

# Rotary

PERÚ • ECUADOR

[www.revistarotaryperu.com](http://www.revistarotaryperu.com)

Edición Nº 622 | Marzo 2022

**Marzo**

MES DEL AGUA  
SANEAMIENTO  
E HIGIENE

**7 AL 13 DE  
MARZO  
SEMANA  
MUNDIAL  
DE ROTARACT**

**+ 8 de Marzo**

Día Internacional de la Mujer

Rotary 

# APRENDER SOBRE LA MARCHA



## **CENTRO DE APRENDIZAJE ROTARIO**

**Acceda al Centro de Aprendizaje a través del móvil.  
Inicie sesión en Mi Rotary, toque Aprendizaje y  
Referencia, toque Centro de Aprendizaje, y  
estarás en camino!**



Que el mundo sepa

# Somos Rotary

Nuestro nuevo video de 30 segundos muestra lo que hacen los clubes rotarios para marcar la diferencia en sus comunidades y en todo el mundo.



Visita [rotary.org/brandcenter](https://rotary.org/brandcenter) para descargar y compartir el último vídeo de Rotary, hoy mismo.

# AL DESARROLLAR LA MEMBRESÍA INCREMENTAMOS EL BIEN QUE PODEMOS HACER

## Presentamos la Sociedad de la Membresía para Padrinos de Nuevos Socios

Para brindar reconocimiento a quienes han demostrado un compromiso y un éxito extraordinarios en el desarrollo de nuestra membresía, hemos lanzado un nuevo programa. La Sociedad de la Membresía para Padrinos de Nuevos Socios es una galería virtual en la que figuran aquellos socios que han apadrinado a 25 o más socios.

Visita [rotary.org/membershipsociety](http://rotary.org/membershipsociety)

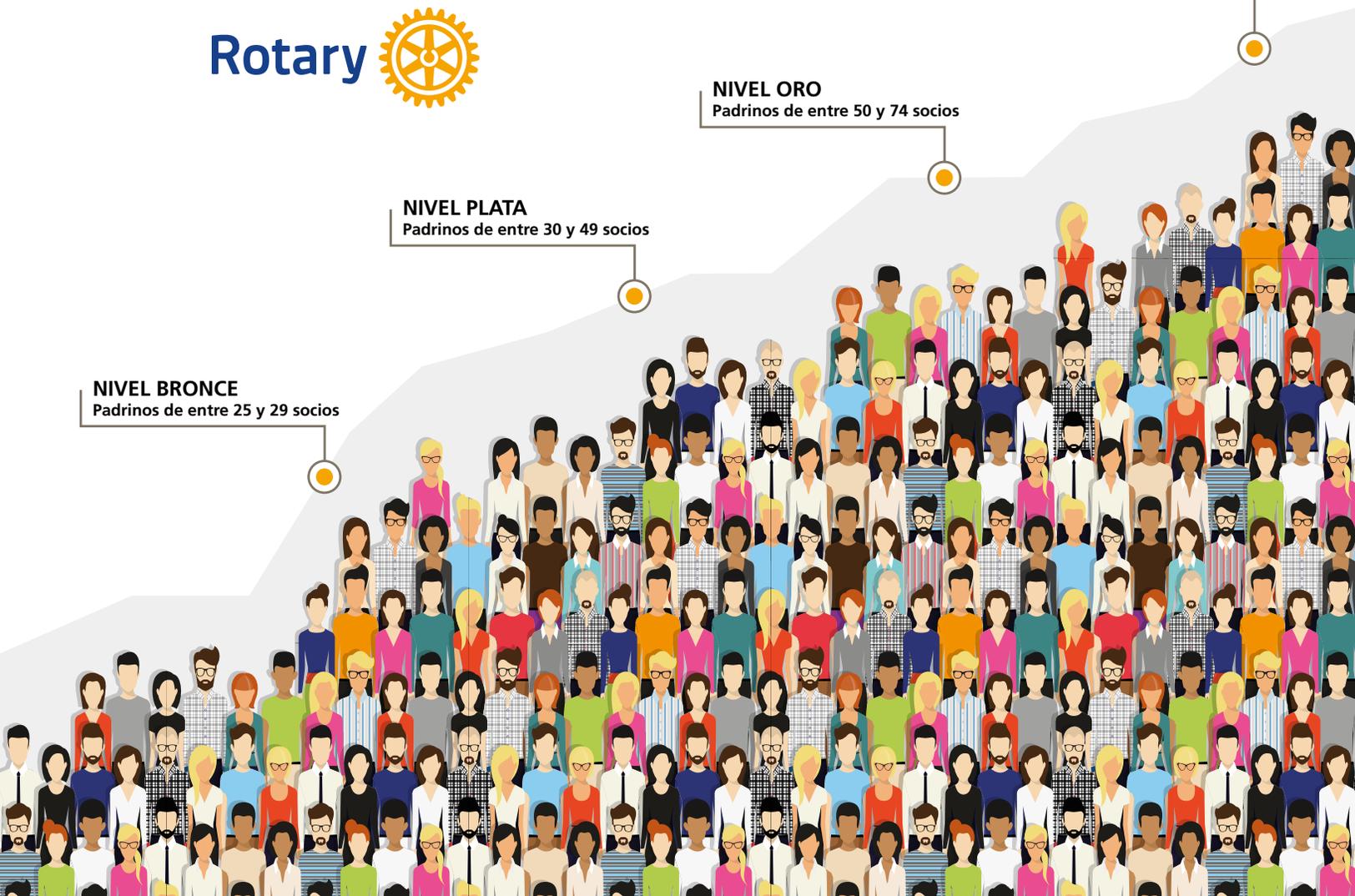


**NIVEL PLATINO**  
Padrinos de 75 o más socios

**NIVEL ORO**  
Padrinos de entre 50 y 74 socios

**NIVEL PLATA**  
Padrinos de entre 30 y 49 socios

**NIVEL BRONCE**  
Padrinos de entre 25 y 29 socios





Estimados agentes de cambio de Rotary:

**H**emos superado muchos retos en estos dos últimos años y hemos cambiado muchas vidas. Me alegra mucho que hayamos trabajado tanto este año para hacer crecer a Rotary a través de la iniciativa "Cada socio trae un socio". El resultado ha sido un excelente crecimiento de la afiliación. Mantengamos el impulso. También me alegra que hayan puesto de relieve todo lo que hacemos al organizar proyectos en todo el mundo en nuestros Días de Servicio de Rotary. El futuro parece más brillante que nunca para Rotary y nuestros 1,4 millones de socios.

El 11 de marzo de 2020, la Organización Mundial de la Salud declaró que la COVID-19 constituía una pandemia, y dos años después es importante que sigamos aprovechando nuestra experiencia en el área de la prevención y tratamiento de enfermedades para ayudar a las personas de todo el mundo a hacer frente a los continuos desafíos que se nos plantean. La pandemia sigue desafiando todas las expectativas, pero no podemos permitir que el miedo nos paralice. Nuestra labor es demasiado importante. También es importante que dediquemos tiempo a los demás. Es por ello que los aliento a inscribirse en la Convención de Rotary International 2022 a celebrarse en Houston. Esta una forma maravillosa de celebrar juntos y con seguridad el servicio de Rotary.

Podemos seguir construyendo la esperanza y difundiendo la paz en el mundo utilizando nuestros recursos para ayudar a los más vulnerables y manteniendo nuestra fe en el futuro. La pandemia ha generado un impacto especialmente devastador en las niñas de todo el mundo. En el primer aniversario de la pandemia, Henrietta Fore, directora ejecutiva de UNICEF, dijo que "es necesario actuar de inmediato para mitigar el sufrimiento en las niñas y sus familias". Esta necesidad, por desgracia, sigue siendo igual de apremiante un año después. La pandemia ha afectado a las niñas de manera singular, atrofiando sus logros educativos, debilitando sus perspectivas laborales y contribuyendo a otras terribles situaciones como los matrimonios infantiles y el aumento de la trata de personas.

Los datos de UNICEF revelan por qué nuestra acción es tan necesaria. En los años 2010 se lograron importantes

avances hacia la eliminación de la práctica del matrimonio infantil, y UNICEF estima que se evitaron 25 millones de estos matrimonios en todo el mundo. Desafortunadamente, la pandemia invirtió esas tendencias positivas y, como resultado, otros 10 millones de niñas están expuestas a convertirse en novias infantiles a finales de esta década.

Es por eso que nuestro enfoque en el empoderamiento de las niñas es tan importante, y estoy encantado de que en la Asamblea Internacional virtual de este año, la Presidenta electa Jennifer Jones se haya comprometido a continuar con esta iniciativa un año más. En mis viajes, he sido testigo de muchos ejemplos maravillosos de proyectos emprendidos por clubes que respaldan nuestros objetivos para el empoderamiento de las niñas. Pero todos los socios de Rotary saben que el cambio real requiere grandes esfuerzos sostenidos durante muchos años. Este es el poder de nuestras subvenciones globales y de las acciones emprendidas en nuestras áreas de interés.

Animo a los clubes a que piensen en formas innovadoras de empoderar a las niñas cuando diseñen sus proyectos financiados por subvenciones. Cada paso que damos para mejorar la educación, la atención sanitaria y las oportunidades económicas de las niñas supone una importante diferencia para ayudarlas a alcanzar su pleno potencial. Con las oportunidades creamos esperanza, y con la esperanza abordamos las causas fundamentales de los conflictos en todo el mundo, sentando las bases para una paz sostenible.

Ninguno de nosotros sabe cuánto tiempo persistirá la COVID-19, y como organización que ha trabajado incansablemente durante décadas para erradicar la polio, comprendemos mejor que nadie las dificultades que tendrá que superar el mundo. Por eso debemos seguir centrados en el futuro y en lo que es posible, sin sentir nostalgia por cómo eran nuestras vidas, sino mirando con esperanza a un futuro que aproveche estas oportunidades para Servir para Cambiar Vidas. Espero continuar con esta buena labor junto a ustedes.

*Shekhar Mehta*  
Presidente de Rotary International

Fotografía: Sephi Bergerson

# EL ROTARIO PERUANO

Revista Oficial de Rotary International  
para los Distritos 4455 y 4465 - Perú  
y Distrito 4400 - Ecuador

Fundada por el Past Presidente  
de Rotary International  
**Fernando Carbajal Segura**

**CONSEJO EDITORIAL 2021 – 2022**

DIRECTOR – EDITOR

**PGD Juan Scander Juayec**

DIRECTOR EDITOR ADJUNTO

**PGD Luis Valencia Rivera**

DIRECTOR DE FINANZAS

**PGD Juan Del Canto Patroni**

**Jorge Gutiérrez Rodríguez**

Gobernador distrito 4400 – Ecuador

**Jacinto Zevallos Revilla**

Gobernador distrito 4465 - Perú

**Ana Cecilia López Salazar**

Gobernadora distrito 4455 - Perú

**DIRECTORES**

**EDRI Gustavo Gross Cuadra**

**DRI Julio Silva Santisteban**

**PGD Carlos Ramírez Morales**

**PGD Ernesto Carlin Sotomayor**

**ASESOR LEGAL**

**Dr. Tony Barturén Llanos**

**OFICINAS**

**EL ROTARIO PERUANO**

Av. Salaverry 770  
Chiclayo - Lambayeque - Perú

Email: [elrotarioperuano@gmail.com](mailto:elrotarioperuano@gmail.com)

Cuenta Maestra Banco de Crédito:  
N° 305-1103673-1-29



Edición N° 622 | Marzo 2022

## Funcionarios generales de Rotary International 2021-2022

**Presidente**  
Shekhar Mehta  
Calcuta-Mahanagar (India)

**Presidenta electa**  
Jennifer E. Jones  
Windsor-Roseland, Ontario  
(Canadá)

**Vicepresidenta**  
Valarie K. Wafer  
Collingwood-South Georgian Bay,  
Ontario (Canadá)

**Tesorera**  
Virpi Honkala  
Raahe (Finlandia)

**Directores**  
Jessie Harman  
Wendouree Breakfast (Australia)

Suzi (Susan C.) Howe  
Space Center (Houston), Texas  
(EE.UU.)

Won-Pye Kim  
Gyeongju South (Corea)

Urs Klemm  
Aarau (Suiza)

Mahesh Kotbagi  
Pune (India)

Aikaterini Kotsali-Papadimitriou  
Pendeli (Grecia)

Peter R. Kyle  
Capitol Hill (Washington, D.C.),  
Distrito de Columbia (EE.UU.)

Roger Lhors  
Pont-Audemer (Francia)

Chi-Tien Liu  
Yangmei (Taiwán)

Vicki Puliz  
Reno, Nevada (EE.UU.)

Nicki Scott  
North Cotswolds (Inglaterra)

Julio Cesar A. Silva-Santisteban  
El Rimac (Perú)

Katsuhiko Tatsuno  
Tokyo-West (Japón)

Elizabeth Usovich  
Kansas City-Plaza, Missouri (EE.  
UU.)

Ananthanarayanan S. "Venky"  
Venkatesh  
Chennai Mambalam (India)

**Secretario General**  
John Hewko  
Kyiv (Ucrania)

## Fiduciarios de La Fundación Rotaria 2021-2022

**Presidente**  
John F. Germ  
Chattanooga, Tennessee (EE.UU.)

**Presidente electo**  
Ian H.S. Riseley  
Sandringham (Australia)

**Vicepresidente**  
Sangkoo Yun  
Sae Hanyang (Corea)

**Fiduciarios**  
Jorge Aufranc  
Guatemala Sur (Guatemala)

Marcelo Demétrio Haick  
Santos-Praia (Brasil)

Per Høyen  
Aarup (Dinamarca)

Hsiu-Ming Lin  
Taipei Tungteh (Taiwán)

Larry A. Lunsford  
Kansas City-Plaza, Missouri (EE.  
UU.)

Mark Daniel Maloney  
Decatur, Alabama (EE.UU.)

Geeta K. Manek  
Muthaiga (Kenia)

Aziz Memon  
Karachi (Pakistán)

Akira Miki  
Himeji (Japón)

Barry Rassin  
East Nassau (Bahamas)

Dean Rohrs  
Langley Central, Columbia  
Británica (Canadá)

Gulam A. Vahanvaty  
Bombay (India)

**Secretario general**  
John Hewko  
Kyiv (Ucrania)



"Dado el carácter de órgano oficial de Rotary International, esta revista publica información y artículos autorizados o lo que se relaciona con las actividades de la propia organización. En otros aspectos, no asume responsabilidades por las opiniones o ideas expuestas por los colaboradores."

# LA DIVERSIDAD FORTALECE NUESTROS CLUBES



Los nuevos socios de diferentes grupos de nuestras comunidades aportan novedosas perspectivas e ideas a nuestros clubes y potencian la presencia de Rotary. Invita a posibles socios, de todos los entornos, a vivir la experiencia de Rotary.



**RECOMIENDA A UN NUEVO SOCIO**

[my.rotary.org/member-center](https://my.rotary.org/member-center)



# CONTENIDO

3.



MENSAJE DEL PRESIDENTE

9.

CONSIGAMOS QUE EL AGUA POTABLE FLUYA POR TODO EL MUNDO

20.

EN ROTARY TODOS SOMOS IGUALES...

26.

EL MUNDO DE LOS ZOMBIES

28.

AUSTRALIA DECLARA OFICIALMENTE AL KOALA COMO UNA ESPECIE EN PELIGRO DE EXTINCIÓN

10.



MENSAJE DEL DIRECTOR DE RI

13.



LA CONECTORA

32.

VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

38.

LA IMPORTANCIA DE LAS AGUAS SUBTERRÁNEAS

40.

EL BARÓMETRO DE NUESTRAS VIDAS

42.

EL SERVICIO PROFESIONAL

44.

TRABAJAR POR UNA ZAMBIA SIN MALARIA ES ALGO PERSONAL

46.

LA CREDIBILIDAD COMO BASE PARA CONSEGUIR DONACIONES

48.

¿QUÉ ES EL METAVERSO?

52.

¿DIÁLOGO DEMASIADO ACALORADO?

MENSAJE DE LOS GOBERNADORES

66.



D 4400

68.



D 4465

70.



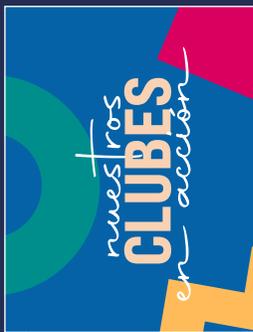
D 4455

54. NIÑAS EMPODERADAS

62. DICES QUE QUIERES UNA SOLUCIÓN

73. IN MEMORIAN LEBE

75. NUESTROS CLUBES EN ACCIÓN



105. DIEZ INCREÍBLES GLACIARES



# Editorial

## LA PAZ EXIGE CUATRO CONDICIONES ESENCIALES: Verdad, Justicia, Amor y Libertad.

- Juan Pablo II

**N**uestro mundo esta convulsionado, principios fundamentales como la verdad, justicia, amor y libertad, están siendo atacados, violentados, atentando contra los derechos humanos que ponen en grave riesgo la convivencia pacífica.

En los últimos días hemos sido testigos de atrocidades como el asesinato de las brigadas de vacunadores en Afganistán, voluntarios que buscaban proteger a nuestros niños del terrible flagelo de la poliomielitis; la violencia constante contra la mujer y las niñas; los tambores de la guerra suenan fuerte en Europa y la tragedia enluta a la humanidad.

Nunca será suficiente condenar estos lamentables sucesos, lo importante será actuar para evitarlos. Los rotarios debemos reflexionar y valorar la importancia que tiene nuestra Fundación Rotaria y sus programas para construir un mundo donde impere la verdadera paz que requiere la humanidad; aprender a conocerla y participar con total convicción y compromiso. No solo aportando recursos para sostener los programas, sino fundamentalmente involucrándonos en ellos.

La importancia de fortalecer a nuestros clubes, integrando a hombres y mujeres que abracen los ideales de servicio que propicia nuestra organización, es de necesidad impostergable. Formar en valores a nuestra juventud, para que asuman el liderazgo en el momento oportuno, será vital para construir un mundo donde impere la verdad, justicia, amor y libertad.

Estamos próximos a renovar nuestros liderazgos y con ello la esperanza en la construcción de un mundo mejor. Los exhortamos para que hagan uso de las herramientas en línea, para que se capaciten y elaboren proyectos sostenibles que brinden soluciones permanentes en nuestras comunidades, para que crean en lo que hacemos y valoren el regalo de la vida.

El Directorio.



CADA  
ROTARIO  
CADA  
AÑO



## **TU DONATIVO PUEDE PROPORCIONAR AGUA LIMPIA**

El agua limpia, el saneamiento y la educación en higiene son necesidades básicas para un entorno saludable y una vida productiva. Tu donación al Fondo Anual de nuestra Fundación proporciona estos elementos esenciales en comunidades cercanas y en todo el mundo.

**DONA HOY:** [rotary.org/donate](https://rotary.org/donate)



**Mensaje del presidente del Consejo de Fiduciarios**

## Consigamos que el agua potable fluya por todo el mundo

**A** mediados del siglo XVIII, Benjamin Franklin escribió: "Solo cuando se seca el pozo, apreciamos el valor del agua". Hoy en día, en el siglo XXI, muchos de nosotros damos por sentado el agua porque hemos tenido la suerte de vivir en lugares donde el agua potable es abundante.

Desafortunadamente, ese no es el caso para millones de personas en todo el mundo. Las Naciones Unidas calcula que 2000 millones de personas, alrededor de 1 de cada 4 habitantes del planeta, carece de acceso seguro al agua potable. Poco menos de la mitad de la población mundial vive sin acceso a retretes y sistemas de saneamiento gestionados de forma segura, y casi un tercio carece de estaciones básicas de lavado de manos con jabón y agua limpia.

¿No es sorprendente que, en la era de la información instantánea y el turismo espacial, todavía no hayamos conseguido garantizar las necesidades de agua, saneamiento e higiene (WASH) de tantas personas?

Rotary está haciendo algo al respecto; los proyectos WASH están entre los que reciben más financiamiento dentro de nuestras áreas de interés: Desde 2014, los clubes rotarios han llevado a cabo más de 2100 subvenciones globales relacionadas con el agua, el saneamiento y la higiene utilizando 154 millones de dólares provenientes de la Fundación, lo que ha generado un impacto en innumerables personas.

Además, la alianza de Rotary con USAID en materia de agua, saneamiento e higiene, iniciada hace más de una década, se considera la mayor alianza de Rotary excluyendo PolioPlus. Rotary y USAID se han comprometido a proporcionar una financiación combinada de 18 millones de dólares en materia de agua, saneamiento e higiene para esfuerzos estratégicos a gran escala a nivel nacional en países como Ghana y Uganda. Esta alianza une la experiencia técnica de los profesionales en el campo del desarrollo de USAID con el liderazgo local y las labores de promoción de los socios de Rotary para encontrar soluciones viables y sostenibles en materia de agua, saneamiento e higiene en cientos de comunidades. Puedes obtener más información a este respecto en [riusaidwash.rotary.org](http://riusaidwash.rotary.org).

El lema del Día Mundial del Agua de este año a celebrarse el 22 de marzo, es Aguas subterráneas: cómo hacer visible lo invisible. Este es un momento oportuno para que los clubes aprendan más sobre los temas de WASH y actúen colectivamente para crear y mantener el impulso necesario para ampliar el acceso a los servicios universales de WASH. Los socios de Rotary pueden llamar la atención sobre los desafíos de WASH que nos afectan localmente compartiendo las historias, experiencias y necesidades de WASH de aquellos a los que servimos a nivel mundial.

Podemos estar orgullosos de la labor que los clubes rotarios y nuestra Fundación siguen realizando para dotar a las comunidades de agua potable y sistemas de saneamiento e higiene eficaces. Pero no nos detengamos ahí.

Este mes, cuidemos a nuestros vecinos de todo el mundo cuyos pozos se están secando o que carecen de retretes o jabón. Rotary cuenta con los recursos, las alianzas y la pasión para mejorar los servicios WASH para millones de personas necesitadas en todo el mundo. Y lo más importante, tenemos a las personas que pueden hacerlo realidad: tú y yo.

**John Germ**  
Presidente del Consejo de Fiduciarios

# Mensaje del director



**L**a irrupción de la pandemia global ha puesto a prueba nuestra capacidad de enfrentarnos a una situación inesperada que ha afectado sin discriminación a la especie humana y ha develado nuestra incapacidad de conseguir entendimientos que otorguen seguridad en un momento de inseguridad máxima para todos.

Y al mismo tiempo ha hecho evidente las carencias de diversa naturaleza que existen, desde la manera poco acertada con que la mayoría de gobiernos y el conjunto de la sociedad ha enfrentado la pandemia, hasta las grandes carencias, que aún en el siglo XXI, tienen las poblaciones más vulnerables, entre las que están la falta de agua limpia, el saneamiento y la higiene, elementos fundamentales para la vida y para hacer frente a una crisis sanitaria como la que vivimos.

Con ello queda en consecuencia absolutamente sustentado y con creces la acción de Rotary en una de sus más importantes áreas de interés, coincidente con la agenda 2030 de la O N.U. consignada en el mes de marzo del calendario rotario.

---

**JULIO CESAR SILVA SANTISTEBAN**  
Director de RI  
2021 - 2023







|| Para que conste en acta ||

# LA CONECTORA

**La presidenta electa  
Jennifer Jones está  
preparada para  
llevar a Rotary hacia  
un futuro vibrante y  
diverso**

**L**a oficina de la presidenta electa Jennifer Jones en la sede mundial de Rotary International en Evanston, Illinois, parece diferente a las de sus predecesores, pero eso no se debe en absoluto al hecho de que el 1 de julio se convertirá en la primera mujer que preside Rotary. En la pared cuelga un regalo reciente de un amigo: un mapa negro para rascar y registrar así todos los destinos rotarios que visite durante los próximos dos años. En septiembre, cuando celebramos esta entrevista, habían transcurrido dos meses desde que asumió el cargo de presidenta electa, y en el mapa solo estaba marcado Chicago ya que muchos eventos previstos fueron cancelados o postpuestos debido al aumento del número de casos de COVID-19. Hoy, Jones es la única persona en la planta 18 del One Rotary Center, edificio que alberga la sede mundial de Rotary. No hay teléfonos que suenen, ni empleados trabajando en los cubículos situados frente a su puerta. Uno podría ponerse a dar volteretas en la sala de juntas de Rotary y nadie se daría cuenta.

*Fotografía de Monika Lozinska*



Jones choca los codos con sus visitantes, la redactora jefe de la revista Rotary, Diana Schoberg, y el editor jefe, Geoffrey Johnson. Luego, sentados a mesa de su despacho y guardando la distancia de seguridad, conversan sobre su visión para el año que se avecina. «Si uno se pone a pensar en la forma exponencial en que Rotary puede influir en el mundo, pronto se da cuenta de que somos más que un club», afirma Jones. «Somos un movimiento».

Jones es presidenta y directora general de Media Street Productions Inc. en Windsor, Ontario, y es socia del Club Rotario de Windsor-Roseland. (Su marido, Nick Krayacich, es expresidente del Club Rotario de La Salle Centennial y ha sido elegido recientemente gobernador propuesto designado del Distrito 6400). Entre las especialidades de su empresa se encuentran la producción de programas de radio y televisión, la elaboración de videos para empresas y organizaciones sin ánimo de lucro, y la producción de espectáculos en directo.

Utilizar su experiencia en los medios de comunicación para elevar el perfil mundial de Rotary es uno de los principales objetivos de su presidencia, y Jones planea llevar a cabo una gira denominada «Imagine Impact Tour» con el objetivo de mostrar al mundo varios proyectos sostenibles a gran escala en cada una de las áreas de interés de Rotary. «Lo veo como una manera de incrementar nuestra membresía», explica. «Cuando contamos nuestras historias, personas con ideas afines querrán unirse a nosotros».

Socia de Rotary desde 1996, Jones desempeñó un papel destacado en la iniciativa para el cambio de imagen de Rotary desde su cargo como presidenta del Grupo Asesor para el Fortalecimiento de la Marca Rotary. Es copresidenta del Comité de la Campaña Pongamos Fin a la Polio: cuenta regresiva para hacer historia, la cual tiene por objeto recaudar 150 millones de dólares para las actividades de erradicación de la polio. En 2020, lideró el exitoso telemaratón virtual #RotaryResponds, el cual recaudó fondos para dar respuesta a la pandemia y fue visto más de 65 000 veces.

Entre temas más serios, como la mejora de la imagen de Rotary y sus esfuerzos en pro de la diversidad, la

equidad y la inclusión, la conversación salta del encanto retro de la serie de televisión de los años 80 Las Chicas de Oro (su comentario social sigue siendo relevante incluso hoy en día, apunta Jones) a las fiestas de baile («Siempre que suena una buena canción, me resulta difícil no ponerme a bailar», dice). Hacia el final de la conversación, Jones recibe un mensaje de una sola palabra de su padre: «aprobado». A sus casi 80 años, sigue trabajando y quería comunicarle que había superado el examen anual necesario para continuar desempeñando su profesión.

«Es un encanto», dice ella con una sonrisa. Unos días antes, el texto que su padre le envió incluía el emoji de un corazón y la pregunta «¿Cómo va lo de arreglar el mundo?». Con el respaldo de la familia de Rotary, Jones va por buen camino.

**Vas a ser la primera mujer que preside Rotary. ¿Qué significa esto para la organización?**

mejor. Yo soy diferente». Me encantó y me sentí tan orgullosa de ella por esa frase, tanto que terminé el discurso utilizando sus palabras exactas. No hay que disculparse por ser diferente. Uno de nuestros valores fundamentales es la diversidad y esta es otra de las maneras en que se manifiesta. Es solo que han tenido que pasar 117 años para que esto ocurra.

**¿Qué significa la diversidad para nuestra organización?**

Hay diversidad en nuestro mundo rotario, pero ¿hay diversidad en nuestro ámbito más inmediato, en nuestros propios clubes? Cuando se cuenta con diversidad de pensamientos, edades, culturas, géneros, profesiones, ponemos todos esos elementos sobre la mesa. Ese es nuestro ingrediente secreto. Esto es lo que nos permite resolver problemas de maneras que otros no pueden. Vemos estos problemas a través de ese caleidoscopio de experiencia con el que contamos.

¿Ha conocido a alguien de 25 años que sea viejo? **Todos lo hemos hecho.** ¿Ha conocido a alguien de 86 años que sea joven? Por supuesto. **Así que hablo de jóvenes pensadores.**

Cuando me seleccionaron, aunque el proceso era virtual, todo el mundo pasó por la «sala» para comentar algo que se mencionó durante la entrevista. Uno de los puntos en los que se insistió repetidamente fue que fui seleccionada por mis cualificaciones y no por mi sexo. No llegué a la entrevista pensando en el género. Sin embargo, creo que para nuestra organización fue un momento increíblemente significativo. La diversidad, la equidad y la inclusión son muy importantes no solo para Rotary, sino para el mundo. Quizá mi nombramiento llegue en el momento oportuno.

Al comienzo de mi discurso de aceptación en la convención virtual 2021, mencioné a mi sobrina de 10 años. Ella me había regalado un dibujo con las siguientes palabras: «Lo diferente siempre es

Habrán clubes que digan «No. Estamos bien así. El asunto de la diversidad lo tenemos resuelto». Y quizá ese sea el caso, pero también puede que no. Sin embargo, creo que como organización en este momento de la historia nos encontramos en una posición única para tener este tipo de conversaciones. Como somos apolíticos y aconfesionales, tenemos la capacidad de mantener este tipo de diálogos y hacerlo desde un espacio seguro en el que brilla el respeto mutuo.

**¿Cómo redefinirá la presidencia Rotary?**

No sé si abordé la presidencia desde una perspectiva de cambio. Me lo planteo desde la perspectiva de cómo existimos como organización relevante en la cultura y el clima actuales. ¿Cómo

hacer cosas proactivas y positivas para nuestro futuro?

Tal vez represente un ligero giro en relación con lo que hemos estado intentando en los últimos años, en términos de llegar a grupos demográficos específicos. Tal vez tengamos que actuar con más autenticidad. Si vamos a pedir a más mujeres que se afilien a nuestra organización y hemos visto resultados poco significativos, quizá esta sea una oportunidad para inspirar a otras a mirar hacia el futuro y decir: «Si ella puede hacerlo, yo también puedo». Si queremos que socios jóvenes y jóvenes pensadores se integren en nuestra organización, tenemos que dar ejemplo de ese comportamiento. Tenemos que mostrar por qué su afiliación es importante para ellos y para ello deberemos asegurarnos de asignarles responsabilidades significativas de modo que se involucren en nuestra organización.

Lo más importante que espero aportar no tiene que ver con el género, sino con la comunicación: cómo comunicamos estas cosas a nuestros socios de primera línea y a otras personas que forman parte de nuestra familia, para que entiendan que ser diferentes en este momento es algo bueno y que no cambia la esencia de lo que somos. Nuestro ADN sigue vigente. Nuestros valores fundamentales siguen vigentes. Estas son cosas que no pasan de moda. Pero, ¿no podríamos mirar ahora las cosas a través de un prisma diferente?

### **Habla de jóvenes pensadores y de socios jóvenes. ¿Cuál es la diferencia?**

¿Ha conocido a alguien de 25 años que sea viejo? Todos lo hemos hecho. ¿Ha conocido a alguien de 86 años que sea joven? Por supuesto. Así que hablo de jóvenes pensadores. Es algo que encuentra eco independientemente del lugar del mundo en el que me encuentre.

Aceptar el hecho de que somos gente de acción habla de nuestra alegría de vivir. Somos activos. Hacemos cosas. Es a esto a lo que me refiero cuando hablo de jóvenes pensadores. Somos las personas que hacen que las cosas sucedan en nuestro mundo y nuestra comunidad.

Tenemos una magnífica oportunidad para emplear lo que me gusta llamar «mentoría cruzada».

A veces, las grandes ideas surgen de la experiencia, pero otras veces vienen de la mano de alguien a quien no le han dicho que no puede hacer algo o que ese algo tiene que hacerse de determinada manera. Cuando miro a los participantes más jóvenes de nuestra organización, ellos me hacen sentir la esperanza de que podemos mirar las cosas con ojos nuevos, de que podemos estar constantemente en un estado de evolución.

Quiero que entiendan que lo que voy a decir ahora es una generalización: si tienes una gran idea y se la ofreces a un club Rotaract, en pocos días se les ocurre qué hacer con ella. Habrán lanzado algún tipo de presencia en las redes sociales. Habrán llamado y establecido conexiones con colaboradores. Habrán hecho todo tipo de cosas. Habrán tomado acción con gran rapidez. Del mismo modo, podrías ofrecérsela a un club rotario ¿y qué es lo que haríamos? Estableceríamos un comité y luego celebraríamos reuniones, muchas reuniones.

No trato de menospreciar este camino más reflexivo; estoy hablando en broma. Pero la burocracia a veces puede paralizarnos y ser causa de frustración.

Cuando involucramos al grupo demográfico más joven se nos presenta una gran oportunidad. Ellos simplemente hacen las cosas de forma diferente. Y creo que eso es algo que realmente podemos aprender de ellos.

### **Usted es una gran narradora de historias. ¿Cuál sería la primera frase del capítulo inicial de su presidencia?**

Es una palabra: imagina.

### **Ese es su lema, ¿verdad?**

Imagina Rotary

### **¿Cómo se le ocurrió?**

Para mí, imagina, tiene que ver con los sueños y con la obligación de perseguirlos. Quiero que la gente piense en las cosas que desea conseguir, y que utilice Rotary como vehículo para alcanzarlas. Tenemos un enorme abanico de oportunidades ante nosotros, pero tenemos que canalizar nuestras energías para tomar decisiones sostenibles y de gran impacto. Lo más poderoso que le puede ocurrir a un socio

es poder decir: «Tengo una idea». Y luego compartirla con otros, amplificarla y averiguar hacia dónde puede llevarnos. Imagina es una palabra que empodera ya que permite a la gente decir que quiere hacer algo para mejorar su mundo, y que pueden hacerlo porque forman parte de esta familia.

### **¿Qué es el liderazgo contemporáneo y cómo encaja su estilo de liderazgo en él?**

Los dos últimos años nos han dado esta profunda oportunidad de analizar lo que es importante para nosotros y de qué cosas queremos deshacernos, cosas que ocupan demasiado espacio en nuestra cabeza y que pesan mucho sobre nuestros hombros. Ahora podemos contemplar cómo hacer las cosas de forma un poco diferente y, probablemente lo que es más importante, hacerlas de manera más auténtica. ¿Cómo podemos ser sinceros y honestos con nosotros mismos sobre lo que queremos hacer, con quién queremos pasar nuestro tiempo, y cómo podemos trabajar para apoyarnos mejor unos a otros, no solo como amigos y vecinos, sino como miembros de la comunidad humana?

Desde la perspectiva del liderazgo contemporáneo, tenemos que aprovechar lo mejor de una mala situación. Hemos visto a líderes mundiales transmitir desde sus cocinas y desde sus sótanos.

Hemos aprendido a ser diferentes y a apreciar en mayor medida las experiencias de los demás. Como socios de Rotary, esto es algo que sabemos hacer desde siempre. Este es nuestro momento para brillar.

### **¿Qué fortalezas y debilidades aporta a la presidencia?**

Estoy orgullosa de servir de conectora. Me gusta conectar a las personas entre sí, y me gusta conectar a estas con historias. Me gusta ver qué provecho puede sacarse de esto. Creo que mi fortaleza está también en la comunicación y en ver cómo podrían hacerse las cosas de forma un poco diferente. Lo más importante que podemos hacer es asegurarnos de que cada socio de nuestra organización entienda lo que significa formar parte de ella. Hay muchas formas diferentes de comunicar esto, y no solo tendría que ser

mediante el envío de un correo electrónico. Se trata de ofrecer una razón por la que la gente quiera saber de la organización.

Una de las cosas que quiero hacer es comunicarme en directo con los socios nada más concluir las reuniones de la Directiva. Quiero contarle a la gente lo que hace su organización, lo que literalmente acaba de suceder. Noticias de última hora desde el piso 18 de Evanston, y así es como afectarán a tu experiencia en el club. ¿Podemos contar esa historia? Quiero utilizar algunas de las herramientas más modernas. Cuando esté de viaje, llevaré conmigo mi pequeña cámara GoPro. Quiero servir como productora de mi propia presidencia. Quiero mostrar lo que acabo de ver y lo que esta persona acaba de decirme.

¿Un punto débil? El equilibrio. Intentar cuidarme: comer bien, hacer ejercicio, dedicar tiempo a los amigos y a la familia. No siempre se me da bien. Creo que esto nos remite a nuestra conversación sobre la pandemia. Todos hemos tenido la oportunidad de pulsar el botón de pausa. A veces nos volcamos por completo en algo en lo que estamos trabajando, cuando quizá ese no sea el enfoque adecuado. Podemos ser más fuertes cuando nos portamos mejor con nosotros mismos. Creo que realmente hemos aprendido esto; al menos yo lo he hecho.

Una de las cosas de las que me he enorgullecido toda mi vida es de la de cumplir con todos mis compromisos. He alcanzado un cargo en el que hay que estar pendiente de muchas cosas, pero al mismo tiempo he decidido concederme cierto margen.

Hoy en día, la gente se comunica de muchas maneras diferentes, ya sea por correo electrónico, mensajes de texto, WhatsApp, Facebook, LinkedIn o Twitter. Tengo que atender dos teléfonos. Es una locura. Así que me he dado permiso para apartarme y no estar siempre atada a mi teléfono. Soy consciente de su importancia, respeto su importancia, pero necesito prestar atención a otras cosas. Podría estar comunicándome literalmente las veinticuatro horas del día. Y eso no beneficiaría a nadie.

**Sabemos que le gusta dar abrazos. ¿Cuál es su nueva técnica?**

Esa es una pregunta difícil. Los choques de codos serán definitivamente la pauta a seguir, tal vez un choque de puños aquí o allá. Los abrazos probablemente tendrán que esperar.



# Discurso

## DRI Julio Cesar Silva-Santisteban

### Estimados gobernadores de distrito electos:

**E**n pocas semanas más, nuestra organización celebrará su aniversario número ciento diecisiete.

Desde aquel 23 de febrero de 1905 hasta hoy, nuestra organización se ha extendido por todo el mundo trayendo mucho más que esperanza, realizando acciones concretas para el bien de las comunidades, y en muchos casos resultando en una paz duradera dentro de las comunidades en las que trabajan los socios de Rotary.

Cada vez que en estos 117 años un club rotario ha construido una escuela, un centro médico o un hogar infantil, cada vez que ha trabajado para que una comunidad disponga de cosas tan básicas como agua potable, acceso a la educación básica, mejora de la salud materno-infantil o empoderamiento de las niñas, hemos contribuido a una sociedad más pacífica, como hemos hecho al trabajar para erradicar la polio de la faz de la Tierra.

La historia de Rotary se ha escrito con ejemplos extraordinarios de hombres y mujeres que han dedicado su vida al servicio de los demás bajo los nobles ideales de Rotary. Se trata de un legado incalculable que tenemos la obligación de honrar.

Ese legado nos dice claramente que está en nuestras manos evolucionar el servicio de Rotary, mejorar las cosas y ayudar a reducir el sufrimiento. Necesitamos tener presente que trabajaremos en frentes totalmente nuevos que nos exigen seguir construyendo Rotary, no solo para acompañar los cambios, sino también para liderar el cambio social, como corresponde a una organización de nuestra magnitud e importancia.

Probablemente nos enfrentaremos a nuevas pandemias y más catástrofes naturales, pero también experimentaremos avances en

biotecnología, ingeniería genética e inteligencia artificial, los cuales impulsarán a la humanidad hacia metas más audaces; en consecuencia, nuestros objetivos como organización deben seguir este curso de pensamiento y acción. Tengamos en cuenta que la historia aborrece el vacío y exige una evolución constante como respuesta a una transformación continua.

Nuestros planes para lo que queda del siglo XXI debe reflejar las nuevas ideas y esperanzas, y aspirar a consolidar una institución aún más inclusiva que haga de la búsqueda de la equidad un objetivo permanente.

Debemos actuar sin miedo ante los desafíos, siendo conscientes de que la mayor constante de la historia es que todo cambia, y que esta situación nos obliga a tener una comprensión mucho más profunda de la humanidad y de las poderosas fuerzas, tanto buenas como malas, que dan forma a nuestro futuro.

La voz de Rotary, basada en sus principios y valores inmutables, debe seguir siendo una voz de verdad, serenidad, inclusión y empatía acorde con la época actual, una voz que convoque la voluntad de buscar el bien común y abra oportunidades para el desarrollo personal y para contribuir con las cualidades y capacidades que cada individuo posee.

Cuanto más conozcan, acepten y prioricen los socios de nuestra organización los valores que nos unen, y cuanto mayor sea nuestro compromiso con ellos, más fuerte será nuestra cultura organizacional y más influirá en el comportamiento de los rotarios individualmente para crear los espacios necesarios para que desarrollen sus capacidades en aras de nuestro éxito.

Una cultura organizativa fuerte reduce la rotación de socios y demuestra un sólido compromiso con el objetivo y las prioridades estratégicas de



**Julio Cesar Silva  
Santisteban**  
Director de RI  
2021 - 2023

la organización, logrando la unanimidad de propósitos a través de la cohesión, la lealtad y el compromiso. Estas son cualidades que reducen la probabilidad de que los socios abandonen la organización, y al mismo tiempo potencian y dan un sentido de pertenencia, porque fidelizan a los socios.

Los grandes logros de Rotary no han ocurrido de la noche a la mañana, han sido momentos clave, una larga suma de triunfos y avances a veces modestos, una evolución gradual no exenta de sacrificios por la férrea voluntad de hombres y mujeres que han puesto su mente, sus manos y su corazón al servicio de tan noble causa, una evolución que nos ha llevado a sembrar la paz en todo el mundo.

Rotary ha logrado algo que es difícil de conseguir: ha alcanzado su potencial. Sabemos hasta dónde podemos y debemos llegar; todo depende de nuestro compromiso.

La extraordinaria historia de Rotary nos muestra el camino y nos enseña que un pequeño cambio, un pequeño hábito, puede dar resultados extraordinarios, alcanzando nuestras metas. Seamos conscientes de ello y fomentemos la innovación en busca de mejores prácticas para que nuestros clubes lideren en estos nuevos tiempos, prestando un mejor servicio, generando cambios valiosos y conduciendo a sus comunidades hacia una vida más armoniosa, adoptando la equidad, la diversidad y la inclusión como reglas elementales de convivencia para la paz positiva que todos anhelamos.

Por lo tanto, lo que importa es si estamos honrando el legado de las generaciones anteriores y si nuestras acciones nos llevan por el camino del éxito para el mañana en un mundo que cambia rápidamente. Yo creo que es así, y me siento orgulloso y feliz de compartir mi vida con ustedes y de honrarla ante Dios y la humanidad a través del servicio humanitario que prestamos juntos sin más interés que la búsqueda de una convivencia armónica en la que se garantice para todos el derecho a vivir y los espacios para desarrollar nuestras vidas.

Todos pertenecemos a una orquesta sinfónica especial, cada uno de nosotros tiene una partitura y un instrumento, y juntos tocamos, con pasión y con amor, una hermosa melodía que llega a todos los rincones del mundo, esa hermosa melodía que tengo el honor de tocar con ustedes se llama Rotary.



# En Rotary todos somos iguales...

**V**aldría la pena que aquellas y aquellos Rotarios con una antigüedad hasta de 10 años realmente analizaran si recibieron capacitación respecto a la organización a la que ingresaban, y si posteriormente a su ingreso han tenido capacitación sobre la historia, filosofía, estructura, programas y normas. ¿Y todo esto para qué?, simplemente porque no podemos decir que somos Rotarios si primero no sabemos ¡Qué es Rotary!, y cuáles son sus normas. Aunque hay quienes creen que lo que hay que saber es muy simple: “Servicio comunitario y Amistad, y Amistad y Servicio comunitario”, dos palabras que son los más pronunciadas en cualquier mensaje Rotario. También hay que saber que existe un documento, en la plataforma digital de Rotary, que pocos entienden ni leen, y que también muy pocos saben que se llama Manual de Procedimiento, que es una especie de “texto sagrado” y que solo unos cuantos “elegidos” lo entienden, aunque en cada club siempre hay alguien que dice que lo sabe “casi de memoria”; además, hay que saber que cada año hay una Conferencia de Distrito, e igualmente cada año hay una convención internacional que se celebra en diferentes lugares importantes del mundo, donde vamos a “sentir” la internacionalidad y la importancia de nuestra organización; también hay que saber que existe una “Prueba Cuádruple” que nos indica cuando hacemos las cosas mal moralmente hablando, tratándose de negocios; pero tal vez lo más importante que hay que saber, dentro de estos conocimientos básicos y dispersos, es que los Rotarios debemos de servir en la comunidad, o mejor dicho, tenemos la oportunidad de mejorar las condiciones de vida de otras personas; que sin ser obligatorio hay que contribuir con nuestra Fundación Rotaria, y dicho sea de paso, la fundación ayuda a que los clubes realicen proyectos en siete áreas de interés, como un medio para lograr su objetivo que es: “fomentar la comprensión mundial, la buena voluntad y la paz”, y también es bueno saber que mientras más dinero aportes de manera personal a la Fundación Rotaria te darán insignias para solapa más grandes y diferentes, con gemas, desde

zafiros hasta brillantes, que te distinguen y te harían sentir más importante entre los demás Rotarios, no por lo que valgan estas insignias, o porque sean más importantes los Rotarios que contribuyen con La Fundación Rotaria que los demás, sino porque, aún sin quererlo, muestras tu compromiso y generosidad para mejorar las condiciones de vida de los más vulnerables. También hay que saber que podemos enviar a nuestros hijos o jóvenes sobresalientes al extranjero en el programa de intercambio. Y ya dentro de la “experiencia”, también es indispensable manejar algunos conceptos que nos pueden ubicar mejor dentro de Rotary, como por ejemplo, el saber exactamente lo que significa “ser voluntario”, sobre todo a la hora en que un socio no cumple adecuadamente con lo que se comprometió hacer y expresa, “no me pueden obligar porque soy voluntario”, y cree que eso lo dispensará de no cumplir con lo que el mismo aceptó; eso se usa como “último recurso”, ya cuando no tenemos otro pretexto que decir, porque nos conviene pensar que un “voluntario” tiene la libertad de hacer o no hacer, porque un voluntario está haciendo un favor al pertenecer a cualquier organización de servicio, porque ningún “servicio” puede ser obligatorio (esta forma equivocada y convenenciera de pensar merece un artículo especial). Respecto de la historia de Rotary, “casi” todos, saben que Paul Harris, un abogado en Chicago, fue el fundador de esta organización, reunido con otras 3 personas una noche de invierno de 1905, y como en pocos años nuestra organización pasaba las fronteras y se establecía en casi todo el mundo. Y con saber todo lo anterior, y algunas cosas más sobre Rotary, es más que suficiente, pero no basta, y al parecer cada día la mayoría sabe menos y solo unos cuantos saben más ¿Cuánto más?, porque aún los que saben más, no tienen una idea clara de lo que realmente “es” y “significa” ser Rotario o Rotaria, y que no están seguros de donde colocar cada concepto y programa; esa es la razón por la que en los últimos 10 años hemos perdido más socios que la cantidad total de Rotarios que somos actualmente en el mundo, y esto ya venía sucediendo mucho antes de la pandemia en que vivimos actualmente y a la que en ocasiones culpamos de cosas que no debiéramos.



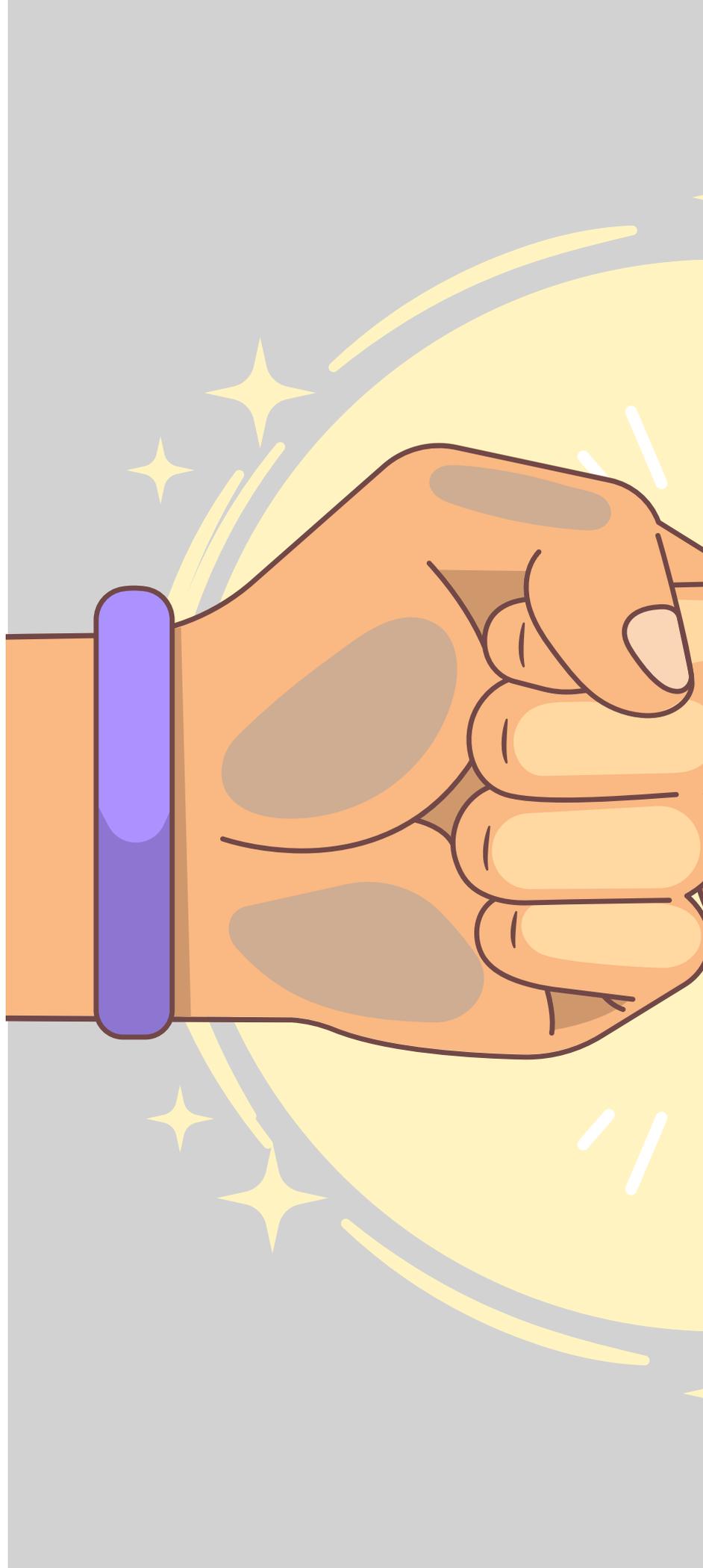
**José Alfredo  
Sepúlveda**  
DRI 2008/2010

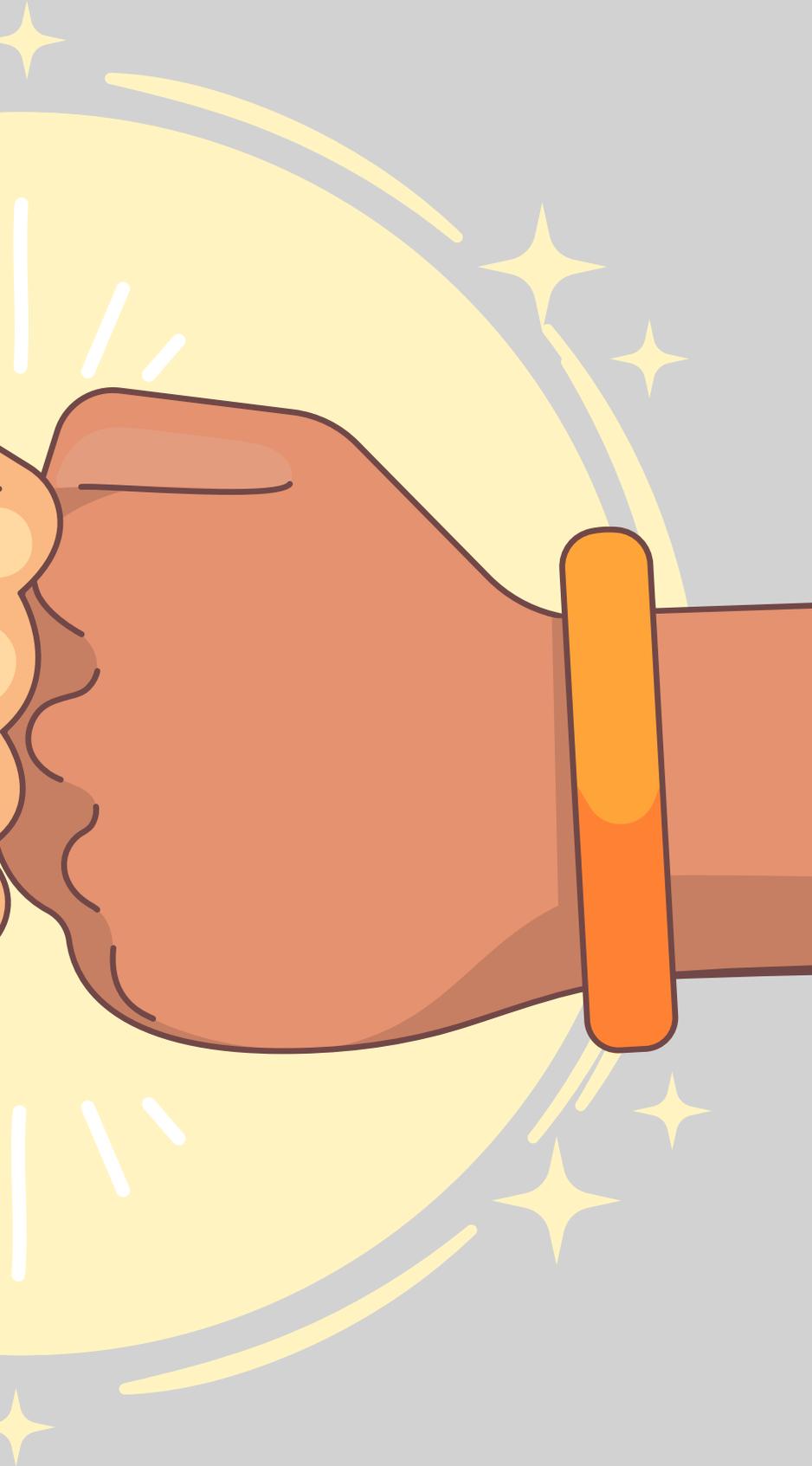
# MANUAL DE ROTARY



Conozco algunos clubes que han invitado como socios a personas importantes de la comunidad, personas de éxito indiscutible, de las cuales se piensa que nos hacen “el favor” de ingresar al club, tratamos de no exigirles nada, y menos “aburrirlos” y “quitarles su valioso tiempo” con explicaciones sobre Rotary, sin entender que a las personas de éxito les gusta conocer, saber más, interiorizarse, de todo aquello que forma parte de su vida, y además, esas personas han llegado a donde han llegado porque les gusta “conocer, respetar y aplicar las reglas de cualquier organización y actividad a la que pertenecen”, por lo tanto siempre son puntuales en sus citas y reuniones y no les gusta perder el tiempo, porque tienen el tiempo medido para todas sus actividades, y saben darse cuenta, porque es un reflejo profesional, cuando hay fallas de administración y organización, por lo que se aburren inmediatamente cuando se desperdicia el tiempo, y ya como socios dentro de un Club Rotario, se encuentran que no existe exactitud para iniciar y concluir la reunión, que hay personas que llegan tarde porque dicen tener mucho trabajo, pero se quedan el resto de la tarde o parte de las noche y en ocasiones hasta la madrugada, al terminar la sesión, en alguna actividad de pasatiempo, y dentro de esos grupos están los socios que no tienen tiempo de hacerse cargo de un comité o sub comité dentro del club. Y si a eso le aumentamos que las reuniones semanales del club carecen de interés y se discuten asuntos administrativos, que se deberían de tratar en la Junta Directiva, en hora separada, lógicamente empieza a “pesar el Rotarismo”, y cuando esa persona de éxito empieza a faltar a las reuniones semanales nadie le llama por teléfono para hacerle sentir que su presencia es importante, lo que debería de hacer el Presidente o Presidenta del Club y no su secretaria, entonces perdemos otro socio más. ¿Qué hubiera sucedido si antes y después del ingreso de ese socio se le hubiera enseñado, no solamente lo que Rotary es, sino lo que puede significar para quienes forman parte de la organización, y para aquellos que reciben su influencia?

Lo que también nos deberíamos de preguntar es ¿Si no queremos? o ¿No podemos? dar esa capacitación, ¿Tenemos en nuestro club algún grupo de socios actualizados para hablar de Rotary?. La información sobre Rotary se ha ido debilitando, normalmente lo que se sabe es porque lo hemos escuchado de otros Rotarios y lo asumimos como “verdad”, pero al no tener una plataforma firme de conocimientos, no sabemos ubicar esa información, y entonces cada uno de nosotros tiene solo unas piezas sueltas del rompecabezas. Nos falta jerarquizar y organizar los conocimientos sobre nuestra organización, una forma podría ser: historia, filosofía (objetivo), estructura (administración), normas y programas y hacerlo desde tres perspectivas: Club, Distrito y Rotary International.





Tal vez un buen comienzo sería el diferenciar el SER del HACER, esto es, que para estudiar a Rotary tenemos que dividir dos grandes áreas: una el saber “Que es Rotary” y la otra sería el saber “Que es lo que Rotary hace y puede hacer”, y todo esto, nos podría indicar lo que nosotros podríamos hacer dentro de esta maravillosa organización, pero además, lo que Rotary nos puede dar, ¿Qué ventajas tiene el ser Rotario o Rotaria?; Dentro del ser de Rotary estará su objetivo y sus normas, por lo cual es una zona de lo que tenemos que respetar, y dentro de lo que Rotary puede hacer tenemos una libertad completa, aunque dentro de un marco de referencia que contiene 5 áreas de acción, mejor dicho, 5 Avenidas de Servicio. El “ser” y el “hacer” están conectados, porque lo que hacemos debe ser producto de lo que somos, o dicho de otra manera, para “ser” tenemos que “hacer” y esa acción para cumplir nuestro objetivo es lo que nos mantiene con vida, porque si Rotary no se realiza no puede existir, solo sería un concepto. Por lo tanto, para ser más práctico, en el lado del “ser” estará la: historia, filosofía [objetivo], estructura [administración] y las normas [Estatutos y reglamentos] y en el lado del “hacer” estarán los Programas. Sino estudiamos y comprendemos “el ser” no podemos “querer hacer”, y vamos a actuar sin entender realmente lo que estamos haciendo, simplemente por “cumplir” o “justificarnos” de frente a la comunidad, o frente a la sociedad en que vivimos, por lo tanto no tendríamos un convencimiento sincero para llevar adelante proyectos, y hasta podríamos llegar a una especie de demagogia al decir que los Rotarios servimos para mejorar las condiciones de vida de la humanidad, sin entender que el servicio en la comunidad es solo una quinta parte de la misión que tienen los Clubes Rotarios para materializar el Objetivo de Rotary.

Sin embargo, hay otras dos áreas de estudio, que combinan el SER y el HACER, por eso las he separado de la primera gran división que expliqué, a una yo la llamaría en principio “Herramientas del Club” y que nos da los lineamientos para el poder hacer” a través del club, ya que el club Rotario es como “el nido” del SER y del HACER, allí es donde se reúnen los Rotarios, donde se tratan personalmente y se promueve el compañerismo como ocasión de servir, se habla de los proyectos y se estructura toda la acción, mediante los diferentes tipos de reunión con que cuenta el Club; esta área de estudio se refiere a la estructura y normas del Club Rotario, aquí aprenderemos como debe funcionar un club eficaz, nos obliga a establecer un “organigrama” y el uso de los manuales respectivos; en esta área esta todo lo que tenemos que saber, hacer, y respetar para que funcione adecuadamente nuestro Club Rotario, y cuya información la tenemos en abundancia en la página Web de Rotary. Si un Club





Rotario funciona bien, no solamente realizará buenas obras de servicio en las 5 Avenidas, sino que además construirá eficientes y verdaderos Rotarios, por lo cual, cuando hagamos planes de instrucción Rotaria tendríamos que organizar los temas, en mi opinión personal, primero con el SER, después con LAS HERRAMIENTAS y al final con EL HACER, o sea con "los programas de servicio". Y cuando ya estemos familiarizados con todo lo anterior debemos de estudiar la otra área, que yo la denominaría "LA DEL ROTARIO", para comprender que lo más valioso que tenemos es la persona que forma a los clubes, un ser humano con necesidades que marcan su acción y carácter, y con potencias de servicio que compiten continuamente con su egoísmo natural, y que por lo tanto necesita motivación, técnicas de su manejo personal, ejemplos a seguir, inspiración, y sobre todo que le pregunten, lo tomen en cuenta, después de saber que es Rotary y que puede hacer a través de él: ¿Cómo podemos mejorar a nuestra organización?, ¿Qué le gusta y que no le gusta de su Club?, en pocas palabras, ayudar más al Rotario y Rotaria como persona, ya que si Rotary no hace sentir bien a sus socios, sino les da ventajas, sino los hace sentir orgullosos e importantes, entonces no puede cumplir su objetivo, por lo tanto y en resumen, las 4 áreas de estudio de Rotary serían: el ser, el hacer, las herramientas del club y el rotario, por lo cual, la próxima vez que enseñemos o aprendamos, debemos saber en que área estamos ubicados.

Ante todo este "caos educativo" cada quien inventa su Rotary, inclusive hay socios que ante la ignorancia y falta de aplicación de normas, trata de obtener "ventajas", tal vez aplicando dos "dichos" o sentencias que desde nuestros abuelos hemos escuchado: "a río revuelto ganancia de pescadores" y "en la tierra de los ciegos el tuerto es rey", y por lo tanto, no pagan puntualmente sus cuotas o no las pagan, no participan en las actividades de servicio, aunque algunos de ellos tienen 100% de asistencia, y reclaman privilegios por su antigüedad y por todo lo que dicen que han trabajado en años atrás (que nadie se acuerda), tienen como un "instinto de supervivencia" el desanimar a que los demás socios participen en eventos de capacitación, se oponen a que el club aumente socios, argumentando una serie de razones que inician con: "es mejor consolidarnos que aumentar socios" (aunque sean 10 y asistan 6) y "es preferible la calidad a la cantidad", "si ingresamos nuevos socios pueden venir a echar a perder nuestro compañerismo y amistad"; y esos socios acaban por sentirse o ser los dueños del club; lo increíble es que algunos de esos personajes que no tienen trascendencia en su propio Club, los convierten en funcionarios distritales y podrían llegar a ser Gobernadores o Gobernadoras de Distrito.

Las personas de éxito y valores morales, en ocasiones, y en algunos clubes, ya no se sienten que están "entre iguales" y se dan cuenta que existen socios que no son dignos representantes de una actividad importante en la población o ciudad en la que viven, ya que hay otras personas, que se dedican a lo mismo que ellos, pero son mucho más conocidos por su desempeño profesional, familiar y público, pero ellos no son Rotarios. Además se dan cuenta que esos socios no reconocidos por la comunidad tienen la enorme necesidad de "sentirse importantes" en un club de prestigio, e inclusive se convierten en "autoritarios", manifestando, cuando la ocasión lo amerita, "la igualdad" entre los Rotarios, para por lo pronto subir de nivel, pero después se ostentan como si ellos tuvieran una "jerarquía superior" dentro del club, que quieren justificar a través de su antigüedad, o por su asistencia continua, a veces 100%, o por las obras que hicieron en el pasado (que nadie se acuerda) o por su condición de Ex Presidentes o Ex Gobernadores, y sobre todo por esos conocimientos "light" que ya repasamos. En Rotary efectivamente "somos iguales" en derechos y obligaciones, pero cada Rotario y Rotaria "tiene un prestigio social diferente" que depende de su trayectoria de vida, por eso, cada persona buscará pertenecer a agrupaciones en donde "se sienta entre iguales" o en donde pueda llegar a ser lo que algunos de los socios son, por eso, ser Rotario es muy valioso y es verdaderamente "oro molido" para los jóvenes profesionales que tienen la oportunidad de ingresar a temprana edad a Rotary (25 a 30 años), porque aquí aprenderán a ser mejores seres humanos desde las épocas en que su vida es más fácil de moldear; pero realmente cualquier edad es buena para ingresar a Rotary, inclusive cuando se ingresa en edad avanzada, porque Rotary coronará una vida con nuevos afectos y dará los motivos suficientes para seguir viviendo; ¿Cuánto ganaría nuestra organización si invitáramos a los Clubes a personas que vinieran a ocupar una "clasificación vacante", y que necesariamente cubrieran, sin dudas, el perfil que señala el Art. 8, secc. 1 de los estatutos para los Clubes Rotarios: "... adultos que actúen con moralidad, integridad y desplieguen condiciones de liderazgo; además de gozar de buena reputación en sus negocios, profesiones y comunidades, y estar dispuestos a prestar servicio en el ámbito local e internacional...." ¿Cuánto ganaría nuestra organización si a esa persona se le instruyera, enseñara, capacitara y, además, se le involucrara en las actividades del club?, seguramente que no tendríamos problemas en tener clubes con un mínimo de 30 socios; pero mientras eso llega nuevamente a suceder, porque así sucedía en el pasado, y debería suceder en el futuro, hay que recordar que: "En Rotary somos todos iguales, pero hay algunos más iguales que otros"

# El mundo de los zombies

*“Mientras las ciudades crecen, y la tecnología se esparce por el mundo, la creencia y la imaginación se desvanece con nosotros”.*

*- Julie Kagawa*

**L**a adolescencia es una etapa de confusión y búsqueda, en la que los adolescentes se encuentran perdidos en un mar de dudas e incertidumbres.

Cualquier ayuda es buena para mejorar su autoestima, para que aprendan a gestionar sus pensamientos y emociones, para que encuentren su propio camino, descubran sus talentos y valores y puedan desarrollar una vida plena y feliz. Sobre todo, basada en valores, ser útiles y agradecidos a sus padres, maestros y viertan su energía a la sociedad para hacer un mejor lugar para vivir.

En Rotary a través de Interact los jóvenes aprenden a ser solidarios, trabajar en equipo, compartir, ser comprometidos, son felices y siguen siendo adolescentes, pero responsables, porque saben manejar sus emociones y son únicos y auténticos.

La familia es el eje principal de la sociedad, donde aprendemos los valores enseñados por nuestros padres, luego los aplicamos en nuestro día a día y se convierte en nuestro estilo de vida y personalidad. Sin embargo, algo está cambiando de repente, los padres ya no enseñan a sus hijos, ellos solo aprenden a través de su entorno y la tecnología. Ahora vemos desde niños que todos andan con los móviles caminando sin rumbo imbuidos en la tecnología, ajenos a lo que pasa en el entorno.

Son ellos nuestros hijos que nos enseñan a usar los equipos, así como cuando adolescentes enseñamos a nuestros padres a poner la cinta en el VHS o Betamax. Los tiempos han cambiado radicalmente y algo peor, no hay comunicación. Si vemos en cualquier actividad, todos están conectados al exterior y desconectados en el interior. Hogares con varios equipos de video en las habitaciones y conexiones de internet, inclusive llamando al almuerzo o cena vía WhatsApp.

Escuchamos, expresiones como formar familia con 25 años; ahora es una locura. Tener 4 hijos es una excepción, culminar la carrera y obtener el título no es suficiente. Ya nada es como antes, todo ha pasado a ser diferente. Sin embargo, existe una propuesta que puede ayudar a los adolescentes en todas sus áreas de crecimiento, brindándoles confianza, seguridad y motivación para avanzar en su día a día.

En Rotary organizamos los Seminarios para Líderes Jóvenes (RYLA) son actividades que organizan los clubes y distritos rotarios para chicas y chicos interesados en desarrollar destrezas de liderazgo y divertirse a la vez.

Queremos jóvenes ávidos, inteligentes, audaces, creativos, alegres y con ganas de ayudar y compartir. Deseamos una generación que aporte y se desarrolle utilizando la tecnología para ayudar a las comunidades y la sociedad, no para ser egoístas y diseñando su propia carrera de vida.

*“El verdadero peligro no es que las computadoras comenzarán a pensar como los hombres, sino que los hombres comenzarán a pensar como las computadoras”.*

*-Sydney J. Harris.*



**Mario Galarza Peña**  
RC Lima Siglo XXI  
Distrito 4455



# Australia declara oficialmente al koala como una especie en peligro de extinción

---

De seguir la tendencia,  
el koala podría  
desaparecer  
definitivamente  
antes de 2050.



**ALEJANDRO I. LÓPEZ | 1 FEBRERO, 2022**

**A** partir del viernes 11 de febrero, el icónico koala (*Phascolarctos cinereus*), símbolo de la diversidad biológica australiana ante el resto del mundo, es considerado oficialmente una especie en peligro de extinción.

Aunque el marsupial herbívoro está catalogado como una especie vulnerable según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), las enfermedades, sequías, incendios forestales récord y la pérdida de su

hábitat han provocado una disminución sin precedentes de la población en la última década.

El cambio del estado de conservación decretado por el gobierno federal es una medida exigida por conservacionistas desde hace al menos un lustro e impulsada recientemente por un comité científico, que recomendó al Ministerio de Medio Ambiente elevar la protección a la especie ante la alarmante pérdida de su hábitat.

Cuatro días antes del cambio de estatus de la especie, un reporte publicado por la Australian Conservation Foundation reveló que solo en

la última década, el gobierno australiano ha aprobado 63 proyectos que contribuyen a la desaparición de más de 25,000 hectáreas del hábitat del koala.

Separada durante millones de años del resto de tierras emergidas, la masa continental de Australia, su clima y geología provocaron un aislamiento de la flora y fauna local, dando pie a especies endémicas y diferenciadas imposibles de encontrar en otras regiones del mundo. De ahí que la conservación de su diversidad sea un tema clave en materia medioambiental y no esté exento de polémica, en especial cuando se trata de limitar el daño de especies invasoras.

El hábitat de los koalas se extiende principalmente por el este de Australia, en los estados de Nueva Gales del Sur, Queensland, Victoria y el Territorio de la Capital Australiana; sin embargo,

el crecimiento de la mancha urbana, la crisis climática y los devastadores incendios y sequías que trae consigo, los brotes de enfermedades como el retrovirus de koalas (KoRV) y la clamidia, han provocado que su población disminuya drásticamente:

Según el comité científico, de los 184,700 koalas que habitaban en todo el país en 2001, para 2021 la población se había recortado hasta los 92,000 individuos, una cifra que estiman, podría descender a 63,500 en la próxima década. No obstante, la dificultad de realizar un censo nacional dificulta conocer con precisión cuán rápido está disminuyendo el número de ejemplares de la especie.

En junio de 2020, una investigación del parlamento de Nueva Gales del Sur proyectó que al ritmo actual al que crecen sus principales amenazas,



los koalas habrán desaparecido para 2050. El reporte también encontró 'poco confiable y desactualizada' la cifra oficial y calcula una población de 36,000 individuos en el país.

Con el nuevo estatus de conservación del koala, el gobierno australiano prepara un plan de recuperación que será presentado en los próximos meses, un requisito que exigen las leyes medioambientales desde hace una década, pero cuya elaboración y aplicación son asignatura pendiente en Australia.

El también incluye la aprobación de un presupuesto de 35.7 millones de dólares a gastar en el siguiente lustro para iniciar con los esfuerzos de conservación; sin embargo, algunas organizaciones como la Australian Koala Foundation consideran que el cambio en el estatus del icónico marsupial "no significa nada" en términos reales y mientras su hábitat continúe disminuyendo, su extinción será inminente, según explicó Deborah Tabart, directora ejecutiva de la fundación a The New York Times.



# Violencia contra la mujer

FUENTE OMS

**L**as Naciones Unidas definen la violencia contra la mujer como «todo acto de violencia de género que resulte, o pueda tener como resultado un daño físico, sexual o psicológico para la mujer, inclusive las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la privada».

**La violencia de pareja** se refiere a los comportamientos de la pareja o expareja que causan daño físico, sexual o psicológico, incluidas la agresión física, la coacción sexual, el maltrato psicológico y las conductas de control.

**La violencia sexual** es «cualquier acto sexual, la tentativa de consumir un acto sexual u otro acto dirigido contra la sexualidad de una persona mediante coacción por otra persona, independientemente de su relación con la víctima, en cualquier ámbito. Comprende la violación, que se define como la penetración, mediante coerción física o de otra índole, de la vagina o el ano con el pene, otra parte del cuerpo o un objeto, el intento de violación, los tocamientos sexuales no deseados y otras formas de violencia sexual sin contacto».

## Datos y cifras

- La violencia contra la mujer -especialmente la ejercida por su pareja y la violencia sexual- constituye un grave problema de salud pública y una violación de los derechos humanos de las mujeres.
- Las estimaciones mundiales publicadas por la OMS indican que alrededor de una de cada tres (30%) mujeres en el mundo han sufrido violencia física y/o sexual de pareja o violencia sexual por terceros en algún momento de su vida.
- La mayor parte de las veces el agresor es la pareja. En todo el mundo, casi un tercio (27%)

de las mujeres de 15 a 49 años que han estado en una relación informan haber sufrido algún tipo de violencia física y/o sexual por su pareja.

- La violencia puede afectar negativamente la salud física, mental, sexual y reproductiva de las mujeres y, en algunos entornos, puede aumentar el riesgo de contraer el VIH.
- La violencia contra la mujer puede prevenirse. El sector sanitario tiene una importante función que desempeñar para proporcionar atención integral de salud a las mujeres que sufren violencia, y como punto de entrada para derivarlas a otros servicios de apoyo que puedan necesitar.

## Magnitud del problema

Las estimaciones más precisas sobre la prevalencia de la violencia de pareja y la violencia sexual son las obtenidas mediante encuestas poblacionales basadas en el testimonio de las supervivientes. Según un análisis de los datos sobre la prevalencia de este problema en 161 países y zonas entre 2000 y 2018, realizado en 2018 por la OMS en nombre del Grupo de Trabajo interinstitucional de las Naciones Unidas sobre la violencia contra la mujer, en todo el mundo, casi una de cada tres mujeres (un 30%) ha sufrido violencia física y/o sexual por su pareja o violencia sexual por alguien que no era su pareja o ambas.

Más de una cuarta parte de las mujeres de entre 15 y 49 años que han tenido una relación de pareja han sido objeto de violencia física y/o sexual de pareja al menos una vez en su vida (desde los 15 años). Las estimaciones sobre la prevalencia de la violencia de pareja sufrida a lo largo de la vida van del 20% en la Región del Pacífico Occidental de la OMS, 22% en los países de ingresos elevados y la Región de Europa de la OMS y 25% en la Región de las Américas de la OMS, al 33% en la Región de África de la OMS, 31% en la Región del Mediterráneo Oriental de la OMS y 33% en la Región de Asia Sudoriental de la OMS.



A nivel mundial, hasta el 38% de los asesinatos de mujeres son cometidos por su pareja. Además de la violencia de pareja, el 6% de las mujeres de todo el mundo refieren haber sufrido agresiones sexuales por personas distintas de su pareja, aunque los datos al respecto son más limitados. La violencia de pareja y la violencia sexual son perpetradas en su mayoría por hombres contra mujeres.

Los confinamientos durante la pandemia de COVID-19 y sus repercusiones sociales y económicas han aumentado la exposición de las mujeres a parejas con comportamientos abusivos y a factores de riesgo conocidos, al tiempo que han limitado su acceso a diferentes servicios. Las situaciones de crisis humanitarias y desplazamientos pueden agravar la violencia, como la violencia de pareja y la violencia sexual por terceros, y dar lugar a nuevas formas de violencia contra las mujeres.

### **Factores asociados con la violencia de pareja y la violencia sexual contra la mujer**

La violencia de pareja y la violencia sexual son el resultado de factores que se producen a nivel individual, familiar, comunitario y social que interactúan entre sí y aumentan o reducen el riesgo de que se produzca. Algunos se asocian a la comisión de actos de violencia, otros a su padecimiento, y otros a ambos.

Entre los factores asociados con la violencia de pareja como con la violencia sexual, se encuentran los siguientes:

- bajo nivel de instrucción (autores de violencia sexual y víctimas de violencia sexual);
- exposición al maltrato infantil (autores y víctimas);
- haber presenciado escenas de violencia familiar (autores y víctimas);
- trastorno de la personalidad antisocial (autores);
- uso nocivo del alcohol (autores y víctimas);
- comportamientos masculinos dañinos, como el tener múltiples parejas o actitudes de aprobación de la violencia (autores);
- normas comunitarias que otorgan privilegios o una condición superior a los hombres y una condición inferior a las mujeres;
- escaso acceso de la mujer a empleo remunerado;
- bajos niveles de igualdad de género (leyes discriminatorias, etc.).

Entre los factores asociados específicamente a la violencia de pareja cabe citar:

- antecedentes de violencia;
- discordia e insatisfacción marital;
- dificultades de comunicación entre los miembros de la pareja;





- conductas de control de la pareja por parte del hombre.

Entre los factores asociados específicamente a la perpetración de violencia sexual destacan:

- la creencia en el honor de la familia y la pureza sexual;
- ideologías que consagran privilegios sexuales del hombre;
- sanciones jurídicas insuficientes ante actos de violencia sexual.

La desigualdad de género y la aceptabilidad normativa de la violencia contra la mujer son causas profundas de este problema.

### **Consecuencias para la salud**

La violencia de pareja (física, sexual y psicológica) y las agresiones sexuales provocan en las mujeres graves problemas de salud física, mental, sexual y reproductiva a corto y largo plazo. También afectan a la salud y el bienestar de sus hijos. Este tipo de violencia genera un elevado costo social y económico para las mujeres, sus familias y la sociedad. Esta violencia puede:

- Tener consecuencias mortales, como el homicidio o el suicidio.
- Producir lesiones: el 42% de las mujeres víctimas de violencia de pareja refieren alguna lesión a consecuencia de dicha violencia.
- Ocasionar embarazos no deseados, abortos provocados, problemas ginecológicos e infecciones de transmisión sexual, entre ellas la infección por el VIH. El estudio de la OMS de 2013 sobre la carga para la salud asociada con la violencia contra las mujeres reveló que las mujeres que han sufrido maltratos físicos o abusos sexuales tienen una probabilidad 1,5 veces mayor de padecer infecciones de transmisión sexual, incluida la infección por el VIH en algunas regiones, en comparación con las mujeres que no habían sufrido violencia de pareja. Por otra parte, también tienen el doble de probabilidades de sufrir abortos.
- La violencia de pareja durante el embarazo está asociada con un aumento en la probabilidad de abortos involuntarios, muertes fetales, partos prematuros y bebés con bajo peso al nacer. El mismo estudio de 2013 puso de manifiesto que las mujeres víctimas de violencia de pareja tenían un 16% más de probabilidades de sufrir un aborto involuntario y un 41% más de probabilidades de tener un parto prematuro.
- Estas formas de violencia pueden ser causa de depresión, estrés postraumático y otros trastornos de ansiedad, insomnio, trastornos alimentarios e intentos de suicidio. Según el análisis de 2013, las mujeres que han sufrido violencia de pareja tienen casi el doble de probabilidades de padecer depresión y problemas con la bebida.



- Entre los efectos sobre la salud también se encuentran las cefaleas, los síndromes de dolor (de espalda, abdominal o pélvico crónico), trastornos gastrointestinales, limitaciones de la movilidad y mala salud general.
- La violencia sexual, sobre todo en la infancia, también puede incrementar el consumo de tabaco y drogas, así como las prácticas sexuales de riesgo. También se asocia a la comisión (por el hombre) y el padecimiento (por la mujer) de actos de violencia.

### **Repercusión en los niños**

- Los niños que crecen en familias en las que hay violencia pueden sufrir

diversos trastornos conductuales y emocionales. Estos trastornos pueden asociarse también a la comisión o el padecimiento de actos de violencia en fases posteriores de su vida.

- La violencia de pareja también se ha asociado a mayores tasas de mortalidad y morbilidad en los lactantes y los niños (por ejemplo, por enfermedades diarreicas o malnutrición o por menores tasas de inmunización).

### **Costos sociales y económicos**

Los costos sociales y económicos de la violencia de pareja y la violencia sexual son enormes y tienen un efecto

dominó en toda la sociedad. Las mujeres pueden llegar a encontrarse aisladas e incapacitadas para trabajar, perder su sueldo, dejar de participar en actividades cotidianas y ver menguadas sus fuerzas para cuidar de sí mismas y de sus hijos.

### **Prevención y respuesta**

Gracias a evaluaciones bien diseñadas, cada vez se tienen más pruebas sobre las soluciones que mejor previenen la violencia contra las mujeres. En 2019, la OMS y ONU-Mujeres, con el respaldo de otros 12 organismos bilaterales y de Naciones Unidas, publicaron RESPECT women, un marco para prevenir la violencia contra la mujer dirigido a las instancias normativas.

Cada letra de la palabra RESPECT corresponde (en inglés) a una de sus siete estrategias: Fortalecimiento de las habilidades de relación (Relationship skills strengthening); Empoderamiento de las mujeres (Empowerment of women); Servicios garantizados (Services ensured); Reducción de la pobreza (Poverty reduced); Creación de entornos propicios [escuelas, lugares de trabajo, espacios públicos] (Enabling environments); Prevención del abuso infantil y adolescente (Child and adolescent abuse prevented), y Cambio de actitudes, creencias y normas (Transformed attitudes, beliefs and norms).

Para cada una de esas siete estrategias hay una serie de intervenciones en entornos de recursos bajos y altos, cuya eficacia ha sido probada en mayor o menor medida. Algunos ejemplos de intervenciones prometedoras son las intervenciones de apoyo psicosocial y las intervenciones psicológicas para supervivientes de violencia de pareja; programas combinados de empoderamiento económico y social; transferencias de efectivo; trabajo con parejas para mejorar las habilidades de comunicación y relación; intervenciones de movilización comunitaria para cambiar normas de género que fomentan la desigualdad; programas escolares que mejoren la seguridad en las escuelas y reduzcan/eliminen los castigos severos e incluyan planes de estudio en los que se cuestionen los estereotipos de género y se promuevan relaciones basadas en la igualdad y el consentimiento, y educación participativa en grupos de mujeres y hombres para que reflexionen de manera crítica sobre las relaciones de género y de poder desiguales.

En RESPECT también se destaca que las intervenciones eficaces son aquellas en las que la seguridad de las mujeres es una prioridad; cuyos elementos fundamentales implican cuestionar las relaciones desiguales de género y de poder; basadas en la participación, y en las que se trabaja sobre múltiples factores de riesgo mediante una programación combinada y que comienzan a aplicarse a personas de edad temprana.

Para propiciar cambios duraderos, es importante que se promulguen y apliquen leyes y se formulen y pongan

en práctica políticas de promoción de la igualdad de género; asignar recursos a la prevención y respuesta, e invertir en organizaciones de derechos de la mujer.

## La función del sector de la salud

Aunque la prevención de la violencia contra la mujer y la respuesta a ella requiere un enfoque multisectorial, el sector de la salud tiene una importante función que desempeñar. El sector de la salud puede:

- Concienciar para que la violencia contra la mujer se considere inaceptable y sea tratada como un problema de salud pública.
- Prestar servicios integrales de calidad centrados en las mujeres que padecen este tipo de violencia y sensibilizar y capacitar a los prestadores de atención de la salud para que atiendan sus necesidades con empatía y sin actitudes moralistas.
- Prevenir la recurrencia de la violencia mediante la detección temprana de mujeres y niños afectados por ella y la prestación de cuidados, servicios de derivación y apoyo apropiados.
- Promover normas de género igualitarias como parte de las aptitudes para la vida y la incorporación de una educación integral sobre sexualidad en los planes de estudio dirigidos a los jóvenes.
- Generar pruebas sobre las medidas que funcionan y sobre la magnitud del problema mediante la realización de encuestas de población o la inclusión de la violencia contra la mujer en las encuestas poblacionales sobre demografía y salud, así como en los sistemas de vigilancia e información sanitaria.

## Respuesta de la OMS

En la Asamblea Mundial de la Salud de mayo de 2016, los Estados Miembros refrendaron un plan de acción mundial para fortalecer la función del sistema de salud a efectos de abordar la violencia interpersonal, en particular contra las mujeres y las niñas, y contra los niños en general.

En colaboración con asociados, la OMS:

- Reúne datos científicos sobre la magnitud y la naturaleza de la violencia contra la mujer en diferentes entornos, y apoya los esfuerzos

desplegados por los países para hacer constar y cuantificar dicha violencia y sus consecuencias, en particular mejorando los métodos para cuantificar la violencia contra la mujer en el contexto del seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Esto es fundamental para comprender la magnitud y la naturaleza del problema y adoptar medidas a nivel nacional y mundial.

- Refuerza la investigación y la capacidad de evaluación de las intervenciones con las que prevenir la violencia de pareja y responder ante ella.
- Investiga y prueba intervenciones en el sector de la salud con las que hacer frente a la violencia contra la mujer para determinar cuáles de estas son eficaces.
- Elabora directrices e instrumentos de aplicación para reforzar la respuesta del sector de la salud a la violencia de pareja y la violencia sexual y sintetiza pruebas científicas sobre medidas eficaces para prevenir dicha violencia.
- Apoya a los países y asociados en la aplicación del plan de acción mundial sobre violencia y en el seguimiento de los avances al respecto, entre otras cosas dejando constancia documental de las lecciones aprendidas.
- Fortalece las capacidades para hacer frente a la violencia de género en entornos humanitarios, entre otros en el sistema mundial de grupos de salud (Global Health Cluster).
- Colabora con asociados de las Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales para reducir y eliminar la violencia en todo el mundo mediante, por ejemplo, la Sexual Violence Research Initiative, Juntos por las Niñas, el Programa conjunto de ONU-Mujeres y la OMS para el fortalecimiento de la medición, recopilación y uso de datos de la violencia contra la mujer, el Programa conjunto de las Naciones Unidas sobre Servicios Esenciales para las Mujeres y las Niñas sometidas a Violencia y la estrategia política de la Secretaría General para combatir la violencia contra la mujer y la COVID-19.
- La OMS y ONU-Mujeres, junto con otros asociados, dirigen conjuntamente la Coalición para la Acción contra la violencia de género, una asociación innovadora de gobiernos, sociedad civil, líderes jóvenes, sector privado y entidades filantrópicas para desarrollar un programa valiente de acciones que generen cambio y obtener financiación para erradicar la violencia contra las mujeres.

# La importancia de las aguas subterráneas

## El agua subterránea y la humanidad

El agua subterránea es un suministro de agua vital para la humanidad. Las aguas subterráneas proporcionan agua potable en su totalidad o en parte para hasta el 50% de la población mundial y representan el 43% de toda el agua utilizada para el riego. En todo el mundo, 2.500 millones de personas dependen únicamente de los recursos de agua subterránea para satisfacer sus necesidades básicas de agua diarias.

Se espera que la población de la Tierra, de casi 8.000 millones de habitantes en 2020, alcance los 11.000 millones en 2100. Los seres humanos tendrán que aprender a producir suficientes alimentos sin destruir el suelo, el agua y el clima. Esto ha sido llamado el mayor desafío que la humanidad ha enfrentado. La gestión sostenible de las aguas subterráneas es el núcleo de la solución. La comprensión científica y la gestión adecuada de las aguas subterráneas es esencial, porque las aguas subterráneas pueden aliviar el problema si buscamos su uso responsable y su reposición.

## El agua subterránea y la Tierra

Aunque esté oculta bajo la superficie de la Tierra, el agua subterránea constituye el 99% del agua dulce líquida de la Tierra y juega un papel importante en el ciclo del agua. Los ríos, lagos y humedales son manifestaciones superficiales de las aguas subterráneas, intercambiando el flujo con el depósito de agua subterránea que las alimenta cuando necesitan agua y tomando parte de su flujo cuando el agua de la superficie está presente en exceso.

Las aguas subterráneas también controlan muchas características de la superficie de la

Tierra. La profundidad de la napa freática es en parte responsable de que diferentes especies de plantas ocupen diferentes posiciones a lo largo de las laderas de las colinas a los valles, ya que sólo las plantas tolerantes a la sequía pueden vivir en las laderas secas de las colinas y las plantas tolerantes al agua viven cerca de los arroyos. La disolución de las rocas carbonatadas por el flujo de las aguas subterráneas crea cuevas y sumideros. En los entornos desérticos, la descarga de aguas subterráneas forma los oasis, que proporcionan hábitat para los animales y las plantas.

## Las aguas subterráneas en peligro

Las mediciones científicas modernas muestran que muchos de los principales acuíferos (depósitos de agua subterránea) del mundo se están agotando. Este agotamiento puede provocar una disminución del caudal de los arroyos, la desecación de manantiales o humedales, la pérdida de vegetación, la disminución del nivel del agua de los pozos y el hundimiento de la tierra. Otra amenaza para las aguas subterráneas es la contaminación resultante de la actividad humana, que genera productos químicos y desechos que se han filtrado al subsuelo. La contaminación degrada la calidad de las aguas subterráneas y supone una amenaza para la salud humana y ecológica.

A medida que la población humana crezca, se incrementará la demanda de aguas subterráneas, un recurso vasto pero finito. La necesidad de comprender nuestros sistemas de aguas subterráneas y de gestionarlos de forma cuidadosa dentro de las limitaciones del ciclo hidrológico, es mayor que nunca.



# El barómetro de nuestras vidas

## ¿Qué mide el barómetro de nuestras vidas?

**S**omos los que hacemos, el valor lo mide nuestros compromisos realizados, nuestra palabra cuando es verdad.

Que importante es que nos midamos desde la capacidad de ser verdad. Me gustaría compartir la definición que hace un autor desconocido sobre la verdad y que dice así: "La verdad siempre se consideró como un valor ético, pues da sentido al respeto ante los demás hombres, ante una sociedad, ante uno mismo. Es el pilar básico donde se orienta la conciencia moral y abarca la confianza a esa sociedad; donde todos nos necesitamos para vivir en verdad".

Es cierto que la gente sincera es referente y que gusta la veracidad de la persona sencilla, comprensiva y abierta al dialogo, con actitud ejemplar desde su día a día.

Ser espejo en donde muchos se miran, y se hacen testigo de su valía. No es un reto inalcanzable... es una cuestión de autenticidad.

En Rotary la verdad es un estilo de vida. La prueba cuádruple nos permite ponerla en valor. La verdad nos une y crea un ambiente de comunicación y de servicio. Rotary te conecta con gente con valores que no sabías que estaban cerca... gente como tú que sabe que siendo auténtico se llega al mundo; que nuestro ejemplo nos lleva al amor a los demás, al abrazo sincero con nuestros semejantes.

Persiste en la verdad... porque la pasión en ser uno mismo es nuestro mejor barómetro. Permite así, que los propósitos que llevan corazón, sean la marca que dejan las huellas de tus pasos.

Se mide por el sabor de boca que dejas a los demás con tu presencia y con tus comentarios. Se trata de la unión entre lo que se dice y lo que se hace.

Te van a valorar por muchas cosas... pero mejor date a ti el valor por ser quien quieres ser... por lo que reflejes... vas a ser referente, ¿lo sabes verdad?

Mídete por la capacidad que tengas de ser compasivo y comprensivo con los demás. Por la coherencia que tengas de ver más allá de las apariencias, de valorar a las personas no por su aspecto o status. De ser sencillo a pesar de tener todos los medios para poder ser altivo.

De dar un buen trato a todas las personas, y fundamentalmente, a las que más necesitan de una muestra de interés, cariño o humanidad. Mídete en humildad...La vida será contigo tan justa como lo eres con los demás.

Rotary nos mide por nuestros actos más que por las palabras.

Más allá de lo que Rotary signifique para nosotros, el mundo lo conocerá por las obras que realice. (Paul Harris)

En esta vida, somos lo que hacemos y no lo que decimos ser. Los hechos son tu mejor descripción. Cuando somos coherentes y damos vida a "Eres lo que haces no lo que dices que vas a hacer"... entonces somos verdad, se puede confiar en nosotros... somos lo que hacemos.

En Rotary está coherencia de ser hecho, de ser acción cumplida...es su barómetro perdurable.

Que nos conozcan porque hacemos, inspiramos y transformamos. Y en este mundo, como rotarios, es una oportunidad para HACER, y que nuestras obras transformadoras, lleven escrita la palabra "servicio".

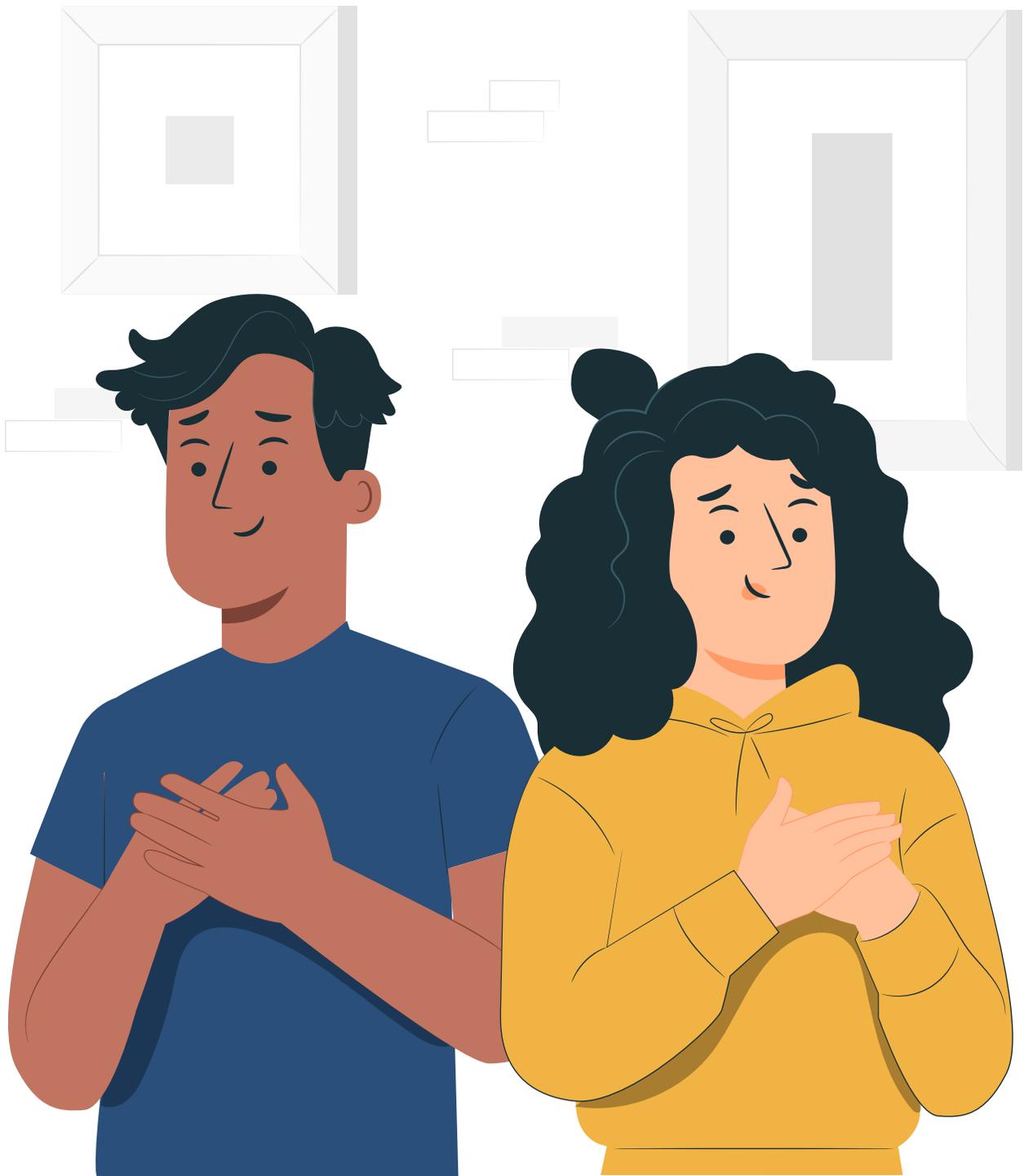
Esto, es lo que le da un verdadero valor a tú persona, tus acciones... mídete desde el corazón... ahí está la verdadera "calidad humana"



**Vanessa Ortiz de Zárate (VaVe)**

RC San Pedro  
Alcántara.  
Distrito 2203  
España

*Ser espejo en donde muchos se miran, y se hacen testigo de su valía.  
No es un reto inalcanzable... es una cuestión de autenticidad.*



# El Servicio Profesional

La vida es un transcurrir, un suceder de acontecimientos.

**R**eflexionar sobre el significado del servicio profesional como el propósito de la vida, a veces es el paso de colegio a universidad, al buen trabajo, a las actualizaciones con los cursos para profesionales, a la maestría y luego conseguir un trabajo para que nos asciendan en la empresa. Pero más allá de soñar en grande, es ver el futuro con optimismo teniendo los interrogantes: ¿hacia dónde dirijo mi mirada y mis esfuerzos? ¿cómo hacer que el propósito de mi vida contribuya en la comunidad? y ¿cómo, también decidir qué clase de profesional quisiera ser para ser capaz de transformar la sociedad? Todo esto pensando que es un ideal muy lejano que no está al alcance por tener conciencia de las limitaciones y debilidades que nos pueden hacer pensar que el “Llamado” no es para nosotros sino para héroes y heroínas o seres extraordinarios que solo de vez en cuando surgen, pero NO es así. Cada uno de nosotros aporta de manera significativa en el cambio y la transformación.

¿Cómo lo haremos? Con un trabajo bien hecho, que al hacerlo nos referimos al deber cumplido, a la calificación y reconocimiento de la perfección lograda la cual es el resultado de la capacitación y del esfuerzo que ponemos con el conocimiento y la capacidad de llevarlo a cabo con un alto desempeño y poniendo en práctica una serie de virtudes y valores que se cultivan y crecen día a día con la constancia, la disciplina, el cuidado de detalles, la laboriosidad, la responsabilidad, el compromiso, el orden, la creatividad, el ingenio personal que conduce a resultados eficaces, la honestidad, la rectitud, el liderazgo, la diversidad e inclusión, el trabajo en equipo, la integridad y la ética profesional para fomentar la buena voluntad y la paz.

Afirmamos que no hay trabajo más importante que otro, la valía depende de cómo se le realice, tampoco hay dos trabajadores iguales, pues cada persona impregna un sello de identidad y de

singularidad en lo que hace. Un trabajo bien hecho muestra y evidencia lo que cada uno es capaz de aportar, en la medida en que se reflejan en las obras, las cualidades del autor, haciendo de este un trabajo auténtico o verdadero. Si pensamos en el ámbito profesional y laboral nos podemos preguntar, ¿basta con buscar solo la verdad a secas? ¿es suficiente un trabajo verdadero sólo con exigencias técnicas?

La respuesta es no. Por eso debemos trabajar y servir con amor y pasión, para que el trabajo bien hecho no solamente redunde en beneficio de nosotros, sino que dé lugar a que se construyan relaciones humanas basadas en la verdad, en la confianza y cuando además sumamos la mente y la preparación técnica, con el amor en el trabajo, este se revista del ropaje del servicio y adquiera otra dimensión. El trabajar bien y ayudar a los demás nos dignifica, nos permite crecer como personas y como el crecimiento personal es irrestricto nos permite querer y buscar más el bien de los demás.

Si al iniciar la vida profesional buscamos hacer bien el trabajo seremos más expertos y maduraremos en personalidad de manera que el aporte de calidad tendrá nuestro sello personal e irrepetible y finalmente ese trabajo ordinario de todos los días se proyectará a la trascendencia insertándose como un elemento esencial en el destino a lo que hemos sido llamados todos los seres humanos y tendrá valor en la eternidad. La novedad del mensaje es: Ahí, donde trabajemos, donde cumplamos la aspiración de buscar verdad, y hacer el bien, como consecuencia transformaremos a la sociedad.

El inicio de la vida profesional es el momento propicio para el recuento y la reflexión. Consideremos cuánto hemos madurado, cuánto hemos aprendido a través de los años de universidad tanto con las experiencias gratas con los compañeros, así como con la gente que nos rodea en la comunidad; reflexionando sobre



**Karen Larsen**  
**DISTRITO 4400**

los principios y valores que, en la familia, en el colegio, en la universidad y en Rotary, hemos querido sembrar en nosotros mismos. Es importante no solo reconocer los principios y valores, sino asumirlos y hacerlos parte de nuestra vida.

Amigos, creo firmemente que la transformación de la sociedad es posible cuando cada persona se empeña no solo en incrementar sus cualidades intelectuales y ejecutivas, sino también en ejercitar la virtud de la solidaridad y el compañerismo; pues, el impacto que causamos no es un éxito individual ya que este último puede llevar fácilmente a la vanidad, la soberbia y la autocomplacencia, de modo que el impacto debe ser medido en términos de cuántas vidas humanas somos capaces de mejorar. El verdadero éxito no se relaciona con la popularidad que esperamos alcanzar, sino con las personas a las que podemos servir. He aquí un ideal capaz de engrandecer sus vidas, servir a dios y a la humanidad, así de simple y así de grande.

Los ideales nobles nos desafían, pero a la vez ensanchan nuestros horizontes, nos transportan más allá de la pequeñez y de la comodidad individual, nos alejan de la mediocridad y de la sensación de la corrupción a la calidad humana. El fuerte compromiso solidario debe acompañarse de otras cualidades para lograr un impacto positivo en la sociedad mediante una visión crítica de los problemas aportando con soluciones positivas y constructivas; para esto es necesario no cesar en el empeño de formarse y aprender para desarrollar las capacidades a un nivel cada vez mayor dejando de mirar solamente desde los límites de la propia disciplina. Si está en nuestras manos procuremos crear fuentes de trabajo, buscar leyes, instituciones, organizaciones, servicios y oportunidades más equitativas, luchemos contra el nivel de desigualdad tan alto de nuestro alrededor.

Refiriéndose a las posibles consecuencias adversas del uso de la tecnología, el Papa Francisco ha advertido sobre estas como amenaza a la seguridad, la privacidad, las noticias falsas y redes sociales, que a veces se vuelven antisociales. Muchas veces la tecnología que nos permite conectar nos divide y por eso debemos ser innovadores aprovechando las soluciones que esta misma nos brinda, para usarla al servicio del bien. La imagen que proyectamos como nos dice Rotary debe cumplir con sus requerimientos y lineamientos para tener redes sociales que nos permitan unir

y mantener involucrados a los socios de los clubes, al distrito, a la zona y al mundo.

Debemos ser constantes para que nuestros propósitos nobles trazados, iluminen los senderos por donde transitemos. Recuerden que las tormentas del tiempo y laberintos de la vida, pueden confundir y apartarnos del buen camino. No permitan que esos ruidos de fondo les hagan descarrilar, perder el norte y el buen control. No se dejen atrapar por los aspectos triviales de la vida, procuren hacer el bien y ser felices, la motivación de saber y el aporte que se haga por pequeño que sea es parte de algo más grande. Sean capaces de motivar a los demás hacia esos grandes ideales de servicio, de los que hemos hablado. Tengan optimismo, pasión y alegría en su vida aun si las cosas no van bien; sean sembradores de bien, de amistad, confianza y de esperanza en un futuro mejor. Nuestro país y el mundo necesitan personas comprometidas con la rectitud y la justicia; y todos estamos llamados a poner el hombro para construir un Ecuador más justo, más próspero, moderno y más humano. Contamos con ustedes queridos compañeros para el porvenir del distrito y de Rotary International, confiando en ustedes y su compromiso para servir a la sociedad.

El gran escritor español Francisco Gómez de Quevedo indica que nacer es morir; el tiempo no se detiene y los seres humanos tenemos la capacidad de poner freno al tiempo cuando reflexionamos y resignificamos las experiencias de vida, cuando rectificamos los errores que hemos cometido y sanamos las heridas, cuando podemos superar obstáculos y tomamos el control a través de la acción mirando al futuro para tener metas y grandes ideales, para trabajar y luchar.

Las puertas de la gobernación del distrito 4400 están abiertas para apoyarles, acompañarlos en el transitar de la vida personal, profesional y rotaria.

Por último, recordemos que tenemos cinco avenidas de servicio para con ellas aportar a la sociedad, y mantegamos presente la prueba cuádruple, la cual es una guía de conducta ética sin tonos políticos ni religiosos que usan los rotarios para encauzar sus relaciones profesionales y personales.

Hagamos que la práctica de nuestro servicio brille, nos ilumine el camino y con el servicio cambiemos vidas.



# Trabajar por una Zambia sin malaria es algo personal



**U**na de las cosas más frustrantes del paludismo es el sufrimiento prevenible que impone a las familias. La muerte de un hijo o de un padre, la pérdida de trabajo o de estabilidad económica pueden ser devastadoras.

Perdí a mis padres muy pronto y la vida se volvió muy difícil para mí y mis hermanos. Afortunadamente, con la ayuda de mis familiares, pude completar mi educación y mantener a mis hermanos menores en sus estudios. Pero mi experiencia me hizo ver la desgracia de muchos otros, para los que la pérdida de un padre supone toda una vida de sufrimiento. Ahora soy marido y padre de una hija de dos años, por lo que la lucha contra la malaria -que afecta especialmente a los niños menores de cinco años y a las mujeres embarazadas- es algo personal.

Hace cuatro años, me uní al Club Rotaract de Lusaka (Zambia) para servir a mi comunidad. Cuando me trasladé a Ndola para trabajar en la prevención de la malaria, me uní al Club Rotario de Ndola. Como gestor de programas para la organización Malaria Partners Zambia, mi trabajo profesional contribuye directamente a acabar con la malaria en este país. Se ha convertido en mi vocación. Queremos dar a nuestros niños una oportunidad justa de sobrevivir y ayudarles a prosperar acercándoles los servicios sanitarios. En mi nueva función, ayudo a movilizar a los socios de Rotary de Zambia e internacionales, como parte del programa Partners for a Malaria-Free Zambia, que en 2021 se convirtió en el primer proyecto liderado por los socios en

recibir la subvención de 2 millones de dólares de Programas de Escala de La Fundación Rotaria.

Con fondos adicionales de World Vision U.S. y de la Fundación Bill y Melinda Gates, dispondremos de 6 millones de dólares para llevar a cabo un programa de tres años de duración destinado a reclutar, formar y apoyar a 2.500 trabajadores sanitarios comunitarios para combatir la malaria. Harán pruebas, diagnosticarán y tratarán el paludismo, así como la neumonía, la diarrea y otras enfermedades prevenibles entre más de 1,2 millones de zambianos, la mayoría en zonas de difícil acceso.

Alcanzando nuestros primeros objetivos Más del 80% de la población de Zambia corre el riesgo de contraer la malaria, que se propaga a través de las picaduras de mosquitos infectados. Es una de las enfermedades más mortíferas del país. El equipo de Partners for a Malaria-Free Zambia pretende reducir el número de casos en un 90% con el tiempo en 10 distritos de las provincias de Central y Muchinga. En seis meses hemos formado a casi todos los facilitadores de los centros de salud de los distritos y a más de 1.300 de los nuevos trabajadores sanitarios de la comunidad. Tenemos previsto terminar de formar a todos los trabajadores comunitarios este año y asegurarnos de que se integren plenamente en los sistemas sanitarios locales para que sean más eficaces.

Proporcionamos a los trabajadores sanitarios de la comunidad bicicletas, teléfonos móviles, ordenadores portátiles, uniformes, mascarillas,

*Artículo de "Voces de Rotary", del segmento "Historias de servicio de todo el mundo"*

*Por Eric Liswaniso, socio del Club Rotario de Ndola y del Club Rotaract de Lusaka, Zambia*



desinfectantes para las manos y otros suministros para comenzar su trabajo. En lugar de que los pacientes tengan que viajar varios kilómetros hasta el centro de salud más cercano, nuestros voluntarios llevan las pruebas de malaria y los medicamentos directamente a las comunidades rurales. Ya hemos comprobado que se diagnostican y tratan rápidamente más casos.

Los trabajadores sanitarios de la comunidad, que son miembros de las comunidades a las que atienden, recogen datos que nos ayudan a saber dónde se necesitan más suministros médicos y contra la malaria. Y los centros de distrito gestionan el programa a nivel local para garantizar su sostenibilidad. Hemos realizado orientaciones con más de 200 líderes religiosos, tradicionales y cívicos de la zona, para que formen parte del esfuerzo. También estamos lanzando campañas de concienciación pública utilizando la radio y la programación comunitaria. Nuestra función es apoyar la estrategia del Centro Nacional de Eliminación de la Malaria de Zambia en todo el país y reforzar el sistema sanitario en general a largo plazo. Para asegurarnos de que el programa está generando un cambio positivo y funcionando de forma eficiente, yo y mis compañeros que dirigen el proyecto hacemos un seguimiento y medimos todos los aspectos de nuestro

trabajo. Necesitamos saber que las muchas horas y recursos dedicados por los socios de Rotary y nuestras organizaciones colaboradoras están teniendo realmente un impacto.

### Superando desafíos

Nuestro trabajo no ha estado exento de desafíos. Cuando los casos de COVID-19 alcanzaron su punto álgido en Zambia, apenas llevábamos tres meses de aplicación. Tuvimos un cierre parcial, con la suspensión de las reuniones públicas. Esto ralentizó nuestro programa de formación y la entrega de equipos a los trabajadores sanitarios de la comunidad. Tuvimos que ajustar el tamaño de las clases y los presupuestos, pero pudimos mantener el rumbo gracias al trabajo duro y la innovación de los miembros de Rotary y nuestros socios.

### Inspirando a nuevos clubes

Los rotarios y rotaractianos de las provincias de Zambia Central, Copperbelt, Luapula y Lusaka han invertido más de 2.300 horas en esta iniciativa, demostrando nuestro compromiso colectivo con la eliminación del paludismo. Los socios están organizando y facilitando la capacitación de los trabajadores sanitarios de la comunidad y educando a los participantes sobre la labor de Rotary. Estamos unidos en nuestra pasión por el servicio, al tiempo que forjamos nuevas

amistades y ampliamos nuestro alcance en las comunidades. Nuestros esfuerzos también están inspirando la formación de nuevos clubes en las provincias de Central y Muchinga.

Como yo, la gente quiere ser parte de la solución para proteger a sus amigos, familias y vecinos de la malaria. Es muy gratificante trabajar con compañeros rotarios de toda Zambia -y del otro lado del océano- en pos de nuestro objetivo común.

---

*Más información sobre los Programas a Escala de Rotary y los Socios para una Zambia Libre de Malaria: <https://www.rotary.org/en/inaugural-programs-scale-grant-honors-those-leading-malaria-treatment-efforts-zambia>*

---

***Sobre el autor: Eric Liswaniso pasó 10 años en el servicio público antes de unirse a Malaria Partners Zambia, que forma parte de Malaria Partners International, fundada por miembros de Rotary para eliminar la malaria. Aprovecha su pasión por Rotary y su experiencia en desarrollo socioeconómico, gestión de proyectos y compromiso con la comunidad para concienciar e inspirar a la gente a convertirse en defensores de una Zambia libre de malaria.***

# La credibilidad como base para conseguir donaciones

**E**xiste una gran cantidad de personas humanitarias en nuestras comunidades, que no pueden permanecer impasibles ante las necesidades de sus semejantes, sobre todo frente a situaciones impactantes que a diario son difundidas por los medios de comunicación pública. Generalmente se piensa que una ayuda directa no es la solución y que, si se hace a través de cualquier organización de beneficencia pública o privada, cuyas actividades no han sido trascendentales, se puede diluir la finalidad que motivó el deseo de colaborar porque las necesidades son tan grandes y variadas que la ayuda podría destinarse a otros fines.

Cuando la imagen de Rotary se ha difundido acertadamente, porque se ha dado a conocer públicamente que las obras realizadas fueron de verdadera utilidad para las personas aquejadas por una necesidad crónica, que están disfrutando del servicio que tanto requerían porque el proyecto se realizó observando los principios de integridad en el manejo de los recursos, de sostenibilidad en el tiempo, de monitoreo adecuado del proyecto y de selección acertada de la organización colaboradora; entonces, aquellas personas caritativas, donantes en potencia, que quieren servir pero no saben cómo hacerlo, no dudan en acudir al llamado de los rotarios puesto que la credibilidad de Rotary se ha hecho presente y confían en que sus aportes en especies o en dinero efectivo van a ser correctamente empleados y que habrá una rendición de cuentas, detallada y oportuna.

Esto es precisamente lo que ocurrió con el club rotario de Guayaquil Norte del distrito 4400 de Ecuador -cuando en el período 2017- 2018 siendo presidente Javier Reyes S.-, el comité de proyectos de servicio junto a algunos compañeros del club, identificaron una necesidad apremiante de servicio en la ciudad de Babahoyo, ubicada a una hora de Guayaquil, en donde tiene su sede la Fundación Nueva Esperanza, cuya finalidad es la de recibir a niños sometidos a abuso sexual o de

otra índole, remitidos por el Ministerio de Bienestar Social, para mitigar su trauma y educarlos de tal manera que su vida sea relativamente normal y puedan integrarse a la sociedad. Para el efecto, se preparó un plan maestro de obras a realizar para mejorar la infraestructura del albergue.

El club rotario Guayaquil Norte asignó una cantidad de dinero proveniente de eventos de recaudación de fondos y aportes de los socios y se realizó la difusión del plan maestro, el cual llegó a conocimiento del compañero Keith Axtell del club rotario de Marin Evening, distrito 5150, de California; quien con su esposa Holly Axtellm, ya habían conseguido el patrocinio para la ejecución de seis proyectos de subvenciones globales de La Fundación Rotaria (LFR) en el distrito 4400 y conocía la seriedad de los rotarios de Ecuador. Por tratarse de construcciones en este proyecto que se narra no podía ser financiado por LFR, de manera que Keith inició el proceso de obtención de fondos de los clubes de su distrito, habiendo conseguido una importante aportación.

Otra fuente de aportes son nuestros ex becarios, en este caso agradecemos a Dave Cooper y sus aportes.

El plan maestro comprendía la construcción de tres casas de 160 metros cuadrados de construcción cada una, con tres dormitorios para los niños y uno para la voluntaria a su cuidado; sala, comedor, cocina y tres baños. De su ejecución se encargaron los socios del club.

Las casas fueron construidas como se ha mencionado con fondos propios del club rotario Guayaquil Norte, a los que se sumaron los aportes conseguidos por Keith Axtel y otros aportes de compañeros de Guayaquil y de empresas de la localidad; la mayoría de los cuales han preferido permanecer en el anonimato; sin embargo, vale la pena poner de relieve los aportes de los empresarios guayaquileños: Gustavo Moyano, José Manuel Marín (de Babahoyo) y la familia Colombatti.



**Gustavo Pérez Reyes B.**  
Ex Gobernador  
Distrito 4400  
(2017-2018)

La primera casa tuvo un costo de US \$23,000 y se entregó en 2018. Los fondos provinieron casi totalmente de la donación de la Sra. Ana Begue de Gumbs.

Para la segunda casa el club rotario Guayaquil Norte destinó US \$8.000 de sus fondos. La casa terminó costando alrededor de US \$22.000, con un saldo en caja de US \$8.000. Entonces el club se preguntó ¿cómo era posible que los fondos destinados al inicio por el club estuvieran aún intactos? Pues simplemente, los amigos con su generosidad aportaron, confiando en Rotary, no solo con todos los fondos requeridos, sino que, además, donaron enseres para amoblar la casa.

Desde luego, con US \$8.000 en caja, se inició la construcción de la tercera casa contemplada desde un principio en el plan maestro; esta vez la casa costó US \$26.000. Nuevamente las donaciones de los amigos se hicieron presente, al haber comprobado la seriedad con la que se actúa en Rotary. Cabe señalar que también hubo colaboración del sector público de la ciudad de Babahoyo, puesto que el municipio colaboró en el relleno de los terrenos donde se construyeron las casas y la curia contribuyó con un aporte monetario.

El día sábado 12 de febrero último, se realizó la ceremonia de entrega de la tercera casa a la Fundación Nueva Esperanza. Estuvieron presentes como invitados el alcalde de la ciudad de Babahoyo, el obispo de la localidad, la presidente de la fundación, autoridades del Ministerio de Inclusión Social, y de la Asamblea Nacional, representantes de los medios de comunicación; desde luego los amigos donantes y los rotarios de los clubes Guayaquil Norte y Babahoyo, familiares y amigos, junto a las voluntarias y los niños ahí albergados.

El haber realizado una ceremonia para presentar y entregar la obra, completamente terminada y amoblada a la Fundación Nueva Esperanza -ceremonia en la que se presentó un público agradecimiento a los benefactores-, hemos puesto los cimientos para que en el futuro se continúen recibiendo aportes para los proyectos de servicio del club rotario de Guayaquil Norte.

### **Las lecciones aprendidas pueden ser resumidas en:**

**Primero:** debemos estar convencidos de que pedir ayuda para otros, es brindar la oportunidad a quienes desean realizar algo en bien de los menos afortunados.

**Segundo:** tenemos que mostrar lo que hacemos, para seguir incrementando la credibilidad en Rotary, de manera que, los donantes vean el resultado de su aporte en proyectos de servicio de los clubes rotarios.

En los más de 30 años de socio del club rotario Guayaquil Norte, no recuerdo que ninguna persona o entidad invitada a colaborar, que realizó aportes voluntarios para proyectos de servicio, se haya sentido defraudada, o arrepentida por el resultado de su aporte, de manera que es una recomendación para otros clubes que aprovechen de la filantropía de personas o empresas dispuestas a ayudar. Porque pedir para otros, no para nosotros, rinde buenos resultados. Demos la oportunidad a nuestros amigos de sentirse parte de estos logros que nos llenan de satisfacción.

Rotary nos pide sabiamente, que hagamos públicas las obras de los clubes rotarios en bien de las comunidades nacionales o internacionales, y que presentemos un agradecimiento a las empresas o personas colaboradoras; esa es la mejor manera de tenerlos cerca para nuevas obras en servicio de los demás.



**FRONTIS DE LA CASA**



**DORMITORIO**



**SALA**

USTED ¿QUÉ OPINA?

# ¿Qué es el Metaverso?

Es el universo virtual del futuro, en él podremos interactuar con otras personas, comprar, movernos y descubrir nuevos entornos, todo ello a través de un avatar.

**S**e habla mucho del metaverso y de que en el futuro tendremos una vida paralela dentro de él. Hasta Facebook ha cambiado su nombre por el de Meta como demostración de la fuerte apuesta de Mark Zuckerberg, fundador y CEO de la popular red social, por meterse en la carrera por ser el primero en controlar este universo virtual. Pero, ¿qué es el metaverso y por qué se ha convertido en objetivo de primer nivel para las empresas tecnológicas?

Por ahora, el metaverso es tan solo una idea. Será el resultado de la convergencia de tecnologías existentes y otras emergentes. Metaverso será un mundo virtual.

El término se compone de la palabra 'meta', que viene del griego 'más allá', y de 'verso' o del 'universo'. Es un neologismo que se refiere al concepto de espacios tridimensionales, persistentes e interconectados que en el futuro serán accesibles para todos.

Será la evolución del actual internet, alimentada por las tecnologías inmersivas como son la realidad virtual (RV por sus siglas en inglés) y la realidad aumentada (AR). Un mundo paralelo al real en cuyo interior podrán interactuar las personas entre sí y con el entorno (mover objetos, desplazarse...) y al mismo tiempo, desde el que se podrá interactuar con el mundo real (comprar, trabajar, controlar dispositivos...).

Se atribuye el origen del término al escritor de ciencia ficción estadounidense Neal Stephenson. En su novela 'Snow Crash', publicada en 1992, describe un espacio virtual colectivo que los humanos experimentan como una extensión del mundo real. Son universos convergentes y complementarios.

## La carrera por llegar el primero

Nadie sabe cómo será ni quién impondrá su metaverso, pero por si acaso, ninguno se quiere quedar atrás. Facebook (ahora, Meta) ha lanzado

el guante con el anuncio de su estrategia a medio y largo plazo, pero hay otras muchas empresas que han virado hacia el desarrollo de tecnologías que permitan que el metaverso sea una realidad.

Nvidia, fabricante de chips y semiconductores, está trabajando en una plataforma que permita conectar estos mundos virtuales llamada Omniverso. Microsoft quiere revolucionar los hábitos y relaciones laborales con Mesh. Un complemento del actual Teams que lanzará el próximo año y que nos permitirá utilizar avatares en nuestras reuniones, entre otras mejoras.

Unity, desarrollador de 3D, está trabajando en la producción de gemelos digitales. Un concepto con el que se podrá utilizar y probar réplicas digitales de objetos antes de probarlos en el mundo real. Por ejemplo, podremos probar un coche virtualmente y vivir la experiencia de conducirlo antes de tomar la decisión de comprarlo.

Hay que tener en cuenta también, que para que este universo virtual funcione habrá que desarrollar un sistema de pagos bien a través de cosas para usar en el metaverso, por ejemplo conseguir unas zapatillas de marca para nuestro avatar, o bien a través de un sistema de criptomonedas o 'tókens' no fungibles, las llamadas NTF (Non Fungible Tokens). Esta tecnología ya existe y consiste en asegurar el origen y autoría de un bien virtual a través de una cadena de bloques, conocida como 'blockchain'. Probablemente, cuando el metaverso sea una realidad, esta tecnología habrá cambiado y será más segura y nos permitirá, por ejemplo, hacer transacciones entre ambos universos. De esta manera, podremos, por ejemplo, trabajar en el metaverso y cobrar el sueldo en una criptomoneda que podamos usar en el mundo real para comprar comida, ropa, pagar el alquiler... Las empresas saben que quien controle el metaverso ejercerá un gran poder en el mundo real. Pero también saben que unas dependen de otras a la hora de desarrollar las diferentes tecnologías que lo harán posible. En esta carrera, la alianzas serán indispensables.



# Gente de acción en todo el mundo

Por Brad Webber



## México

Unos 150 californianos del Distrito 5340 se unieron a socios de cinco clubes del Distrito 4100 en Baja California para levantar seis casas (y construir parcialmente otra) para familias de El Trébol, una comunidad rural cercana a la frontera entre México y Estados Unidos. Project Mercy, una organización sin fines de lucro de San Diego, instaló las losas de cemento y cortó gran parte de la madera antes del 4 de diciembre cuando se presentaron para trabajar todo el día. "Fue increíble ver cómo los dos distritos se unieron para ayudar a estas personas necesitadas a dar un paso adelante en sus vidas", dice Kim Muslusky, del Club Rotario de Rancho Bernardo Sunrise (San Diego). El proyecto, con un presupuesto de 52 000 dólares, fue financiado por los socios de Rotary.



**20 millones DE FAMILIAS SON PROPIETARIAS DE SUS VIVIENDAS EN MÉXICO**



## Estados Unidos

El Ciberclub Rotario de Global Travelers es un nuevo club dedicado a los viajes de servicio internacional. Read more on page 50.

## Estados Unidos

La tensión racial y las protestas sostenidas tras el asesinato de un hombre negro a manos de un ayudante del sheriff en agosto de 2017 llevaron a Thomasville (Georgia) a realizar un examen de conciencia. Al reconocer las desigualdades en materia de seguridad, educación y oportunidades económicas, las autoridades locales crearon un grupo de trabajo y recurrieron a una fuente de inspiración y conocimientos de confianza -los rotarios de la zona- para que les ayudara a aprovechar el potencial oculto de la comunidad. A principios de 2019, Spark Thomasville, una incubadora de empresas, reunió su primera promoción compuesta por una docena de empresarios en ciernes, procedentes de comunidades minoritarias. Los socios del Club Rotario de Thomasville, entre ellos André Hadley Marria, gobernador propuesto del Distrito 6900 y director de Spark, aportaron sus conocimientos empresariales y una subvención distrital de 1500 dólares. Seis socios del club asesoran regularmente a los participantes, que aspiran a triunfar en campos como la producción de video, los salones de belleza y de uñas, y servicio de catering. El resultado: casi 30 emprendedores y 10 empresas a tiempo completo, y esto es solo el comienzo. "Una de las verdaderas estrellas es una pareja que empezó a asar costillas de cerdo en su casa y a venderlas a sus vecinos. Han progresado hasta tener su propio restaurante", dice Michael Bixler, otro socio del club e instructor del programa, que se centra en los conocimientos financieros, la contabilidad básica y las habilidades de comunicación.



**El 36 % DE LAS EMPRESAS CON PROPIETARIOS DE RAZA NEGRA QUE CUENTAN CON EMPLEADOS PERTENECEN A MUJERES, EN COMPARACIÓN CON EL 19 % DE TODAS LAS EMPRESAS CON EMPLEADOS**

## Bulgaria

Los clubes Rotaract de Varna y Varna Euxinograd International se unieron para dar a conocer la situación de los perros callejeros e instar a los propietarios potenciales de mascotas a que consideren la posibilidad de adoptarlos, en un acto en el que participaron 10 perros previamente socializados de un refugio local. El festival Lend a Hand - Save a Paw atrajo a unos 200 visitantes, algunos de ellos con sus propias mascotas, al parque Sea Garden en abril de 2021, informa Viktoria Harizanova, coordinadora de proyectos del Club Rotaract de Varna, con sede en la localidad costera del Mar Negro, la tercera ciudad más grande de Bulgaria. "Los clubes prepararon actividades, contrataron a un fotógrafo profesional y organizaron



una conferencia sobre adiestramiento de perros, un taller de fabricación de correas a mano y juegos divertidos para todas las edades", dice Harizanova. El proyecto fue supervisado por unos 10 voluntarios rotaractianos y personal del refugio Animal Hope Varna y de Presi Vet, una clínica que ofrece esterilizaciones con descuento. La venta de tarjetas de felicitaciones, correas e imanes, junto con las donaciones, permitieron recaudar más de 1200 dólares para financiar unas 45 operaciones de esterilización.

Rotaract

Clubs of Varna and Varna Euxinograd

# 2000 MILLONES DE ESPECTADORES AL MES SE CONECTAN A YOUTUBE



## Taiwán

Tras el paso de la COVID-19, el Club Rotaract de Taipéi vio la oportunidad de utilizar programas de análisis en línea y de edición de video para promocionarse y ayudar a los socios a conectarse en medio de severas restricciones a las reuniones sociales. "YouTube es una gran herramienta para que más gente sepa quiénes somos en todo el mundo", dice el socio del club Eric Lu. "No podíamos organizar eventos de manera presencial, así que tuvimos una reunión para pensar en cómo seguir haciendo que la gente nos conociera", dice. Para difundir el mensaje, el grupo grabó videos de oradores invitados sobre temas como las relaciones internacionales y el trabajo en el extranjero, que son las principales áreas de interés de los 17 socios del club. Once de ellos grabaron entrevistas sobre sus experiencias en el trabajo y en Rotaract. Dos socios potenciales se pusieron en contacto con el club tras ver los videos. "El marketing en línea funciona", dice Lu.

Rotaract  
Club of Taipei

## Uganda

Desde 2019, Rotary y USAID han colaborado en proyectos relacionados con la gestión de la salud menstrual. Read more on page 30.

## Nigeria

A pesar de las limitaciones forzadas por la pandemia de COVID-19 durante los dos últimos años, desde que inició el proyecto en 2017, el Club Rotario de Lagos Island ha realizado más de 5000 cirugías de cataratas gracias a sus campamentos oftalmológicos, incluidas 400 en el pasado mes de octubre. "Los socios que visitan el lugar revisan los expedientes de los pacientes, los saludan y los entrevistan para asegurarse de que todos los tratamientos han ido bien y de que todos han sido operados de la vista de forma totalmente gratuita", explica Hiro Rupchandani, socio del club, sobre la iniciativa Mission for Vision, que está prevista este mes tanto en Lagos como en Kano. Durante las dos semanas de la iniciativa, el club también proporciona alojamiento y comidas para los pacientes. El costo de 80 dólares por cirugía es subvencionado por empresas, socios del club y sus amigos.



# 45 % DE LOS CASOS DE CEGUERA EN EL MUNDO SON CAUSADOS POR CATARATAS EN PERSONAS DE 50 AÑOS O MÁS

Rotary  
Club of Lagos Island

## PANORAMA GENERAL

# ¿Diálogo demasiado acalorado?

*Cómo crear la "magia ordinaria" de calmar las cosas*

**T**odos lo hemos visto. Las voces se alzan, las emociones se desatan y, así, una riña entre hermanos se convierte en una pelea, una pelea a gritos entre padres apasionados estalla al margen de un campo de juego o un desacuerdo amistoso en una reunión social desata fuertes emociones.

Los padres y los profesores saben al menos dos cosas sobre el arte de la disuasión, aunque no siempre se acuerden de practicarlas: En primer lugar, decir a una persona enfadada que se calme casi siempre tiene el efecto contrario; y, en segundo lugar, si dos personas están gritando y una tercera les grita que dejen de gritar, ahora hay tres personas gritando.

Aunque la mayoría de nosotros no somos expertos en pacificación, podemos aprender algunas lecciones de los profesionales que entrenan a los agentes de la ley para atenuar los conflictos, trabajan con los sistemas judiciales para sustituir la retribución por la reconciliación, o estudian los tratados de paz entre enemigos históricos. Las tácticas que emplean también pueden reducir la intensidad de los enfrentamientos cotidianos y ayudar a encontrar soluciones sostenibles.

— LOUIS GREENSTEIN

## ESTADÍSTICAS

**95%** de los empleados dicen que la capacitación en resolución de conflictos es ventajosa

**Tiempo promedio de instrucción en las academias de policía estatales y locales de EE.UU.**

**73 horas** Habilidades con armas de fuego

**50 horas** Salud y bienestar

**13 horas** Mediación/gestión de conflictos

Fuente: Oficina de Estadísticas de Justicia, Censo de Academias de Formación de las Fuerzas de Seguridad, 2018

Infórmate sobre el Programa de Facilitación de Conversaciones de Paz, llevado a cabo por Mediadores sin Fronteras en colaboración con Rotary, en [mediators.beyondborders.org](http://mediators.beyondborders.org).



## ESPERAR EL MOMENTO OPORTUNO

► **William Timpson, PhD**, es el autor de *Learning Life's Lessons: Inspirational Tips for Creating Peace in Troubled Times*, y miembro del Club Rotario de Fort Collins, Colorado. Estudió los conflictos Israel-Palestina y Ucrania-Rusia como becario Kellogg y ha integrado los estudios sobre la paz sostenible en el plan de estudios de una universidad de Burundi, gracias a una Subvención Global de la Fundación Rotaria.

Dice que podemos aprender de los militares cómo establecer la paz. Puede sonar contradictorio, pero el ejército inculca la disciplina, que está en el corazón de la pacificación. Cuando te enfrentas a una persona enfadada, dice Timpson, esta disciplina te permite "esperar el momento adecuado para sentarte y tener una conversación sincera, en la que le haces ver las desventajas de gritar".

El momento adecuado puede llegar cuando la persona iracunda se detenga a mirarte y a escuchar lo que dices,

*Ilustración de Zulema Williams*

Tu tono ayuda. Baja la voz; es muy probable que ellos imiten tu comportamiento y bajen la suya también.

— Christian Conte



si es que estás diciendo las cosas correctas. La distracción puede sacar momentáneamente a alguien de su rabia, dándote la oportunidad de redirigir la conversación. Christian Conte es un consejero profesional licenciado y autor de *Walking Through Anger: A New Design for Confronting Conflict in an Emotionally Charged World* (Caminando a través de la ira: un nuevo diseño para afrontar los conflictos en un mundo cargado de emociones), que entrena al personal de prisiones en la disuasión. Distrae a una persona enfurecida preguntándole: "¿Hay un coche de policía ahí fuera?" o diciéndole: "Oye, me acabo de enterar de que mi perro se está muriendo".

### ESCUCHAR Y VALIDAR

► **En lugar de decirle** a una persona iracunda que se calme, Conte dice que hay que dirigirla con humildad y curiosidad. Tras captar su atención, pregúntale: "¿Qué pasa?"

No digas: "He estado ahí, sé lo que sientes". En su lugar, di: "No puedo imaginar lo que será para ti".

Tu tono ayuda. Baja la voz; es muy probable que ellos imiten tu comportamiento y bajen el suyo también. Luego escucha. Conte dice: "Ser escuchado es la validación que necesitan".

### EXPLORAR OPCIONES

► **Conte describió** una experiencia reciente con un preso que amenazó con matar a un funcionario de una prisión. Conte preguntó al recluso si se había enfadado alguna vez y, en caso afirmativo, si lo había superado. El recluso reconoció que sí.

Conte señaló que, si el recluso atacaba a un funcionario penitenciario, estaría sentado en una celda por mucho más tiempo después de que se le pasara el enfado. Cuatro meses después, el recluso aún no había causado ningún problema. La estrategia funcionó: Escuchar, preguntar sobre su ira, hacer que considere su futuro, y explorar las opciones.

### APRENDER A MEDIAR

► **En la mediación interviene** un tercero imparcial que ayuda a resolver los conflictos mediante la comunicación y la negociación. Cualquiera puede aprender a ser mediador. Mediators Beyond Borders International (MBBI) trabaja con los clubes y distritos rotarios en la construcción de la paz y la mediación, "para construir comunidades más fuertes y estables", dice Scott Martin, gerente de colaboración mundial de MBBI.

"La capacidad de escuchar es la pieza más importante", afirma Martin. No pienses en la mediación como una forma de conseguir tu objetivo, dice, sino como una oportunidad para un mayor entendimiento. Cuando uno está en conflicto con alguien, puede estar seguro de lo que ambos quieren, pero a través de un mediador competente y un buen proceso, pueden entender y articular mejor sus necesidades. "Cuando conectamos nuestra propia humanidad y la de la persona con la que estamos en conflicto, las barreras empiezan a disiparse", comenta Martin, que llama a esto "magia ordinaria".

Cuando ambas partes escuchan de verdad, dice, "se puede disminuir entre el 75 y el 80 por ciento de los conflictos que experimentamos".

— LOUIS GREENSTEIN

# ~ NIÑAS EMPODERADAS

En Uganda, miembros de Rotary y USAID están eliminando el tabú que rodea a la menstruación, y ayudando a las niñas a permanecer en la escuela

**H**amida Natabi tenía 13 años cuando tuvo su primera menstruación, en la escuela. Cuando sangró manchando su uniforme, los chicos se rieron de ella. "Estaba asustada y no sabía qué hacer", dice. "Así que mi amiga me aconsejó que usara un pañuelo".

Natabi, una adolescente tímida, delgada y de voz suave, vive con su abuela y otros ocho miembros de la familia en una modesta casa a medio enlucir en la aldea de Malere, a unos 80 kilómetros al oeste de la capital de Uganda, Kampala. Recuerda que tenía miedo de contarle a su familia sobre su periodo, y que no tenía acceso a toallas sanitarias. Debido a la vergüenza que le habían hecho sentir los chicos, faltó a la escuela durante los tres días siguientes.

Cuando le contó a su madre que había empezado a menstruar, "me dijo que no tenía dinero para comprar compresas y me aconsejó que me quedara en casa hasta que terminara mi periodo", dice Natabi.

La abuela de Natabi, Sarah Nnabagereka, de 50 años, está sentada fuera de su casa con un vestido largo de tela africana kitenge con un estampado azul, negro, granate y amarillo claro. La casa está rodeada de exuberantes extensiones de verdes campos de café y plátanos, donde la mayoría de la gente se gana la vida. Nnabagereka es agricultor. Su casa está a 20 minutos a pie de la escuela de Natabi.

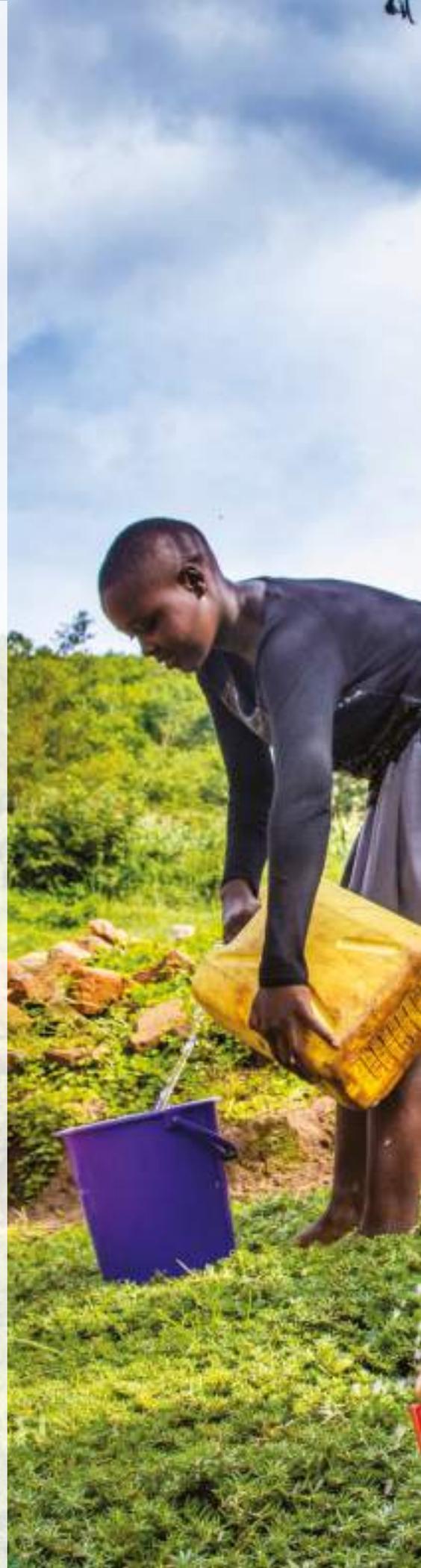
En Uganda, un paquete de toallas sanitarias de fábrica cuesta entre 3.000 y 5.000 chelines ugandeses (entre 85 céntimos y 1,40 dólares), más de lo que muchas familias ganan en un día. El elevado coste de los productos para la higiene menstrual suele llevar a las niñas a intercambiar sexo por dinero para comprarlos, lo que las expone a riesgos como los embarazos precoces no deseados y las enfermedades de transmisión sexual.

---

**por Evelyn Lirri**

Fotografía de Andrew Esiebo

---





Niñas del distrito ugandés de Gomba lavan sus toallas sanitarias con agua de un tanque de almacenamiento de agua de lluvia proporcionado a través de la asociación RI-USAID.

Hamida Natabi tenía 13 años cuando tuvo su primera menstruación, en la escuela. Cuando sangró manchando su uniforme, los chicos se rieron de ella. "Estaba asustada y no sabía qué hacer", dice. "Así que mi amiga me aconsejó que usara un pañuelo".

Natabi, una adolescente tímida, delgada y de voz suave, vive con su abuela y otros ocho miembros de la familia en una modesta casa a medio enlucir en la aldea de Malere, a unos 80 kilómetros al oeste de la capital de Uganda, Kampala. Recuerda que tenía miedo de contarle a su familia sobre su periodo, y que no tenía acceso a toallas sanitarias. Debido a la vergüenza que le habían hecho sentir los chicos, faltó a la escuela durante los tres días siguientes.

Cuando le contó a su madre que había empezado a menstruar, "me dijo que no tenía dinero para comprar compresas y me aconsejó que me quedara en casa hasta que terminara mi periodo", dice Natabi.

La abuela de Natabi, Sarah Nnabagereka, de 50 años, está sentada fuera de su casa con un vestido largo de tela africana kitenge con un estampado azul, negro, granate y amarillo claro. La casa está rodeada de exuberantes extensiones de verdes campos de café y plátanos, donde la mayoría de la gente se gana la vida. Nnabagereka es agricultor. Su casa está a 20 minutos a pie de la escuela de Natabi.

En Uganda, un paquete de toallas sanitarias de fábrica cuesta entre 3.000 y 5.000 chelines ugandeses (entre 85 céntimos y 1,40 dólares), más de lo que muchas familias ganan en un día. El elevado coste de los productos para la higiene menstrual suele llevar a las niñas a intercambiar sexo por dinero para comprarlos, lo que las expone a riesgos como los embarazos precoces no deseados y las enfermedades de transmisión sexual.

Nnabagereka explica que no puede permitirse comprar compresas para su nieta cada mes. En un buen día, gana entre 5.000 y 10.000 chelines (entre 1,40 y 2,80 dólares) vendiendo productos cosechados en la granja. Algunos días no gana nada.

Así que en los primeros cuatro meses después de que Natabi empezara a menstruar, faltó a la escuela al menos tres días cada mes. "Temía que se rieran de mí, y no tenía acceso a toallas sanitarias adecuadas", dice.

Su experiencia es típica de las niñas y mujeres de muchas comunidades rurales de África, que tienen dificultades para gestionar sus periodos en casa, en la escuela o en el trabajo. Además de carecer de productos higiénicos para la menstruación, a menudo no tienen acceso a agua potable y a servicios sanitarios y, quizás lo más importante, a información sobre la menstruación.

Antes de que le llegara la primera regla, Natabi dice que nunca había tenido una conversación sobre la menstruación con su madre o su abuela. La menstruación sigue siendo un tema tabú en Uganda, y en muchas partes del mundo. Si se habla de ella, a muchas niñas se les enseña que la menstruación es vergonzosa y que no se debe hablar de ella abiertamente. En consecuencia, cuando estas niñas empiezan a menstruar, se ven obligadas a improvisar sus propios productos, recurriendo a menudo a viejos trapos y trozos de tela poco higiénicos.

Este silencio también ha contribuido al creciente problema educativo del ausentismo causado por la menstruación. Un estudio reciente sobre las adolescentes de Uganda demostró que cerca de tres cuartas partes de ellas faltan al menos de uno a tres días a la escuela al mes, hasta 24 días de clase al año, a causa de la menstruación. Esto aumenta la probabilidad de que las niñas abandonen los estudios, todo ello debido al estigma y la vergüenza de la menstruación, así como a la falta de acceso a productos sanitarios.

Natabi asiste a la escuela primaria de Ndoddo, situada en una pequeña colina. Dos edificios, de paredes de ladrillo desnudo con tejados oxidados, sirven de aulas y oficinas administrativas de la escuela. Los suelos de cemento están agrietados. No hay ventanas, y algunas habitaciones no tienen puertas.

Durante muchos años, la escuela no tuvo suficientes instalaciones sanitarias para atender las necesidades de sus alumnos. No había agua corriente ni vestuarios o compartimentos de letrinas separados para las niñas de los cursos superiores, de primaria. No era infrecuente que las niñas regresaran a casa durante sus periodos porque no disponían de instalaciones en la escuela para limpiar o desechar adecuadamente sus toallas sanitarias, o para lavarse.

**A** nne Nkutu era muy consciente de este problema. Como científica social, especialista en empoderamiento de la mujer y directora de un grupo de consultoría en Kampala, Nkutu se centra en la reducción de las brechas de género. La creación de un entorno en el que la menstruación se considere saludable y normal y en el que las niñas y las mujeres tengan fácil acceso a los productos, así como a la infraestructura para gestionar sus periodos, "aumentará la capacidad de las niñas para desarrollar todo su potencial y nos acercará a la igualdad de género", afirma Nkutu.

Miembro del Club Rotario de Kampala Nalya, Nkutu comenzó a prestar mayor atención a los problemas de salud menstrual cuando la gratuidad de las toallas sanitarias para las niñas en edad escolar se convirtió en un tema de campaña electoral en 2015. "El argumento esgrimido es que el suministro de toallas sanitarias gratuitas





Hamida Natabi (foto inferior) es una de las destinatarias de la formación en salud e higiene menstrual que apoya la Asociación RI-USAID.

reducirá las altas tasas de abandono escolar entre las adolescentes", afirma. "Sin embargo, la gestión de la salud menstrual tiene muchos principios, y las toallas sanitarias son solo una pequeña parte".

Nkutu cree desde hace tiempo que las soluciones deben ser sistémicas, por lo que se unió a otras personas en Uganda, muchas de ellas rotarias, para abogar por políticas públicas relacionadas con la gestión de la salud menstrual. Para ello, primero fue necesario romper el silencio y los tabúes en torno a la menstruación, para que los miembros del Parlamento pudieran hablar de ello. "La higiene menstrual era una de esas cosas de las que hasta hace poco no se hablaba realmente", dice. Se consideraba un asunto de mujeres, y "los hombres no sentían que debían participar". Luego, cuando las niñas fueron a la escuela, bueno, las escuelas están dirigidas por hombres que ni siquiera piensan en la higiene menstrual. Así que las chicas prefieren quedarse en casa antes que ser el chiste de la escuela".

Nkutu y muchos otros se alegraron en 2018 cuando el gobierno ugandés elaboró unas directrices nacionales, que aún deben ser aprobadas formalmente, para promover y exigir normas de gestión de la salud menstrual. Según el Ministerio de Educación y Deportes de Uganda, estas directrices establecen normas mínimas de gestión de la salud menstrual, principios básicos y estrategias ilustrativas para las escuelas e instituciones del país.

Nkutu y otros miembros de Rotary en Uganda se están centrando ahora en la promulgación de esas directrices. "Hemos estado trabajando para asegurar que integramos la gestión de la salud menstrual en las escuelas y también para que los padres y las comunidades se involucren", dice. "Esperamos que este esfuerzo sirva para sensibilizar a los padres, de modo que empiecen a entender por lo que pasan las niñas y el tipo de apoyo e información que necesitan".

Una gestión adecuada de la salud menstrual incluye garantizar que las niñas tengan acceso a productos limpios y absorbentes que puedan cambiarse en privado con la frecuencia necesaria; agua y jabón para lavarse cuando lo necesiten; instalaciones adecuadas para desechar los productos menstruales usados; e información suficiente sobre la menstruación, incluyendo cómo manejar el dolor.

Rosette Nanyanzi, asesora técnica en materia de género del Ministerio de Educación y Ciencia, afirma que uno de los principales retos para la aplicación de las nuevas directrices ha sido la obtención de fondos. "Ya hemos elaborado un plan estratégico nacional que reúne a muchas partes interesadas porque somos conscientes de que no podemos hacerlo solos", dice. "Por eso estamos contentos de trabajar con socios como Rotary".

Desde 2019, los clubes rotarios de Uganda y la Actividad de Saneamiento para la Salud (USHA) de USAID mantienen una colaboración formal en proyectos relacionados con el agua, el saneamiento y la higiene, siendo la gestión de la salud menstrual un componente clave. La alianza estratégica entre Rotary y USAID, el mayor esfuerzo de colaboración de Rotary fuera de la poliomielitis, combina la experiencia técnica de USAID con la energía base de activistas como Nkutu, que trabajan con las comunidades para garantizar el cumplimiento de las normas.

Hasta la fecha, 29 clubes rotarios de Uganda han participado en la asociación. USAID está trabajando para mejorar el saneamiento y la higiene en las escuelas proporcionando infraestructura -incluyendo inodoros e incineradores aptos para mujeres-, así como la formación correspondiente. Mientras tanto, Rotary está liderando la promoción, trabajando con los comités de coordinación de agua y saneamiento de los distritos y los comités de gestión escolar para apoyar la aplicación de las directrices nacionales. Rotary también gestiona la construcción de sistemas de suministro de agua, como pozos y tanques de recogida de agua de lluvia.

"La asociación entre Rotary y USAID complementa los puntos fuertes y amplía el impacto de ambas organizaciones, completando la ecuación WASH", dice Jonathan Annis, jefe de partido de USHA.

En la escuela de Natabi, por ejemplo, la asociación ha contribuido a la construcción de un pozo y un bloque de letrinas para las niñas, que incluye un vestuario, y una incineradora para ayudar a la eliminación de los residuos sanitarios. El director de la escuela, Ronald Katambala, afirma: "Ahora tenemos acceso a un vestuario, agua corriente y jabón. Las niñas ya no perderán las clases".

Pero la situación de las niñas no cambia hasta que lo hacen las actitudes, por lo que el MoES ha elaborado un manual de formación para ayudar a los profesores y otras partes interesadas a promover la gestión de la salud menstrual en el entorno escolar y en sus comunidades; los rotarios y sus socios están ayudando a difundir la información. "Nos dimos cuenta de que las comunidades no disponían de información, y los padres tampoco se sienten cómodos hablando de temas relacionados con la menstruación, con las niñas", dice Nanyanzi. "Tenemos que proporcionarles esa capacitación".

Dado que los productos menstruales fabricados y comprados en tiendas siguen siendo económicamente inaccesibles para la mayoría de los ugandeses, las iniciativas apoyadas por Rotary están enseñando a los estudiantes a fabricar sus propias compresas con materiales más baratos y de origen local. En una de las aulas





Los miembros de Rotary trabajan para garantizar la integración de las normas de gestión de la salud menstrual en las escuelas.

de la escuela primaria de Ndoddo, un grupo de alumnas escucha atentamente a la instructora, Resty Nakatudde, que les enseña a fabricar compresas reutilizables.

Una sesión típica comienza con la profesora dando una charla sobre salud sexual reproductiva e higiene menstrual en general. También se dirige a los chicos para asegurarse de que también lo entiendan. "Ahora vamos a hacer compresas", dice mientras hace una demostración. "Tendremos una tela de algodón, papel de polietileno, un forro, una aguja, hilos y un botón. La tela de algodón va a estar en la parte superior para que, cuando menstruemos, se absorba la sangre y no gotee".

Después de pasar por cada uno de los pasos del proceso de fabricación de almohadillas, los alumnos se presentan uno a uno para demostrar lo que han aprendido. También reciben instrucciones impresas para hacer las almohadillas. Después de la formación, se anima a las chicas a hacer compresas para su propio uso. Los chicos donan las suyas a sus hermanas o a otras chicas de la comunidad.

Dice Nakatudde: "Nuestro objetivo es presentar la menstruación como un paso natural en el crecimiento de una niña y no como algo de lo que deba avergonzarse". Implicar a los chicos ayuda a desestigmatizar el tema y a limitar las burlas. "Por los comentarios que hemos recibido, los chicos ya no avergüenzan a las chicas cuando se manchan el uniforme. Ofrecen todo el apoyo que pueden dar".

Para lograr el máximo beneficio, la formación se ha extendido también a los padres, lo que, según Nakatudde, es fundamental para transmitir conocimientos e información básicos sobre la gestión de la higiene menstrual, incluyendo cómo los padres pueden ayudar a sus hijas a controlar los síntomas menstruales, como el dolor. La mayoría se ha mostrado favorable; en algunas escuelas, los padres están aportando dinero para la fabricación de toallas higiénicas que se pueden distribuir a las niñas cuando las necesiten.

Nakatudde afirma que sigue siendo necesario aumentar la sensibilización y la promoción para acabar con los tabúes menstruales que se mantienen desde hace tiempo. "Las percepciones sobre la menstruación, especialmente en las comunidades donde hemos estado trabajando, están cambiando. Pero todavía no hemos llegado a tanta gente como quisiéramos".

Para Natabi, el esfuerzo ha cambiado su vida para siempre. Gracias a los conocimientos adquiridos, ahora puede controlar eficazmente su periodo. "Desde que empecé a fabricar mis propias compresas", dice, "puedo realizar actividades como cocinar o ir a buscar agua sin preocuparme. Y nunca tengo que faltar a la escuela".

---

***Evelyn Lirri es una periodista independiente con sede en Kampala, Uganda. Ha escrito para Daily Monitor, EastAfrican, Thomson Reuters Foundation News y Equal Times. Sus áreas de interés son la salud, los derechos humanos, el género y el desarrollo.***

**Más información sobre la asociación entre Rotary y USAID en [riusaidwash.rotary.org](https://riusaidwash.rotary.org).**

## Romper el silencio

**Durante la pandemia del COVID-19**, Sharmila Nagarajan y algunas mujeres que conocía a través de Rotary iniciaron un grupo en WhatsApp, un grupo que pronto creció hasta llegar a más de 200 personas que buscaban un proyecto común. "Teníamos que hacer algo sustancial ahora que contábamos con este poder femenino", dice Nagarajan, presidenta del Club Rotario de Tower Hamlets en Londres.

Con el estímulo de los principales líderes de Rotary, incluido el presidente de RI de 2020-21, Holger Knaack, formaron el Grupo de Acción Rotaria para la Salud e Higiene Menstrual. Desde su fundación en marzo de 2021, el grupo ha atraído a miembros femeninos y masculinos de 20 países de los cinco continentes.

El grupo de acción está lanzando sus esfuerzos con una campaña de promoción, asociándose con médicos y trabajadores sociales para presentar talleres educativos sobre los problemas que enfrentan las mujeres desde la menarquia hasta la menopausia. "La menstruación es un tema tabú", dice la vicepresidenta Vidhya Srinivasan, del Club Rotario de Madras Temple City, India. "Somos evangelistas. Queremos romper el silencio y crear una plataforma para que la gente hable, proporcionando un entorno seguro para discutir el tema abiertamente."

Aprende a organizar una presentación para su club o únase al grupo de acción en [ragmhh.org](https://ragmhh.org).





La promotora de salud e higiene Resty Nakatudde forma a los alumnos de la escuela primaria de Ndoddo en la fabricación de compresas.

# Dices que quieres una solución

El sólido proceso legislativo de RI está abierto a todos

En una gran sala, líderes internacionales con auriculares escuchan un apasionado debate que se interpreta simultáneamente en sus respectivos idiomas. Un representante de Nigeria aboga por la aprobación, y un representante de Nueva Zelanda se levanta en apoyo. Sus votos tendrán un impacto global en los próximos años.

Aunque parezca una reunión de las Naciones Unidas, esta escena se desarrolla en el Consejo de Legislación de Rotary International.

Los representantes proceden de más de 200 países y regiones geográficas del mundo, y hablan y debaten en sus lenguas maternas, por lo que se trata de una asamblea verdaderamente internacional, similar a un parlamento.

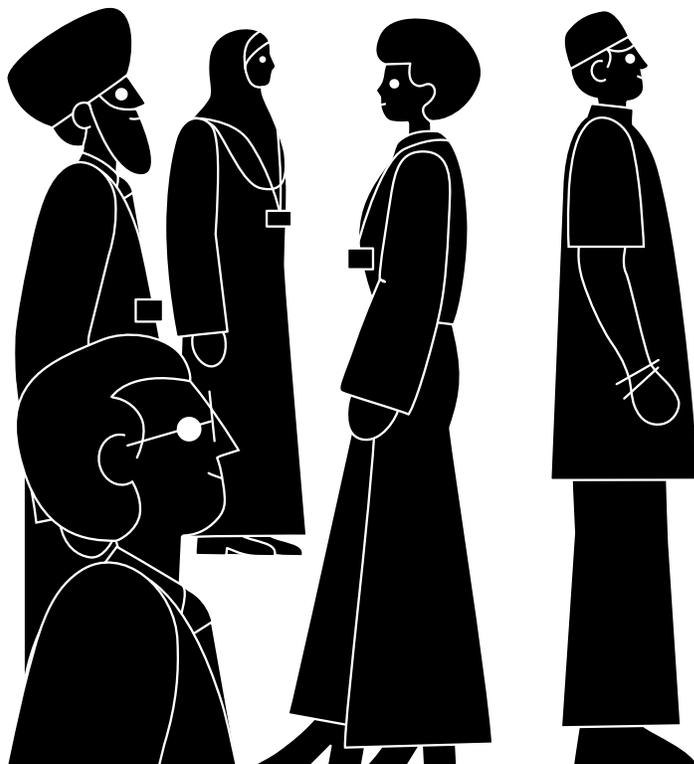
Muchos rotarios saben que el Consejo de Legislación (COL), establecido en 1933, se reúne cada tres años para examinar y votar los cambios propuestos a los documentos estatutarios que rigen a Rotary: los Estatutos de RI, el Reglamento de RI y los Estatutos prescritos a los clubes rotarios. Asimismo, el Consejo de Resoluciones (COR) se reúne anualmente en línea para tratar las resoluciones relativas a las acciones que no están comprendidas en los documentos estatutarios, así como las solicitudes urgentes de modificación de los documentos estatutarios que no pueden esperar hasta el próximo COL.

Lo que los rotarios tal vez no sepan es que la mayoría de estas propuestas provienen de los socios de Rotary en el ámbito de los clubes y distritos. Todos los socios tienen voz en el funcionamiento de Rotary, desde el papel de Rotaract hasta las cuotas de los socios. El hecho de que los cambios suelen comenzar en el ámbito de las bases pone de relieve el enfoque democrático de Rotary, dice Sarah Christensen, supervisora de servicios del consejo de Rotary. "Muchas otras organizaciones de membresía no hacen lo mismo que nosotros; hacen que su junta directiva o un consejo de líderes de alto nivel hagan cambios en los reglamentos", dice Christensen. En Rotary, cualquiera puede sugerir un cambio en nuestros documentos estatutarios y ver cómo se implementa".

— JOSEPH DERR

## SABER QUÉ PROPONER

Se proponen proyectos de enmienda al CDL y de resolución al CDR. Los proyectos de enmienda son cambios estructurales importantes en los documentos estatutarios de RI, ya que pueden modificar aspectos como los requisitos de los funcionarios de RI, la formación de los distritos y los requisitos de asistencia a los clubes. Las resoluciones se refieren a cambios de procedimiento o política, por ejemplo, si se reemplazan los lemas presidenciales anuales por un lema permanente, cómo asignar los fondos del Fondo Mundial a los Fondos Distritales Designados, o cómo determinar el próximo programa corporativo de Rotary después de la erradicación de la polio.



## INVESTIGAR

Es fundamental examinar los documentos estatutarios de RI. También hay que examinar las leyes y resoluciones anteriores para asegurarte de que tu idea no haya sido ya propuesta. Parte de esa investigación, dice el director de RI Urs Klemm, quien ha servido como representante en múltiples consejos, incluye recabar las opiniones de los socios de otros clubes. "No seas un lobo solitario; juega en equipo", dice Klemm. "Hay muchas visiones, ideas y sugerencias en el distrito, así que alienta a los rotarios, y especialmente a los rotaractianos a participar".

## PEDIR AYUDA - CON ANTELACIÓN

Contacta con antiguos representantes del consejo, en tu distrito. El personal de RI también está dispuesto a ayudar —Christensen es uno de los tres especialistas que trabajan en asuntos relacionados con el consejo, junto con experimentados voluntarios rotarios. Pueden ayudarte a aclarar una propuesta, proporcionar antecedentes sobre la legislación anterior y dar consejos generales, especialmente si se contacta con ellos con suficiente antelación. "Normalmente recibimos entre 150 y 200 propuestas para cualquier consejo", dice Christensen, "y usualmente el 80% de esas propuestas llegan durante las dos semanas anteriores a la fecha límite, así que cuanto más pronto se pongan en contacto los miembros antes de que nos veamos desbordados, mejor". Envía un correo electrónico a: [council\\_services@rotary.org](mailto:council_services@rotary.org).

## PENSAR GLOBALMENTE

Considera el impacto global del cambio estructural que propones. Como dice Christensen, "el hecho de que algo sea una buena idea para tu club no significa que sea una gran idea para todos los clubes". Recuerda también que algunos cambios pueden ser mejor manejados a través de modificaciones en el Código de Normas de Rotary, las cuales pueden ser sugeridas a través de una resolución o como una petición directa a la Directiva de RI.

## SER CLARO Y ESPECÍFICO

Procura que el lenguaje de la propuesta sea claro y preciso. Una propuesta puede ser rechazada por defectuosa si algo no está claro. Evita frases generales como "será revisada por el comité", dice Christensen. "Sé específico. Tenemos que saber de qué comité está hablando y el plazo de revisión de ese comité".



Ilustración de James Graham

## SER EXHAUSTIVO

Cuando propongas una modificación, asegúrate de enmendar debidamente todas las secciones relacionadas de los documentos estatutarios en cuestión, utilizando las versiones de Microsoft Word que se ofrecen en [rotary.org/governance-documents](http://rotary.org/governance-documents). Utiliza la función de seguimiento de modificaciones para que los cambios propuestos sean fácilmente visibles y comprensibles para todos los lectores. Asimismo, verifica dos veces que el cambio que propones no afectará a la legislación vigente en otro lugar. Por ejemplo, si propones un cambio en el Objetivo de Rotary, recuerda que el Objetivo está incluido tanto en los Estatutos de RI como en los Estatutos prescritos a los clubes rotarios, por lo que todo cambio propuesto deberá abarcar ambos documentos.

## OBTENER EL RESPALDO DEL DISTRITO

Los proyectos de ley y las resoluciones suelen originarse en los clubes. El distrito debe respaldar el tema, y el gobernador de distrito debe confirmar el respaldo cuando se presenta el tema.

## ¿QUÉ PASA DESPUÉS?

Tras la aprobación del distrito y la presentación a RI:

1. El equipo de Servicios al Consejo de RI examina los proyectos de enmienda y resolución, y traduce, edita y da formato a las propuestas para que sean examinadas por el Comité de Estatutos y Reglamento de RI. También se redacta una declaración de impacto financiero para cada punto.
2. El comité evalúa cada tema para su inclusión en un consejo y considera que es uno de los siguientes:
  - Los "asuntos ordinarios" son los que se pueden someter a la consideración del Consejo.
  - "No debidamente propuesto" significa que el artículo no cumple los requisitos técnicos de presentación.
  - "Deficiente" indica que el artículo carece de claridad o tiene un problema de redacción.
3. Los autores de las propuestas tienen la oportunidad de corregir los elementos deficientes.
4. Los puntos regulares se traducen, se preparan para su publicación y se publican en Mi Rotary antes del evento.
5. Los representantes del Consejo, uno de cada distrito, votan cada medida.
6. Los resultados se publican en Mi Rotary. Los proyectos aprobados entran en vigor el 1 de julio, después del Consejo de Legislación. Las resoluciones aprobadas son consideradas por la Directiva de RI y el Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria después del Consejo de Resoluciones.

### Plazos de presentación

2022 Consejo de Resoluciones: 30 de junio  
2025 Consejo de Legislación: provisionalmente 31 de diciembre de 2023

### Más información

Busca los Consejos en [my.rotary.org](http://my.rotary.org) para obtener más información, formularios y guías.



# DESCUBRE NUEVOS HORIZONTES

EN LA CONVENCION INTERNACIONAL DE ROTARY DEL 2022  
EN HOUSTON, TEXAS, EE.UU., DEL 4 AL 8 DE JUNIO DEL 2022

**Establece conexiones. Intercambia ideas. Comparte tus éxitos.**  
Inscríbete hoy mismo en [convention.rotary.org](https://convention.rotary.org).

**E invita a un amigo a unirse a ti.**  
Los no socios pueden inscribirse y asistir.





Carlos Alfonso/Unsplash

## CONVENCIÓN DE HOUSTON

# Actividades al aire libre

**S**i bien su paisaje urbano está dominado por el cristal y el acero, Houston cuenta con más de 500 parques y espacios verdes con un área combinada de 16 200 hectáreas. Cuando asistas a la Convención de Rotary International del 4 al 8 de junio, considera la posibilidad de aprovechar las opciones al aire libre que ofrece la ciudad. Tanto si deseas mantenerte en forma como si solo buscas disfrutar del aire fresco, no te faltarán oportunidades.

A unos 6 kilómetros al oeste del centro de la ciudad se encuentra el Memorial Park. Este es el parque más grande de Houston con casi el doble de tamaño que el Central Park de Nueva York. Construido en el emplazamiento de un campo de entrenamiento para la Primera Guerra Mundial, el parque cuenta con más de 50 kilómetros de senderos para correr y caminar, un campo de golf de categoría mundial y otras instalaciones deportivas. El parque también alberga el Arboreto y el Centro de la Naturaleza de Houston, donde podrás observar plantas y animales autóctonos en paseos autoguiados.

Cerca del lugar donde se celebrará la convención se encuentra el Buffalo Bayou Park, llamado así por la sinuosa vía fluvial que lo atraviesa. Alquila un kayak o una canoa para explorar sus aguas. O alquila una bicicleta para desplazarte entre lugares emblemáticos como Allen's Landing, que conmemora la fundación de Houston, y la colonia de murciélagos situada bajo el puente Waugh. Con jardines, pérgolas para picnic y una zona de juegos de varios niveles, este extenso parque es perfecto para las familias.

Pero si prefieres ver jugar a los profesionales, estás de suerte: la Comisión Organizadora Anfitriona ha programado salidas a los partidos del Houston Dynamo (fútbol) y de los Houston SaberCats (rugby), ambos el 3 de junio. Compra entradas en [houstonri2022.org/events](https://houstonri2022.org/events).

— JOHN M. CUNNINGHAM

Obtén más información e insíbete en [convention.rotary.org](https://convention.rotary.org).

# Mensaje de los gobernadores



**Jorge Gutiérrez Rodríguez**  
**Gobernador del D4400**  
**2021 - 2022**



**D**urante décadas Rotary International ha trabajado para proveer a las comunidades, de agua saludable y sistemas de saneamiento. Pero aún la falta de acceso al agua saludable e instalaciones sanitarias, como de baterías higiénicas, es uno de los mayores problemas de salud pública en el mundo, como también uno de los más difíciles de resolver.

En algunas partes de Sudamérica vemos con tristeza, motobombas de agua oxidadas e instalaciones de saneamiento en ruinas; triste pero real testimonio de proyectos realizados en su momento, y que no fueron sostenibles durante el tiempo.

Basándose en esta experiencia -no solamente a nivel latinoamericano sino en muchos países y regiones de África y en Asia meridional-, Rotary ha realizado estudios y evaluaciones, y nos pide que sigamos trabajando en la obtención de agua saludable, en sistemas e instalaciones de baterías higiénicas, y saneamiento de los procesos de reubicación de las aguas servidas; pero también nos incentiva a enfocarnos más en la capacitación de las etapas del proceso del ciclo integral del agua, para formar sistemas que sean sostenibles a mediano y largo plazo.

El grupo de acción rotaria, WASH (Suministro de agua saneamiento e higiene), en alianza con la agencia de Estados Unidos para el desarrollo internacional (USAID), están logrando importantes y duraderos cambios en esta área de interés de Rotary.

Uno de los mayores obstáculos que tenemos los rotarios para que nuestros proyectos tengan una sostenibilidad, es el poco involucramiento de las personas beneficiarias de los servicios de agua y saneamiento que se otorgan por medio de una subvención global o aportes directos; y esto pasa en todas las áreas de interés. Por ello, a partir del 2008, se nos ha pedido dialogar con la comunidad y hacer un reconocimiento de las verdaderas necesidades en esta para poder lograr el empoderamiento y sentido de pertenencia -o sentido de propiedad-, por parte de los pobladores; que no solamente lo sientan de ellos, sino que sea de ellos y que ellos puedan desarrollarlo y mantenerlo a mediano y largo plazo.

En el distrito 4400 hay una buena cantidad de clubes que desde hace ya muchos años trabajan en el suministro de agua potable, y desde hace algunos años a la fecha, hemos empezado a ver como no se han quedado solo con el suministro de agua, sino que van más allá y están trabajando en el uso correcto o el proceso correcto de las aguas residuales o servidas. En el Ecuador tenemos proyectos exitosos desde hace ya algunos años que hoy todavía siguen funcionando. Encontramos en la última feria de proyectos a nuevos clubes

en diferentes comunidades, trabajando no solamente en suministro de agua potable, sino que también cuentan con un sistema integral de baterías sanitarias y de recolección de las aguas servidas, como de un proceso correcto del manejo de estas aguas residuales, para que no terminen contaminando las fuentes naturales de agua del lugar donde se ha llegado con estos proyectos.

Es importante recalcar que en esta área de interés debemos trabajar bastante los rotarios del distrito y de la zona 23B, en el proceso de educación y formación en los hábitos de buena higiene, mediante proyectos locales o mediante subvenciones globales. Desde ejercicios tan importantes -en esta época de la COVID 19-, como el proceso de educar, suministrar y hacer como un acto de costumbre, el correcto lavado de las manos con agua y con jabón. Suministrar baterías sanitarias ya sea para uso en escuelas, ubicarlas por separado, tanto para niñas como niños, y que estas no sean las antiguas letrinas, sino que incluyan un sistema de recolección y manejo sostenible de las aguas residuales.

En los proyectos que desarrollamos los rotarios del distrito y de la zona, debemos trabajar en la cultura del uso correcto del agua potable; enseñando a apreciarla como un bien natural, que al ser tratado se convierte en un bien costoso y escaso. Y el correcto uso no solo considera moderar el consumo del agua tratada -potable-, sino también orientar sobre el correcto proceso de captación, tratamiento, almacenamiento, distribución, saneamiento y depuración; para que esta agua no contamine otras fuentes de agua potable.

Este logro será posible mediante la educación y generando una cultura de buen uso del agua y del correcto desarrollo de programas de manejo de aguas residuales.

Los proyectos a largo plazo deben empezar con los jóvenes; mismos que son capaces de aprender y llevar a sus comunidades y hogares la información necesaria para lograr el cambio y germinar en los suyos buenas costumbres en el uso correcto y mesurado del agua, sembrando y cosechando así los beneficios que conlleva tener acceso al agua potable, así como lo prescindible que es tener servicios sanitarios adecuados. Esta generación será la que irradie sus conocimientos y experiencia hacia su entorno inmediato y toda su comunidad, demostrando no solo con su testimonio, la gran relevancia de los beneficios que influirán no solamente en el mejoramiento del estado de salud de toda la comunidad, sino que, a largo plazo, mejorarán la calidad de vida de todos.

**Jorge Gutiérrez Rodríguez**  
Gobernador Distrito 4400 de RI  
2021 - 2022

# DISTRITO 4400

# Mensaje de los gobernadores



**Jacinto Zevallos Revilla**  
**Gobernador del D4465**  
**2021 - 2022**



## Mis queridos rotarios del distrito 4465,

**D**espués de haber celebrado con mucha alegría nuestros 117 años de servicio a través de Rotary International, donde la bendición del divino creador quiso que fuéramos parte de esta maravillosa organización -la más grande de servicio humanitario en el mundo-, misma que nos permite fortalecer nuestros corazones y además de ello, hace que nuestros sueños sigan latentes para continuar haciendo el bien en nuestra comunidad.

Nuestra mayor recompensa es llenarnos de emociones y así renovar nuestro compromiso con los más carenciados y no dejar que se apaguen esos sueños. Los rotarios somos gente de acción, por ende, siempre estaremos buscando que hacer de nuestra comunidad y de nuestro país el mejor lugar para vivir. Que el compañerismo y amistad continúen siendo la piedra angular en nuestras relaciones humanas, misma que necesitamos mucho, ahora más que nunca, después de haber sufrido la pérdida de amigos y familiares a causa de la pandemia.

En este mes de marzo celebraremos el día Internacional de la Mujer, quienes

han engrandecido nuestro rotarismo, no solo con su presencia, sino también con su gran espíritu emprendedor y las amplias ganas que tienen para llegar a todas las comunidades con su calor y don de comunicación. Celebremos pues este día muy especial con cada una de las damas rotarias, brindándoles el agasajo y cariño que merecen.

Deseo instarles a seguir empoderando a las niñas y dándoles la oportunidad de ejercer su propio liderazgo; así mismo les motivo a seguir fortaleciendo nuestra membresía y lograr equiparar entre mujeres y hombres el número de socios en nuestros clubes y, por ende, el distrito.

Agradezco todo el apoyo brindado en la conmemoración de los 117 años de Rotary; y les reitero la invitación a visitar la hermosa y cálida ciudad de Iquitos los días 27, 28 y 29 de mayo; para celebrar juntos la IX Conferencia del Reencuentro Rotario, denominada en honor a nuestro amigo y past gobernador, Juan Antonio Simón Aponte.  
Vuestro servidor,

**Jacinto Zevallos**  
Gobernador del D4465  
2021 - 2022

# DISTRITO 4465

# Mensaje de los gobernadores



**Ana Cecilia López Salazar**  
**Gobernadora del D4455**  
**2021 - 2022**



**E**l AGUA potable es el agua apta para consumo humano, es decir, el agua que puede beberse directamente o usarse para lavar y/o preparar alimentos sin riesgo para la salud, sin beber agua no podríamos sobrevivir, pues es esencial para el desarrollo de los procesos orgánicos.

El suministro de agua, el saneamiento y la educación sobre la higiene son necesidades básicas para gozar de un ambiente saludable y una vida productiva.

Cuando la gente tiene acceso a una fuente de agua salubre e instalaciones de saneamiento, disminuyen las enfermedades y los niños permanecen sanos por lo que asisten a clases de manera más regular, las madres pasan menos tiempo transportando agua y más tiempo ayudando a sus familias.

En marzo, mes del suministro de agua y saneamiento, Rotary pone de manifiesto su compromiso de seguir apoyando en promover y proveer este recurso para el fortalecimiento de las comunidades.

#### **7 de marzo, “Día internacional de la mujer”**

La fuerza y la voluntad que las mujeres tienen es algo digno de imitar ya que su ímpetu les permite fijarse metas y luchar por conseguir hacerlas realidad.

Nuestro distrito es claro ejemplo de como las mujeres asumen su rol de liderazgo en Rotary y en la sociedad.

#### **“Feliz día a todas las mujeres del Mundo”**

Las nuevas generaciones constituyen la familia más joven de Rotary, que mediante las actividades que realizan desarrollan sus aptitudes de liderazgo y sirven a la comunidad.

La semana mundial de Rotaract se celebra todos los años en conmemoración de la certificación del primer club Rotaract que tuvo lugar el 13 de marzo de 1968 en Carolina del Norte EEUU.

**Ana Cecilia López Salazar**  
**Gobernadora del D4455**  
**2021 - 2022**

**DISTRICTO 4455**



# In memoriam Lebe

**E**n tributo a Luis Eduardo Burbano Erazo, mejor conocido como Lebe. Perteneció a varios clubes; comenzó en el Guayaquil Sur, luego en el club decano Guayaquil y terminó en el Río Guayas. En todos se destacó por su liderazgo, dinamismo, ser un gran organizador y buen expositor.

Nació en Pasto en 1967, a los 18 años se mudó a Manizales para iniciar estudios en administración, conoció a Consuelo, con quien se casó en mayo de 1989, procrearon dos hijas: Carolina y Camila, y tuvo dos nietas: Liana y Olivia. Rotario desde 2004, donante mayor y benefactor de la Fundación Rotaria; se radicó en Guayaquil desde 1999 y decidió que sus restos mortales reposaran en esta ciudad.

Dos veces fue elegido Gobernador del distrito 4400; la primera renunció en mayo 2010, por razones personales; la segunda, a fines del 2016, por la declaración de la enfermedad que le causó su muerte. Nadie podrá decir con certeza cómo habría sido su gobernación; yo me aventuro a opinar que hubiera sido un año de muchas realizaciones, sobre todo de entusiasmo, amistad y motivación. El Consejo de Exgobernadores de Perú y Ecuador lo declararon miembro honorario, en reconocimiento de sus méritos y dedicado servicio a sus respectivos distritos.

Germán Yépez del CR Guayaquil Occidente dice “fue un servidor nato, siempre dispuesto a dictar sus encantadoras charlas sobre temas rotarios y de cualquier índole. Un hombre sencillo, modesto, pero altivo, cuyo don principal fue ser un orador y motivador ignoto; sus lecciones calaron hondamente en nosotros. Fue invitado a todos los distritos y países, donde era muy conocido y tenía infinidad de seguidores”.

Ricardo Koenig del CR Guayaquil Norte comenta: “LEBE encontró en Rotary una forma de vivir. Por

su forma de ser, franco, entusiasta y espontáneo, tuvo gran acogida en los jóvenes, a los que se dedicó a tiempo completo, transmitiéndoles la filosofía rotaria, quienes la aprendieron y aplicaron en ayudar. En la fe en Dios, encontró la fortaleza para luchar contra una enfermedad, que según los médicos le daban solo cinco meses de vida. Duró cinco años, fortalecido por el amor a su familia, nos dio ejemplo de fortaleza y perseverancia, lo que sin duda generó ante quienes lo amábamos, e inclusive ante los que no, un respeto muy bien ganado”.

Violeta Villamar del CR Guayaquil Moderno opina: “hacia derroche de sus virtudes como buen expositor, llegando con sus emotivas charlas al auditorio que tenía al frente. En Rotary, se ganó la confianza, respeto y cariño de los rotaractianos e interactianos, y como instructor de los RYLA. Como ser humano con errores y virtudes, cualquier error, lo purgó con la valentía que enfrentó su penosa y larga enfermedad”.

Raúl Aguilera del CR La Puntilla, agrega: “Me acercaron a él los temas rotarios de la juventud, Rotaract e Interact. Siempre fue muy generoso con su tiempo y acertado con sus recomendaciones. Tenía un carisma especial que hipnotizaba a su audiencia, quienes terminaban aplaudiéndolo de pie. Mi admiración por su sencillez, perseverancia y lúcidas ideas. Su apoyo permanente fue Dios, siempre me decía lo dejaba a su voluntad”.

En los años finales, ni siquiera su grave enfermedad le impidió dedicarse con ahínco y gran determinación, al proyecto de Solca para construir un hospital para atender los casos de cáncer para niños, HOPE. De realizarse, una sala o recinto del mismo debería llevar su nombre, igual que invito a los rotarios a realizar muchas obras y considerar su nombre como tributo a este rotario singular y ejemplar.



PGD Luis Villacrés



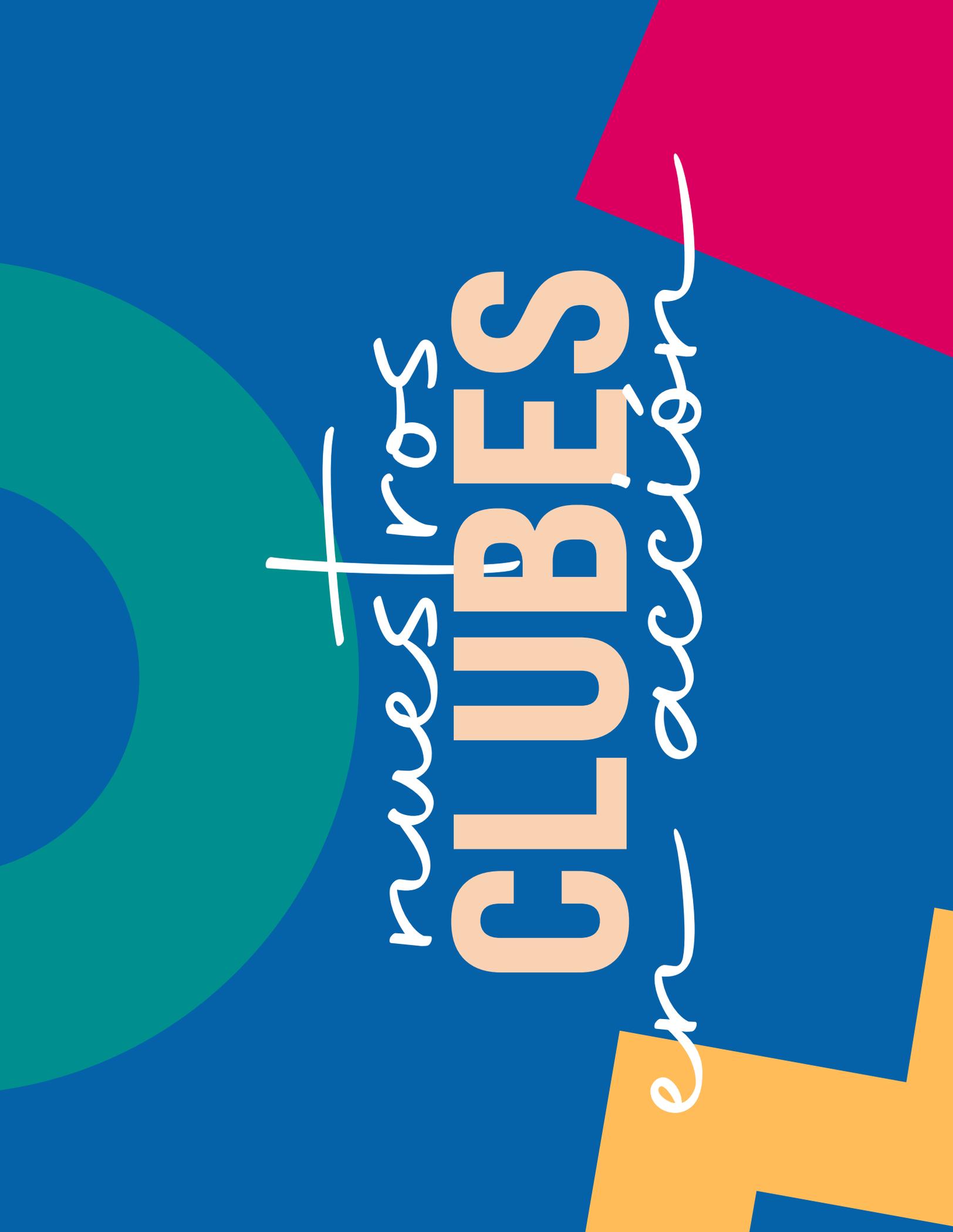
# Tú tienes la determinación. Rotary tiene el camino. Deja constancia de tu legado, gratis, hoy mismo.

Has estado ahí para tu familia y tu comunidad, ahora deja que Rotary esté ahí para ti. Para ayudarte a beneficiar a las personas y tus causas preferidas, utiliza la herramienta gratuita en línea de Rotary para redactar tu testamento legal y proteger a tus seres queridos. Hazlo en [FreeWill.com/TheRotaryFoundation](https://FreeWill.com/TheRotaryFoundation) y tendrás un propósito de año nuevo menos del que preocuparte!

**Para mayor información:**  
**LLAMA AL**  
847-866-3100

**ESCRIBE**  
[plannedgiving@rotary.org](mailto:plannedgiving@rotary.org)





*news for*  
**CLUBBES**  
*en action*

## EVENTO DISTRICTAL ROTARACT

### Charla de Inducción “Rotaract, jóvenes de acción”

Más de 80 jóvenes ecuatorianos interesados en convertirse en líderes rotaractianos asistieron de forma virtual el pasado 3 de febrero a la convocatoria realizada por el RDR Anthony Luzuriaga y el GD Jorge Gutiérrez. Desde los diferentes puntos del Ecuador se compartió una noche de amistad donde en un ambiente ameno y cálido se respondió a las interrogantes sobre Rotary, Rotaract y cómo formar parte de esta gran familia.

El RDI del distrito 4400 Isaac Giler, aprovechó la ocasión para invitar a los interactianos que cumplen la mayoría de edad a formar parte de Rotaract invitándoles en esta oportunidad, a servir, formarse y por supuesto, a hacer amigos en Rotaract.

Varios presidentes rotarios compartieron su anhelo de integrar clubes Rotaract, así como también expresaron su compromiso con la juventud a quienes Rotary apuesta su presente y futuro.

El distrito 4400, se siente satisfecho por la aceptación de los jóvenes ecuatorianos a espacios como este en donde la motivación de lograr un mundo mejor nos une para seguir cambiando vidas.



## EVENTO DISTRICTAL INTERACT

La representación distrital de Interact del distrito 4400, organizó una capacitación virtual sobre La Fundación Rotaria, para los socios interactianos.

Esta capacitación fue dictada por la rotaria y Cadre, Amalia Calderon, socia del club rotario de Manta. El objetivo de esta fue aprender sobre el trabajo que realiza LFR, haciendo el bien en el mundo; así como su impacto en las comunidades que han sido beneficiadas con proyectos en el país.



## INTERACT CLUB IPAC



El club Interact de Ipac está realizando una campaña de reciclaje con el fin de recaudar fondos para apoyar a un miembro del colegio Ipac, que se encuentra en un estado delicado de salud.

## INTERACT CLUB MANTA

Promoviendo el hábito de reciclar, el club interactiano de Manta realizó, junto a su club rotario patrocinador; la recolección de cartón, plástico, latas, vidrio, papel, zapatos, entre otros.

Los recursos recolectados fueron entregados a un grupo de especialistas en el aprovechamiento y transformación de productos, Asociación de Recicladores de Manta; con el único propósito de ayudarles en su economía familiar.



## ROTARY CLUB CUENCA YANUNCAY



El club rotario Cuenca Yanuncay, a través de su presidente, el doctor Marcelo Aguilar Moscoso, hizo entrega de insumos médicos al distrito 2 de salud en Cuenca, representado por la epidemióloga doctora Martha Jaramillo.

Con el afán de colaborar con la emergencia sanitaria que vive el país en lo que respecta al Covid 19, se donó dos mil unidades de guantes de examinación talla M y dos mil talla S; además de 20 contenedores de pedal de 10 y 20 litros, esparadrapo Leukoplast y otro tipo de insumos.

El club en mención ha tenido el apoyo de Lácteos San Antonio (Nutrileche), para de esta forma brindar un aporte a los profesionales médicos que laboran en el centro de salud en referencia, para la realización de exámenes y otro tipo de atención que lleva adelante el Ministerio de Salud en nuestra ciudad.

## ROTARY CLUB DE PORTOVIEJO REALES TAMARINDOS

### Entrega de productos de limpieza al albergue Padre Matías Mujica

El 5 de febrero, el club rotario de Portoviejo Reales Tamarindos, realizó la entrega de productos de higiene doméstica al albergue Padre Matías Mujica de Portoviejo, como parte de las actividades planificadas por el club en el mes de febrero del 2022.



## ROTARY CLUB LA PUNTILLA



### Entrega de cinco sillas de ruedas a la Casa Ronald McDonald's

El 3 de febrero en horas de la mañana se realizó la entrega de cinco sillas de ruedas para la Casa Ronald McDonald's. Un espacio dedicado al apoyo de familias ecuatorianas que luchan junto a sus hijos combatiendo enfermedades críticas.

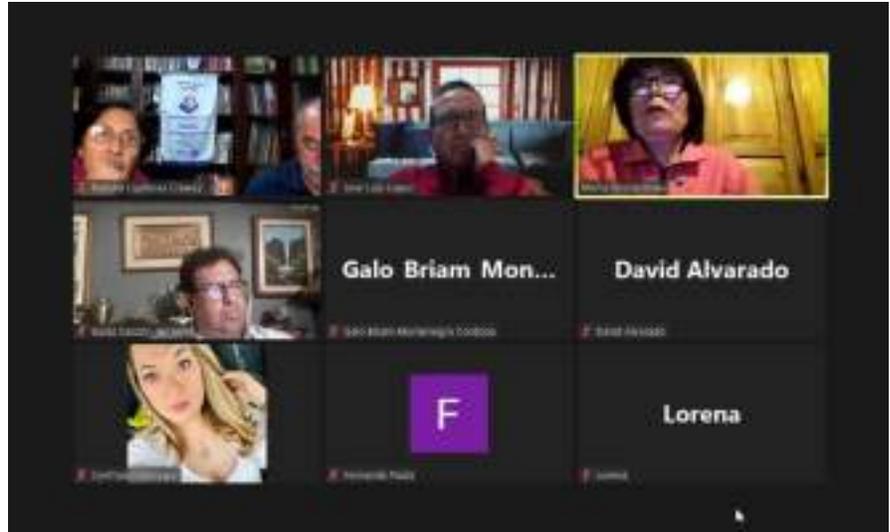
Para el club rotario La Puntilla, es importante apoyar esta causa con la finalidad de mejorar vidas y crear espacios más propicios para esta comunidad. Con estas sillas de ruedas, los niños y sus padres podrán acudir y movilizarse con mayor facilidad.

## ROTARY CLUB RIOBAMBA

### Capacitación a socios y nuevos socios sobre historia e imagen de Rotary

El pasado 17 de enero, se realizó una capacitación dirigida a los socios y nuevos socios del club rotario de Riobamba, sobre la historia e imagen de Rotary.

Participaron en esta, nueve socios, y se llevó a cabo a través de la plataforma Zoom debido al aumento de casos de Covid-19 en la provincia; por ello, se continúa con las actividades virtuales para salvaguardar la integridad y salud de los socios.



## ROTARACT CLUB SANTA ANA DE LOS RÍOS DE CUENCA



El pasado 27 de enero se realizó la entrega de 5 computadores, 3 impresoras y fundas de golosinas, en la escuela de la comunidad Nonadel Rosas de Quingeo. Esta donación fue gestionada ante la empresa eléctrica regional Centro Sur C.A., el club rotario Santa Ana de los Ríos de Cuenca, el director de la escuela y el GADP de Quingeo.

En esta escuela fiscal se educan 30 niños y niñas de escasos recursos económicos, siendo esta localidad una de las comunidades apadrinadas por el mencionado club rotario y club Rotaract Cuenca.

## ROTARACT CLUB BABAHOYO

El domingo 12 de diciembre, se realizó un agasajo navideño a los niños que habitan en la fundación "Nueva Esperanza" ubicada en la ciudad de Babahoyo; en el que se llevaron a cabo juegos de competencias infantiles, además de un pequeño refrigerio y obsequios para cada uno de ellos.



## ROTARACT CLUB LA PUNTILLA



Recorriendo el sector norte de la ciudad de Guayaquil, los socios de Rotaract La Puntilla, llevaron juguetes, refrigerios, productos de aseo personal y desinfección, entre otras sorpresas más, a 55 niños y sus familias que se encuentran en situación de calle, haciendo que estas fechas sean un poco más llevaderas.

## ROTARACT CLUB LA PUNTILLA

Los miembros de Rotaract La Puntilla compartieron una mañana amena junto a los niños de la Fundación "La Casita" del sector La Carolina-Monte Sinaí.

Esta actividad estuvo dirigida a 30 niños y consistió en un agasajo con show de títeres, animación de personajes navideños y la visita de Papá Noel, quien repartió regalos y sorpresas a los niños.



El 11 de diciembre se realizó una actividad en conjunto con el Refugio RESA, la cual consistió en aplicar cortes de cabello a adultos en situación de calle, por parte de una estilista. Además, se entregaron cubre camas, ropa en buen estado, kits de aseo y una silla de ruedas artesanal a los miembros de este refugio.

## ROTARACT CLUB LA PUNTILLA



Continuando e incentivando más el trabajo en equipo, los rotaractianos del club de La Puntilla realizaron una actividad navideña con la fundación Voces Blancas; con la que compartieron una mañana artística y recreativa en el auditorio del MAAC, dirigida a 120 niños de la Fundación La Casita, quienes disfrutaron de un show artístico y recibieron, además de un juguete, un kit de alimentos y refrigerio.

## ROTARACT CLUB MACHALA

**Entrega de platos de comida a personas en situación de calle, celebrando navidad, por toda la ciudad de Machala.**

Con motivo de la celebración de la Navidad, se realizó la entrega de platos de comida a las personas que se encontraban en las calles de la ciudad de Machala y que evidenciaban claras necesidades.

El recorrido se realizó por toda la zona urbana y los socios del club pudieron compartir la hermosa alegría de llevar esperanza a quienes más lo necesitan.



## ROTARY CLUB CHICLAYO MUCHIK

### Bingo Muchik

Con la finalidad de recaudar fondos y difundir los 117 años de Rotary International, el 18 de febrero se llevó a cabo un juego de bingo virtual. Fue una noche de mucha diversión y juego.



**Rotary**  
Chiclayo Muchik

**BINGO**

**PREMIOS:**  
LETRA B: PREMIO SORPRESA  
LETRA D: S/. 100 SOLES  
APAGON: S/. 500 SOLES

**VIERNES**  
**18 DE FEBRERO**  
**8:00 PM**  
VIA ZOOM

**DONACIÓN**  
**S/. 10 SOLES**

BBVA, CASHU, YOUTUBE, FACEBOOK, TWITTER, WHATSAPP

Participa de nuestro evento por Aniversario de Rotary!  
Esta compra te ayuda a seguir con nuestros proyectos a la comunidad!

### Donación de ropa

Entrega de donación de ropa, calzado y juguetes a niños de extrema pobreza del centro poblado de Capote, comunidad afroperuana ubicada en un área rural y agrícola del distrito de Picsi, con una población de 1752 habitantes en su zona urbana/rural y 978 habitantes en sus 11 caseríos.



## ROTARY CLUB CHICLAYO MUCHIK



### Proyecto mi huerto mi casa

Biohuertos urbanos “Mi huerto, mi casa” en el centro poblado de Capote, distrito de Picsi, provincia de Chiclayo, departamento de Lambayeque.

Proyecto que tiene como finalidad promover una alimentación saludable, enseñar a la ciudadanía a producir sus propios alimentos como hortalizas y verduras de una manera sencilla; y utilizar aquellos residuos orgánicos que se generan en los domicilios para darles un uso adecuado en la elaboración de abonos, y así alimentar los cultivos creados por nosotros mismos, evitando el desperdicio de esta valiosa materia orgánica.

Esto se llevará a cabo mediante capacitaciones virtuales y presenciales semanales; entrega de semillas, plantones, insumos y seguimiento continuo a través de técnicos especializados de la Gerencia de Inclusión Económica y Social de la Municipalidad de Loja, Ecuador.

El 25 de enero se llevó a cabo la primera charla de capacitación a través de la plataforma Zoom.

### Rotary Chiclayo Muchik te cuida

El 8 de febrero se llevó a cabo la conferencia virtual: “Alimentación en pacientes con COVID-19” a cargo de la licenciada en nutrición, Luz Aurora Ynoquio Palacios, como parte del ciclo de conferencias “Rotary Chiclayo Muchik te cuida”, actividad que consiste en charlas mensuales virtuales sobre temas de salud expuestas por profesionales expertos en la materia.

Este 21 de marzo se llevará a cabo nuestra siguiente conferencia cuyo expositor será el médico psiquiatra, Juan José Cruz Venegas.

<b>MARTES</b> <b>08</b> <b>FEBRERO</b>		<b>20:30</b> <b>HORAS</b> 
<b>Ingreso</b> <b>LIBRE</b> <i>Los esperamos</i>	<b>TEMA: Alimentación en</b> <b>pacientes con COVID</b> <b>LUZ AURORA YNOQUIO PALACIOS</b> Licenciada en Nutrición <i>Rotary Chiclayo Muchik te cuida</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Especialista en Nutrición Clínica con Mención en Nutrición Oncológica.</li> <li>- Nutricionista en Hospital Regional Lambayeque.</li> <li>- 27 años de experiencia laboral.</li> </ul>

## ROTARY CLUB CHICLAYO MUCHIK

### Visita virtual oficial del gobernador distrital, Jacinto Zevallos

El 28 de enero el RC Chiclayo Muchik, recibió la visita oficial del gobernador distrital, Jacinto Zevallos Revilla, de forma virtual. Fue una tarde de trabajo muy productiva.



## ROTARY CLUB PAITA CENTRO

El sábado 19 de febrero, el RC Paita Centro y Ruta Verde, ONG de Estados Unidos, organizaron una capacitación: "Globalización y Sustentabilidad", dirigida a los jóvenes de Rotaract e Interact, y enfocada en la gestión de proyectos acuícolas y medioambientales.





### **Una nueva subvención distrital en beneficio del Hospital Regional de Huacho**

A través de una nueva Subvención Distrital y con el aporte de los socios del Rotary Club Huacho, la tarde del cuatro de febrero, se hizo entrega de una nueva cocina industrial de acero inoxidable AISI 304 (Acero quirúrgico), una olla N° 40 y N° 50 también fabricados en acero inoxidable AISI 304 (Acero quirúrgico), los mismos que serán de gran beneficio para el departamento de nutrición y dietética.

La entrega se hizo con presencia del director ejecutivo del Hospital Regional de Huacho, Dr. Óscar Garay Vallenás, la Lic. María Benites Paredes, jefa del departamento de nutrición y dietética, el presidente del RC Huacho, Carlos Pino Gutiérrez, con la participación de socios rotarios; reafirmando de esta manera el apoyo continuo que se viene realizando a este principal establecimiento de salud de la ciudad.



El Rotary Club Sullana del Chira, el 22 de febrero, hizo la entrega oficial de una planta potabilizadora de agua al Comité del Grupo de Fomento Rotario de Chilaco Pelado, como parte de un proyecto con subvención global, GG1984268. También donaron una moto furgón, equipo para el colegio de la zona y material para la posta médica del lugar.

Una obra hecha realidad gracias a La Fundación Rotaria y al club rotario patrocinador, RC Columbia, del distrito 7770 de Estados Unidos.

Los socios del club rotario Sullana del Chira se sienten muy emocionados al haber culminado este proyecto que beneficiará aproximadamente a 183 familias de la comunidad, y más, por haber contado con la participación de sus sobrinos interactiános.

El agradecimiento respectivo a las autoridades presentes de la provincia de Sullana, como también a la población de Chilaco Pelado, a Water Mission Perú por su constante apoyo, y un agradecimiento especial a todos los compañeros rotarios del RC Sullana del Chira por dar de sí antes de pensar en sí para llevar este proyecto a su culminación.



## ROTARY CLUB SULLANA DEL CHIRA

ROTARY CLUB TRUJILLO

RC Trujillo iniciando proyecto de reciclaje en protección del medio ambiente con colaboración de Recicladora "Manuelita".



RC Trujillo en entrega de proyecto de agua en caserío Cajamarca de Simbal.



## ROTARY CLUB TRUJILLO

RC Trujillo inicia las gestiones para mejorar la infraestructura en el área de emergencia, con una visita de reconocimiento en el Hospital de la Noria.



## ROTARY CLUB YARINACocha

Donación de silla de ruedas a paciente del distrito de Aguaytia, quien, tras accidente de tránsito, quedó imposibilitada de caminar. Entrega realizada en el Hospital Regional de Pucallpa.



**ROTARY CLUB YARINACCOCHA**



Entrega de silla de ruedas a paciente con discapacidad de la cadera, realizada en el distrito de Callería, Pucallpa.

Entrega de silla de ruedas a paciente en el distrito de Nueva Requena, a 50 km. aproximados de la ciudad de Pucallpa, a un joven que está imposibilitado de caminar a causa de una extraña enfermedad de malformación de los huesos.



Entrega de silla de ruedas a una paciente con problemas óseos, en el distrito de Masisea a una hora y media de viaje por el río.

**ROTARACT MONTERREY POR LA PAZ**

El pasado 13 de febrero, en las comunidades de Llacshacoto y Cashacancha, los jóvenes de Rotaract club Monterrey por la Paz, Huaraz; se hicieron presente haciendo la entrega de útiles escolares, beneficiando con esta donación a 40 niños de ambas comunidades.



Tras una exitosa rifa pro fondos; gracias a la perseverancia y empeño de los chicos de Rotaract Monterrey por la Paz, se logró recaudar el dinero suficiente para apoyar a la reapertura del comedor comunal de la Iglesia de San Antonio de Huaraz; haciéndoles llegar el 14 de febrero, un significativo donativo de víveres, mismos que ayudarán a esta parroquia a alimentar a niños y adultos mayores de escasos recursos económicos.



Conmemorando el 117° Aniversario de Rotary International, el Rotary Club San Juan Bautista el pasado 23 de febrero, donó productos de primera necesidad al comedor parroquial de la Iglesia San Martín de Porres, dirigida por el Padre Raymundo. Este comedor da acogida y brinda alimentación gratuita a las familias más necesitadas de Iquitos.



## ROTARY CLUB San Juan Bautista



# IX Conferencia Distrital

JUAN ANTONIO SIMON APONTE

*"El Reencuentro Rotario"*

del 27 al 29 de mayo de 2022

**POR ROTARIO, CONYUGE E INVITADO**  
HASTA FEBRERO DEL 2022 **S/ 450.00**  
A PARTIR DE MARZO 2022 **S/ 500.00**

**ROTARACTIANO E INVITADO**  
DESDE EL INICIO DE INSCRIPCIÓN  
HASTA EL CIERRE **S/ 450.00**

**INTERACTIANO S/ 250.00**

**CIERRE DE INSCRIPCIÓN**  
**30 DE ABRIL DEL 2022**

Abonar en cuenta:  
**BCP Soles 39006359419027**  
Cuenta Interbancaria:  
**BCP CCI 00239010635941902731**

Informes:  
**968 372 573**



YA APERTURAMOS INSCRIPCIONES

[www.rotary4465.org.pe/inscribete](http://www.rotary4465.org.pe/inscribete)



D4455



SERVIR PARA  
CAMBIAR VIDAS

SEMINARIO DE LAS COORDINACIONES  
DE ROTARY ZONA 23 B  
PRESENCIAL



Ana Cecilia López  
Gobernadora



Juan Arbocco



Roberto Fontanella



Victor Báez



Willian Torrico



Ramón Martín



Luis Enrique Espinoza



Alberto Balta



Inscripción: S/. 60.00

Nro. de Cuenta: BCP 215-02660608-0-79  
CCI 00221510266060807928

Enviar Voucher con Nombres, Apellidos y Club al Whatsapp: 996 035 196  
Cupo Limitado

Día: Sábado 26 de Marzo  
Hora: 9:00 a.m.  
Lugar: Hotel los Delfines

CEREMONIA DE INSTALACIÓN Y CENA DE GALA



SOCIEDAD  
ARCH KLUMPH Y DONANTE MAYOR  
DISTRITO 4455 - PERÚ



Ofrecida por la Gobernación con la presencia  
de los coordinadores de la Zona 23 B.

Hotel los Delfines  
26 de Marzo



D4455

# IX CONFERENCIA

“LA MUJER EN ROTARY”

El Reencuentro

Rotary



D. 4455  
Perú

Arequipa

24 y 25 de Junio

Inscripciones: Hasta el 15 de mayo S/. 500.00  
Hasta el 15 de junio S/. 550.00

Enviar formulario de inscripción junto al voucher de deposito  
al Whatsapp: 959 452 388 o al

E-mail: [conferenciadistrito4455rotary22@hotmail.com](mailto:conferenciadistrito4455rotary22@hotmail.com)

Nro. de Cuenta del Distrito: BCP 215-02660608-0-79  
CCI 00221510266060807928

a nombre de: Jesús Vera, Presidente Comité de Finanzas y/o María  
Salinas, Tesorera Distrital.



### Empezando la semana en vísperas a los 117 Años de Rotary International

Por la semana del aniversario de Rotary International, el RC Los Álamos de Monterrico -como club anfitrión-, en unión de los clubes: RC San Isidro, representado por su presidente Teresa Gordon; RC Club Monterrico Surco, representado por las amigas rotarias Martha Carlin y Goyita Carlin y damas de su comité de conyugues; RC Nuestra Señora de Gracia - Corpac, representado por la amiga rotaria Gianina García- Blásquez, presidente del comité distrital de imagen pública del distrito; realizaron el 21 de febrero una breve, pero significativa ceremonia para conmemorar los 117 años de Rotary International.

Fue una mañana inolvidable para recordar en el parque Paul Harris ubicado en calle Alfred Ronsenblant 223, Urb. Los Huertos de San Antonio, en Surco; en la que recordaron la historia del rotarismo y fueron testigos del testimonio del arquitecto, Felipe Zattler Zanatti, quien diseñó y construyó el hermoso monumento que adorna el parque desde 1993, y fuera presidente del RC Monterrico Surco dos periodos consecutivos desde 1993 a 1995 y a la fecha cuenta con 90 años de edad.

Ivonne Castillo de Mavila, presidente del RC Los Álamos de Monterrico, agradeció a Lourdes Frías, presidente del Parque Paul Harris, y especialmente al arquitecto Felipe Zattler Zanatti y su esposa Leticia Luna Scribens de Zattler, por su presencia, misma que realizó la ceremonia. También agradeció a la junta directiva de RC Los Álamos de Monterrico que estuvieron presentes en la ceremonia: Rosario Tafur, tesorera; Luciola García Tafur, secretaria administrativa; Karen Mavila Castillo, imagen pública y coach; Ofelia Carbajal, presidente de ayuda social; Inés Chávez Aparicio, comité de fomento; así como la presencia del doctor Raúl Fuentes Dávila, neurólogo cirujano; y a su conyugue, como a los vecinos presentes del parque Paul Harris.

## ROTARY CLUB ALAMOS DE MONTE RRICO

## ROTARY CLUB AREQUIPA SONCCOYQUILLA

### Campaña de diagnóstico de la salud dental y fluorización en Albergue Casa Hogar "Luz Alba"

Rotarios del Rotary Club Arequipa Sonccoquilla, liderados por Javier Chávez Espinoza, presidente del club; llevaron a cabo una campaña de diagnóstico de la salud dental y fluorización en el Albergue Casa Hogar "Luz Alba" de Arequipa. También les entregaron a los niños del albergue, regalitos consistentes en pijamas con motivos especiales que les encantaron, manteniendo vivo el espíritu de la Navidad. Compartieron momentos cálidos de cariño, amor y solidaridad con tan lindos angelitos.



## ROTARY CLUB CAMINOS DEL INCA



### En alianza con el Ministerio de Defensa, donación de víveres a 49 Ollas Comunes y de equipamiento para tóxico, en el Rímac

El 5 de febrero, el Rotary Club Caminos del Inca se aunó al Ministerio de Defensa en importante donación de víveres para 49 ollas comunes en el Rímac, que benefician a 1394 familias de escasos recursos. También se hicieron presente donando el equipamiento completo para un tóxico, valorizado en 4.950 soles, el cual se entregó en el parque de la Marina de Guerra para campañas médicas.

**ROTARY CLUB EL CORREGIDOR DE LA MOLINA****Apoyo alimentario a ollas comunes**

El sábado 19 y domingo 20 de febrero, el RC El Corregidor de La Molina culminó otra acción de apoyo a la comunidad con la obra denominada: "Apoyo alimentario a Ollitas Comunes"; brindando durante 16 semanas alimentos proteicos al Comedor Popular de la Parroquia Santa Rosa del Callao.

Este apoyo fue subvencionado con fondos del club, aportando un total de S/. 5.000 para la compra y entrega semanal de insumos: pollo, pescado fresco y envasado, vísceras de res (hígado, mondongo y bofe). Esta tarea fue realizada por los socios del club, con la finalidad de colaborar con la alimentación de cerca de setenta personas de escasos recursos económicos, que, en el caso de este comedor, da prioridad a ancianos y niños.

Recibieron una carta de agradecimiento del párroco Juan de Dios Rojas, quien manifestó que se han sentido fortalecidos por las donaciones y el apoyo logístico, mismo que les permitió reabrir el comedor y adquirir mayor experiencia para continuar apoyando a la comunidad.



## ROTARY CLUB MIRAFLORES

### Dos culturas milenarias unidas por Rotary

El sábado 12 de febrero se llevó a cabo una reunión conjunta entre el RC Miraflores y el RC Nasik.

Fue una noche muy especial compartiendo la cultura de ambos países y estrechando lazos de amistad.

Estuvieron presentes Ana Cecilia López Salazar, gobernadora del distrito 4455; y Ramesh Meher, gobernador del distrito 3030 de la India; acompañando a Inés Vicuña, presidente del RC Miraflores y Shreeya Kulkarni, presidente del RC Nasik.



## ROTARY CLUB PUEBLO LIBRE



### Inauguración de central de vigilancia

El día 9 de febrero, el ministro del interior inauguró la más grande central de vigilancia de Pueblo Libre, e interconectada con cámaras vía fibra óptica en la comisaría del distrito, apoyando así a la seguridad ciudadana.

El RC Pueblo Libre donó los monitores de vigilancia sumando esfuerzos con el Estado en hacer posible este gran proyecto, quedando registrado en los diversos medios de comunicación. En la ceremonia estuvieron presentes la presidente del club, Ana Ochoa, y una delegación de damas rotarias.

## ROTARY CLUB REAL ICA

### Corporación Agrolatina y el Rotary Club Real Ica, apoya con víveres a la Casa Hogar Santa María de Guadalupe - Villa Rotary

El domingo 31 de enero, una delegación del club liderados por su presidente Rosa Chacaltana llevó a la Casa Hogar Santa María de Guadalupe - Villa Rotary, bolsas de víveres para 20 madres de familia, y ropa para niños y niñas.

Agradecen a la Corporación Agrolatina -socio corporativo del club- por su apoyo y de igual forma a la Hermana Norma, por haber hecho posible que esta hermosa labor haya sido posible.



Operación Sonrisa Perú -socio estratégico del club-, renovó este año su confianza en RC Real Ica, empezando con la recepción y entrega de cuatro cajas de Nutrikids para cuatro de sus pacientes en Ica.

Rosa Chacaltana, presidenta del club, agradeció el valioso apoyo hacia los niños iqueños y por su calidez humana a la ONG Operación Sonrisa Perú.

## EVENTO DISTRICTAL

### Foro “Articulando iniciativas de Paz con las juventudes de América Latina”

El 12 de febrero, en el marco del mes que Rotary dedica a la paz y prevención de conflictos, se llevó a cabo el interesante foro: “Articulando iniciativas de Paz con las juventudes de América Latina”.

Este foro se organizó por primera vez, en alianza con el Institute of Economy & Peace - IEP, Pro Diálogo, New Gem; donde, a través de las intervenciones de los expositores invitados por cada institución, los jóvenes de varios países escucharon las diferentes iniciativas que vienen desarrollándose y tuvieron oportunidad de expresar sus opiniones o preguntas sobre como vienen articulándose acciones para promover la paz en América Latina.

Felicitamos por esta iniciativa a Ana Cecilia López Salazar, gobernadora del distrito; así como la participación de Juan Arbocco Rossy, coordinador de imagen pública para nuestra zona 23B y el rotaractiano, Andy León, quienes participaron representando al Perú y al distrito 4455. Así también, el distrito expresa su agradecimiento a todos los expositores, como al equipo organizador de México, Colombia, EE.UU. y Perú, quienes les inspiraron a seguir trabajando por la Paz.

**ARTICULANDO INICIATIVAS DE PAZ CON LAS JUVENTUDES DE AMÉRICA LATINA**

**12** febrero 7:30 pm (GMT-5)

**zoom**  
ID: 822 0559 5933  
Codigo de acceso: 401653

**ProDiálogo**  
Instituto de Economía y Paz

**IEP** Institute for Economics & Peace

**ARTICULANDO INICIATIVAS DE PAZ CON LAS JUVENTUDES DE AMÉRICA LATINA**

**12** Febrero 7:30pm GMT-5

**zoom**  
ID: 822 0559 5933  
Cód. - 401653

**Equipo Organizador**

Nelson Rosendo Blaz Rotary Peace Fellow Colaborador a Dirección Ejecutiva de Colombia	Juan Arbocco Rossy Coordinador de Imagen Pública - Zona 23B	Ana Cecilia López Salazar Gobernadora Districto Rotario 4455 - Perú	Andrés León Rotaractiano perú 23B
Juan Carlos Torres Director Ejecutivo de Profesionalización y Desarrollo de Colombia	Ana María Directora de Programación Psicológica, Innovación y Asesoría de Colombia	Juan Carlos Presidente de ProDiálogo Institución y Asesoría de Colombia	Juan Carlos Presidente y Asesoría de Colombia



**Rotary**   
 姫路ロータリークラブ



# UNA VOZ. EN TODOS LOS CLUBES.

No importa en qué lugar del mundo te encuentres o qué idioma hables, el logotipo de Rotary es universal. Es lo que nos une y el impacto que tenemos en todo el mundo. Los clubes rotarios pueden aprovechar la fuerza de esta conexión utilizando un logotipo del club coherente. Porque cuanto más unificada esté nuestra voz, mayor será nuestro impacto. Visite [rotary.org/brandcenter](http://rotary.org/brandcenter) para comenzar.

Evanston  
 Lighthouse  
**Rotary**   
 Club



**Rotary**   
 Club de Vargem  
 Grande Paulista



**Rotary**   
 District 3790

MARAVILLAS DE  
LA NATURALEZA

# Díez increíbles glaciares

Lago glaciar de Jökulsárlón, en Islandia.

Un glaciar es una masa de hielo comprimida, formada como consecuencia de la acumulación de nieve que, al permanecer mucho tiempo en el mismo lugar, se convierte en hielo. Estas gruesas masas pueden moverse lentamente, creando grietas y lagos, y acumulan más del 75 % del agua dulce del mundo. Se calcula que el 10 % de la tierra está cubierta por glaciares.

El cambio climático está reduciendo la extensión de muchas de estas formaciones, sin embargo, aún podemos encontrar glaciares tan increíbles como los que recopilamos en esta lista.

# Perito Moreno

*Argentina*

Este glaciar cuenta con 5 kilómetros de longitud y 60 metros de altura y es uno de los más fotografiados del mundo y una cita imprescindible si se visita Argentina.

Situado entre Argentina y Chile, en la cordillera de los Andes, el glaciar Perito Moreno avanza de manera lenta, creando "puentes" que se destruyen y regeneran cada 4 años.



# Glaciar

*Alaska*

## Taku

Conocido como el glaciar más grueso y profundo del planeta, el glaciar Taku se ubica en Alaska, al sureste de la ciudad de Juneau.

Con más de 1.400 metros de espesor y 55 kilómetros de largo, ha sido objeto de estudio durante las últimas décadas debido a su particular resistencia al cambio climático.



# Glaciar

Francia

## Mer de Glace

El Glaciar Mer de Glace, situado en los Alpes franceses, ante el macizo del Mont Blanc, es el glaciar más largo de Francia, con siete kilómetros de largo y 200 metros de profundidad. El enclave, con cueva de hielo incluida, se puede visitar desde la estación de Chamonix en Los Alpes.



# Glaciar

Canadá

## Athabasca

Este glaciar, situado entre las montañas rocosas de Canadá, se encuentra en retroceso desde hace 100 años. El cambio climático ha provocado que sus seis kilómetros de largo vayan menguando año tras año.



# Lago Glaciar

*Islandia*

## Jökulsárlón

El Jökulsárlón es el mayor lago glaciar de Islandia. Situado entre el mar y el glaciar de Vatnajökull, es el resultado del deshielo de dicho glaciar. Gracias a su situación, en invierno se pueden ver las auroras boreales más increíbles del mundo.



# Glaciar

## Petermann

*Groenlandia*

El glaciar Petermann se ubica en el noreste de Groenlandia. Su lengua, de 70 kilómetros de longitud, es una de las más espectaculares del mundo. Con el paso de los años, pierde kilómetros cuadrados a causa del calentamiento global.



# Glaciar

*Chile*

Grey

Este glaciar chileno debe su nombre a la coloración grisácea de algunas de sus zonas, debido a la abrasión producida por el hielo y al deslizamiento de rocas debajo del glaciar.

Se encuentra dentro del Parque Nacional Torres del Paine y tiene unos 6 kilómetros de ancho y 390 metros de altura.



# El gran Vatnajökull

Islandia

Islandia es un país de glaciales, pero si alguno destaca por ser impresionante, ese es el Vatnajökull.

El Vatnajökull es el glaciar más grande de Europa y ocupa unos 8.000 km<sup>2</sup>, lo que equivale al 8 % de la superficie total de Islandia.



# El Furtwängler

Tanzania

Cerca de la cima del monte Kilimanjaro, en Tanzania, podemos encontrar el glaciar Furtwängler. Su nombre se lo debe al alpinista Walter Furtwängler, la cuarta persona en llegar a la cima del Kilimanjaro en 1912.

Según las últimas investigaciones, se espera que este glaciar desaparezca por completo en los próximos años a causa del cambio climático.



# Glaciar de Biafo

*Islandia*

Conocido como "la autopista del hielo" (por unir en la antigüedad Nagar y Baltistán, a 4.500 metros de altura), este glaciar es el más largo fuera de los polos terrestres.



# Promociona tu club. Inspira a tu comunidad.

## Visita el Brand Center

para acceder a materiales de promoción y recursos para compartir las historias de impacto de tu club y mostrar a tu comunidad que somos gente de acción. Encontrarás:



Plantillas para crear logotipos de clubes y promociones personalizadas



Anuncios, fotos y videos que muestran a Rotary en acción



Guías de aplicación los colores de Rotary y los elementos de diseño

Utiliza estas herramientas para actualizar tu sitio web, tus cuentas en las redes sociales y los materiales de difusión en la comunidad. **Inicia en [rotary.org/brandcenter](https://rotary.org/brandcenter)**

22 DE FEBRERO DE 2022

# Rotary *en cifras*

Miembros Rotarios:

**1,191,822**

Rotary 

Clubes Rotarios:  
**36,754**

\*RCCs:  
**12,061**

Rotaract 

Clubes Rotaract:  
**10,934**

Miembros Rotaract:  
**239,329**

Interact 

Clubes Interact:  
**17,067**

Miembros Interact:  
**392,541**



# PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE

UNA CAUSA OFICIAL DE ROTARY

---

La nueva causa de Rotary, se centra en la solución integral de problemas específicos que tienen un impacto sobre el medio ambiente. Como personas de acción, emprendamos proyectos que puedan generar un impacto positivo, impacto medible y sostenible en el único lugar al que todos llamamos hogar.

Obtenga más información sobre la nueva causa de Rotary en  
[rotary.org/environment](https://rotary.org/environment)