vice Presidente del Rotaract y Enrique Araujo Rotaractiano, la PGD María Teresa Neira Asistente de la Coordinación Regional de Rotary Zona 23 B y Paola Fernanda Córdova Solórzano Ex Intercambista.



RC Nuestra Señora de Gracia

RC Nazca



Ayudando a las autoridades de la salud a comunicar información sobre la COVID-19 que puede salvar vidas y donar equipos de protección y otros suministros a clínicas y hospitales que están bajo presión debido a la pandemia.

Nuestros amigos del R.C. Rijchary llegaron al anexo de Huarcaya, en el Distrito de Huaynacotas, en la Provincia de La Unión, una población sobre los 4500 m.s.n.m.

Con la ayuda de nuestros amigos:

- R.C. Deefield Beach, Florida-Club #442, Distrito 6990
- Fundación Rotaria por la Subvención Distrital
- Nuestro amigo empresario Ricardo Vargas
- Dra. Flor de María Gonzalez del Estudio G&G

Hoy podemos decir, gracias a ellos, misión cumplida.

Nuestro Club Rijchary hizo entrega a la Institución Educativa #40542 – Huarcaya, siete tablets y diccionarios a todos los estudiantes de la localidad, con nuestra característica “marca rotaria” y la “Prueba Cuádruple”



RC Rijchary Arequipa

Firma alianza estratégica Rotary International y Lions International

Alianza estratégica



En un hecho histórico, se firmó el Memorándum de Entendimiento entre los Gobernadores de Rotary International Claudia Dávila Baca distrito 4455, Jorge Benites distrito 4465 y los Gobernadores H-1 Marco Guzmán Espinoza, H-2 Julio Espejo Torres, H-3 Luis Galarza Rosazza y H-4 Luis Távora Calderón del Distrito Múltiple H del Leonismo en el Perú.

El fin del Convenio es expresar la voluntad de realizar trabajos en forma conjunta, desarrollando programas, campañas y actividades en todo el territorio del Perú.

Cyber Handy 2021



Nuestro Handicamp este año fue innovador y se adaptó a la virtualidad, llevando alegría a nuestros niños con capacidades diferentes en un evento único e inolvidable, CIBER HANDY 2021 este año Rotary sigue abriendo oportunidades.

Nuestros Clubes entregaron reconocimiento a sus socios y recibieron también el reconocimiento de nuestra gobernadora por la gran labor lograda estos 3 últimos meses.



**Reconocimientos
Distritales**



Becas Pro Paz de Rotary



El Comité Distrital de Becas Pro Paz de Rotary organizó un evento para promover a los candidatos a las becas que ofrece nuestra Fundación Rotaria, estuvieron Presente nuestros Becarios Elohim Monard y Diana Alvarez.



Concurso de Fotografía

Invitamos a la comunidad en general a participar en el Primer Concurso de Fotografía "Fernando Carbajal" – Rotary 2021 organizado por los clubes rotarios: Centenario de San Borja y Perú Sin Fronteras Lima, del Distrito 4455 de Rotary International.

Fernando Carbajal Segura (1880 – 1965), fundador del Club Rotario de Lima y primer Presidente peruano de Rotary International en 1942, honra con su nombre este importante evento de una institución tutelar de ciudadanos voluntarios, con solida vocación de servicio y organizados en instituciones de liderazgo para ayudar a solucionar problemas en diferentes áreas comunitarias de la sociedad.

El tema de este importante Concurso es la Solidaridad que grafique simbólicamente la obra del ciudadano a través del servicio como factor fundamental de empatía que refleja los principios rotarios a través de organizaciones desplegadas en muchas comunidades del mundo.

El prestigio, profesionalismo y seriedad de este evento está garantizado con la participación del ilustre fotógrafo italiano, radicado en Perú, Ezio Macchione, presidente del Jurado y los insignes fotógrafos peruanos Peruska Chambi (Cusco) y Orlando Durand (Arequipa) así como Claudia Dávila, gobernadora del Distrito 4455 de Rotary International y Juan Arboccó, Coordinador de Imagen Pública de Rotary International – Zona 23B.

Pueden participar los países de la región como; Argentina, Bolivia, Chile, Ecuador, Paraguay, Perú y Uruguay en esta primera versión del 2021.

Los premios serán conferidos y entregados el sábado 19 de junio y consistirán en US\$ 1,000 para el primer lugar y una colección Sorprendente: Perú by Ezio Macchione, US\$ 100 para el segundo y tercero puesto, además de otros presentes y menciones honrosas; asimismo, los principales trabajos serán exhibidos públicamente cuando las circunstancias sanitarias lo permitan.

Rotary

D. 4455



ASAMBLEA DISTRITAL



SERVIR PARA
CAMBIAR VIDAS

Ana C.

Gobernadora

21 - 22

Viernes 21
MAYO

Sesión de Inauguración

8:20 p.m. Ingreso

8:30 p.m. Inicio

Sábado 22
MAYO

Sesiones de Capacitación

8:30 a.m. Ingreso

9:00 a.m. Inicio

DISTRITO 4465



Jorge Benites Altuna
Gobernador del D4465



En mi calidad de Gobernador del Distrito 4465, en este año rotario que nos ha tocado liderar con visión, cuya declaración fundamental es **“JUNTOS CONTRUIMOS UN MUNDO DONDE LAS PERSONAS SE UNEN Y TOMAN ACCIÓN PARA GENERAR UN CAMBIO PERDURABLE EN NOSOTROS MISMOS, EN NUESTRAS COMUNIDADES Y EN EL MUNDO ENTERO”**, tenemos que recurrir al lema presidencial 2020-2021 de nuestro presidente de RI Holger Knaack **“ROTARY ABRE OPORTUNIDADES”** cuyo logo son tres puertas semi abiertas que representan los colores de Rotaract, Rotary e Interact, para entrar juntos, a fin de inspirar a los clubes a adoptar esta visión, planificar de qué manera utilizar la fijación de metas para fortalecer a los clubes y aprovechar la estructura del Distrito para hallar un adecuado equilibrio entre el trabajo, la vida personal y Rotary, y por ello nos pide a nosotros los rotarios que creemos oportunidades que fortalezcan nuestro liderazgo, ayudemos a poner en práctica las ideas de servicio y mejoremos la vida de los necesitados.

Dentro de las cuatro prioridades estratégicas que ya conocemos, una de las más importantes es incrementar nuestra capacidad de adaptación,

donde involucra a líderes jóvenes y cuyos objetivos son apoyar los programas y actividades para líderes jóvenes, así como involucrarlos para fortalecer el Distrito, y así mismo la formación de diferentes agrupaciones y actividades de capacitación para la preparación de acuerdo a las diferentes edades como son, Interact, Rotaract, Intercambio de jóvenes de Rotary, Seminario de Rotary para Líderes Jóvenes (RYLA), e Intercambio de Servicio para las Nuevas Generaciones.

Rotary International ha designado el mes de mayo de cada año como el Mes del Servicio a la Juventud, oportunidad que deben aprovechar los clubes para dar a conocer a sus comunidades la labor rotaria orientada a los jóvenes. Asimismo, reconocer a agrupaciones juveniles de su localidad, que se hayan destacado por sus servicios en bien de ella. Es recomendable estudiar y analizar las necesidades de los jóvenes de la comunidad y establecer contacto con las entidades juveniles existentes, para establecer alianzas que potencien su quehacer, lo que permitiría dar a conocer Rotary y las actividades de los programas para jóvenes.

A nuestro juicio, parecería ser que no todos

los clubes se interesan en realizar actividades con la juventud a través de los programas de Rotary International, ya sea porque no los conocen o no han preparado rotarios para que los lleven a cabo. Estamos conscientes que muchos clubes hacen actividades con escolares especialmente en la Semana del Niño y unos pocos efectúan charlas vocacionales. Si realmente la Juventud constituye el futuro de Rotary, los clubes rotarios deben comprometerse a dar participación a los jóvenes y adultos jóvenes en sus proyectos de servicios profesionales, comunitarios e internacionales, y proveer programas y recursos que lo apoyen.

La quinta Avenida de Servicio reconoce los cambios positivos implementados por los jóvenes y los adultos jóvenes mediante actividades para el desarrollo del liderazgo, participación en proyectos en el ámbito local e internacional, y programas de intercambio que enriquecen y fomentan la paz mundial y comprensión cultural. Todo rotario tiene la responsabilidad de preparar a los jóvenes, facilitándoles la adquisición de conocimientos que los capaciten para un futuro mejor y, a su vez, reconociendo la diversidad de sus aspiraciones.

Se exhorta a todos los clubes y distritos a emprender proyectos que tengan en cuenta las necesidades fundamentales de las Nuevas Generaciones: salud, valores humanos, educación y desarrollo personal, promoviendo clubes Rotaract e Interact y participando activamente en los Seminarios RYLA que se celebren en el Distrito.

Rotary International se compromete a crear y mantener un ambiente de máxima seguridad para todos los jóvenes que participan en las actividades de Rotary. Se espera que todos los rotarios, cónyuges de rotarios, colaboradores y otros voluntarios desplieguen todo el esfuerzo posible para salvaguardar el bienestar de los niños y jóvenes con quienes entran en contacto, a efectos de prevenir todo tipo de acoso o abuso físico, sexual o emocional. Todos los rotarios, clubes y distritos deberán acatar la Declaración de Normas de RI respecto a las actividades para la juventud, además de las normas para la prevención del acoso y abuso sexual establecida por el secretario general, las cuales exigen el cumplimiento de los siguientes requisitos: Se realizará una investigación independiente y exhaustiva respecto a toda denuncia de acoso o abuso sexual. Todo adulto que participe en un programa de Rotary relacionado con la juventud y contra quien se interponga una denuncia de acoso o abuso sexual deberá mantenerse alejado de todo contacto con los jóvenes hasta que se aclare la

situación. Toda alegación de abuso se deberá reportar inmediatamente a las autoridades policiales, en cumplimiento de la normativa de Rotary de no tolerar ningún tipo de acoso o abuso sexual. Los clubes deberán dar de baja de forma inmediata a todo socio que haya admitido la comisión de un delito de este tipo, haya sido condenado por tal motivo o participado en cualquier actividad relacionada con un caso de acoso o abuso sexual. Los clubes no deberán admitir en su cuadro social a ninguna persona que haya sido relacionada de algún modo con un caso de acoso o abuso sexual.

A fin de salvaguardar la seguridad de los participantes en el programa de Intercambio de Jóvenes, así como la seguridad del presunto autor, se deberán tomar las medidas necesarias para ello. El programa de Intercambio de Jóvenes brinda a los jóvenes con edades comprendidas entre los 15 y los 19 años, la oportunidad de visitar o cursar estudios en otro país. Si las leyes y ordenanzas de los países que participan en un intercambio lo permiten, y los clubes y distritos se muestran conformes, se permitirá la participación de jóvenes de más de 19 años de edad. Los distritos patrocinador y anfitrión son responsables de la organización de los intercambios, y se espera la reciprocidad entre ambos distritos.

Los Seminarios de Rotary para Líderes Jóvenes (RYLA, por sus siglas en inglés) es un programa para el desarrollo del liderazgo que puede implementarse en el ámbito multidistrital, distrital o de club. Los rotarios pueden utilizar los eventos de RYLA para atraer a jóvenes en situación de riesgo, retomar contacto con ex becarios de Rotary o servir de mentores a profesionales jóvenes para que se formen como líderes responsables.

Para involucrar a líderes jóvenes los objetivos deben ser describir su valor de involucrarse, identificar sus estrategias para la comunicación inter generacional y promover el valor de una organización más inclusiva. Para lograrlo el Distrito debe apoyar los programas y actividades para líderes jóvenes ya descrito anteriormente. Para lograr que los jóvenes se involucren en los clubes, los rotarios tenemos que cambiar la percepción que tenemos de ellos, ya que muchos se interesan en ayudar al prójimo y también llevan una vida muy agitada, pero por lo general saben buscar tiempo para las cosas que dan valor a sus vidas.

El mundo de hoy está en constante cambio y para las generaciones más jóvenes, eso forma parte de su vida diaria y al mismo tiempo les importa

tener contactos con personas de mayor experiencia que tengan conocimiento e influencia, porque desean hacer el bien, y eso debe hacer Rotary para unirse a los jóvenes y generar cambios positivos. Todos los líderes jóvenes pueden ayudar a fortalecer al Distrito y los rotaractianos son los arquitectos de Rotary, ya que se unen principalmente para el servicio comunitario, porque son diestros en tecnología, saben trabajar en equipo, tienen conciencia social, son emprendedores, mantienen un equilibrio entre el trabajo y su vida personal, así como son conscientes de las dificultades económicas.

De igual manera la declaración sobre diversidad, equidad e inclusión es: "Como red mundial que se esfuerza en construir un mundo, en donde las personas se unen y toman acción para crear un cambio duradero, Rotary valora la diversidad y celebra las contribuciones de personas de todas las procedencias, independientemente de su edad, etnia, raza, color, facultad, religión, estatus socio económico, cultura, sexo, orientación sexual e identidad de género."

Amigos rotarios, no se olviden de continuar estrictamente con las medidas sanitarias para evitar la COVID19, Se ha confirmado que el aire respirado por las personas infectadas, actualmente son el principal medio de transmisión de persona a persona de este virus. Los portadores del virus que no presentan síntomas representan entre el 35 al 60 por ciento de contagio y podrían propagarlo al hablar en los espacios cerrados y/o abarrotados de gente y mal ventilados. Les sugiero que las medidas para evitar el contagio deben enfocarse en la ventilación y el uso correcto de mascarillas, principalmente en los lugares cerrados. Por lo tanto, el problema que debe reforzarse es en el aire compartido y no en la superficie compartida.

Al terminar quisiera recordar las palabras del expresidente de RI, Luis Vicente Giay, de Argentina, que nos sirvan como inspiración para darle a este tema la fuerza que necesita: **"AHORA MAS QUE NUNCA, EL EXITO O FRACASO DE ROTARY DEPENDE DE NUESTRA VISION PARA EL FUTURO. LAS NUEVAS GENERACIONES REPRESENTAN NUESTRA INVERSION EN DICHO FUTURO. EL TIEMPO PROPICIO PARA COMENZAR A CONSTRUIR EL FUTURO ES HOY"**.

**Rotary Abre
Oportunidades para
Crear, Crear y Crecer.**



Implementación de módulo en comunidad de Chaska

Tras ser acreedores a la subvención distrital de más de S/ 5,000.00 soles, el Club Rotario de Huacho ejecutó la instalación de un módulo en la comunidad de Chaska, sector de Túpac Amaru, distrito de Vegueta, el mismo que servirá para implementar posteriormente la cocina y comedor de la comunidad.

Estos ambientes, que beneficiarán a más de 60 familias del sector han sido elaborados con la mano de obra de la misma comunidad, lo que permitirá poner en valor su cuidado y mantenimiento, para así aprovechar y extender la vida útil del módulo que ha sido implementado.

Asimismo, la comunidad educativa de Chaska, viene recibiendo apoyo por parte del club y amigos con material educativo y didáctico, los que se usarán para el desarrollo de las clases de los menores en edad escolar de la zona.

El club Rotario y Rotaract Sullana del Chira donan mascarillas quirúrgicas KN95

El 9 de abril 2021, se hizo una donación muy significativa de mascarillas quirúrgicas Kn95 a las autoridades de salud competentes, "Comunidad saludable 1-3", de la ciudad de Sullana.

Este donativo se hizo realidad gracias a una subvención distrital y el aporte de los socios del club. Queremos dar un agradecimiento muy especial a nuestra compañera rotaria Dra. Luisa María Chávez y a nuestro sobrino de Rotaract David G. Delgado, quienes estuvieron presentes en dicha entrega. "Rotary Abre Oportunidades"





Entrega de mobiliario y útiles escolares

El presidente del Club rotario de Cajamarca, Luis Bazán Sifuentes, junto a su esposa la Sra. Zoila Velásquez de Bazán presidenta del Comité de Cónyuges del Club Rotario de Cajamarca, hicieron entrega de un donativo de útiles escolares, mobiliario, libros y material lúdico para los niños de la institución educativa N° 821347 del caserío Suchabamba de Magdalena Alta en Cajamarca, beneficiando a 24 niños del nivel primario que actualmente vienen llevando clases virtuales.

La directora de la institución educativa, Prof. Elizabeth Cueva Salazar, manifestó su agradecimiento por esta iniciativa, ya que son familias de extrema pobreza y este aporte les será de gran utilidad ya que ellos actualmente se instruyen con el programa Aprendo en Casa y son reforzados a través de llamadas telefónicas diarias por parte de sus profesores. Así mismo el presidente de APAFA André De la Cruz Valera,



recalcó la importancia de este apoyo y la alegría que conlleva para los niños ya que con estos útiles y materiales pueden reforzar su aprendizaje.

El presidente del club, hizo énfasis en la labor que viene realizando Rotary Club, en bien de los más necesitados, en especial con los niños que son el presente y futuro de nuestra patria, recalcando que para esta entrega se tomaron todas las medidas de bioseguridad.

La presidenta del Comité de Cónyuges, dio a conocer que hoy en día es un reto poder hacer actividades en favor de los más necesitados debido al COVID-19, indicando que querer es poder y lo hacemos con mucho cariño, y con la intención de incentivar a nuestros niños a seguir adelante en sus estudios; además hizo llegar su agradecimiento a todos los que contribuyeron con este fin.

Rotaract y su gran liderazgo

Rotaract es la cantera de liderazgo de Rotary International, donde se refuerzan los valores fundamentales de nuestra organización y el amor por el servicio.

El 24 de abril, se llevó a cabo el hermanamiento entre los clubes Rotaract de Salta y Sullana del Chira, durante la ceremonia virtual se efectuó la firma y juramentación de socios de Rotaract Club Salta de Argentina y Rotaract Club Sullana del Chira de Perú, como un gran gesto de unidad y fraternización. ¡Felicitaciones sobrinos Rotaractianos por este hermanamiento!

Rotaract Club Salta

Rotaract Club Sullana del Chira

TE INVITAMOS:

FIRMA DE HERMANAMIENTO
PERÚ - ARGENTINA
Y JURAMENTACIÓN DE SOCIOS

.....

ABRIL

SÁBADO 24 7:00 P.M. 9:00 P.M.

2021

.....

RECOMENDACIONES:

VESTIMENTA FORMAL COPA PARA BRINDIS

PLATAFORMA: ZOOM

PREVIA INSCRIPCIÓN

Rotaract Club Sullana del Chira

RC La Perla



Implementación del C.E.B. Especial "La Perla"

El Club rotario La Perla, realizó la implementación del Centro de Educación básica Especial "La Perla", gracias a la subvención distrital recibida, el valioso aporte del club y sus socios. Los beneficiarios son los 80 niños y jóvenes con habilidades diferentes, que reciben atención y educación.

El proyecto consistió en la implementación del área de psicología, la entrega de los implementos fue recepcionada, por la psicóloga, personal docente y administrativo. La Directora del Centro de Educación Básica Especial "La Perla" Isabel Padilla Cuadros, manifestó su agradecimiento a los rotarios y aseguro el buen uso del importante aporte, que servirá para mejorar la calidad de vida de los educandos del centro y prepararlos para su plena incorporación a la sociedad.

Donación de menaje y alimentos

El Club Rotario de Chimbote Centenario, el pasado 07 de abril, cumplió con la implementación del programa **“LA OLLA COMUN”** en la comunidad de los Algarrobos en el distrito de Samanco – Chimbote. Donde participaron los rotarios del club y representantes de las ollas comunes beneficiarias. Haciendo entrega de Menaje, Utensilios y alimentos de primera necesidad a más de 120 personas de escasos recursos económicos del sector los Algarrobos.

Igualmente se hizo entrega de utensilios y alimentos que permitieron implementar la Olla común del sector “Jesús de Nazareth” en el PJ San Pedro, beneficiando a más de 180 personas.

El presidente del club rotario, Manuel Vásquez Ramos, manifestó que gracias a la subvención distrital y el apoyo de los socios del club se ha podido llevar alivio a la población que sufre los graves efectos de la pandemia y la pobreza extrema.



RC Chimbote Centenario

Contenedores para envases de plástico

Proyecto contenedores para envases de plástico. Enmarcado en la séptima área de interés de Rotary, “Cuidado del medio ambiente” el Club rotario Amanecer Loretano ha desarrollado un proyecto de contenedores para recolectar envases de plástico, los mismos que fueron ubicados en Plazas de nuestra ciudad, en el Centro de Salud San Juan y en el Embarcadero Turístico de Bellavista Nanay.

Estos contenedores no sólo servirán para educar a la población en el cuidado del medio ambiente, también contribuyen con el ornato de la ciudad ya que llevan la forma de un animal propio de nuestra zona, el **MOTELO**. Contaremos con el apoyo de la Asociación de Recicladores de Iquitos, quienes se encargarán diariamente del retiro de todos los plásticos, de esa manera aseguramos la limpieza y mantenimiento de los motelos.

RC Amanecer Loretano



Activación de la campaña #YoTambiénSoyBombero

El Club rotario de Tarapoto, coimpulsor de la campaña #YoTambiénSoyBombero, en conjunto con la Asociación de comunicadores de radio y televisión, Asociación de Animadores, Municipalidad Provincial de San Martín y compañía de Bomberos B71 de Tarapoto, puso en marcha esta campaña en busca de concienciar a la población.



RC Tarapoto

RC Santa Victoria



Donación de Medicamentos

El Club rotario de Santa Victoria, gestionó el primer lote de medicamentos valorizados en 5 mil soles, para el Programa “Angelitos de Cristal” del Instituto Nacional de Salud del Niño.

Proyecto “La olla solidaria”

La presidente del Club rotario Iquitos Amazonas, entregando utensilios y víveres a los pobladores de Pampa Hermosa en el distrito de San Juan con el proyecto “La Olla Solidaria”



RC Iquitos Amazonas

RC Iquitos Amazonas



Plan lector

El Club rotario Iquitos Amazonas, entregando 8 estantes con libros para el plan lector, una Computadora y útiles escolares a un colegio primario en el distrito de San Juan.

Donación de libros

El Club rotario de Iquitos Sur, ha empezado una campaña para recolectar 5,000 libros que permitan a los estudiantes de los pueblos indígenas de la amazonia peruana, contar con los textos necesarios para su formación universitaria y técnica, los estudiantes se han visto limitados por la pandemia al encontrar cerradas las bibliotecas. Nuestra meta es implementar su propia biblioteca y ayudarles a forjar su futuro.



RC Iquitos Sur

Entrega de kits Covid19

RC de Casma



5ta repartición de Kits preventivos en contra la COVID 19: Puerto de Casma Comandante Noel y Hospital de Casma (Fines de Marzo) Se repartieron a 80 familias de Casma.



6ta y última repartición de Kits preventivos en contra la COVID 19: (Abril) Se repartieron 110 kits a todos los policías de la comisaría de Casma y a la Dirincrí.

Donación de balones de oxígeno

Rotary Club Piura Oeste y Rotary Club Satélite Chulucanas en alianza con la Diócesis de Chulucanas, solicitaron en donación a la empresa BARSAND, 47 balones de oxígeno que han sido repartidos entre la Diócesis de Chulucanas para su población necesitada, Parroquia Cristo Rey para la población del Bajo Piura y para el cuerpo de bomberos Filial Piura. Estos balones con su kit de accesorios completos, llegan en momentos de suma necesidad.



Donación comité de cónyuges

Donación de carrito sandwichero a la madre de niña muy pobre con parálisis Facial R.

Donación de Ivermectina



En Villarica el 17 de abril, donde atendió a 500 personas aproximadamente y 20 efectivos policiales.

Puente Paucartambo, 200 personas aprox.

Oxapampa aprox 200 personas.

Pozuzo, 400 personas.

Rotary Castilla, entrega de donaciones para damnificados del huayco en Canchaque



RC Castilla



Rotary Castilla, entrega de refrigerios en las puertas de los hospitales a los familiares de los pacientes Covid.



Entrega de la primera parte de proyecto de saneamiento de Santa Elena. Rotary Castilla y Water Missions

RC Trujillo Libertad



“Campana sobre el autismo”

Dentro de nuestras bases de servicio se encuentran un tema muy delicado e importante hacia la comunidad **“El Autismo”**, para ello en el mes de Abril organizamos una serie de eventos y capacitaciones en favor de las familias que buscan conocimientos mediante la virtualidad.

Inauguración de
Centro Médico
Rotary Trujillo
California
Marzo 2021



RC Trujillo California

RC Miraflores Piura



Programa Alfabetización 2021

En RC Miraflores Piura tenemos nuestro Programa de Alfabetización que inició con la Apertura del Año Escolar 2021, estando presentes nuestro Presidente Marco Martínez, los socios Jorge del Carpio y Waldir Sánchez, así como en representación del Comité de Cónyuges la Sra Aura Taboada, este nuevo grupo de estudiantes está conformado por 20 valerosas mujeres que tienen el gran deseo de aprender a leer y escribir, nuestro programa tiene 19 años y ha sacado del analfabetismo a más de 350 mujeres, tiene validez oficial bajo el Convenio que tenemos suscrito con el CEBA Miguel Cortés, el mismo que está representado por su Directora Marleny Viera, quién también estuvo presente junto a la profesora del programa Teresa Vásquez, asimismo a todas las integrantes se les entregó su mochila con un kit de útiles escolares para su uso en el presente año escolar.



Entrega de material educativo al programa de alfabetización y continuidad educativa – PACE 2021; del CEBA María Inmaculada – Huancabamba

Cumpliendo con el compromiso anual de trabajar con el PACE de Huancabamba, se entregó 244 kits educativos completos, beneficiando a adultos entre 50 a 75 años. Este programa cuenta con 20 facilitadoras, 02 acompañantes, 01 coordinadora bajo la dirección del CEBA.



RC Piura Oeste

35° ANIVERSARIO ROTARY CLUB MIRAFLORES PIURA

Un 03 de abril de 1986 se emitió la Carta Constitutiva de nuestro club, siendo Presidente de Rotary Internacional Edward F. Cadman, bajo el lema del año "Usted es la Clave", el 1er Presidente del Club fue Guillermo Arriola Oliva (+) y los fundadores 22 caballeros ilustres de la comunidad piurana, profesionales y empresarios destacados, que tuvieron la visión de unirse para juntos trabajar por los más necesitados.

Ya en este 2021 estamos celebrando nuestros 35 años y lo hacemos con el mayor de los orgullos, con un club fortalecido en membresía con 78 socios activos y líderes del distrito 4465, fortalecidos también en la amistad y el compañerismo, en obras que han cambiado vidas y en acciones de servicio que a nosotros nos han cambiado la vida, demostrando a lo largo de todos estos años que Rotary Abre Oportunidades y lo hace para lograr mejores amistades, mejores obras y porque no decirlo mejorando la vida de las personas; en este período hemos logrado también una importante meta y es el haber conseguido en las últimas elecciones nuestro 1er Gobernador, siendo el CR Hugo Yovera Huiman, quién ganó esta elección, es un tributo a nuestra gran trayectoria como club y a la gran calidad humana y extraordinaria vida rotaria de Hugo; en este año hemos apoyado con viveres a muchas familias necesitadas, asistido a adultos mayores y niños en situación de extrema pobreza, ese ha sido el objetivo principal para llevar ayuda en el presente año y dada la coyuntura de la pandemia de la Covid-19, que aún con muchos temores hemos tenido que continuar saliendo para aliviar la difícil situación de la gente y brindar una luz de esperanza a los más necesitados, es así que trabajando arduamente y día a día y con base en nuestra amistad como piedra angular, celebramos nuestros primeros 35 años de servicio humanitario.

Viva Rotary Internacional!!!
Viva Miraflores Piura!!!
Viva el Perú!!!

RC Miraflores Piura



Construcción de la planta de agua, tanque elevado, servicio higiénico, piletas cieloraso y la pared del colegio del caserío Centro Fuerte río.
Momón - Iquitos Perú.



RC Iquitos



Implementación de mobiliario para dormitorio y sala de estudio en la casa hogar "Lacitos de Luz". Distrito de Iquitos, provincia de Maynas, departamento de Loreto.

ASAMBLEA DISTRITAL DE CAPACITACIÓN

DOMINGO
02 MAYO
2021
8:00 A.M.



JACINTO ZEVALLOS REVILLA

GOBERNADOR ELECTO DISTRITO 4465
2021 - 2022

PARTICIPAN:

PRESIDENTES, DIRECTIVOS DE CLUB,
COMITÉS DE CLUB, EQUIPO DISTRITAL,
ROTARIOS COMPROMETIDOS.

PLATAFORMA
 zoom

ID de reunión: 859 2833 5567
Código de acceso: 729917



VIII CONFERENCIA

Distrito 4465

Luis Castro Celis Otty Joo de Castro

NUEVO CHIMBOTE - CHIMBOTE

28, 29, 30 | MAYO 2021



Rotary
Distrito 4465



Rotary abre
oportunidades

VIII CONFERENCIA DISTRITAL VIRTUAL "Luis Castro Celis - Otilia Joo de Castro"

¡Vive Rotary. Vive con nosotros!

PRE CONFERENCIA SEMINARIO TALLER "ELABORACIÓN DE PROYECTOS HUMANITARIOS"

15 Sábado
Mayo
3 a 7pm

Ingresa tus datos en:

www.conferenciarotary4465.herokuapp.com





Los cerezos florecen *en mayo*

ESTÁS AQUÍ: Hokuto,
Hokkaido, Japón

LA ISLA: Hokkaido es la prefectura más septentrional y la segunda isla más grande de Japón. Con sus inviernos nevados y un terreno accidentado, atrae a esquiadores y snowboarders en invierno, y en los meses más cálidos ciclistas y excursionistas exploran el magnífico paisaje.

EL EVENTO: Todos los años, el pueblo de Japón espera con ansia la llegada de los cerezos en flor. La temporada varía en las diferentes partes del país; los cerezos en flor florecen en marzo en Tokio, pero en Hokkaido, los sakura (cerezos) suelen florecer en mayo. La gente celebra con picnics y fiestas para ver las flores.

LOS CLUBES: En Hokuto, un suburbio de Hakodate, se puede asistir a una reunión del Club Rotario de Hokuto los jueves a las 12:30 h. En Hakodate hay cinco clubes rotarios para elegir, con reuniones los lunes, martes, miércoles y viernes.

EL FOTÓGRAFO: Yeong Hsiou Chen (Asic), Club Rotario de Taipei Hwachung, Taiwán

Turismo



CUSCO

- PERÚ -



En Cusco, cada rincón cuenta una historia y cada historia es cautivante, mística y acogedora. ¿Qué te parecería caminar por calles con estos nombres: Ataúd, Siete Culebras, Purgatorio? Calles donde el tiempo parece haberse detenido, donde cada rincón es una historia, donde las piedras se mantienen vivas porque están intactas.

Cusco ha sido testigo del ingreso de los españoles y hoy conserva esa magia ancestral que cautiva a miles de visitantes que se vuelven parte de esta historia viva.

Cusco, declarada la capital histórica del Perú, en el ombligo del mundo... ¡Imperdible!



Machu picchu

Ciudad perdida - Ciudad Sagrada - Cuna del Imperio Inca, Machupicchu Ubicado a 2.430 metros de altura en un paraje de gran belleza, en medio de un bosque tropical de montaña, el santuario de Machu Picchu fue probablemente la realización arquitectónica más asombrosa del Imperio Inca en su apogeo. Sus murallas, terrazas y rampas gigantescas dan la impresión de haber sido esculpidas en las escarpaduras de la roca, como si formaran parte de ésta. El marco natural, situado en la vertiente oriental de los Andes, forma parte de la cuenca superior del Amazonas, que posee una flora y fauna muy variadas.



Machu Picchu es una de las 7 maravillas del mundo más visitadas por los turistas, posee hermosas construcciones a base de piedras, que fueron talladas con mucha precisión y detalle, es la obra más importante para los incas por haber sido construida en una montaña agreste e inaccesible, dividida en dos grandes sectores, urbano y agrícola separados por una gran muralla que desciende por la ladera del cerro hasta llegar a las orillas del río Vilcanota.





Ollantaytambo

Ollantaytambo es un pueblo en el Valle Sagrado de Perú, que se encuentra al sur sobre el río Urubamba y está rodeado de montañas cubiertas de nieve. Es conocido por las ruinas de Ollantaytambo, un enorme fuerte inca con grandes terrazas de piedra sobre una ladera. Algunos de los sitios más importantes del complejo son el Templo del Sol y la fuente de los Baños de las Princesas. El centro histórico tiene calles de adoquines y edificios de adobe de la época de los incas.

Montaña

siete colores

La montaña de los 7 Colores (también llamado Vinicunca o simplemente 'arcoíris') es una de las nuevas y mejores atracciones del Perú. Ubicada a más de 100 kilómetros de la ciudad del Cusco, en una cumbre altitudinal situada a 5,200 metros sobre el nivel del mar (m.s.n.m.) Se trata de una formación montañosa teñida de varias tonalidades producto de la compleja combinación de minerales. Las laderas y la cumbre están teñidas de diversos tonos que incluyen el rojo, morado, verde, amarillo, rosado y otras variaciones. Este atractivo turístico estuvo rodeado de hielo hace no muchos años. Desde el 2016, este lugar recibe a cientos de visitantes al día convirtiéndose, junto con Machu Picchu, en uno de los lugares más visitados en Cusco-Perú.



YA CONTAMOS CON LOS CIMIENTOS. AHORA NECESITAMOS EDIFICADORES.

El mundo necesita constructores de la paz como tú.
La Academia de Paz Positiva de Rotary puede ofrecerte
las herramientas que necesitas para empezar a
construir un mejor mañana para tu comunidad.
Inscríbete hoy mismo: rotarypositivepeace.org

Rotary 

