

Rotary

PERÚ • ECUADOR
www.revistarotaryperu.com

Edición Nº 623 | Abril 2022

Abril

MES DE LA SALUD
MATERNO-INFANTIL

+ 2 de Abril

Día Mundial de Concienciación
sobre el Autismo

Rotary 

TOMA ACCIÓN PARA GENERAR UN CAMBIO



IMPACTO

Queremos poner nuestros recursos al servicio de programas de gran impacto y en consonancia con nuestras áreas de interés.

Estamos creando herramientas y pautas para dar seguimiento y divulgar nuestra labor. También estamos desarrollando un proceso de evaluación que nos ayudará a hacer recomendaciones objetivas sobre lo que funciona y lo que deberíamos continuar, empezar o dejar de hacer.

ALCANCE

Estamos comprometidos a dar ejemplo y adoptar la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en todo lo que hacemos.

Probamos nuevos productos y modelos alternativos que permitirán que más personas se conecten y tomen acción con nosotros de la manera que les resulte más conveniente.

Estamos en un momento decisivo de la historia de Rotary. Estamos poniendo en práctica nuestro Plan de Acción, una hoja de ruta estratégica que nos ayudará a conectarnos mejor entre nosotros, a crecer como organización y a compartir de manera más efectiva nuestras historias sobre cómo marcamos la diferencia en las comunidades.

En todos los niveles de Rotary, hemos aprovechado las oportunidades de trabajar juntos para alcanzar nuestras metas. En los próximos cuatro números conocerás a socios de Rotary de todo el mundo que nos ofrecerán su inspiración, estímulo y orientación mientras implementamos las cuatro prioridades del Plan de Acción.



INVOLUCRAMIENTO

Estamos derribando las barreras entre «nosotros» y «ellos» para centrarnos en los participantes.

Preguntamos a las personas cómo quieren participar, buscamos nuevas formas de encontrarlas allí donde están y nos aseguramos de que sepan que son valoradas.

ADAPTACIÓN

Estamos optimizando nuestras operaciones para ser más ágiles y receptivos.

Estamos simplificando la forma en que hacemos las cosas y ayudamos a los socios a gestionar el cambio para que nuestros clubes, distritos y zonas puedan comunicarse y trabajar juntos con mayor eficacia.

Descubre lo que puede hacer tu club en rotary.org/actionplan.

LA DIVERSIDAD FORTALECE NUESTROS CLUBES



Los nuevos socios de diferentes grupos de nuestras comunidades aportan novedosas perspectivas e ideas a nuestros clubes y potencian la presencia de Rotary. Invita a posibles socios, de todos los entornos, a vivir la experiencia de Rotary.



RECOMIENDA A UN NUEVO SOCIO

my.rotary.org/member-center



Mensaje del presidente



A migos, uno de mis mantras en Rotary ha sido «hacer más, crecer más». Estoy seguro de que ustedes lo están adoptando. «Hacer más» llevando a cabo proyectos de servicio más grandes e impactantes, y «crecer más» aumentando nuestra membresía.

Hay mucho entusiasmo en todo el mundo rotario por nuestra iniciativa «Cada Socio Trae un Socio». Dondequiera que viaje, los presidentes de clubes, gobernadores de distrito y socios de Rotary —tanto nuevos como veteranos— agradecen las labores para incrementar la membresía ya que inspiran al mundo rotario.

Estamos creciendo más, y espero con ansias celebrar este éxito con ustedes el próximo mes de junio en la Convención de Rotary International en Houston. Todavía queda tiempo para inscribirse y acompañarnos. Esperamos con interés una experiencia única en la vida que reunirá a nuestros socios después de estar tanto tiempo separados.

A medida que «crezcamos más», tendremos muchas más oportunidades de «hacer más». Abril es el mes de la Salud materno-infantil, una gran oportunidad para que sus clubes consideren la labor que llevan a cabo para apoyar la salud de las madres y los niños pequeños. Mejorar el acceso y la calidad de la atención médica para las mujeres y los niños en todo el mundo es un área muy importante para nosotros que esta fuertemente vinculada con nuestra iniciativa para el Empoderamiento de las niñas. Agradezco a los clubes el trabajo realizado en esta área de interés, y les animo a pensar en formas de «hacer más».

Ha sido muy emocionante ver a los socios de Rotary reunirse en las conferencias presidenciales para compartir ideas sobre cómo nuestras áreas de interés generan un cambio profundo y duradero en el mundo. Las conferencias presidenciales pasadas y venideras analizan nuestra nueva área de interés, el medioambiente, y cómo nuestros esfuerzos para

proteger el planeta debe apoyar nuestra labor para hacer crecer las economías locales, especialmente en los lugares con mayores índices de pobreza. También tuve el honor de hacer uso de la palabra en la 26ª Conferencia de las Naciones Unidas sobre el cambio climático, celebrada en Glasgow (Escocia), conocida como la COP26. Esta importante reunión convocó a casi cien jefes de estado y de gobierno durante un período de dos semanas para establecer nuevos objetivos en materia de la emisión de combustibles fósiles. Mi llamado a la acción fue restaurar los manglares, un ecosistema crucial que puede mitigar los efectos del cambio climático en las zonas costeras. Países de todo el mundo ya muestran gran entusiasmo por este plan.

Nuestra supervivencia está en juego —los daños de la catástrofe medioambiental ya están sobre nosotros y también nuestra capacidad para sacar a los más necesitados de la pobreza y ofrecerles esperanza. Debemos buscar la manera de proteger nuestro planeta y, al mismo tiempo, mantener el crecimiento económico necesario para alcanzar nuestros objetivos humanitarios prioritarios.

Este es un momento apasionante para Rotary, un momento en que el mundo nos necesita más que nunca. A medida que «Servimos para cambiar vidas», recuerden que también cambiamos nosotros mismos. Nos estamos convirtiendo en los mayores generadores de cambio y constructores de paz del mundo.

El mundo está listo para nosotros. Es hora de estar a la altura de este llamado.

Shekhar Mehta
Presidente de Rotary International

Fotografía: Sephi Bergerson

EL ROTARIO PERUANO

Revista Oficial de Rotary International
para los Distritos 4455 y 4465 - Perú
y Distrito 4400 - Ecuador

Fundada por el Past Presidente
de Rotary International
Fernando Carbajal Segura

CONSEJO EDITORIAL 2021 – 2022

DIRECTOR – EDITOR

PGD Juan Scander Juayec

DIRECTOR EDITOR ADJUNTO

PGD Luis Valencia Rivera

DIRECTOR DE FINANZAS

PGD Juan Del Canto Patroni

Jorge Gutiérrez Rodríguez

Gobernador distrito 4400 – Ecuador

Jacinto Zevallos Revilla

Gobernador distrito 4465 - Perú

Ana Cecilia López Salazar

Gobernadora distrito 4455 - Perú

DIRECTORES

EDRI Gustavo Gross Cuadra

DRI Julio Silva Santisteban

PGD Carlos Ramírez Morales

PGD Ernesto Carlin Sotomayor

ASESOR LEGAL

Dr. Tony Barturén Llanos

OFICINAS

EL ROTARIO PERUANO

Av. Salaverry 770

Chiclayo - Lambayeque - Perú

Email: elrotarioperuano@gmail.com

Cuenta Maestra Banco de Crédito:

Nº 305-1103673-1-29



Edición Nº 623 | Abril 2022

Funcionarios generales de Rotary International 2021-2022

Presidente
Shekhar Mehta
Calcuta-Mahanagar (India)

Presidenta electa
Jennifer E. Jones
Windsor-Roseland, Ontario
(Canadá)

Vicepresidenta
Valarie K. Wafer
Collingwood-South Georgian Bay,
Ontario (Canadá)

Tesorera
Virpi Honkala
Raaha (Finlandia)

Directores
Jessie Harman
Wendouree Breakfast (Australia)

Suzi (Susan C.) Howe
Space Center (Houston), Texas
(EE.UU.)

Won-Pye Kim
Gyeongju South (Corea)

Urs Klemm
Aarau (Suiza)

Mahesh Kotbagi
Pune (India)

Aikaterini Kotsali-Papadimitriou
Pendeli (Grecia)

Peter R. Kyle
Capitol Hill (Washington, D.C.),
Distrito de Columbia (EE.UU.)

Roger Lhors
Pont-Audemer (Francia)

Chi-Tien Liu
Yangmei (Taiwán)

Vicki Puliz
Reno, Nevada (EE.UU.)

Nicki Scott
North Cotswolds (Inglaterra)

Julio Cesar A. Silva-Santisteban
El Rimac (Perú)

Katsuhiko Tatsuno
Tokyo-West (Japón)

Elizabeth Usovich
Kansas City-Plaza, Missouri (EE.
UU.)

Ananthanarayanan S. "Venky"
Venkatesh
Chennai Mambalam (India)

Secretario General
John Hewko
Kyiv (Ucrania)

Fiduciarios de La Fundación Rotaria 2021-2022

Presidente
John F. Germ
Chattanooga, Tennessee (EE.UU.)

Presidente electo
Ian H.S. Riseley
Sandringham (Australia)

Vicepresidente
Sangkoo Yun
Sae Hanyang (Corea)

Fiduciarios
Jorge Aufranc
Guatemala Sur (Guatemala)

Marcelo Demétrio Haick
Santos-Praia (Brasil)

Per Høyen
Aarup (Dinamarca)

Hsiu-Ming Lin
Taipei Tungteh (Taiwán)

Larry A. Lunsford
Kansas City-Plaza, Missouri (EE.
UU.)

Mark Daniel Maloney
Decatur, Alabama (EE.UU.)

Geeta K. Manek
Muthaiga (Kenia)

Aziz Memon
Karachi (Pakistán)

Akira Miki
Himeji (Japón)

Barry Rassin
East Nassau (Bahamas)

Dean Rohrs
Langley Central, Columbia
Británica (Canadá)

Gulam A. Vahanvaty
Bombay (India)

Secretario general
John Hewko
Kyiv (Ucrania)



"Dado el carácter de órgano oficial de Rotary International, esta revista publica información y artículos autorizados o lo que se relaciona con las actividades de la propia organización. En otros aspectos, no asume responsabilidades por las opiniones o ideas expuestas por los colaboradores."

FELIZ CUMPLEAÑOS, PAUL HARRIS!

El 19 de abril se celebra el
154° aniversario
del nacimiento de
nuestro fundador.
Celébralo con una donación
a la Fundación Rotaria
hoy mismo.

GIVE TODAY: rotary.org/donate



CONTENIDO

3.



MENSAJE DEL PRESIDENTE

9.

APROVECHAR EL MOMENTO

12.

CONFERENCIA PRESIDENCIAL EN FOZ

14.

HOMBRE MÁS RICO

16.

¡ROTARY ES DEMASIADO CARO!

10.



MENSAJE DEL DIRECTOR DE RI

24.

ENTENDER EL AUTISMO

26.

APOYO, NO ESTIGMATIZACIÓN

30.

FORTALEZA EN TIEMPOS DE CRISIS

36.

HOMBRES Y MUJERES: 7 COSAS EN LAS QUE GRACIAS A DIOS NO SOMOS IGUALES.

46.

FAO: CRISIS MUNDIAL; INVASIÓN RUSA AMENAZA CADENA DE ALIMENTOS Y FERTILIZANTES.

48.

¿POR QUÉ LAS PERSONAS CREEN EN LAS TEORÍAS DE CONSPIRACIÓN Y CUÁLES SON SUS RIESGOS?

50.

“LO ÚNICO QUE PERMANECE ES EL CAMBIO”

52.

LIMPIAR MINAS TERRESTRES

54.

PREPARA EL ESCENARIO

MENSAJE DE LOS GOBERNADORES

76.



D 4400

78.



D 4465

80.



D 4455

56. TERRENO COMÚN

59. PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

60. GENTE DE ACCIÓN EN TODO EL MUNDO

62. RINOCERONTES BLANCOS Y MAMBAS NEGRAS

82. IN MEMORIAN

87.  NUESTROS CLUBES EN ACCIÓN

Editorial

“Si tus acciones inspiran a los demás a soñar, aprender y hacer más; eres un líder.”

- John Quincy Adams

Fortalecer el Liderazgo en nuestros clubes rotarios, es una tarea vital para asegurar el futuro de Rotary. Para ello, se hace necesario construirlo sobre la base de los valores fundamentales, preparándose para enfrentar desafíos mayores y entender plenamente que una organización humanitaria tiene un compromiso ineludible con la historia.

Este es nuestro tiempo, nuestra oportunidad para cambiar la historia y generar el cambio, el mundo está convulsionado, se evidencia una constante pérdida de valores, donde la vida del ser humano poco importa, enfrentamientos incomprensibles, donde se anteponen los intereses económicos sobre los derechos humanos y quizá lo más grave es la indiferencia ante el sufrimiento de los inocentes.

La gente de acción, es aquella capaz de soñar, aprender y hacer, gente capaz de generar cambios sostenibles. Nuestros clubes y distritos han iniciado los ciclos de preparación para enfrentar los desafíos por venir, las herramientas para la formación de líderes capaces de inspirar están a su disposición en el centro de aprendizaje virtual, el tema es si estamos utilizándolo, si nuestros líderes están capacitándose para ejercer un liderazgo eficiente y productivo que este a la altura de las actuales circunstancias.

Necesitamos líderes capaces de construir clubes sólidos, enfocados en el servicio, líderes que asuman el compromiso de los hacedores de sueños. Líderes que nos brinden esperanza, que sean altamente proactivos. Líderes que crean en Rotary y sus ideales.

Estos son tiempos de reflexión, se hace necesario conversar con nuestra conciencia y dejar salir lo mejor de nosotros mismos, preguntarnos si estamos haciendo lo suficiente para Servir y cambiar vidas, si estamos motivados y preparados para poder Imaginar Rotary.

Ese Rotary capaz de cambiar la realidad actual, por el mundo que soñaron quienes nos antecedieron y que hoy es nuestra responsabilidad construirlo. Recuerda siempre que... “Si tus acciones inspiran a los demás a soñar, aprender y hacer más; eres un líder”.

El Directorio.



RECUERDA A ROTARY

*Cada rotario tiene un legado.
Comparte el tuyo hoy.*

Tus acciones han realizado el poder de Rotary. Tu amabilidad, empuje y generoso apoyo han cambiado vidas. Se necesitará una dedicación continua como la tuya para que Rotary siga siendo eficaz en las generaciones venideras.

Cuando sea el momento adecuado para ti:

- Explora las opciones con un funcionario de donaciones de Rotary enviando un correo electrónico a plannedgiving@rotary.org o llamando al **+1-847-866-3100**
- Ingresa en Freewill.com/TheRotaryFoundation para iniciar tu testamento de manera sencilla y sin costo alguno
- Consulta tu intención de recordar a Rotary con tu asesor legal profesional



Mensaje del presidente del Consejo de Fiduciarios

Aprovechar el momento

¿Cuál es tu momento rotario, un momento que fortaleció tu dedicación a Rotary y confirmó que serías rotario/a de por vida? A lo largo de los años he tenido muchos momentos así, y todos tenían una cosa en común: me mostraron el poder tangible de Rotary para convertir en realidad nuestro sueño de un mundo mejor.

Los socios de Rotary son excepcionales cuando se trata de convertir los sueños en realidad. Veo ese poder en mi propio club en Chattanooga, Tennessee, y ahora, como presidente del Consejo de Fiduciarios de la Fundación Rotaria, en clubes y distritos de todo el mundo.

Los socios de Rotary de Austria, Alemania, Nigeria y Suiza están haciendo realidad su sueño de ayudar a las madres y los niños de Nigeria. Mediante una alianza con varias organizaciones, pusieron en marcha un proyecto plurianual a gran escala para reducir los nacimientos no deseados y reducir las tasas de mortalidad materna e infantil. Este proyecto, que una vez fue una visión de unos pocos socios pero ahora recibe subvenciones globales de la Fundación, capacita a médicos, enfermeras y parteras en los 36 estados de Nigeria.

Cada gran proyecto comienza en la mente de nuestros socios. Son los socios de Rotary quienes ven las escuelas donde las adolescentes han dejado de asistir por falta de baños privados. Son ellos quienes ven a familias enfrentarse a la escasez de alimentos, a niños que no saben leer y a comunidades con problemas de salud causados por los mosquitos. Los socios no solo ven estas cosas, sino que, porque forman parte de Rotary, hacen algo al respecto.

Y gracias a esa dedicación, durante la última década, la cantidad de dinero que la Fundación ha otorgado mediante subvenciones globales ha crecido en más de un 100 por ciento. A medida que más y más rotarios se han involucrado en nuestra organización, para mantener nuestras subvenciones en marcha hemos tenido que ajustar y estirar esos fondos reduciendo los gastos generales y por otros medios. La razón es sencilla: Si bien la necesidad de estos proyectos está aumentando al igual que la participación en las subvenciones, las donaciones anuales hechas por los socios de Rotary se han mantenido relativamente estáticas durante años.

Simplemente, necesitamos que más clubes y más personas donen al Fondo Anual para ayudar a que las subvenciones distritales y globales continúen prosperando. Este año, establecimos la meta de recaudación de fondos para el Fondo Anual en 125 millones de dólares. No podemos transformar en realidad los sueños de Rotary o de los socios de Rotary sin el apoyo de todos.

Recuerda: Lo más importante no es el dinero, sino lo que se puede conseguir con este. Creo firmemente que si cada año todos donáramos lo que podamos a la Fundación, tanto a nivel de club como a nivel individual, daríamos un paso más para hacer del mundo un lugar mejor.

Imagina los sueños rotarios que podríamos hacer realidad si cada socio y cada club se unieran y realizaran hoy mismo una donación a nuestra Fundación. Ese sería un momento rotario maravilloso para todos nosotros.

John Germ
Presidente del Consejo de Fiduciarios

Mensaje del director



En el mes que Rotary le dedica a la salud materno-infantil, no puedo pasar por alto el hecho que hace poco en Ucrania ha sido bombardeado un hospital que albergaba a madres y niños. Actitud no solo lamentable si no condenable, en especial para una organización como Rotary que propicia la armonía entre las naciones y defiende la vida.

Al momento que escribo estas líneas cientos de miles de personas han sido despojadas de sus hogares y han cruzado fronteras huyendo de la insania y entre ellos mujeres llevando a sus hijos, evitándoles el horror y el dolor de la guerra.

En medio de esta tristeza que me embarga, tengo la inmensa satisfacción de pertenecer a Rotary, la primera Organización de Ayuda Humanitaria del mundo, la cual a través de la acción de hombres y mujeres que abrazan sus nobles ideales responden ante esta situación con sus manos solidarias.

La Fundación Rotaria dando respuesta también ha activado de inmediato el Fondo Anti catástrofes para que los Distritos rotarios de Europa obtengan Subvenciones y actúen con la urgencia que la situación demanda, haciendo llegar la ayuda indispensable.

Es un orgullo ver al mismo tiempo a rotarios comprometidos con los refugiados, trasladándolos, otorgándoles casas de acogida, recibéndolos con atención médica y alimentos.

Eso es Rotary, siempre una luz que brinda esperanza, siempre un camino de paz.

JULIO CESAR SILVA SANTISTEBAN
Director de RI
2021 - 2023





Conferencia presidencial en Foz: América del Sur se reúne con Rotary

El primer reto para celebrar la Conferencia del Presidente Shekhar Mehta en Foz do Iguazú fue: ¿presencial o virtual? La forma más fácil fue la virtual, consolidada en las reuniones de Corea y Filipinas, ambas en formato híbrido.

El escenario de la pandemia era desafiante: después de muchos meses de descenso, los casos de COVID en su nueva variante, ómicron, estaban aumentando exponencialmente, a pesar de la buena cobertura de vacunación. Brasil y Sudamérica tuvieron una cobertura de vacunación completa cercana al 70%, superior, por ejemplo, a las tasas de polio, la prioridad corporativa número 1 de Rotary. Aun así, era razonable que muchos rotarios se sintieran vulnerables, incluso para su grupo de edad, para evitar aglomeraciones que pudieran aumentar los índices de contaminación, hospitalización y muerte. Los datos diarios mostraban más de 1.000 muertes diarias sólo en Brasil, después de haber llegado a 200 en noviembre. Un panorama poco alentador.

Pero para la organización de Foz, el momento era crucial para demostrar que, a pesar de los desafíos, Rotary seguía funcionando, vibrante, dinámico, motivador. Nuestra población estaba concienciada, doble o triplemente vacunada, consciente de los procedimientos sanitarios colectivos inherentes a una institución como Rotary. Había riesgos, pero también había oportunidades, y cada persona debía juzgar los méritos de su participación.

Además, fue una oportunidad para enviar un mensaje claro al virus, como declaró el Presidente Shekhar Mehta en su discurso de clausura: "hemos asestado un gran golpe al virus con la conferencia presencial". El virus sería derrotado,

pero el miedo paralizante era más duradero que la enfermedad. Y Rotary no podía tener miedo al desafío; nuestra historia es de lucha, resistencia, perseverancia, hasta el resultado final.

Decidimos seguir adelante con la conferencia presencial a pesar del escepticismo de muchos dirigentes rotarios. Creemos en el poder de las reuniones en persona, sobre todo teniendo en cuenta el intervalo de más de dos años sin reuniones presenciales, que tanto han apreciado los rotarios. Creemos en tres ejes: conocimiento, conexión y compañerismo, a los que las reuniones presenciales añadirían mucho más en calidad y contenido.

El primer eje, el contenido, estaría garantizado por la mayor constelación de inteligencia rotaria en las tres áreas de interés de La Fundación Rotaria que son objeto de la conferencia: medio ambiente, agua y saneamiento, y prevención y tratamiento de enfermedades. La labor del rotario Alberto Palombo, de Brasilia, fue ejemplar: la conferencia atrajo a 16 ponentes extranjeros, así como a varios expertos brasileños en la materia. Aun en contra de las inseguridades de los viajes, de las pruebas de COVID, de los riesgos de permanecer en el país en caso de una detección positiva, de los costos de los pasajes derivados de la pandemia, asumimos el desafío. Fundamental en este propósito fue el apoyo del presidente Shekhar Mehta, que en ningún momento dudó del formato presencial, garantizando su presencia y la de Rashi, frente a toda la ola de rumores que los medios sociales de Rotary pueden producir en los tiempos actuales. Había contraído COVID en Europa del Este, viajó a la India, cumplió el aislamiento y estuvo en Brasil en la fecha prevista. Un ejemplo para los rotarios que ven al COVID como una excusa para no hacer nada, encerrados en sus casas.



**Mário César Martins
De Camargo**

Presidente de
la Conferencia
Presidencial de
América del Sur
Director de Rotary
International 2019-21
Fideicomisario de la
Fundación Rotaria
2015-2019

Entre los ponentes: el fundador del grupo WashRAG de Rotary, Ron Denham; presidente de las RAGs de todo el mundo, Chris Puttock; representante de Rotary ante la ONU, Judith Diment; presidenta de Sanepar, Claudio Stabile; ex director ejecutivo de la Agencia Nacional del Agua, Oscar Cordeiro; los moderadores Jorge Aufranc y Marcelo Haick; la ex presidenta de Ecuador, Rosalía Arteaga; Ryan Rowe, director ejecutivo de Hanwash y ex becario de La Fundación Rotaria; General Luiz Kraemer, director técnico de Itaipú; Fritz Pierre Louis, de Haití WASH; Viviana Mérida, de CADRE América del Sur; Cassia Rangel, directora del Departamento de Inmunización del Ministerio de Salud de Brasil; Hélvio Junior, del grupo mundial de Hepatitis RAG; Evangelina Vormittag, profesora de medio ambiente y sostenibilidad; Gavin Reynolds, de ONU Medio Ambiente; Neil Van Dine, de Hanwash. Esto fue sólo en el contenido técnico, además de los discursos políticos y rotarios. Nuestro objetivo era garantizar un contenido rotario de primera clase en los tres temas de la conferencia.

Una vez asegurado el contenido de la conferencia, los dos elementos se unieron: la conexión, después de dar vueltas durante tanto tiempo, era dolorosamente necesaria. No fue tarea fácil convencer a 600 rotarios y socios; 30 días antes de la inauguración, mi vicepresidenta María Goreti y yo nos sorprendimos con sólo 150 inscripciones. 600 era el mínimo para que el proyecto fuera viable económicamente, y se alcanzó el último día, con 56 extranjeros inscritos. María Goreti fue una batalladora incansable, decidida, discreta y modesta, pero el elemento clave del éxito de esta conferencia. Un homenaje a la labor de las mujeres en Rotary. La "gente" de Rotary anhelaba un encuentro cara a cara, la amistad, el reencuentro con sus dirigentes; la enfermedad se había llevado a muchos de nuestras filas, y necesitábamos asegurarnos de que el futuro sólo dependía de nuestras actitudes.

Y el compañerismo como consecuencia, el elemento que une a los rotarios para desarrollar futuros proyectos. Nuestro objetivo era mostrar al mundo rotario sudamericano que la pandemia había pasado, que el virus sería derrotado, que nuestros valores habían sobrevivido, que no debíamos temer nada más que al propio miedo, parafraseando a Winston Churchill. Que Rotary seguía siendo un barco acogedor, de intercambio de ideas, de gente de acción, que promovía los valores del altruismo y la alegría, de gente que se preocupaba por sus comunidades y por el mundo. Creo que lo hemos conseguido.



Hombre más rico

Las redes sociales abundan con anécdotas, hechos, frases y citas de famosos. A Bill Gates le preguntaron, quién era el hombre más rico del mundo, si acaso había alguien más rico que él. Muchos pensaron que iba a contestar que lo era él o alguno de sus buenos amigos. Pero para sorpresa de todos, comenzó a contar una anécdota, en la cual resultaba ser otro el principal protagonista.

Bill Gates, cuando todavía no era tan rico ni famoso, por dos ocasiones, necesitó comprar un periódico en uno de los aeropuertos de New York, no tenía suficiente efectivo consigo y el vendedor se los obsequió, por pura cortesía, sin esperar que se lo pagara algún día o encontrar al personaje alguna vez más. Seguramente para el vendedor de periódicos, no era la primera vez, que alguno de sus clientes no tuviera con qué pagarle uno de los muchos periódicos que vendía cada día. Pero su gesto, lo hacía sin mayor pena ni esfuerzo. Me puedo imaginar, que el vendedor lo hizo espontáneamente, sin registrarlo como un pasivo por cobrar.

Quien nunca pudo olvidar ese detalle de desprendimiento y generosidad, esa buena acción, fue Bill Gates; mucho más en la medida que se iba haciendo rico o famoso. Dice el relato, que 20 años después, cuando ya era muy rico y muy famoso, Bill buscó al vendedor, se demoró un par de meses, hasta que, por fin, con algún esfuerzo lo encontró. Le preguntó que, si acaso le reconocía, el vendedor contestó, “pues claro, quien no va a saber que usted es Bill Gates, fundador de Microsoft, muy rico y muy famoso”.

Bill contestó, no me refiero a eso; es que soy yo, aquel a quien tú hace muchos años atrás, siendo yo un desconocido, en una ocasión me dejaste llevar un periódico sin pagar. El vendedor replicó, sí me acuerdo y no fue una, sino dos veces. Bill se asombró y le dijo, “quiero ser generoso, quiero retribuir, pagar esa deuda, pídemelo lo que quieras”; pudo haber sido muy bien, desde un carro, una casa, un viaje de placer, cualquier cosa. El vendedor contestó, “créame usted nunca podrá pagarme o igualar. Te ayudé cuando yo era un pobre vendedor de periódicos. Te ayudé desde mi pobreza y ahora tú pretendes pagarme desde tu fama o tu riqueza”.

Gates reflexiona y dice “el vendedor tiene razón, él es un hombre mucho más rico que yo, porque no esperó ser rico para ayudar a otros, lo hacía siempre, con naturalidad; su verdadera riqueza estaba en su corazón”, era su generosidad innata, su actitud y disposición permanente de ayudar. “Los verdaderos ricos son aquellos que tienen un corazón rico para ayudar a los demás, en lugar de mucho dinero en sus cuentas”. El vendedor de periódicos resultó más rico que Bill Gates.

Igual que el vendedor de periódicos, la viuda del Evangelio en el Templo, que lo dio todo, siendo muy poco lo que tenía. Jesús al ver aquello reaccionó y dijo: “esta pobre viuda echó más, los demás han dado de lo que les sobra, mas ésta, en su pobreza, echó todo lo que tenía, todo su sustento”. Nosotros, los rotarios, estamos llamados a seguir siendo generosos, ayudando a los demás sin nunca descansar, contribuyendo siempre con la Fundación Rotaria, ayudando a nuestra institución a ayudar. Seamos siempre muy generosos con nuestro tiempo, disposición de servicio y también con nuestro dinero.



PGD Luis Villacrés



¡Rotary es demasiado caro!

La falta de conocimientos sobre nuestra organización, ya por varias generaciones, la falta de una estructura sólida en algunos distritos, el desconocimiento y no aplicación de los estatutos y reglamentos, la ausencia de forma y protocolo en las reuniones semanales, la falta de entrega-recepción de la documentación en algunos clubes y distritos, la falta de presentación de cuentas claras y detalladas en algunos clubes y distritos, la falta de control económico en el programa de Intercambio de jóvenes en algunos distritos, el consentimiento de que un grupo de personas permanezca por varios años en el control de algún programa, la complacencia de no solicitar la devolución de cartas constitutivas a grupos que ya no son clubes rotarios, y la irresponsabilidad al ingresar como nuevos socios al club a personas que no reúnen los requisitos de moralidad y éxito, han originado, en algunas pequeñas áreas del mundo, una “sub” organización rotaria que vive alrededor del concepto de que “La obligación de un Rotario y de un club rotario es servir en la comunidad”; y por lo tanto, las reuniones semanales “deben ser juntas de trabajo relacionadas con los proyectos de servicio”, pero inclusive este ideal equivocado no siempre se cumple, ya que estos clubes solo hacen obras de servicio con aportaciones mínimas por parte de ellos; en tiempo, dinero y esfuerzo; porque realmente son muy débiles en todo sentido. Normalmente “piden ayuda” para poder hacer las obras, y solicitan continuamente -año tras año- al gobernador de distrito en turno y a otros clubes a los que consideran que tienen dinero y relaciones, recursos y contactos para que “les ayuden a ayudar”, es decir que se comportan como “Grupos de autoayuda comunitaria”.

Igualmente el no tener una idea clara de lo que significa ser rotario ha provocado que existan clubes con un sentido de solo darle al socio oportunidades de “escalar socialmente”, lo que nunca ha tenido, y eso se refleja desde el gobernador del distrito; como me dijo el EGD-4170 Ulises Vidaña hace casi 40 años: «Hay quien acepta cargos en Rotary para ‘SER’ y hay quien los acepta para ‘HACER’», y eso lo podemos observar cuando la reunión más importante del año en un club y en el distrito es “el cambio de botones”, “la gran fiesta”, donde se estrena ropa elegante, se baila y se disfruta, con la esperanza de tal vez aparecer en las redes sociales, el periódico o en alguna revista; normalmente en estos clubes las reuniones semanales son un simple evento social.

Afortunadamente las zonas del mundo “Rotariamente deprimidas” son minoría; sin embargo, esas confusiones filosóficas de lo que realmente Rotary debe ser, ha provocado que en la cúpula del liderazgo rotario existan funcionarios que consideran al servicio en la comunidad -local e internacional-, como el motor y la razón de ser de Rotary; tal vez convencidos y conmovidos por alguna experiencia de servicio comunitario en donde la emoción les llegó hasta lo más profundo de su alma.

Igualmente, los expertos en relaciones públicas han contribuido a esta confusión ya que “lo más vendible” de Rotary es lo que hacemos por los demás: historias e imágenes que ablandan al corazón más duro, por eso verán que más del 80% de las fotografías e imágenes que vemos en Rotary -en todos los eventos-, como la convención y la asamblea internacional, y en la gran mayoría de las publicaciones, muestran como los rotarios mejoran la vida de otros.



**José Alfredo
Sepúlveda**
DRI 2008/2010





Cada vez que me refiero a esto, debo aclarar que el tratarse de superar como persona, inclusive socialmente, y el servicio comunitario, son partes importantes de Rotary, pero “son partes solamente”, y no son el objetivo ni el motor que nos debe mover, sino que deben ser consecuencias de la práctica del ‘Objetivo de Rotary’ en forma equilibrada, por adultos que actúen con moralidad, integridad y desplieguen condiciones de liderazgo; además de gozar de buena reputación en sus negocios, profesiones y comunidades, y estar dispuestos a prestar servicio en el ámbito local e internacional.

Tenemos que tener una conciencia clara de cuál es nuestra misión, entonces simplemente hay que saber cuál es el único Objetivo de Rotary: “Estimular y fomentar el ideal de servicio como base de toda empresa digna y en particular, estimular y fomentar”:

Primero. El desarrollo del conocimiento mutuo como ocasión de servir. Segundo. La observancia de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales; el reconocimiento del valor de toda ocupación útil y la dignificación de la propia en beneficio de la sociedad. Tercero. La puesta en práctica del ideal de servicio por todos los rotarios en su vida privada, profesional y pública. Cuarto. La comprensión, la buena voluntad y la paz entre las naciones, a través del compañerismo de las personas que en ellas ejercen actividades profesionales y empresariales, unidas en torno al ideal de servicio.

Tal vez no se han dado cuenta, pero en el primer párrafo del objetivo no aparece más la palabra “Amistad”, sin que esto quiera decir que la amistad no es parte importante de Rotary, lo que hay que tener claro es que la amistad “no es un fin”, sino “una consecuencia”.

Hay que hacer notar que el Objetivo de Rotary es para que lo cumplan los rotarios individualmente, pero al tratar de adaptarlo para que pueda ser cumplido por los clubes rotarios, nacieron las cuatro avenidas de servicio, actualmente cinco: “Las cinco Avenidas de Servicio constituyen la base filosófica y práctica de la labor de este club rotario”. [Art. 6° de los Estatutos para los clubes rotarios].

1. El servicio en el club: La primera avenida de servicio, es la acción que debe realizar todo socio en el seno del club para contribuir a su buen funcionamiento.
2. El servicio profesional: La segunda avenida de servicio, tiene como finalidad promover la puesta en práctica de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales, reconocer el valor y el mérito de todas las ocupaciones dignas y promover

el ideal de servicio en el ejercicio a través de todas ellas. El papel de los socios es conducirse en su vida personal y profesional de modo acorde con los principios de Rotary, y aportar sus competencias profesionales a los proyectos del club a fin de abordar los problemas y necesidades de la sociedad.

3. El servicio en la comunidad: La tercera avenida de servicio, abarca las distintas actividades que emprenden los socios, algunas veces junto con otras personas, para mejorar la calidad de vida de los residentes de la localidad o municipalidad del club.
4. El servicio internacional: La cuarta avenida de servicio, abarca las actividades de los socios destinadas a promover la paz, la buena voluntad y la comprensión internacional mediante el establecimiento de relaciones con personas de otros países y conocer, además, su cultura, costumbres, logros, aspiraciones y problemas, a través de la lectura, correspondencia y cooperación en todas las actividades y proyectos del club que tengan como fin ayudar a personas de otras latitudes.
5. El servicio a la juventud: La quinta avenida de servicio, reconoce los cambios positivos que generan los jóvenes y los adultos jóvenes mediante actividades para el desarrollo del liderazgo, la participación en proyectos de servicio locales e internacionales, y programas de intercambio que enriquecen y fomentan la paz mundial y la comprensión cultural.

El Objetivo de Rotary, “nuestro Objetivo”, tiene cuatro párrafos que en un principio trataban de coincidir con las entonces cuatro avenidas de servicio. El Objetivo de Rotary está dirigido específicamente para las personas rotarias en lo individual; y su espíritu, interpretado de la primera parte: “estimular y fomentar el ideal de servicio como base de toda empresa digna”, es obligatorio para toda la organización en general, y las actuales 5 Avenidas de servicio son para que los clubes rotarios puedan, a través de ellas, cumplir con el Objetivo de Rotary, siempre a través de la acción e intención de sus socios individualmente, que al coincidir con otros socios y socias y trabajar en conjunto se convierten en acciones colectivas del club.

Aquí es donde tenemos que unir todo lo anterior: Quiénes deben ser rotarios, el objetivo de Rotary y las 5 Avenidas de servicio. “Porque deben ser rotarios quienes ya por naturaleza pudieran cumplir en lo individual con el Objetivo de Rotary”; y, ¿cómo nació el Objetivo de Rotary? Simplemente analizando las actividades e ideales que más emocionan a los rotarios, conectadas con las necesidades del entorno comunitario

mundial; por lo tanto, tenemos que reconocer que hay una conexión entre el objetivo y las 5 Avenidas. ¿Y para qué sirven estas últimas? Simplemente para que los clubes puedan materializar el Objetivo de Rotary. ¿Y esto en donde se basa? Se basa en el artículo 3° de los Estatutos para los clubes rotarios: “Este club tiene como propósito: (a) alcanzar el Objetivo de Rotary; (b) llevar a cabo con éxito proyectos de servicio dentro de las cinco Avenidas de Servicio; (c) contribuir al avance de Rotary mediante el fortalecimiento de la membresía; (d) apoyar a La Fundación Rotaria; y (e) desarrollar líderes más allá del ámbito del club”.

Hace algunos años “se puso de moda” y se insistió en que los clubes tuvieran un plan estratégico, y la intención es buena, solo que hubo y creo que sigue una confusión, porque Rotary International es una empresa legalmente constituida, o sea, una persona jurídica, y por lo tanto sigue tendencias modernas en cuanto a su “funcionamiento como empresa”, en consecuencia Rotary International tiene una misión, una visión, un plan estratégico y unos valores fundamentales; pero esto no afecta o no debe afectar el “Objetivo de Rotary”, ni a las “5 Avenidas de Servicio”. Siempre sería recomendable que un club rotario tuviera un Plan Estratégico, pero solo como herramienta y marco de referencia para cumplir con su objetivo, que es a su vez el cumplir con Las 5 Avenidas de servicio, porque el Plan Estratégico de la empresa Rotary International no es aplicable directamente en los clubes rotarios, sino a través de las 5 Avenidas.

Igualmente, en los manuales del presidente del club, aparecía con insistencia la imagen de los “Clubes eficaces”, que deberían tener cuatro columnas:

1. Mantener y aumentar el número de socios;
2. implementar proyectos de servicio con buenos resultados;
3. apoyar a La Fundación Rotaria; y,
4. capacitar a los dirigentes para servir más allá del club; e inmediatamente abajo había una base que decía: “Administrar los clubes con eficacia”, y como base de todo esto: “las avenidas de servicio”.

¿Dónde están ahora las 4 columnas de los clubes eficaces?

Primeramente debo decirles que por encima de todo debe estar el Objetivo de Rotary y las 5 Avenidas de Servicio están directamente conectadas con él, todo lo demás son énfasis sobre aspectos que se han considerado débiles y que necesitan ser reforzados, entonces, las 4 columnas de los clubes eficaces: membresía, fundación Rotaria, servicio comunitario y liderazgo, son eso, aspectos básicos para que un club rotario funcione, pero no son todos los



STATUTO ROTARY



aspectos para que un club funcione de la mejor manera, nos falta el servicio a través de la ocupación, el tener actividad internacional y el servicio a la juventud etc. Repito, las 4 columnas son acciones básicas, que se podrían expresar en la frase “cuando menos”. Pero yo siempre me he preguntado: ¿Por qué 4 columnas?, eso confunde con los 4 párrafos del objetivo y con las 5 avenidas, y no existe una razón clara para que sean “4”, ¿Por qué no son 5 o 6?, además, pareciera que si se cumple con esos 4 aspectos ya es un buen club rotario, y realmente no es así.

Pero esto evolucionó y lo trataron de hacer obligatorio en el Art. 11 sección 7 de los Estatutos para los clubes rotarios: “Este club tendrá los siguientes comités: (a) Administración (b) Membresía (c) Imagen Pública (d) La Fundación Rotaria (e) Proyectos de Servicio”, y ahora hay rotarios que se confunden entre estos cinco comités y las cinco avenidas.

Por lo que hace al Plan del Liderazgo del club y todos sus anexos, un sistema administrativo, para que el club cumpla con su objetivo, el cual es: las 5 Avenidas de servicio; por lo que a través de cinco comités trata de hacer más fácil y eficiente el lograr las metas. Pero este “andamiaje administrativo” lo han transmitido como “obligatorio de hecho”, porque todos los manuales vienen relacionados con este sistema, cuando en realidad es optativo para los clubes, y podría ser recomendable (como lo mínimo) para clubes realmente débiles, porque si un club rotario funciona con las 5 Avenidas, ya incluye a los cinco comités de emergencia.

Aún con la necesidad (fijación emocional) de ciertas personas de “cambiar por cambiar”, porque creen que cambiar es obligatorio para enfrentar el futuro; nuestro Rotary sigue teniendo sus mismas bases, su mismo objetivo y 5 Avenidas por donde transitar en las oportunidades de servicio que nos brinda esta maravillosa organización. Si en realidad quisiéramos cambiar, tendríamos que alterar la raíz de nuestro árbol Rotario, pero no pretender que al modificar una rama se va a modificar la raíz. Ya lo he dicho constantemente: “Charles Darwin dijo que las especies que sobreviven son las que se adaptan a los cambios”, por lo que Rotary debe “adaptarse a los cambios”, pero no cambiar lo que es.

¿Por qué he querido recordar lo tantas veces expresado?, en primer lugar, porque hay que seguir insistiendo en que debemos mantener a Rotary simple, fácil, comprensible y de sencillo cumplimiento, y me voy a apoyar en un párrafo de un documento que nos envió el anterior Secretario General de Rotary International, Ed Futa, que en una parte en la que se refiere al pensamiento estratégico en nuestra organización, desde su punto de vista, dice: “Más y más jóvenes

alrededor del mundo se sienten atraídos por organizaciones de servicio comunitario menos estructuradas y que no requieren necesariamente el aceptar una membresía, con las obligaciones que esto conlleva”. Esto significa que seguramente existen jóvenes que se sienten atraídos ante la posibilidad de ayudar, mediante proyectos de servicio comunitario, nacional o internacional, pero que consideran a Rotary demasiado formal, con cuotas obligatorias, con el requisito de una asistencia regular a las sesiones semanales, cuando existen miles de organizaciones cuyo objetivo único es de mejorar las condiciones de vida de otras personas, mediante proyectos de servicio que pueden desarrollarse en forma personal o simplemente dando una contribución económica mediante una llamada telefónica o el envío de un correo electrónico, siendo muchas de estas organizaciones especializadas en diferentes tipos de personas, en enfermedades específicas o en países o regiones (niños, ancianos, refugiados, enfermos de sida, niños en África, Jóvenes drogadictos en New York, madres solteras en México, niños con cáncer en Filipinas, etc., etc.), llenándose los donantes de satisfacción al recibir una carta en donde se les declara casi “benefactores de la humanidad o héroes del mundo”, o recibir un reporte vía internet de lo que se ha hecho con el dinero enviado, o simplemente consultando la página Web de esa organización, llena de fotografías muy similares a las que circulan en Rotary; igualmente se puede viajar como voluntario y tomarse una fotografía ayudando a los más necesitados, que colocarán como un invaluable recuerdo en su casa u oficina.

Todo esto me hace pensar, si en el futuro, La Fundación Rotaria podría tener este tipo de asociados, sin obligaciones mayores y simplemente ligados por el deseo de ayudar en proyectos de servicio humanitario, aunque el objetivo de La Fundación Rotaria tampoco es el mejorar las condiciones de vida de las personas, sino que, a través de ese mejoramiento, basado en sus programas educativos y humanitarios, propiciar la comprensión y la paz entre las personas de diferentes países, credos y culturas.

El futuro de Rotary está en los jóvenes, y no solo concentrados en Interact, Rotaract, Intercambio internacional de Jóvenes, Becarios de La Fundación Rotaria, y en nuestros hijos y nietos; sino que tenemos que ampliar nuestra visión a millones de jóvenes que deberían ser nuestros líderes en el futuro, por lo que tenemos entonces la obligación de explicarles lo que Rotary es, pero el Rotary completo,

no solo el de las fotografías que disfrazan nuestra ignorancia, porque no tenemos los conocimientos y la experiencia de vida que nos permita explicarlo, y que solo muestran ayuda comunitaria; Porque los jóvenes que ingresamos hace 46 años tenemos que dejar a nuevos Rotarios que vengan a disfrutar de esta maravillosa organización, esa sería nuestra mejor herencia de agradecimiento a quien tanto nos ha dado, además, si ingresamos futuros líderes estaremos asegurando que las obras de servicio comunitario se seguirán logrando, porque las que nosotros hicimos ya estarán destruidas por el paso del tiempo, si fueron solamente materiales, pero si nuestra principal obra es el poner en el corazón de los jóvenes la semilla Rotaria, estaremos construyendo obras tan grandes como el espíritu de quien haya recibido en su corazón esa semilla, y esa “semilla” pasará de generación en generación, porque las construcciones por muy fuertes y altas se derrumbarán algún día, pero “los ideales” que hacen que el ser humano realice construcciones grandes y fuertes, permanecerá para siempre.

Rotary será siempre muy caro, en tiempo y dinero, para aquellas personas que no sepan responder a la pregunta: ¿Que es Rotary?,

para quien ignore que existen enormes oportunidades de superarse como seres humanos, que no sepan que se pueden establecer vínculos transitorios y permanentes con compañeros de todo el mundo, que no tengan idea de que en Rotary se aprende constantemente y en todos los niveles de la conciencia; que no entienda que aquí la ética es una virtud y no un estorbo; que ignore que en Rotary se pueden conocer personas valiosas, y que se puede participar en acciones de servicio con las propias manos; que se puede viajar con un sentido diferente; ayudar a los jóvenes a ampliar sus horizontes; que no entiendan que nuestro concepto de servicio está relacionado con cinco caminos o avenidas, y que no sepan que el andar por esos caminos honesta e intensamente, les ayudará a ubicarse, equilibrarse y dirigirse, entendiendo que se debe ser coherente entre lo que se piensa, se dice y se hace, sin embargo, para aquellos que han ligado sus vidas al movimiento Rotario, esta organización tiene normas muy simples de cumplir, saben que lo que se paga económicamente es muy poco, ya que nosotros mismos disfrutamos de nuestras cuotas, y es mínimo el tiempo que se nos demanda comparado con todas las satisfacciones que nos da.

Y quien ha llegado hasta este último renglón y es socia o socio en Rotary, conteste sinceramente: **¿Rotary es caro o barato?**





Entender el Autismo

El **trastorno del espectro del autismo (TEA)** es un trastorno de origen neurobiológico que afecta a la configuración del sistema nervioso y al funcionamiento cerebral. Acompaña a la persona a lo largo de toda su vida y afecta, fundamentalmente, a dos áreas del funcionamiento personal:

- La comunicación e interacción social
- La flexibilidad del pensamiento y del comportamiento

Características del TEA

Las manifestaciones clínicas del TEA varían mucho entre las personas que lo presentan, así como su funcionamiento intelectual y sus habilidades lingüísticas. Sin embargo, todas ellas comparten características fundamentalmente en dos áreas del desarrollo y del funcionamiento personal:

1. COMUNICACIÓN E INTERACCIÓN SOCIAL

Habilidades de comunicación verbal y no verbal

Las dificultades de comunicación que pueden presentar se manifiestan tanto a nivel de comprensión como de expresión.

COMUNICACIÓN VERBAL

Algunas personas con TEA tienen habilidades lingüísticas adecuadas, pero encuentran dificultades para utilizarlas en una comunicación recíproca o en el contexto social en el que son necesarias. Otras no emplean lenguaje verbal y requieren el apoyo de Sistemas Alternativos y/o Aumentativos de Comunicación (SAAC) (sustituyen y apoyan al lenguaje oral, respectivamente).

COMUNICACIÓN NO VERBAL

Las personas con TEA pueden experimentar dificultades para emplear o extraer el significado de gestos o expresiones faciales de otras personas, así como de otros elementos relevantes para la interacción (contacto ocular, postura corporal, etc.), lo que puede suponerle alguna situación de malentendido.

Habilidades para la interacción social

- Algunas personas con TEA pueden tener dificultades para relacionarse con los demás, comprender el entorno y desenvolverse en determinadas situaciones sociales. Se manifiesta, por ejemplo, en:
 - Acercamientos sociales inusuales o inadecuados para iniciar o reaccionar ante interacciones con otras personas.
 - Problemas para adaptar el comportamiento a distintos contextos o situaciones sociales.
 - Dificultades para comprender las reglas sociales "no escritas".
 - Dificultades para entender o expresar las emociones de forma ajustada al contexto o a la situación.

2. FLEXIBILIDAD DE COMPORTAMIENTO Y DE PENSAMIENTO

FORMA DE PENSAR Y COMPORTARSE

Las personas con TEA pueden tener dificultades para responder de manera flexible a las demandas de los diferentes contextos y ajustar su forma de pensar y de comportarse. Por ello, adaptarse a los cambios o a situaciones imprevistas puede suponerles un gran esfuerzo y generarles malestar, angustia o ansiedad. Puede manifestarse, por ejemplo, en insistencia en que las cosas sucedan siempre de la misma manera; en la disposición de un repertorio limitado de intereses específicos o en patrones de comportamiento rígido y repetitivo (como repetir las palabras o frases una y otra vez, exactamente de la misma forma -ecolalia-).

ESTÍMULO SENSORIALES

Algunas personas con TEA presentan alteraciones en el procesamiento de los estímulos sensoriales, que se puede manifestar en malestar intenso ante determinados sonidos, olores, luces, sabores o texturas; interés inusual en aspectos sensoriales del entorno (como insistencia por oler o tocar determinadas cosas); fascinación por luces, objetos brillantes o que giran o indiferencia aparente al dolor o a la temperatura.



CAUSA Y ORIGEN: En la actualidad, no está determinada la causa que explique la aparición del TEA, pero sí la fuerte implicación genética en su origen.



ESPECIFICIDAD: El TEA tiene características nucleares propias y definitorias que se manifiestan de forma heterogénea a lo largo de todo el ciclo vital.



VARIABILIDAD: No hay dos personas con TEA iguales; dependerá de su propio desarrollo personal y de los apoyos que pueda tener, así como de si presenta o no discapacidad intelectual asociada y también de su nivel de desarrollo del lenguaje.



DISCAPACIDAD INVISIBLE: El TEA no lleva asociado ningún rasgo físico diferenciador (solo se manifiesta a nivel de las competencias cognitivas de la persona y del comportamiento).



CICLO DE VIDA: Acompaña a la persona a lo largo de toda su vida, aunque sus manifestaciones y necesidades cambian en función de las distintas etapas del desarrollo y de las experiencias adquiridas.



APOYOS: Es necesario un abordaje integral orientado a facilitar los apoyos individualizados, especializados y basados en la evidencia más adecuados para mejorar la calidad de vida de cada persona (manteniendo, además, una perspectiva de género).



FAMILIAS: Impacta no solo en quien lo presenta sino también en su familia, apoyo fundamental para la persona con TEA.

DÍA MUNDIAL DE LA CONCIENCIACIÓN SOBRE EL AUTISMO

Apoyo, no estigmatización

Los clubes buscan aumentar la concienciación y la comprensión del espectro autista

Cuando las escuelas de Kenia reabrieron en enero de 2021 tras un cierre de nueve meses debido al COVID-19, Sylvia Mochabo estaba deseando que su hijo de 11 años, Andy, volviera a las aulas. Su horario, al igual que el de millones de familias en todo el mundo, se había visto alterado por la pandemia, y para Andy, a quien se le diagnosticó autismo a los 3 años y al que le cuesta adaptarse a los cambios en su rutina, los cierres y los bloqueos fueron especialmente difíciles. Pero su primer día de vuelta a la escuela no fue como estaba previsto.

"Su escuela se negó a aceptarlo hasta que llevara una máscara, algo que Andy no puede hacer porque el autismo lo hace sensible a las sensaciones físicas. Sin la terapia del habla, empezó a babear más. La máscara le resultaba insoportable", dice Mochabo, miembro del Club Rotario de Muthaiga. Al no estar en la escuela, Andy también perdió el acceso a descuentos en las sesiones de terapia ocupacional, que son cruciales para su desarrollo. Ahora, Mochabo tiene que pagar el precio completo de la ayuda a domicilio.

"He tenido que reducir el número de sesiones de tres veces por semana a una; sin el descuento no puedo permitirme hacer las tres sesiones, aunque sé que Andy las necesita", dice. "Es desgarrador".

Los trastornos del espectro autista (TEA) consisten en una serie de discapacidades del desarrollo que pueden dificultar la comunicación y la interacción social y también pueden causar problemas de comportamiento. Las personas con autismo pueden pensar, actuar, aprender y comunicarse de forma diferente a la mayoría de las personas. Según la Organización Mundial de la Salud, 1 de cada 160 niños en el mundo tiene un trastorno del espectro autista.

En los últimos años, la prevalencia declarada del trastorno ha tendido a aumentar, lo que coincide con las fuentes de datos de países tan diversos como Alemania, Irán y Japón, según los Centros para el

Control y la Prevención de Enfermedades de Estados Unidos. No está claro en qué medida este aumento se debe a los cambios en las definiciones clínicas del TEA o a la mejora de los esfuerzos para diagnosticar la enfermedad. Sin embargo, los CDC no descartan un aumento absoluto del número de personas con TEA, y los investigadores están estudiando por qué podría ser así.

Para Corina Yatco-Guerrero, socia de Rotary, el diagnóstico de su hijo fue un shock, a pesar de que ella y su marido son médicos: ella es neuro oftalmóloga y él neurólogo. Les llevó un tiempo aceptar el diagnóstico de su hijo y encontrar la manera de apoyarlo con terapia del habla, terapia ocupacional y una educación especial.

"Para mí, lo más importante que deben saber los padres y las familias es que el autismo no es una cadena perpetua, que los niños con autismo tienen derecho a la vida y a una educación especial adecuada que les haga estar mejor equipados para afrontar los retos que se les presenten", dice Yatco-Guerrero, miembro del Club Rotario de Sta. Ana (Davao), Filipinas.

"Los padres deben aprender a aceptar y no quedarse en su estado de negación, y amar a sus hijos y darles lo mejor en la vida", dice. "Un niño con autismo es adorable, y también merece nuestro amor".

Las familias de niños con autismo a menudo tienen que lidiar con la falta de comprensión social sobre la condición, incluso en las ciudades cosmopolitas. Muchas familias sufren el estigma social, y en algunos países la enfermedad se atribuye con frecuencia a la brujería o a algo que los padres hicieron mal.

Se ha demostrado que las intervenciones tempranas, que comienzan antes de los 5 años, dan los mejores resultados para los niños con autismo. "Es necesario evaluar a los niños a edades tempranas para determinar las lagunas en el desarrollo y permitir



una intervención temprana", dice Pooja Panesar, directora y cofundadora del Centro Kaizora de Terapias de Neurodesarrollo, una institución de Nairobi que utiliza un enfoque gradual para enseñar a los niños habilidades cruciales como la comunicación y el control de esfínteres, al tiempo que reduce los comportamientos de interés.

"A través de este proceso, hemos tenido un gran éxito, desde los niños que reciben intervención temprana y que pasan a la educación general hasta los adultos que ahora viven de forma independiente y mantienen un empleo permanente", dice Panesar.

Hay varios estilos de gestión de la enfermedad, y no hay una medida única para todos. Algunos niños pueden necesitar mucha ayuda en la vida diaria, mientras que otros pueden ser bastante independientes. "Si un niño no es verbal, tener un logopeda le ayudaría. Si un niño tiene problemas de integración sensorial, un terapeuta ocupacional puede ayudarlo", dice Yatco-Guerrero.

Mochabo, madre soltera de tres hijos, ha encontrado apoyo y ánimo en su club rotario y, con la ayuda de sus compañeros, ha empezado a hacer más cosas para concienciar y defender a los niños con necesidades especiales. Cada año, en colaboración con otros clubes de Kenia, los clubes rotarios de Machakos, Nairobi

Un gran proyecto del Club Rotario de Chicagoland Korean-Northbrook, Illinois, apoyado por una subvención mundial, ayuda a los jóvenes con espectro autista a sentirse más cómodos en un entorno social.

y Thika organizan el Sunshine Rally, un día de diversión, juegos y entretenimiento para niños con discapacidades. "Asistí a un Sunshine Rally y me di cuenta de que no estaba sola en este viaje, y ser rotaria me dio el deseo de hacer más y estar al servicio de otras familias como la mía", dice Mochabo.

Inspirada por la manifestación, Mochabo fundó una organización llamada Andy Speaks for Special Needs ("Andy habla por las personas con necesidades especiales"), que lleva el nombre de su hijo, para defender a las personas con necesidades especiales y acabar con el estigma que sufren. "Podemos apoyarnos mutuamente durante todo el año", dice.

Yatco-Guerrero también participa en la concienciación sobre el autismo, en su caso a través de una organización nacional llamada Sociedad de Autismo de Filipinas (ASP). Este grupo aboga por la aceptación e integración en la sociedad de las personas con necesidades especiales.

"Nuestro Distrito Rotario 3860 ha abogado activamente por la concienciación y la aceptación", dice Yatco-Guerrero, "uniéndose a la marcha anual Angels Walk de la ASP, una marcha de un día de duración de personas con autismo y sus familias y profesores. Esta marcha atrae a miles de personas durante todo el año, por lo que se ha ganado un lugar en las noticias, lo que a su vez ayuda a difundir la concienciación sobre el autismo en todo el país."

Otros clubes del mundo también han organizado proyectos relacionados con el autismo. El Club Rotaract de Çekirge [Turquía] organizó una serie de talleres artísticos mensuales para artistas autistas que trabajan con mosaico y pintura, y tienen previsto organizar una exposición de las obras para concienciar sobre el autismo. En Malasia, una Subvención Global financió una serie de talleres, organizados por más de una docena de clubes, que ofrecieron formación sobre intervención temprana a profesores y cuidadores principales de niños con autismo. El Club Interact de Rio Claro-Cidade Azul, Brasil, con el apoyo de su club rotario patrocinador y el Distrito 4590, creó la Sinfonía de la Inclusión, una sala de musicoterapia para niños con autismo, a fin de proporcionar un espacio terapéutico diferenciado y estimular y ampliar la capacidad de interacción y comunicación de las personas con autismo. Y el Club Rotario de Chicagoland Korean-Northbrook, Illinois, organizó un programa de formación profesional con apoyo de una Subvención Global para jóvenes del espectro.

Para Yatco-Guerrero, en última instancia, el hogar es la zona cero para cualquier tipo de intervención sobre el autismo. "Tener un hijo con necesidades especiales significa que toda la familia debe implicarse para que las cosas funcionen y la vida sea soportable para todos", dice. "Es una labor de amor porque no es fácil y pondrá a prueba tu paciencia al máximo. Pero es tu propio hijo el que necesita tu ayuda, y una ayuda que sin duda le darás. Implica mucho sacrificio, mucha paciencia y comprensión". — CHRISTINE MUNGAI

Christine Mungai es una escritora y periodista afincada en Nairobi, Kenia. Su trabajo se ha publicado en Africa Report, Washington Post, Boston Globe y Al Jazeera English. Mungai es la comisaria de Baraza Media Lab en Nairobi, un espacio de cocreación para contar historias de interés público.

En cifras

40%

Porción de personas con autismo que no son verbales

2 de cada 3

Niños de 6 a 15 años con autismo que han sufrido acoso escolar

\$268 billones

Coste de la atención a los estadounidenses con autismo en 2015

Fuente: Autism Speaks

El Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo es el 2 de abril.

Ayude a apoyar proyectos relacionados con el autismo a través de La Fundación Rotaria. Haz tu donación en Rotary.org/donate.

Breves comentarios

El Consejo de Legislación se reúne del 10 al 14 de abril para examinar y votar cerca de 100 propuestas de modificación de la legislación que rige a Rotary. Para más información, busque Consejos en my.rotary.org.



A partir del 29 de abril, una conferencia presidencial de RI de tres días de duración en Hyderabad, India, explorará las siete áreas de interés de Rotary.



Tú tienes la determinación. Rotary tiene el camino. Deja constancia de tu legado, gratis, hoy mismo.

Has estado ahí para tu familia y tu comunidad, ahora deja que Rotary esté ahí para ti. Para ayudarte a beneficiar a las personas y tus causas preferidas, utiliza la herramienta gratuita en línea de Rotary para redactar tu testamento legal y proteger a tus seres queridos. Hazlo en FreeWill.com/TheRotaryFoundation y tendrás un propósito de año nuevo menos del que preocuparte!

**Para mayor información:
LLAMA AL**
847-866-3100

ESCRIBE
plannedgiving@rotary.org



Fortaleza en tiempos de crisis

Los conflictos pasados y actuales han tenido un impacto significativo en **Rotary en Ucrania** — lo que ha hecho que sus miembros se muestren más decididos

Ucrania es una potencia agrícola y un país de gran importancia tecnológica y estratégica, pero ha tenido una historia turbulenta. Los preparativos para la guerra entre Rusia y Ucrania, que comenzó en febrero, preocuparon a muchos rotarios de todo el mundo, quienes se inquietaron por el futuro de Rotary al interior del segundo país más grande de Europa.

Sin embargo, en medio de esta agitación, los socios de Rotary en Ucrania siguen demostrando su resistencia y su inquebrantable compromiso con la paz. Para saber más sobre la tortuosa trayectoria de Rotary en Ucrania durante la última década, la revista Rotary Magazin para Alemania y Austria recopiló este informe. (Desde la sede de Rotary International en Estados Unidos, la revista de Rotary se ha puesto en contacto con los clubes rotarios y Rotaract de Rusia y presentará sus informes en un próximo número).

La ciudad de Kiev, capital de Ucrania, disfruta del calor de un día soleado y tranquilo.





Una mirada al pasado y al futuro

Rotariets, la revista regional de Rotary en Ucrania

Dejemos que Rotariets proporcione a nuestros lectores algunos antecedentes sobre Rotary en Ucrania.

Los primeros clubes rotarios dentro de las actuales fronteras de Ucrania se fundaron en la década de 1930 en las ciudades de Uzhgorod, Chernivtsi y Lviv. Durante la Segunda Guerra Mundial, los clubes rotarios se disolvieron en los territorios en conflicto, y los clubes fueron disueltos a la fuerza durante la Guerra Fría en los países bajo dominio comunista.

Tras el colapso de la URSS, varios clubes de Europa y Norteamérica trataron de restablecer la presencia de Rotary en los antiguos países soviéticos. Lubomyr "Lu" Hewko, padre de John Hewko, presidente y secretario general de RI, desempeñó un papel importante. La familia de Lu huyó de Ucrania durante la Segunda Guerra Mundial, y años más tarde, como presidente del Club Rotario de Clarkston, Michigan, organizó varios proyectos rotarios: la entrega de equipos médicos a los hospitales ucranianos, la asistencia a las víctimas del desastre nuclear de Chernóbil y la contratación de médicos para realizar cirugías oculares a los necesitados. Después de que Ucrania declarara su independencia en 1991, Lu ayudó a fundar el primer club rotario en la capital, Kyiv. John Hewko es socio fundador.

A principios de los años 90, Ucrania formaba parte del Distrito 1420, junto con todos los clubes de la antigua URSS, así como algunos de Finlandia. A continuación se produjeron otras afiliaciones distritales, hasta que finalmente, en noviembre de 1999, RI decidió integrar a Ucrania y Bielorrusia con Polonia en el Distrito 2230. Esto se hizo realidad el 1 de julio de 2000. Con el crecimiento constante de Rotary en estos tres países, el distrito se dividió en los distritos 2231 (Polonia) y 2232 (Ucrania, Bielorrusia) en julio de 2016.

La anexión de Crimea por parte de Rusia en 2014 y el conflicto armado en las regiones de Donetsk y Luhansk (conocidas colectivamente como Donbas) han obstaculizado el desarrollo de Rotary en Ucrania. En 2013, había siete clubes rotarios (con un total combinado de unos 110 socios) en Crimea y las zonas ahora ocupadas del Donbás. Solo quedan dos clubes, y ambos están en Crimea: el Club Rotario de Simferopol y el Club Rotario de Alushta. Tienen un total de 14 socios.

En el resto de Ucrania, sin embargo, Rotary está experimentando un fuerte crecimiento gracias a la afluencia de socios que se han unido desde el inicio de ese conflicto. El impulso nacional para participar en la labor humanitaria y la asistencia en caso de desastre sigue siendo fuerte en Ucrania. Desde 2014, Rotary ha crecido de 49 a 62 clubes, con seis clubes satélites adicionales. El número de socios ha aumentado de 800 a 1.100 - y los miembros de Rotary en Ucrania son muy optimistas sobre el continuo crecimiento de la organización.

La crisis en Ucrania: UNA BREVE HISTORIA

1922 Tras varios años turbulentos en los que Ucrania lucha por conseguir la independencia, se convierte en uno de los miembros fundadores de la Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas.

1954 Moscú transfiere Crimea a Ucrania; entre otras razones, Nikita Khrushchev, recientemente reconocido como líder de la Unión Soviética, espera que el gesto ostensiblemente generoso le gane el apoyo de la élite ucraniana.

1991 Tras un golpe de Estado fallido en Moscú, los líderes de Ucrania declaran su independencia; en un referéndum nacional, más del 90 por ciento de los votantes, incluida la mayoría de Crimea, aprueban el cambio de estatus de Ucrania.

Un club virtual

Tetiana Godok, presidenta electa del E-Club de Ucrania

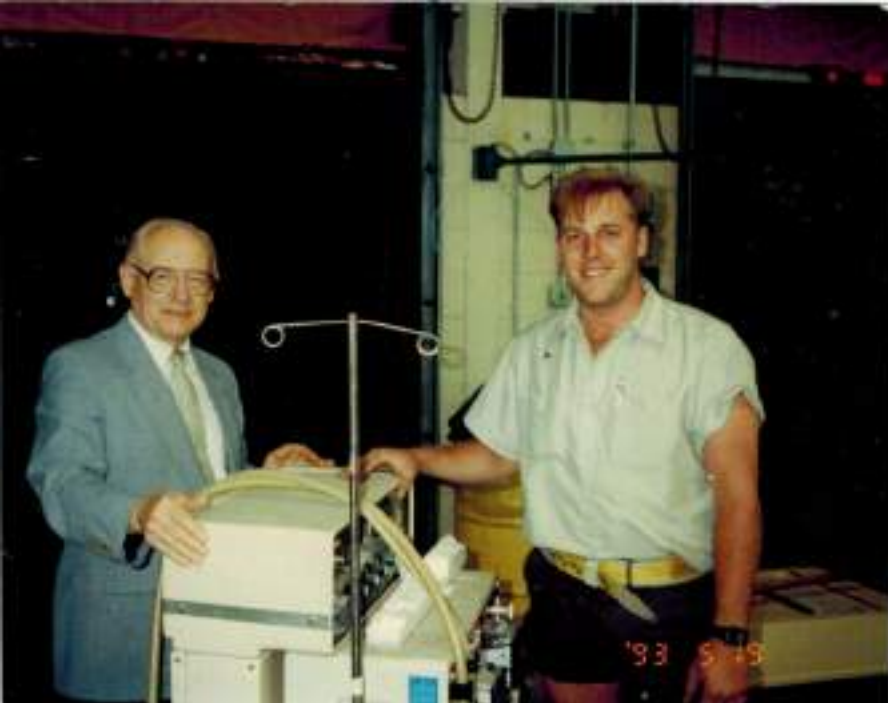
Mi historia con Rotary comenzó cuando estaba en el último año de la escuela secundaria. El recién formado Club Rotaract de Yalta se propuso ambiciosamente establecer un club Interact, y tuve la suerte de formar parte de él. No sabía mucho sobre Rotary, y la compleja organización del club me desconcertó al principio. Pero a lo largo de varios meses, visitamos clubes Interact en Kharkiv y Cherkasy, y llegué a saber más sobre Rotary y me sumergí gradualmente en las ideas y valores de esta organización de servicio. Con firmes convicciones sobre el papel que podría desempeñar, me afilié al Club Rotaract de Yalta, del que fui presidente y tesorero, y me propuse conocer Rotaract en toda Europa.

Hasta la anexión de Crimea, tuve una carrera muy activa y gratificante en Rotaract: Viajé con frecuencia a las Reuniones de Rotaract Europa (REM) en toda Europa, a los eventos de los Premios de Rotary al Liderazgo Juvenil en Turquía, a Portugal en Europa occidental, y a toda Ucrania, en innumerables ocasiones, para conferencias, para seminarios o simplemente para visitar a amigos de Rotaract. Con mucho gusto y orgullo fuimos anfitriones de eventos distritales y de toda Ucrania en Yalta.

Lamentablemente, la anexión obligó a muchos rotaractianos y rotarios a huir de la agitación y el conflicto en la península, donde se hizo imposible llevar a cabo nuestras tareas normales de servicio. Me trasladé a Lviv, en el oeste de Ucrania, pero el trauma emocional de la migración fue tal que me llevó mucho tiempo asentarme e integrarme en mi nueva vida. La buena noticia fue que se había establecido un e-club rotario en Ucrania, que permitía a los antiguos residentes de Crimea y a los rotarios de otros territorios ocupados seguir formando parte de Rotary. El apoyo mutuo fue enormemente útil, especialmente en los primeros días.

Más tarde me trasladé a Estados Unidos, primero a Nueva York, donde estudié biología, y luego a Filadelfia para trabajar en un laboratorio de investigación. Afortunadamente, el club virtual me ha permitido seguir siendo rotario independientemente de mi lugar de residencia, aunque puede ser difícil acomodar a los socios de las diferentes zonas horarias.

Desde 2021 vivo en Italia, cerca de Milán, pero sigo viendo a mis amigos en las reuniones del club. Es bueno que nuestro club se haya enriquecido a lo largo de los años con nuevos socios de toda Ucrania. El año pasado fui elegido presidente del club para 2022-23. Estoy muy agradecido por la confianza depositada en mí y espero presidir nuestra primera reunión. Definitivamente, quiero que tenga lugar "virtualmente" con la imagen de fondo de las montañas de Yalta, en Crimea, que es —y siempre será—mi hogar.



En el sentido de las agujas del reloj, desde la izquierda: Lubomyr "Lu" Hewko (izquierda) participa en un proyecto de servicio en Ucrania en 1993; un padre y un hijo comparten un feliz momento en Kiev; el Monasterio de Cúpulas Doradas de San Miguel es la sede de la Iglesia Ortodoxa de Ucrania.

1992 Reunidos con representantes de Crimea, los nuevos dirigentes de Ucrania negocian un marco que ponga el territorio efectivamente bajo control local.

1994 Tras la firma del Memorándum de Budapest, un acuerdo que garantiza su seguridad y soberanía, Ucrania, hasta entonces la tercera potencia nuclear del mundo, comienza a ceder su arsenal nuclear a Rusia.

1996 La nueva constitución del país define a Ucrania como un Estado unitario con 27 unidades administrativas, entre ellas 24 oblasts (regiones), dos ciudades con estatus especial—Kiev y Sebastopol— y la República Autónoma de Crimea.

2004-05 La Revolución Naranja — caracterizada por manifestaciones masivas que amenazan con provocar una guerra civil —, estalla tras la elección del pro-ruso Viktor Yanukóvich como presidente de Ucrania. Después de que el Tribunal Supremo declare inválida la elección, Yanukóvich es derrotado en una nueva ronda de votaciones.

En el espíritu de la paz

Yulia Zharikova, secretaria del Club Rotario de Kiev Advance

La historia del Club Rotario de Kiev Advance comenzó a finales de 2013, cuando varias personas con ideas afines formaron el Club Rotario de Donetsk Advance. Nos unía la idea del servicio a la comunidad y nuestra pasión por el arte y la música. El club apoyó a jóvenes talentos y dedicó sus energías al desarrollo de programas educativos en la ciudad.

En 2014, tras el estallido del conflicto militar en el este de Ucrania, muchos socios de nuestro club huyeron a diferentes partes del país e incluso al extranjero. Posteriormente, cuatro socios del club que se habían trasladado a Kiev decidieron reanudar las actividades de nuestro club con el nombre de Club Rotario de Donetsk Advance. Otros cuatro socios que habían acabado en el extranjero o permanecido en Donetsk decidieron posteriormente mantener también su afiliación. Así pues, conservamos ocho socios.

En 2020, nuestro club cambió oficialmente su nombre por el de Club Rotario de Kiev Advance, de acuerdo con las normas de Rotary International. Desde que se trasladó a Kiev, nuestro club ha atraído a muchos nuevos socios e incluso recibió un premio del gobernador del Distrito 2232 por sumar la mayor cantidad de nuevos socios en el año rotario 2019-20.

Dada nuestra experiencia en el conflicto del este de Ucrania, hemos hecho de la consolidación de la paz y la prevención de conflictos un objetivo principal de nuestros proyectos comunitarios. Uno de estos proyectos, en marcha desde 2017, ofrece formación a diversos grupos para promover el diálogo hacia la reconciliación en múltiples niveles de la sociedad ucraniana. Además, durante los últimos cinco años, los socios del club han participado en un gran proyecto internacional para la rehabilitación psicológica de los niños afectados por la guerra y el conflicto militar en el este.

Rotary trasciende las fronteras

Mykola y Olga Stebljanko, Rotary E-Club de Ucrania

Nuestra vida rotaria comenzó en 1996, cuando nos unimos al que sería el primer club Rotaract de Crimea: el Club Rotaract de Simferopol. Desde entonces, Rotary ha sido una parte integral de nuestras vidas. Nuestro pasado Rotaract de 10 años se ha convertido en un ejemplo clásico de desarrollo de liderazgo joven que crea las condiciones para una transición natural a las filas de los rotarios.

En 2006, yo, Mykola, me afilié al Club Rotario de Simferopol, que más tarde patrocinó el Club Rotario de Simferopol-Taurica, del que mi esposa, Olga, fue presidenta fundadora. En 2007, me convertí en el editor de la publicación oficial de Rotary, Rotariets, en Ucrania y Bielorrusia. Desde 2011, Olga ha apoyado la producción de la versión digital.

2013-14 Yanukóvich, elegido presidente en 2010, rechaza un acuerdo para una mayor integración con la Unión Europea. Las protestas derrocan al gobierno y Yanukóvich huye a Rusia.

Febrero-Marzo 2014 Las tropas rusas entran en Crimea y se apoderan del parlamento regional y otros edificios gubernamentales. Rusia acaba anexionando la península.

Fui presidente de mi club en 2013-14, pero cuando la península de Crimea se anexó durante mi mandato, tuvimos que trasladarnos a Odesa. Para continuar con nuestras actividades rotarias, establecimos el E-Club Rotario de Ucrania. Este tipo de club, que era bastante nuevo entonces, nos ayudó a nosotros y a otros rotarios de Crimea y el Donbas a mantener nuestros vínculos rotarios y a sostener nuestra comunidad. Nuestro club reúne a personas dispersas a lo largo de miles de kilómetros. Fui elegida gobernador del Distrito 2232 para 2019-20 y



ahora sirvo como coordinadora de imagen pública de Rotary a nivel de zona. Olga presidió el Subcomité Distrital de Becas durante dos años, y el Comité Distrital de Intercambio de Jóvenes de Rotary desde 2018. Juntos, seguimos publicando Rotariets y ofreciendo eventos rotarios virtuales en el Distrito 2232 y la Zona 21.

Nadie se queda solo

Oleksiy Kuleshov y otros rotarios del Club Rotario de SlovianskRotary en Ucrania

El año 2014 se convirtió en una época de pruebas para nosotros, una prueba de resistencia y humanidad. En el lado positivo, Rotary nos aportó nuevas fuerzas, uniendo a un gran número de personas de diferentes nacionalidades, credos y niveles de prosperidad con una idea común: servir a la sociedad. En Ucrania, los rotarios de Lviv, Kharkiv, Dnipro, Poltava, Kiev, Ivano-Frankivsk, Chernivtsi, y las zonas de conflicto de Donetsk —aún resistían en ese momento— ayudaron a las personas que habían huido de la guerra, al igual que los rotarios de Moscú y Krasnodar en Rusia.

Nos acercamos a los ucranianos que habían perdido su medio de vida y se habían quedado solos en la miseria. Algunos rotarios serviciales habían enviado comestibles, alimentos para bebés y ropa; otros enviaron productos de

Abril 2014 Los rebeldes separatistas prorrusos comienzan a tomar territorio en el este de Ucrania. (En julio, los rebeldes derriban el vuelo 17 de Malaysia Airlines, matando a 298 personas). A medida que se intensifican los combates entre los rebeldes y el ejército ucraniano, el ejército ruso apoya a los rebeldes. A finales de 2021, el gobierno ucraniano calcula que han muerto unas 14.000 personas durante el conflicto.

cuidado personal y medicamentos. Organizamos la logística para ayudar al reasentamiento de los refugiados. Servimos comidas, distribuimos regalos, libros y ropa a los habitantes de los territorios en disputa y, por la noche, entregamos paquetes de alimentos a familias numerosas. Junto con el Club Rotario de Lviv, también organizamos una consulta dental móvil.

En 2015, con la ayuda de otros clubes rotarios de Ucrania, establecimos una clase multimedia en una escuela de arte de la ciudad de Sloviansk y, en 2016, el Club Rotario de Sloviansk dotó una clase de coreografía para niños. El proyecto "Ayudantes de San Nicolás" cobró impulso y se convirtió en un importante proyecto rotario independiente en el este de Ucrania.

Otros proyectos del club incluyen la reposición de bibliotecas con literatura moderna, el patrocinio de equipos deportivos y el apoyo al proyecto "Cree en ti mismo" del nadador paralímpico campeón del mundo Viktor Smyrnov. También hemos financiado clases de jardín de infancia para niños con trastornos visuales, mentales y musculoesqueléticos.



Izquierda: Olga y Mykola Stebljanko se unieron a Rotary en 1996 cuando ayudaron a formar el primer club Rotaract de Crimea; Mykola se unió más tarde al Club Rotario de Simferopol (abajo).



Proyectos por la paz

Muchos clubes de Ucrania han iniciado sus propios proyectos para llevar la paz al país.

En la zona de combate a lo largo de la frontera rusa en el este de Ucrania, unas 14.000 personas, entre ellas más de 3.000 civiles, murieron, y al menos 30.000 resultaron heridas, entre 2014 y 2021.

Durante ese mismo periodo de tiempo, más de 1,6 millones de personas de Crimea y el Donbás huyeron de sus hogares y se convirtieron en desplazados dentro de Ucrania, mientras que unos 3 millones permanecieron en los territorios controlados por las fuerzas milicianas armadas.

Los clubes rotarios de Ucrania han prestado asistencia médica y psicológica a las víctimas del conflicto y han apoyado a la numerosa población desplazada, al tiempo que han entregado suministros de socorro a quienes viven en los territorios de primera línea. Rotary International ha hecho un llamamiento al diálogo pacífico dentro de las comunidades divididas y entre los gobiernos de Rusia y Ucrania. Los socios patrocinan los esfuerzos para localizar y eliminar las minas terrestres en las zonas de combate, a la vez que educan al público sobre la demarcación e identificación de los campos de minas, e identificación de campos de minas. Para las víctimas de las minas terrestres, los clubes rotarios han establecido centros de rehabilitación en las zonas de primera línea.

Como parte de sus esfuerzos para ayudar a restaurar la región de Donbas, los miembros de Rotary están planificando y creando oportunidades de negocio que puedan promover la restauración de las comunidades para su reintegración en la economía nacional.



(Arriba) Los niños del este de Ucrania (izquierda) Piotr Wygnańczuk, entonces gobernador del Distrito 2230, posa con Olga Stebljanko.

24 Febrero 2022 Al cierre de la edición de abril de Rotary, Rusia libra una guerra total contra Ucrania.

(Derecha) Miembros del Rotary E-Club de Ucrania se reúnen en torno a un socio del Club Rotario de Kiev (centro, de blanco).



Hombres y mujeres: 7 cosas en las que gracias a Dios no somos iguales.

Hace unos años atrás vi un video y me pareció tan divertido y, por supuesto, muy real. Hoy por hoy, parece que ya no es tan simple. Nos tienen un poco confundidos con esto de hombre/mujer, masculino/femenino, de que si somos iguales o no, si es que esto verdaderamente existe o es un simple constructo social, como varios han empezado a afirmar.

Si nos pudiéramos a comparar dos imágenes, dos desnudos, de un hombre y una mujer y los compararíamos buscando sus similitudes y diferencias, no nos tomaría más de 5 minutos llegar a la conclusión de que somos similares en cuanto a que somos seres humanos y tenemos una estructura corporal similar (ojos, boca, oídos, pulmones, corazón, etc). Pero a simple vista van a salir grandes diferencias: primero las más evidentes como los genitales, las mamas, los contornos de las caderas, y luego las no tan evidentes como el rostro delicado de la mujer, los rasgos más toscos del hombre etc.

Y así, con un pequeño ejercicio rápido y simple, hemos podido llegar a la conclusión (casi evidente) de que la fisonomía de un hombre no es igual a la fisonomía de una mujer, y podríamos afirmar a priori que hombres y mujeres definitivamente no somos iguales. Así desbaratamos cualquier teoría que nos diga lo contrario. Pero, parece que esto no es tan simple. Venimos escuchando que somos iguales o incluso que podemos decidir nuestra sexualidad. Ante teorías tan opuestas desde hace ya varios años los estudios sobre la identidad del hombre y de la mujer van cobrando cada vez mayor importancia. Repasemos algunas de las conclusiones claves de estos estudios.

Por: Silvana Ramos





1 EL CUERPO DEL HOMBRE ES DISTINTO AL DE LA MUJER DESDE EL VIENTRE MATERNO



Más allá de los cromosomas XX y XY, se ha descubierto que hay un gen específico y responsable directo de las características masculinas, el gen SRY. Citando a José Ma. Mora Montes, neurólogo y psiquiatra: «Tras el nacimiento y durante el desarrollo muchos de estos genes se muestran sensibles a experiencias externas, dieta, situación social y cultura. El proceso de la masculinización en su totalidad psicofísica, no es simple en lo absoluto, intervienen muchos genes, hormonas, educación, factores ambientales y en última instancia y como gen principal del que parte todo el proceso el gen SRY»

2

LOS CEREBROS SON DISTINTOS



Nuestros cerebros son físicamente distintos. Cito al neurólogo Hugo Liaño:

El cerebro masculino está más lateralizado que el femenino, tiene más definido el hemisferio izquierdo para el lenguaje y la preferencia manual, y el hemisferio derecho para el procesamiento visuo-espacial. Por eso en él, la parte posterior de la cisura de Silvio o área parieto-temporal posterior es mayor en el lado izquierdo que en el derecho y tiene el istmo del cuerpo calloso más delgado que el de la mujer, debido a que existe un contingente menor de fibras conectando las áreas cerebrales citadas. El cerebro femenino es más simétrico, sus dos hemisferios están más conectados y menos especializados en lo verbal uno y en lo visuo-espacial el otro. Por eso tiene menos desarrollada la parte posterior de la cisura silviana izquierda y es más grueso el istmo del cuerpo calloso. El lenguaje en el cerebro masculino escasea de las matizaciones y complementos aportados por el otro hemisferio cerebral. Sin embargo, el hemisferio derecho está más especializado en las tareas visuo-espaciales y el izquierdo en las verbales. En las mujeres se cumple aquella deducción ya antigua de Lansdell, según la cual sus hemisferios cerebrales se dedican de forma menos específica a las dos tareas, la verbal y la no verbal". Abreviando el lenguaje técnico, nuestros cerebros son distintos»

3 LOS JUEGOS, INNATOS, SIN NINGUNA INFLUENCIA EXTERNA SON DISTINTOS EN LOS NIÑOS Y EN LAS NIÑAS



Personalmente hice un experimento con mis dos hijos. A mí nunca me gustó el rosado (siempre pensé que era algo forzado... en realidad empecé a pensar eso en la adolescencia porque de niña me encantaba... aunque más el morado que el rosado, pero bueno, se parecen). Entonces me esforcé porque mi hija no tuviera nada rosado y juré que nunca le iba a comprar una Barbie. Y con mi segundo hijo, pobre, no le compré juguetes de "niño" cuando nació y guardé todos los que le regalaron para cuando sea más grande. Ellos se llevan un año de diferencia, y para mi sorpresa, mi hija siempre prefirió jugar con sus muñequitas. Cuando veía cosas rosadas en el parque se las quería llevar a casa, ¡y gran pataleta que hacía!, y mi hijo que no tenía juguetes de niño, destrozó – literalmente – los dos cochecitos de bebé de su hermanita y se apoderó de todo lo que tuviera llantas. Esta característica sobre las inclinaciones masculinas y femeninas es innata, la han probado con humanos, ratas, monos, y el resultado hasta el momento es el mismo (como lo muestra el estudio hecho por Gerianne Alexander, de la Universidad de Texas, junto a Melissa Hines, de la Universidad de Londres en el año 2003). Pareciera pues que venimos diseñados para operar de manera distinta. Y esa forma de operar tiene que ver con las capacidades naturales que tiene el cuerpo del hombre y el cuerpo de la mujer.

4 LAS MUJERES SE IDENTIFICAN MÁS CON SU CUERPO



Sí, hay una razón por la que nos fijamos más en nuestro aspecto personal. No es casualidad, no es sólo producto de las modas y las marcas. El cuerpo de las mujeres está diseñado para recibir y acoger. Por naturaleza es más débil y menos atlético (de hecho tiene más grasa) que el de un hombre. Podríamos decir que hasta se encuentra un poco más desprotegido. Y esta preocupación por el cuerpo y la imagen que tiene la mujer pareciera que tiene que ver con esto. «La mujer debe volcarse más sobre su corporeidad para protegerla que el varón sobre la suya» y esto indica que «El cuerpo de la mujer está, por así decir, más unido a su persona, que el de varón a la suya. Por eso la mujer tiende a juzgar las realidades sensibles más en relación con su cuerpo que el varón». Las mujeres somos intuitivas, más centradas en el conocimiento personal, por lo tanto somos más empáticas, esto también tiene su lado oscuro, podemos ser más crueles.

El cuerpo del varón es más fuerte, más capaz de hacer esfuerzos físicos, de trabajos duros. Cómo su cuerpo es fuerte, a él no le importa mucho su aspecto, él sale a aportar. Pareciera que está diseñado para la lucha, para construir, para negociar, para salir a defender (casi con el ataque). Él es más teórico, más objetivo, científico, constructor, especializado, etc. Es como si el hombre conociera más las cosas y las mujeres más a las personas.

Esto no quiere decir que las características del sexo masculino, no estén presentes en las mujeres y viceversa. Quiere decir que se presentan con mayor énfasis.

5 LAS FORMAS DE COMUNICARNOS SON DISTINTAS



La mujer habla rápido, mucho y de distintos temas a la vez. El hombre es más pausado y no necesita hablar tanto, es práctico, de hecho encuentra satisfacción en el silencio y toca un tema a la vez. Está demostrado que la mujer utiliza las neuronas de ambos hemisferios en actividades como hablar y leer. Esto permite que ellas perciban mayores sutilezas dentro de la comunicación directa con otros. Las mujeres “leen”, además del mensaje literal, gestos, tonos de voz, posturas, etc. Por lo tanto la interpretación que hacen abarca tanto el mensaje como la intención. Debido a que ambos hemisferios están en constante interrelación la velocidad con la que hablan también se ve influenciada, haciéndola superior en las mujeres. Ellas hablan mucho más rápido.

6 ¡LOS MOVIMIENTOS CORPORALES SON DISTINTOS!



Las mujeres somos más delicadas y suaves, los hombres son más rudos y firmes. El cuerpo del varón está más capacitado para realizar movimientos que impliquen firmeza y fuerza, su tono muscular naturalmente es mayor que el de la mujer. Esto principalmente a causa de la testosterona. Esta hormona es la responsable no solo de la consistencia del tono muscular sino también de una serie de características que incluyen la inhibición de la oxitocina, hormona del apego y delicadeza.

7 LA FORMA DE CONQUISTA, ENAMORAMIENTO Y LA AFECTIVIDAD FUNCIONA DE DIFERENTE MANERA



El hombre es conquistador, directo, va al grano, son visuales, enamoran con las palabras y la primera impresión les entra por los ojos. Tienen la capacidad de poder desconectar (momentáneamente) lo sexual de lo afectivo. Valoran a partir del esfuerzo y del trabajo. Por otra parte las mujeres necesitan tiempo, conocimiento, ternura, paciencia, palabras, sentirse admirada y valorada por lo que es. Una mujer se fijará mucho más en las acciones que en el concepto de "belleza" que tiene el hombre. La castidad y la abstinencia en la soltería tienen un propósito biológico y científico. Cuando las relaciones sexuales se adelantan al verdadero afecto y desarrollo del amor nos vuelven casi ciegos. Hormonas como la oxitocina influyen en nuestra actividad cerebral y no nos permiten ver con objetividad a la persona. Ya que la mujer está más relacionada con su cuerpo, las rupturas se hacen muy duras y las huellas muy profundas. Cuando una mujer tiene relaciones casuales el corazón se le va endureciendo, incluso amargando, empiezan a desconectarse de sí mismas. Mientras que en los hombres el estar (sexualmente) con una y otra chica los va haciendo inmunes a esta hormona y volviendo incapaces de comprometerse con relaciones duraderas.

Es real que compartimos una homogeneidad somática. Esto significa que nuestros cuerpos funcionan casi igual: todos tenemos corazón, extremidades, pulmones, etc. Por eso existe la medicina y las distintas especialidades, pero, ¡SOMOS DIFERENTES! Somos seres humanos, sí, compartimos una misma naturaleza, pero esta se expresa en dos modalidades distintas: varón y mujer.

Aquí hay algo de lo que casi nadie habla: la plenitud de ser humano no la realiza la mujer sola o el hombre solo, sino la unión de los dos. Es decir que si seguimos en la posición antagónica de decir que las mujeres somos iguales o mejores que los hombres, o que no los necesitamos, o, peor aún, que el hecho de nacer hombre o mujer no significa nada... ¡nos estamos perdiendo de la humanidad y de todas sus capacidades!

Somos complementarios, pero esta complementariedad no sólo se reduce a la ayuda mutua, sino que lo humano no existe sin lo femenino o sin lo masculino, necesita de los dos para existir.

Por lo tanto de qué igualdad estamos hablando, ciertamente de la igualdad en capacidades, oportunidades laborales, sociales, políticas, etc., pero incluso ahí no es tan simple esto de la igualdad, porque todas estas igualdades por las que se reclama tendrían que tener consigo el respeto y la consideración de las diferencias reales entre el hombre y la mujer. Por ejemplo: yo no hubiera abandonado la ingeniería si hubiera guarderías en las minas mientras salía al campo o me iba de viaje, o si la licencia por maternidad durara por lo menos 6 meses. Personalmente para mí fue muy duro dejar a mis hijos de 3 meses para regresar al trabajo y escuchar sus primeras palabras y ver sus primeros pasos a través de un Smartphone. Son esas las igualdades por las que se debe reclamar, más no por las igualdades que sacrifiquen la femineidad o la masculinidad del ser humano.

El mundo necesita tanto de hombres como de mujeres, no somos antagonistas, somos complementarios en muchos aspectos.

La masculinidad tiene que ver con el cuerpo y la mente del hombre y la femineidad tiene que ver con el cuerpo y la mente de la mujer. Somos tan diferentes y nuestras diferencias están tan arraigadas a nuestro ser mujer y ser hombre que incluso las relaciones homosexuales son distintas entre los homosexuales hombres y las homosexuales mujeres. Tienen dinámicas distintas porque los hombres son distintos a las mujeres.

Reducir la sexualidad a la simple genitalidad, al acto sexual, a la atracción sexual, es cercenar a la persona humana, dejarla herida y reducirla a un simple uso, como el de las cosas. Es perdernos de su humanidad.

Y para terminar quisiera que nos quedemos con estas preguntas:

- ¿En qué aspectos, que no hemos tocado aquí, creen que somos complementarios hombres y mujeres?
- ¿Qué características del hombre me complementan como mujer y viceversa qué características de la mujer me complementan como hombre, es decir me hacen ser más humano?

Fuente: Catholic Link

FAO: Crisis mundial; invasión rusa amenaza cadena de alimentos y fertilizantes.

Rusia es el mayor vendedor de trigo del planeta, mientras que Ucrania es el quinto, y ambos proporcionan el 19% del suministro de cebada, el 14% del trigo y el 4% del maíz del planeta.

La invasión de Ucrania por parte de Rusia amenaza con "agravar seriamente la inseguridad alimentaria" en todo el mundo debido al papel de ambos países como gigantes exportadores de cereal y fertilizantes, encareciendo los productos, advirtió la Organización de la ONU para la Alimentación y la Agricultura (FAO).

"Las perturbaciones de la cadena de suministro y la logística de la producción de cereales y semillas oleaginosas de Ucrania y Rusia, así como las restricciones a las exportaciones rusas, tendrán importantes repercusiones para la seguridad alimentaria", se lee en un informe, firmado por el director de la FAO, el chino Qu Dongyu.

El temor de este organismo de Naciones Unidas deriva de que tanto Ucrania como Rusia son pesos pesados en la exportación de cereales -acumulan un tercio de las exportaciones- y también, pero no menos importante, de los fertilizantes usados en los campos de medio mundo.

Dos colosos agrícolas

Para muestra un botón: Rusia es el mayor vendedor de trigo del planeta, mientras que Ucrania es el quinto, y

ambos proporcionan el 19% del suministro de cebada, el 14% del trigo y el 4% del maíz del planeta, y venden el 52% del aceite de girasol.

Las "perturbaciones" del conflicto a buen seguro impactarán en el mercado global por la "dependencia" a estos dos países en guerra.

Basta pensar que unos cincuenta estados obtienen el 30% "o más" de su suministro de trigo de Rusia y Ucrania. Muchos son pobres o en vías de desarrollo, en África septentrional, Asia u Oriente Próximo, pero otros de Europa, más ricos, dependen de sus fertilizantes.

Los precios, al alza

Todos estos factores encarecerán, como ya está ocurriendo, los alimentos, cuyos precios emprendieron la senda alcista desde el segundo semestre del 2020 y alcanzaron su "nivel máximo histórico" el pasado febrero a causa de la alta demanda, los costes de insumos y transportes y las "perturbaciones" en los puertos del planeta.

A lo largo del 2021, el trigo y la cebada fueron un 31% más caros y los aceites de colza y de girasol, un 60%.

Por otro lado, el precio de la urea, un fertilizante nitrogenado esencial, aumentó en un 300% en los últimos doce meses, debido a la elevada demanda y a la volatilidad del coste del gas natural.

Otros riesgos "fundamentales"

En este contexto, y a tres meses de la cosecha de junio, la FAO expresó sus dudas de que los agricultores ucranianos puedan cosechar y vender sus productos debido a "los desplazamientos masivos" de una población que huye de las bombas del régimen de Vladimir Putin.

Los puertos ucranianos en el Mar Negro han cerrado, asediados por las tropas rusas, y el envío de granos por tren sería "imposible" por la ausencia de una red ferroviaria funcional a gran escala.

Los puertos rusos, por contra, permanecen abiertos, pero las sanciones financieras de Occidente "han provocado una importante depreciación que, si se mantiene, podría socavar la productividad y el crecimiento y, en última instancia, elevar aún más los costos de la producción agrícola".

Por otro lado, el cereal podría transitar por los buques a través del Bósforo, aunque se trata de una zona en guerra, peligrosa, lo que implica un encarecimiento de las primas de los seguros y, por ende, un nuevo plus al precio de la mercancía.

La guerra también ha encarecido la energía y Rusia es uno de los principales actores del mundo de este sector, ya que representa un 18% de las exportaciones mundiales de carbón, un 11% de petróleo y un 10% de gas.

La agricultura, avisa la FAO, "requiere energía a través del uso de combustible, gas y electricidad, así como fertilizantes, plaguicidas y lubricantes" y "la fabricación de piensos y de sus ingredientes también requiere energía".

"El conflicto actual ha provocado un aumento de los precios, con consecuencias negativas para el sector" primario, señala.

Buscar proveedores alternativos

Nadie sabe cuánto durará la guerra ni sus repercusiones finales y, por esa razón, la FAO aconsejó a los países del mundo "buscar nuevos y más diversos proveedores de alimentos".

"Los países que dependen de las importaciones de alimentos de la Federación de Rusia y Ucrania deberían buscar proveedores alternativos para asimilar los efectos. También deberían aprovechar las actuales reservas de alimentos y diversificar su producción interna para garantizar el acceso de la población a una dieta saludable", emplazó.

Especialmente reseñable es el caso del aceite de girasol, cuyo escenario es "incierto" en sus principales importadores, la India, la Unión Europea, China, Irán y Turquía.

El organismo pidió también "hacer todo lo posible" para "mantener abierto el comercio mundial de alimentos y fertilizantes", apoyar a las personas más vulnerables y valorar las repercusiones en el sector primario global de cada medida que se tome en la crisis.



¿Por qué las personas creen en las teorías de conspiración y cuáles son sus riesgos?

Más allá de reproducir información falsa, las teorías conspirativas pueden afectar el proceso científico, económico y social, y reforzar en el individuo conductas extremistas y dicotómicas.

Por: Juan Felipe Vélez Rojas



La tierra es plana, el hombre nunca llegó a la Luna, Adolf Hitler sobrevivió y se exilió en Latinoamérica, el calentamiento global no existe y la pandemia fue inventada por los chinos para dominar el mundo son algunas de las teorías de conspiración que siguen existiendo en pleno siglo XXI y siguen siendo creídas por miles de personas, pese a la existencia de evidencia veraz que las desmiente.

Y es que las teorías de conspiración se remontan a tiempos antiguos como en la era del Imperio Romano o Alejandro Magno y se han prolongado en diferentes regiones y culturas a lo largo del mundo.

Marvin Zonis y Craig M. Joseph, en su artículo de investigación *Conspiracy Thinking in the Middle East* (Pensamiento conspirativo en el Medio Oriente), definen las teorías de conspiración como suposiciones de la existencia de un grupo de actores reunidos en un acuerdo secreto para perseguir objetivos que son ampliamente vistos como malvados.

Estas teorías, según Zonis y Joseph, implican grupos poderosos como Gobiernos, empresas o grupos étnicos (cristianos, musulmanes y judíos).

¿Qué lleva a las personas a creerlas? ¿Qué efectos tienen en la sociedad y en el individuo? Son algunas de las preguntas que varios expertos han investigado a lo largo de los años.

Para Carlos Andrés Gantiva, profesor del Departamento de Psicología de la Universidad de Los Andes, las historias de conspiración son más sencillas de entender y son más asequibles. Según el académico, las personas tenemos una tendencia a creer las cosas que están en correspondencia con lo que previamente creíamos.

“Esa correspondencia de lo que yo creía previamente y lo que veo posteriormente es una de las razones más fuertes por las que las personas creen cosas que a veces no tienen la suficiente evidencia”, explica Gantiva.

Para la argentina Ailin Tomio, especialista en ciencias del comportamiento y directora ejecutiva de la firma DESPa Method, los seres humanos tenemos tres necesidades psicológicas, las cuales nos hacen tener una tendencia a creer en ciertas cosas.

La primera, según la experta, es la epistémica o de conocimiento: “Todos necesitamos sentir que sabemos lo que ocurre a nuestro alrededor”. La segunda necesidad es la de control, tener seguridad, “porque el control de nuestro entorno nos da sensación de estar seguros y de que vamos a sobrevivir”. Y la última es la necesidad de ser parte de grupos, la cual es una necesidad social.

Según estudios, las personas tienden a creer que las versiones más simples de un hecho son las correctas. Siguen el principio filosófico-lógico de la ‘navaja de Ockham’, es decir, “la explicación más simple y suficiente es la más probable, mas no necesariamente la verdadera”.

“Lo más probable es que las teorías ofrezcan un estado conocido como de facilidad cognitiva. Un proceso de pensamiento donde no se debe hacer mucho esfuerzo para llegar a conclusiones (...), estas teorías tienden a ser muy rápidas, muy fáciles de comprender”, señala Gantiva.

Según el psicólogo, esta facilidad cognitiva genera un estado de tranquilidad, pues la teoría conspirativa no solo ratifica las creencias previas del sujeto, sino que además no le genera un esfuerzo mental, de modo que este no debe reelaborar sus pensamientos y creencias previas.

A esto se le suma, según Ailin Tomio, la oportunidad de pertenecer a un grupo,

una necesidad que atrae mucho a los seres humanos y que, según la experta, nos hace sentir protegidos, especiales y únicos. La oportunidad de tener información única y estar frente a una verdad casi exclusiva.

“Esa sensación de tener el control, de tener el poder, porque tienes información que otros no tienen, es muy tentador (...). Pero sí sabemos que una vez alguien cae en una teoría de conspiración es muy difícil sacarla”, señala la directora ejecutiva de la firma DESPa Method.

Al hacer hincapié en la sensación de control, Tomio señala la existencia de personas quienes necesitan sentir que poseen el conocimiento de las cosas, pues esto los hace sentir seguros.

“Son personas que tienen mucha aversión al riesgo y también necesidad de cierre (need for closure), necesidad de cerrar la historia, de cerrar las ideas para decir ‘ok, esto es donde yo me muevo, este es mi contexto’.

Efectos en la sociedad y el individuo

Desde el inicio de la pandemia y en medio de la incertidumbre sobre cuándo terminará, han surgido varias teorías de conspiración. Algunas afirman que el coronavirus fue creado por China para controlar el mundo, otras aseguran que algunas vacunas contra el virus implantan microchips para ejercer el control de población. Y aunque parezcan irrisorias para muchos, para una gran mayoría no lo son, lo cual puede tener repercusiones más fuertes de lo contemplado.

Más allá de generar información falsa o ‘fake news’, las teorías de conspiración pueden ir contra el progreso científico, social y económico, pueden afectar la convivencia social, según Tomio.

Varios sectores de la sociedad, siguiendo algunas de estas teorías, ya han expresado su negativa a recibir la vacuna y se han unido a movimientos antivacuna, un movimiento que, según expertos en salud, puede afectar la lucha contra el coronavirus y permitir que la pandemia se extienda mucho más de lo esperado, generando graves repercusiones económicas, sociales y culturales.

“Se puede generar polarización o generar un pensamiento muy dicotómico: de allá están los malos, acá están los buenos; allá están las personas quienes crearon el virus, acá están las víctimas”, destaca Gantiva, para quien esta polarización puede llegar a generar problemas a nivel social muy grandes como segregación, agresión y xenofobia.

A nivel individual, las teorías pueden generar un cierto punto de paranoia, desconfianza y ansiedad, destaca el académico de Los Andes. Tomio, por su parte, señala que las teorías pueden volver a las personas más extremistas en ciertas características y llevar al individuo a replegarse en grupos que siguen la misma línea de pensamiento y creencias.

Según Jan-Willem van Prooijen, autor del estudio Why Education Predicts Decreased Belief in Conspiracy Theories (Por qué la educación predice una disminución de las creencias en las teorías de la conspiración), las personas con menores niveles de educación son más propensas a creer en las teorías conspirativas.

Para el autor, el pensamiento analítico “disminuye la creencia en las teorías de la conspiración mientras el pensamiento intuitivo, un estilo de procesamiento de información basado en heurísticas” aumenta las creencias en estas.

Van Prooijen explica que es más probable que las personas creen en teorías de conspiración en respuesta a eventos sociales angustiantes (como la pandemia) que no pueden controlar. Por ello, el experto recomienda “enseñar a los niños habilidades de pensamiento analítico, crítico, junto con la percepción de que los problemas sociales a menudo no tienen soluciones simples”.

A ello, los expertos consultados por la Agencia Anadolu agregan dos opciones más: repetir y la forma como se expone la información que sí es verídica. En la primera, el Gobierno, los medios de comunicación y las mismas instituciones educativas deben repetir constantemente la información veraz. En la segunda, los medios deben hacer que la información verídica sea lo más atractiva posible, apelando a la emoción y la simplicidad.

¿?

¿Cuándo aprenderemos que abriendo mente y corazón... nos comunicariamos en vez de enfrentarnos?



Vanessa Ortiz de Zárate (VaVe)
RC San Pedro
Alcántara.
Distrito 2203
España

“Lo único que permanece es el cambio”

- Heráclito

Para enfrentarnos a nuevos desafíos, debemos ser capaces también de mirar con nuevos ojos: de abrir la mente, el corazón y la voluntad, para no estancarse en “lo viejo” y dejar entrar “lo nuevo”.

Solo así podremos descubrir, innovar y avanzar hacia nuevas posibilidades de futuro. Abrir nuestra mente y nuestro corazón, es mirar desde un camino que se desprende de prejuicios.

ABRIR LA MENTE... es escuchar, empatizar, comprender nuevas realidades e interiorizarlas, generar un cambio de conciencia. ABRIR CORAZÓN... es acción... es transformar.

Y estás de suerte si te aprendes ese camino, porque la herramienta de transformación más poderosa de todas ERES TÚ, y es tu propio cambio quien es ejemplo... es quien motiva un cambio en los demás... abrir mente y corazón es superarse, es crecer.

Llevamos dos años de desafíos inesperados, donde perdimos la rutina por inseguridad, se alejaron los abrazos y nos inundó el desconcierto... y en esa brecha desarrollamos una mirada más amplia, abriendo la mente, el corazón y la voluntad para transformarlos en oportunidades.

Y a pesar de todo... el mundo sigue hostil... ¿Cuándo aprenderemos que abriendo mente y corazón... nos comunicariamos en vez de enfrentarnos?

¿Ya hemos borrado cuando salíamos a los balcones a aplaudirle a la vida?

¿Cuándo quisimos, perdonar, amar y abrazar?

La voluntad de transformar empieza con uno mismo y de ahí impactamos en nuestro entorno; es de adentro hacia fuera, hagamos de este “caos” tiempo para reflexionar y empezar a construir y lograr ese cambio en todos los niveles.

Con Rotary a lo largo de la historia hemos aprendido que... abrir mente y corazón es sumar en amistad, en tolerancia, es allanar para La Paz.

Que... “lo único que permanece es el cambio”... Y Rotary abre oportunidades a vivir el cambio... pues vamos a crecer... porque cuando crecemos aprendemos, nos adaptamos, afianzamos nuestros valores, crecemos cuando abrimos perspectivas... crecemos, no porque renunciamos a nuestra esencia, sino porque nos transformamos.

Abrir Mente y Corazón, para comprender que cuanto más doy de mí... más transformo mi entorno.



CAMBIO

Limpiar minas terrestres

por Hansjörg Eberle, Club Rotario de Ginebra Internacional, Suiza

Trabajé con el Comité Internacional de la Cruz Roja (CICR) durante 12 años, a menudo en países asolados por la guerra, como Afganistán y Pakistán. Me alojaba con los cirujanos, y normalmente nos avisaban a las 3 de la mañana que había un camión con 10 o 15 heridos, a menudo por minas terrestres. Lo que veíamos era a todas luces horrible: cuerpos y partes de cuerpos. Los cirujanos tenían que hacer un triaje para ver quién podía salvarse.

A menudo se trataba de mujeres, niños y ancianos que no participaban en la lucha, sino que huían. Esto solía ocurrir por la noche, una familia con niños huyendo para salvar la vida.

El CICR dedicó mucho tiempo a intentar salvar a estas personas. Pero, por supuesto, el problema era mucho más profundo. Un agricultor que pierde la pierna no puede mantener a su familia. La gente no puede utilizar las zonas donde creen que hay minas. No pueden cultivar esa tierra ni utilizar las carreteras para ir a la escuela o al mercado. Las minas son realmente como un arma de terror.

La Cruz Roja ayudó a presionar a los gobiernos para que aprobaran la Convención de Ottawa, la prohibición internacional de las minas terrestres antipersona, en 1997. Mi preocupación era que nadie, que yo supiera, las limpiaba. Así que creé una asociación con algunos amigos y colegas, la Fondation Suisse de Déminage, o la Fundación Suiza para la Acción contra las Minas (FSD).

Entonces, ¿cómo nos deshacemos de las minas? En primer lugar, nuestros equipos realizan lo que se denomina un estudio no técnico, lo que significa que pasan semanas entrevistando a la gente de la región, examinando la topografía, el movimiento de las tropas durante el conflicto, qué municiones se utilizaron. Utilizando este enfoque forense, es posible reducir la zona peligrosa en un 90% sin necesidad de desminar. También esperamos utilizar la tecnología de los drones, que pueden identificar formas bajo el suelo.

Pero siento decir que las técnicas de desminado no han evolucionado mucho en los últimos 20 años. No se puede sustituir a un ser humano con un detector de metales. Es muy lento y cuesta mucho dinero. Nuestros expertos, que suelen ser fuerzas especiales militares, reclutan y entrenan al equipo que realiza el desminado real. Los reclutamos preferentemente en la región afectada. Pueden ser antiguos soldados

o combatientes, pero también pueden tener antecedentes civiles, como profesores, abogados o agricultores. Tanto los hombres como las mujeres pueden convertirse en desminadores, incluso en países musulmanes como Irak. Un curso básico de desminado dura tres o cuatro semanas.

En el desminado humanitario (a diferencia del desminado militar), los desminadores sólo llevan una protección ligera consistente en un chaleco de desminado (similar a un chaleco antibalas) y una visera. Esto debería garantizar su supervivencia en caso de que estalle una mina antipersona, pero no protege sus brazos y piernas. La razón de esta ligera protección es que los desminadores humanitarios trabajan todo el día, a menudo en entornos extremadamente calurosos o difíciles. No pueden hacerlo llevando una armadura completa, como hacen los militares.

Los accidentes ocurren, por desgracia, a pesar de las numerosas precauciones que tomamos. Uno de nuestros supervisores estadounidenses murió en Irak en 2019 cuando intentó desactivar un artefacto explosivo improvisado. Los accidentes de desminado, sin embargo, son relativamente raros. Todo nuestro personal está asegurado contra accidentes. En caso de accidentes mortales, esto ayuda a la familia a superar los siguientes cuatro o cinco años.

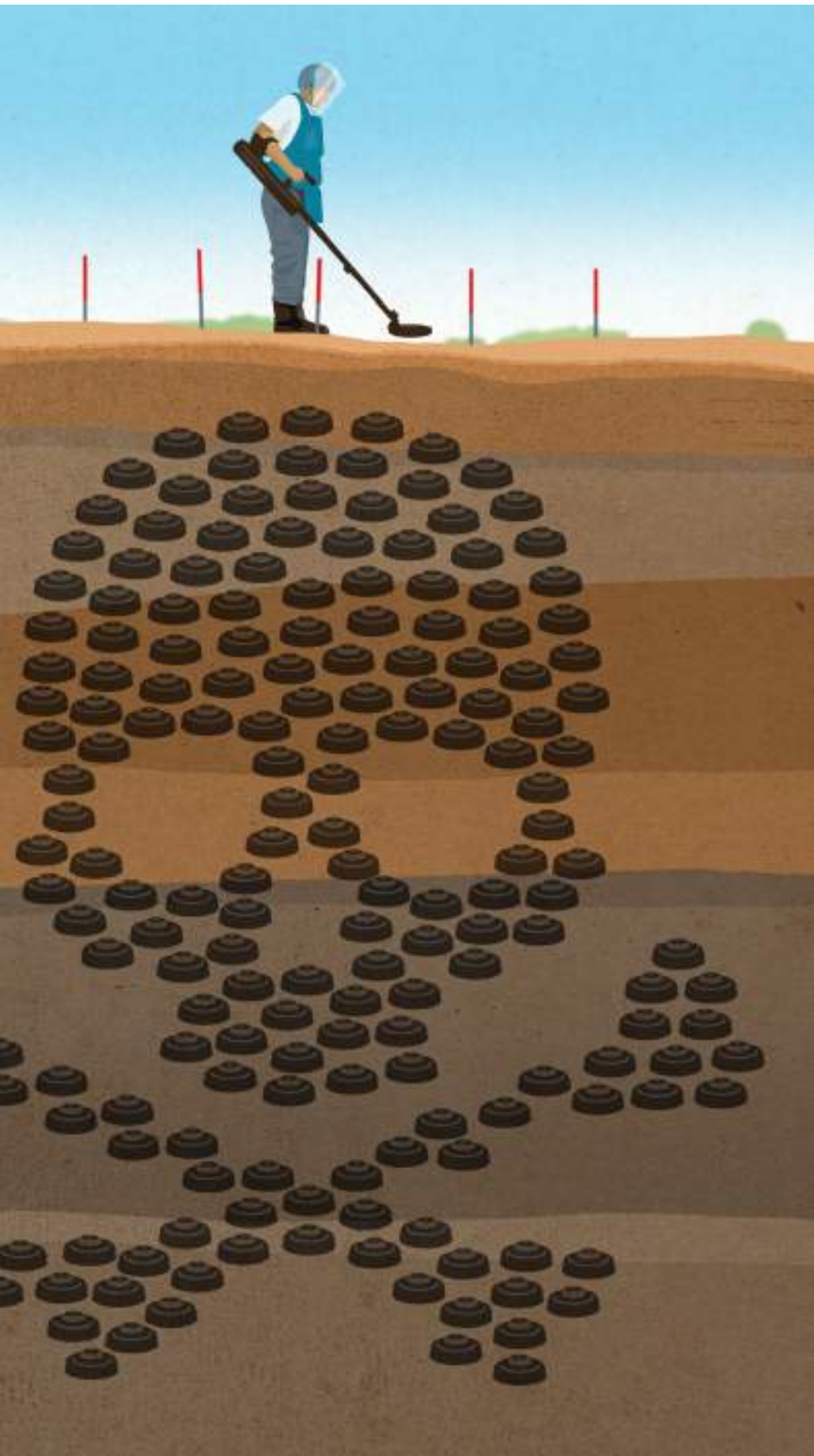
Un ejército puede romper un campo de minas con un gran tanque y hacer estallar las bombas. Si quedan una o dos minas, no pasa nada. Pero para el desminado humanitario, tenemos que encontrar todas las agujas del pajar, o la población local no se sentirá segura. Dejo el desminado propiamente dicho a los expertos, pero sigue siendo aterrador. Recuerdo una visita a uno de nuestros equipos de desminado en Sudán del Sur, a lo largo del frente fuertemente minado con Sudán. El supervisor y yo caminamos durante unos 20 minutos por una tierra de nadie con minas terrestres visibles y otros artefactos sin explotar. Nunca caminaría por una zona así por mi cuenta. Sigo más o menos los pasos de los topógrafos. Ellos tienen mejor vista que yo. Me siento tenso pero concentrado durante estas visitas, y sobre todo agradecido a mi regreso.

Hemos tenido mucho éxito. Hace poco limpiamos de artefactos explosivos improvisados otra aldea en Irak, y nos alegramos mucho de ver a la gente volver a reconstruir sus casas y cultivar la tierra y empezar de nuevo sus vidas.

— COMO SE LE CONTÓ A STEVE ALMOND

Ilustración de Richard Mia





COMPARTE TU HISTORIA

Si eres un socio de Rotary con una experiencia única como ésta, o si conoces a alguien relacionado con Rotary que tenga este tipo de historia que contar, queremos escucharla.

Puedes compartir tu historia enviando un correo electrónico a magazine@rotary.org. Por favor, incluye "What It's Like" en el asunto de tu correo electrónico.

PANORAMA GENERAL

Prepara el escenario

Para mejorar la colaboración, crea las condiciones adecuadas

P iensa en la última vez que trabajaste con otras personas. Quizá fue un proyecto en tu trabajo o un servicio en tu comunidad. ¿Cómo fue? ¿Hizo todo el mundo su parte? ¿Querían volver a trabajar juntos?

Al plantearse estas preguntas, es posible que piense en los puntos fuertes y las capacidades de cada miembro del equipo. No está mal tenerlo en cuenta. Pero, ¿y si hubiera otra forma de pensar en el trabajo conjunto? ¿Y si además de "hemos reunido a las personas adecuadas" nos preguntáramos "hemos creado las condiciones adecuadas para una colaboración exitosa"?

Según Gilbert Steil, consultor de planificación estratégica y autor de *The Collaboration Response*, "nuestra especie es capaz de comprometerse profundamente a trabajar con otros, tan profundamente que estamos dispuestos a renunciar al interés propio por el bien común". En su trabajo con ONG, gobiernos, escuelas, comunidades y empresas durante más de un cuarto de siglo, Steil ha llegado a ver la colaboración como una respuesta natural: "Nuestros antepasados cazadores-recolectores sobrevivieron gracias a su capacidad de colaboración".

La colaboración, dice, es natural e instintiva, como nuestra respuesta de lucha o huida. Cuando nos asustamos o nos sentimos amenazados, nuestro cuerpo y nuestro cerebro reaccionan automáticamente, ya sea para luchar o para retirarse. Del mismo modo, ciertas condiciones pueden obligarnos a unirnos entre nosotros. ¿Cuáles son esas condiciones? Steil ofrece ocho máximas.

— LOUIS GREENSTEIN

86%

de los empleados y ejecutivos atribuyen los fracasos en el lugar de trabajo a la falta de colaboración o a una comunicación ineficaz.

Acerca del

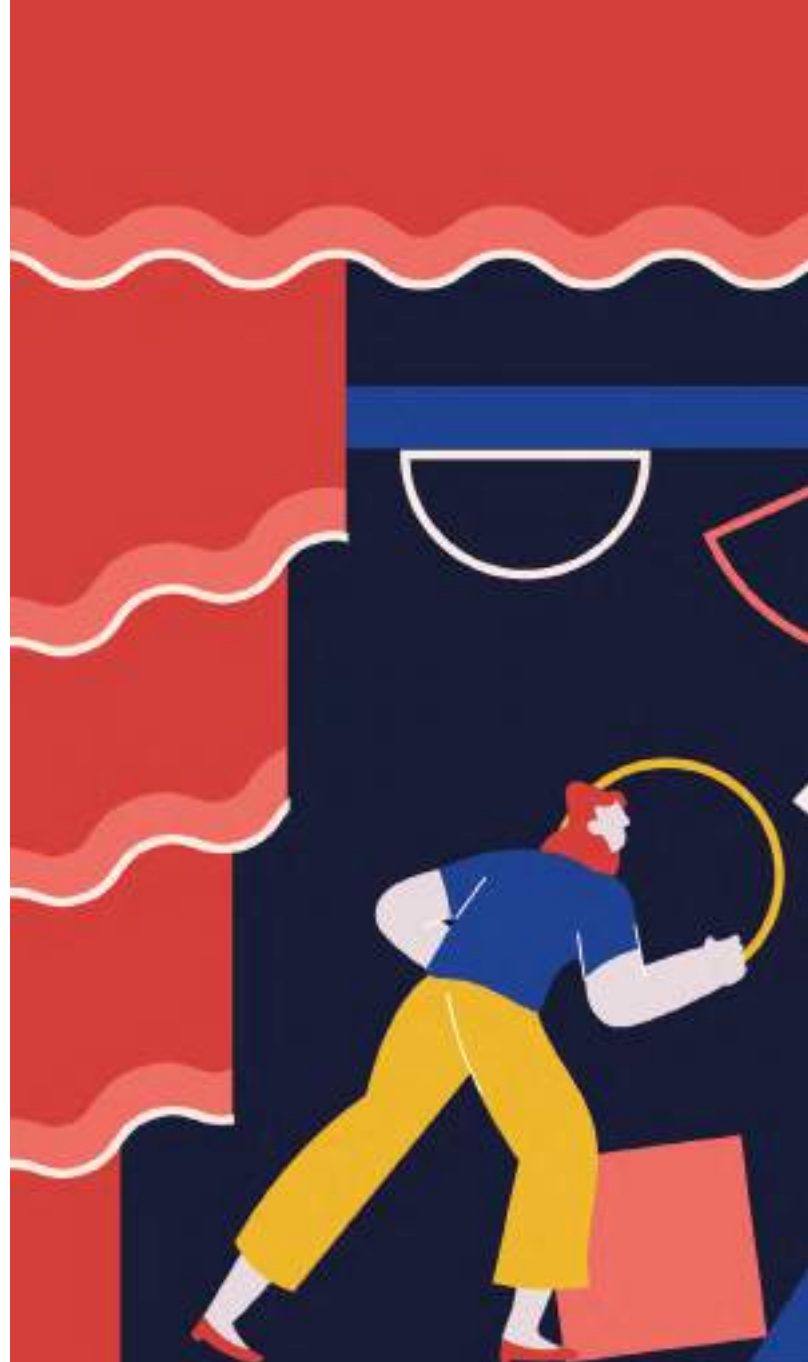
75%

de empleados califican el trabajo en equipo y la colaboración como "muy importantes", pero sólo el 18% de los empleados son evaluados por sus habilidades de comunicación en las revisiones de rendimiento.

39%

de los empleados dicen que no hay suficiente colaboración en sus organizaciones.

Fuente: bit.ai



OCHO MÁXIMAS PARA LA COLABORACIÓN

► **Consiga que todo el sistema social esté en la sala.** Todos los participantes deben conocer el alcance total del proyecto, no sólo su propia pieza del rompecabezas.

► **Explora el contexto histórico y actual.** Cuando Steil y sus colaboradores inician un nuevo proyecto, reúnen a los participantes y dedican cuatro horas a examinar el contexto,

describir los problemas y debatir el impacto en el sistema. Ni tres horas, ni cinco. Según su experiencia, lo que se necesita son cuatro horas.

► **Hay que conseguir que todos participen activamente y exigirles que hablen.** Esto es diferente a que un equipo de ejecutivos trabaje con consultores y luego dé vueltas tratando de conseguir la adhesión.



COLABORACIÓN CREATIVA

Adrienne Campbell-Holt es la fundadora y directora artística de Colt Coeur, una compañía off-Broadway que crea estrenos mundiales desde cero. A diferencia de Gilbert Steil, ella selecciona a sus colaboradores de entre una lista de artistas formados. Cuando trata de crear las condiciones que desencadenan la colaboración, sus métodos son a menudo -pero no siempre- similares a los de Steil.

► **Comprender la visión.** Comprender la visión. Antes de que empiecen los ensayos, Campbell-Holt comparte música, documentales y libros con el grupo con el fin de "ajustar la inspiración y la comprensión de la gente de todas las maneras posibles". Pide a los miembros del reparto que hagan lo mismo.

► **Planifica el tiempo suficiente.** Planifica el tiempo suficiente. Cuando los colaboradores creativos tienen que compaginar varios proyectos, sus trabajos cotidianos y sus obligaciones personales, pueden verse arrastrados en demasiadas direcciones. Campbell-Holt dice que los participantes deben dedicar suficiente tiempo al trabajo. ¿Las cuatro horas de Steil? "Depende del tamaño del grupo y de cuántos sean nuevos entre sí", dice Campbell-Holt. "Pero cuatro es un gran número".

► **Sé divertido y sigue siéndolo.** La colaboración creativa se desencadena en un entorno en el que los colaboradores se sienten relajados, confiados y seguros para asumir riesgos. Para garantizarlo, Campbell-Holt dice que "jugamos a juegos como las charadas y los famosos, fomentamos la vulgaridad y la intrepidez, y tratamos de fomentar el sentido del juego y la risa".

En una colaboración exitosa, todos los interesados deben participar.

► **Fomenta la autogestión.** Steil divide a los participantes en grupos de no más de ocho. No es necesario que los directivos faciliten los debates. En su lugar, el líder de la discusión es elegido por el grupo, de la misma manera que un jurado selecciona un presidente del jurado.

► **Expón el objetivo.** Que sea sencillo, dice Steil. Busca "un propósito tangible que sea estrecho y transparente, no más amplio de lo necesario". Es fundamental que los colaboradores se aseguren de que sólo tienen un tema delante. El líder de la discusión puede tener que frenar las conversaciones que se desvíen del tema.

► **Dar a todos la misma importancia.**

Steil dice que, al principio de la reunión, los directores generales pueden hacer una declaración sobre el propósito. Después, el director general es un colaborador más, del que se espera que hable ni más ni menos que los demás.

► **Reconocer los asuntos y problemas de la organización.** Steil ayuda a los clientes a crear una visión de "un futuro deseable" y luego trabajar hacia atrás. "Para lograr este futuro, ¿qué pasos debemos dar?"

Busca un terreno común. Una vez que el grupo articula el futuro deseable, "les pedimos algunos elementos del futuro, y luego preguntamos qué elementos son cosas que todos pueden mantener", dice Steil. "Eso se convierte en un terreno común".

Terreno común

Los clubes basados en intereses inspiran a los nuevos socios a participar en ellos

En enero de 2020, el presidente electo de RI, Holger Knaack, hizo un apasionado llamamiento para que Rotary se revitalice "creando clubes únicos para los jóvenes". Para Gary Kao, quien se afilió al Club Rotario de TaipeiNorth, Taiwán, hace una década, algo cambió. Inmediatamente puso en marcha un esfuerzo que ha dado notables dividendos.

En el espacio de tres meses, Kao ayudó a fundar tres nuevos clubes basados en intereses, atrayendo a unos 200 nuevos rotarios al redil. En diciembre se constituyó un cuarto club, y Kao y su equipo también están ayudando a un club existente a expandirse mediante el cambio a un modelo basado en intereses.

"Estos nuevos clubes realmente atraen a personas, especialmente a los jóvenes, que tal vez no hubieran querido afiliarse a Rotary de otra manera", señala Kao, experto en tecnología de la información de 59 años. "Les encanta venir y descubren que Rotary es una buena manera de conocer nuevos amigos." Based on his experiences, Kao offers these tips to other Rotarians who are considering launching interest-based clubs.

— STEVE ALMOND

SIGUE TU FELICIDAD

Kao se ciñó a una sencilla regla a la hora de concebir sus nuevos clubes: Confía en que tus intereses atraerán a los demás. Así, como triatleta amante de la comida gourmet y miembro de una organización artística, Kao ayudó a fundar los clubes rotarios de Triatleta de Taipei, Corredor de Larga Distancia de Taipei, Gourmet de Taipei y Arte de Taipei.

Su pasión por estas aficiones, y la comunidad que ya existía en torno a ellas, hicieron que los clubes tuvieran un éxito inmediato y sirvieran de modelo para los rotarios más jóvenes. Este año su distrito rotario planea lanzar un club con el tema del ciclismo, y ha inspirado a otros distritos de Taiwán a establecer clubes basados en intereses, incluyendo uno para escaladores y otro para triatletas.

Kao también ha comprobado que apelar a las pasiones de la gente crea un profundo e inmediato sentimiento de entrega a los clubes. Por ejemplo, el club Taipei Gourmet recaudó la friolera de 52.000 dólares para La Fundación Rotaria —en su primer año.

APROVECHA TU RED PERSONAL

Al pensar en quién podría dirigir estos clubes, Kao no organizó un comité de búsqueda. Se puso en contacto con sus amigos, gente como Renny Ling, promotor de competiciones de Ironman, y Nathan Lin, un entusiasta del vino y comerciante local. Los beneficios de este tipo de reclutamiento personal son dobles: Los presidentes fundadores de los tres primeros clubes que formó tenían menos de 50 años, pero contaban con su propia experiencia en la captación de socios y con amplias redes personales a las que recurrir.

USA LOS SEMINARIOS Y REDES SOCIALES

Kao reconoció desde el principio que los clubes basados en intereses prosperarían si reunían a personas que compartían pasiones particulares. Recomienda una serie de seminarios y charlas, promovidos a través de las redes sociales, que pueden atraer el interés de personas que no saben nada de Rotary.



Ilustraciones de James Graham

TEN UN PROCESO CLARO EN MENTE

A pesar de su entusiasmo, Kao es bastante metódico en su enfoque para lanzar un nuevo club. Ha creado un módulo llamado Club Building Blocks, que consta de cuatro elementos: característica, apoyo, promoción y administración.

El primer paso es formar grupos de interés dentro de un club ya existente, basándose en las habilidades y aficiones de sus miembros (característica).

Luego, designa a un rotario con experiencia en cada grupo de interés para que sirva de asesor (apoyo). Cada grupo comunica su concepto a los posibles socios a través de las redes sociales, reuniones y charlas (promoción). Cuando un grupo de interés haya reclutado suficientes socios, el asesor puede ayudarlos a presentar una solicitud de club a Rotary International (administración).



PIENSA EN LOS NUEVOS MIEMBROS COMO SEMILLAS

Cuando uno de sus clubes basados en intereses contrata a un nuevo socio, Kao considera a ese socio como un potencial publicista y reclutador que también podría obligar a otros a unirse al redil. Esta mentalidad crea la posibilidad de un crecimiento exponencial.

Kao también da crédito al compromiso de Rotary con la diversidad, la equidad y la inclusión, lo cual lo alentó a pensar de manera más amplia sobre cómo aumentar el entusiasmo por Rotary.

ATRÉVETE A SOÑAR EN GRANDE

Kao siente respeto por las tradiciones de Rotary, pero admite que sus grandes ideas soportaron mucho escepticismo. "Tenemos que encontrar una forma de superar el actual cuello de botella de 1,2 millones de rotarios", dice Kao. "Eso requiere determinación y probar nuevos enfoques, incluso cuando la gente te cuestiona".





Pensamiento estratégico

“En Rotary no hay nada que sea tan sagrado que no pueda cambiarse para mejorarlo”

- Paul Harris

Ricardo, Luisa y Juan, acaban de culminar sus estudios en un Instituto de Gastronomía, están con todo el entusiasmo de un recién graduado, con muchos sueños en la cabeza, se les cruza, hacer una especialización, trabajar en un restaurante de categoría, poner un restobar, es decir muchas ideas y por cierto además buenas.

Un punto importante que debemos aprender a desarrollar las personas que estamos inmersas en negocios o desarrollando un proyecto de empresa, es trabajar con pensamiento estratégico. Esta disciplina funciona cuando los miembros de una empresa, utilizan a través de un comité bien estructurado sus aportes de ideas de manera ordenada, estableciendo prioridades, importancia, niveles y sobre todo el resultado efectivo de llevarla a cabo.

Si tuviéramos como ejemplo a Ricardo, Luisa y Juan, que deciden conversar en poner un restobar. De seguro siguiendo la metodología del pensamiento estratégico, de seguro dirán, bien Luisa tu tendrás el papel de líder del proyecto, empecemos a generar una tormenta de ideas de como seria este restobar.

Y de hecho habrá puntos de vista, de la ubicación, tamaño del local, número de mesas, tipos de platos y tragos, competencia, a que mercado objetivo se pretende atender, precios, valor agregado, y muchos puntos más que de hecho generaran valor en el proyecto. El pensamiento estratégico de empresa es la coordinación de

mentes creativas dentro de una perspectiva común que le permita a un negocio avanzar hacia el futuro de una manera satisfactoria para todos.

Recordemos que el propósito del pensamiento estratégico es ayudarle a explotar los muchos desafíos futuros, tanto previsibles como imprevisibles, más que prepararlo para un probable mañana único.

Me permito trasladar este ejemplo a Rotary, justo dentro de poco, hacia el 1° de julio empieza una nueva gestión; también debemos los líderes desarrollar nuestro pensamiento estratégico; cual es mi propósito como club rotario, determinar mi mercado objetivo, como crecer en número de socios, como desarrollar mis áreas de interés, que proyectos desarrollaré y que impacto tendrán, comprometer a mis compañeros rotarios... involucrarlos.

Siempre encontraremos tropiezos, dificultades en las actividades que realizamos por factores internos o externos, pero cuando trabajamos ordenadamente a través de esta disciplina, de seguro podremos tener una mejor gestión en nuestro club y en los proyectos, de seguro animará a todos y se trabaja mejor y más animo en la mesa de la amistad. Hace poco escuche en una conferencia de Rotary una frase que me hizo reflexionar: “El Rotario es voluntario, pero con obligaciones”.

Consecuentemente, todos debemos trabajar y hacerlo en equipo.



Mario Galarza Peña
RC Lima Siglo XXI
Distrito 4455

Gente de acción en todo el mundo

Por Brad Webber



Canadá

En los últimos años, los clubes rotarios de Grande Prairie, Alberta, han colaborado con los rotaractianos para realizar campañas semestrales de recolección de ropa para los necesitados. A fines de octubre, el Club Rotario de Grande Prairie se unió a otros clubes de la ciudad (Swan City, Sunrise y After Five) y el Club Rotaract de Grande Prairie para reclutar a un equipo local de hockey sobre hielo para un evento llamado "Tighty-Whitey Toss" donde los aficionados llenaron la pista de hielo con paquetes nuevos de calcetines y ropa interior para celebrar el primer gol del equipo

Grande Prairie Storm en su partido contra los Blackfalds Bulldogs. Unos días más tarde, las instituciones locales que atienden a las personas sin hogar distribuyeron los artículos así obtenidos. «Solo en este evento recaudamos más de 160 galones de calcetines y ropa interior», de los 12 000 artículos recogidos durante un mes, indica Carrie Sandboe, socia del Club Rotario de Grande Prairie. «Estos artículos son las prendas básicas de vestir más necesarias pero son las que menos se donan a los centros».



México

Después de que las inundaciones ocurridas en julio desencadenaran deslizamientos de tierra que inundaron la comunidad montañosa de El Colli, el Club Rotario de Zapopan se apresuró a donar ropa y otros bienes a más de 100 familias desplazadas por el desastre. «Proporcionamos artículos para la despensa, cerca de 50 bolsas de ropa y jabón, gel antibacteriano y otros artículos para cada familia», añadió el presidente del club Ramón Díaz Mendoza. La labor, organizada por siete socios del club a una semana de las inundaciones, fue apoyada por habitantes de la comunidad local. Entregaron los artículos a El Colli, localidad ubicada en las afueras de Guadalajara, a unos 20 minutos en automóvil de la sede del club. La respuesta fue una de las 13 iniciativas abordadas en 2021 por los 17 socios del club. Predominantemente centrada en ayudar al pueblo indígena Wixárika, su ambiciosa labor incluye donaciones regulares de alimentos a dichos lugareños y 12 computadoras donadas a dos escuelas a las que asisten los hijos de los trabajadores agrícolas, junto con un programa permanente para proporcionar alimentos a personas sin hogar.



607,951

JUGADORES DE HOCKEY SOBRE HIELO REGISTRADOS EN CANADÁ



7 millones

DE PERSONAS DESPLAZADAS INTERNAMENTE POR DESASTRES NATURALES EN TODO EL MUNDO A FINES DE 2020

Portugal

Intentando sacar el mejor partido al confinamiento causado por la pandemia, seis socios del Club Rotario de Estoi Palace International reunieron telas, hilos y agujas para crear 120 ositos de peluche. En diciembre, el club los distribuyó en un hogar infantil y un centro para personas con discapacidades. «La COVID nos ha inspirado a buscar diferentes maneras de recaudar fondos que son muy necesarios», indica la presidenta del club Shirley Dunne, «así que a nuestros socios se les ocurrió la idea de crear 'ositos felices'». También se recaudaron alrededor de 1900 dólares para ayudar a cumplir con las «listas de deseos» de los dos beneficiarios locales.



Siglo XVI

SE DESARROLLÓ LA TÉCNICA MODERNA DEL TEJIDO A CROCHET

47 % DE LA POBLACIÓN DE CAMBOYA TIENE 24 AÑOS O MENOS



Camboya

Las alianzas panasiáticas han impulsado la labor del Club Rotario de Phnom Penh Metro para aumentar las oportunidades educativas de los jóvenes camboyanos. Con una donación de 4000 dólares realizada por los clubes rotarios de Osaka Central (Japón) y Taipei Yuanshan (Taiwán), el Club Rotario de Phnom Penh Metro colaboró con equipos locales del Centro Internacional de Voluntarios de Japón, una organización no gubernamental, para mejorar el espacio en las aulas de la Escuela Primaria Osamaki en la provincia de Siem Reap. La escuela que cuenta con 16 maestros y atiende a 405 alumnos, «sufría debido a su número limitado de aulas» que no satisfacía la creciente afluencia de matriculados, señala la socia del club Michie Nishiguchi. Antes de la transformación, que convirtió una habitación grande en dos aulas y mejoró el cableado eléctrico, las paredes y el piso, la escuela utilizaba una cabaña para dar instrucción — una «situación desastrosa durante las fuertes lluvias», comenta Nishiguchi.

Túnez

A fines de noviembre, el Club Rotaract de Tanit Carthage reprodujo su exitoso desfile de modas de 2019, en el que se destacó a jóvenes pacientes de cáncer, ampliándolo para incluir a mujeres y niñas jóvenes con otras afecciones, como amputaciones, afecciones de la piel y cicatrices de quemaduras. Una docena de participantes desfilaron en la pasarela del evento titulado «Rac Mahlek» («eres muy hermosa»), vestidas con prendas especialmente preparadas para ellas, ante una audiencia de aproximadamente 150 personas en el palacio Ennejma Ezzahra en Sidi Bou Said. «El propósito de este proyecto es mostrar y hacer sentir a estas mujeres que a pesar de las diferencias, ellas son hermosas y son capaces de lograr todo lo que se propongan», explica Aziz Jouini, quien preside el club de 24 socios. Los nueve clubes organizadores del evento no pasaron por alto ningún detalle, desde la selección de las participantes hasta la decoración del salón y la contratación de estilistas, maquilladores, músicos y fotógrafos, dice Jouini. El programa fue financiado con los ingresos recaudados en una gala. «El padre de una de las participantes que padecía cáncer no dudó en agradecernos por hacer realidad el sueño de su hija de caminar por la alfombra roja», dice Jouini.

Alrededor de 1900 SE CELEBRARON LOS PRIMEROS DESFILES DE MODA EN PASARELAS



RINOCERONTES BLANCOS Y MAMBAS NEGRAS

¿Puede una unidad femenina contra la caza furtiva detener los delitos contra la fauna salvaje en un coto de caza africano, sin armas?

Vestida con un holgado uniforme de camuflaje verde y botas de trabajo negras, con su larga cola de caballo balanceándose contra la espalda, Tsakane Nxumalo, de 26 años, y su compañera Naledi Malungane, de 21, caminan a grandes zancadas junto a una valla eléctrica a prueba de elefantes de 2 metros de altura y casi 160 kilómetros de longitud. El potente olor a miel de los árboles de hoja de racimo púrpura flota en el aire húmedo del verano, mientras en lo alto un cárabo de pico amarillo se posa en el esqueleto de un árbol de madera muerta. Nxumalo y Malungane son miembros de la Unidad de Lucha contra la Caza Furtiva de las Mambas Negras. Los Mambas, que llevan el nombre de una serpiente autóctona de la región, larga, rápida y muy venenosa, se esfuerzan por proteger a los animales de la Reserva Natural de Balule, dentro del Gran Parque Nacional Kruger, un espacio natural sudafricano del tamaño de Israel.

Nxumalo y Malungane, que crecieron cerca del cuartel general de la unidad pero que sólo se conocieron desde que se convirtieron en Mambas, están comprobando, como hacen todos los días de su turno de 21 días, las brechas en la valla. La mayoría de las veces se trata de recoger rocas para apuntalar los lugares donde animales como los facóqueros y los leopardos han intentado abrirse paso, pero de vez en cuando se encuentran con un lugar donde los humanos han cortado la valla para cazar animales para obtener carne de caza o, peor aún, para cazar rinocerontes furtivamente por sus cuernos.

por Nick Dall

Fotografía de Bobby Neptune





Judy Malatjie, Naledi Malungane, y Tsakane Nxumalo de patrulla.

En 2013, cuando las primeras Mambas empezaron a patrullar la reserva, descubrieron rápidamente que la caza furtiva de rinocerontes era solo una parte del problema. El parque también estaba perdiendo cientos de animales de todas las especies en trampas cada año. "Era vergonzoso", recuerda Craig Spencer, de 48 años, sentado junto a un braai (barbacoa) en la sabana y hablando por encima de los gritos de una hiena cercana. Este inconformista conservacionista sudafricano era el director de Balule, una reserva animal privada. "Debería haber sabido lo que estaba ocurriendo delante de mis narices. Tuvieron que ser las mambas las que me mostraran lo que estaba pasando".

Los rinocerontes blancos han sido cazados casi hasta la extinción en África. De los 18.000 rinocerontes blancos que quedan en el continente, casi el 90% están en Sudáfrica, la última esperanza de la especie. Kruger alberga, con diferencia, la mayor población de rinocerontes blancos, así como unos 300 de los 5.600 rinocerontes negros que quedan en el mundo.

El cuerno de rinoceronte es muy apreciado en algunos países, ya que se utiliza como medicina tradicional y como símbolo de estatus. Según la Wildlife Justice Commission, un cuerno alcanza una media de 4.000 dólares por libra en África, y hasta 8.000 dólares por libra en Asia; dado que un juego de cuernos de rinoceronte blanco suele pesar 11 libras, su valor oscila entre 44.000 y 88.000 dólares. La renta per cápita de Sudáfrica es de unos 5.000 dólares al año y su tasa de desempleo antes de COVID-19 era del 29%. Por lo tanto, un rinoceronte, tristemente, es un objetivo tentador. En 2017, los cazadores furtivos mataron a más de 500 rinocerontes en el Gran Parque Nacional Kruger, incluidos 17 en Balule.

El nombre de las mambas negras simboliza la seriedad con la que se tomaron la oportunidad de entrar en una industria que antes estaba vedada a las mujeres.

"Los cazadores furtivos me enfadan", dice Nxumalo, porque están matando a los animales que todos los sudafricanos deberían preservar para las generaciones futuras. Aunque Nxumalo es plenamente consciente de que algunas personas cazan furtivamente sólo por la desesperación de alimentar a sus familias, su compromiso con la causa es inquebrantable. Señala que sería devastador tanto para el turismo como para la conservación perder un miembro de los llamados "Cinco Grandes", un antiguo término de caza que se refiere a los cinco animales más codiciados de África: leones, leopardos, elefantes, búfalos y rinocerontes. Los rinocerontes, junto con los elefantes, son megaherbívoros clave que moldean el paisaje de forma que benefician a otras especies. Y los grandes animales de cualquier ecosistema suelen ser los canarios en la mina de carbón, por abusar de la frase. "Si no podemos evitar que las especies clave se extingan", dice Tom Tochterman, "otras especies también están condenadas".

Desde 2009, cuando tuvo un momento de "ajá" durante su primer safari fotográfico en Sudáfrica, Tochterman, de 60 años, ha sido un apasionado defensor de esta reserva natural. Promotor inmobiliario jubilado y miembro del Club Rotario de Chelan (Washington), desde entonces ha fundado una organización sin ánimo de lucro llamada Rhino Mercy, que lucha contra la caza furtiva de rinocerontes, y ha desarrollado un

programa de safaris fotográficos de lujo que ayuda a financiar la labor de conservación. También se doctoró investigando la influencia de la disonancia cognitiva en el consumo de recursos naturales y la degradación de los ecosistemas.

Además, Tochterman fue miembro fundador de la Agrupación de Acción Rotaria por las Especies en Peligro de Extinción (RAGES, por sus siglas en inglés), cuyo objetivo es mejorar la vida de las personas mediante la mejora de los hábitats y la vida de todo tipo de animales en peligro de extinción. Se congratula de la reciente incorporación de la protección del medio ambiente a las áreas de interés de Rotary International. "Creemos firmemente que los paisajes sanos contribuyen a la salud de las comunidades", dice, y añade que "las Mambas han demostrado que lo contrario también es cierto".

En 2010, Tochterman estaba en un campamento en la selva, sentado alrededor de una hoguera con Spencer, el antiguo guardabosques que ahora es su amigo y socio, bebiendo ron y coca-cola y hablando hasta altas horas de la noche, cuando surgió una chispa que se convertiría en las Mambas. "En toda África, la respuesta por defecto a la caza furtiva ha sido traer más hombres con más armas", dice Tochterman. "Y no ha funcionado en ninguna parte". Se dieron cuenta de que la única manera de cambiar el relato era formar las mentes de la siguiente generación, y que la mejor manera de llegar a los niños era a través de sus madres.

Tochterman y Spencer acabaron por enterarse de la existencia de un programa gubernamental para emplear a mujeres como monitoras medioambientales en la agricultura convencional;

pensaron que tal vez podrían ampliar la descripción del trabajo para incluir la de "guardabosques", pero los altos cargos de los Parques Nacionales de Sudáfrica cuestionaron el concepto de que mujeres desarmadas operaran en zonas donde leones, leopardos, rinocerontes, elefantes y búfalos andan libres. A Tochterman le dijeron en más de una ocasión que se trataba de una "idea estúpida y tonta" que "sólo podía venir de Estados Unidos".

Cuando los dos hombres tuvieron

por fin la oportunidad de poner en práctica su teoría, los candidatos preseleccionados por los burócratas del programa gubernamental fueron informados de lo que supondría el trabajo - y todos renunciaron. Así que Spencer y Tochterman consiguieron el permiso de los jefes locales para ir a las comunidades cercanas al parque y buscar el tipo de personas adecuadas. El primer grupo eligió el nombre de Mambas Negras, dice Tochterman, que simboliza "la seriedad con la que se tomaron la oportunidad de entrar en una industria que antes estaba vedada a las mujeres. Querían dejar claro que no eran un escaparate".

Rápidamente se corrió la voz, y en pocos meses las Mambas recibían solicitudes no requeridas de mujeres locales casi todos los días. Desde el principio, las operaciones diarias de las Mambas han sido gestionadas por la organización sin ánimo de lucro de Spencer, Transfrontier Africa.

Tochterman fue clave en la construcción y financiación del centro de operaciones de las Mambas, así como del complejo separado donde las mujeres se alojan durante sus turnos. También había pasado seis años en la policía militar, por lo que pudo impartir formación en habilidades como esposar a una persona. La organización sin ánimo de lucro Rhino Mercy, de Tochterman, actúa como recaudador de fondos internacional de las Mambas y les ha aportado estabilidad financiera.



Los animales de la zona de patrulla de las Mambas Negras incluyen jirafas, cebras y rinocerontes; Naledi Malungane se entrena en una carrera de obstáculos.





El río Olifants atraviesa la zona de patrulla de las Mambas Negras.

Recientemente, el gobierno dejó de financiar los salarios básicos de las mujeres (unos 450 dólares al mes), que eran una pequeña fracción del coste total del programa. Tochterman dice que, en total, emplear a una Mamba cuesta más de 50.000 dólares al año.

N Kateko Mzimba, que formó parte de la segunda promoción de Mambas en 2014, recuerda que muchos hombres de su ciudad natal se burlaban de ella por el trabajo y menospreciaban sus posibilidades de sobrevivir en lo que consideraban un mundo de hombres. Sus predicciones estuvieron a punto de cumplirse cuando, durante sus primeros meses con las Mambas, ella y dos compañeras fueron atacadas repetidamente por una manada de leones y tuvieron que ser rescatadas de un árbol por un vehículo que pasaba. "Intenté dejarlo", recuerda. "Pero después de asesorarme decidí quedarme y demostrar que los escépticos estaban equivocados". Echando la vista atrás, Mzimba, que ahora es sargento y pronto obtendrá el título de guía de campo profesional, se da cuenta de que toda la situación podría haberse evitado si hubiera entendido mejor el comportamiento de los leones.

Ahora Mzimba se asegura de que cada patrulla incluya a una Mamba veterana y de que la respuesta armada esté siempre a punto. (Todos los movimientos de las Mambas se siguen desde una sala de operaciones central). En su primer año, no era raro que las Mambas encontraran 70 trampas en un día. También se encontraron con varias "cocinas de carne de animales silvestres", grandes operaciones de carnicería y secado de carne, dentro de la propia reserva.

Hasta el día de hoy, muchos en la industria de la conservación en Sudáfrica siguen pensando que las mujeres no tienen cabida en el ámbito de la lucha contra la caza furtiva.

Una noche de luna llena de 2015, una patrulla de Mambas respondió al sonido de los disparos y asustó a un grupo de cazadores furtivos que acababan de matar a un rinoceronte. Tras una breve persecución en su vehículo, las Mambas volvieron al lugar para encontrar dos rinocerontes muertos y un tercero herido. A pesar de los esfuerzos de los veterinarios de urgencia, el tercero también sucumbió. La única pequeña gracia de este espeluznante episodio fue que los cazadores furtivos no obtuvieron su premio.

Saber que las Mambas han desempeñado un papel en la reducción de la caza furtiva se siente "realmente increíble", dice Nxumalo, más aún porque es un trabajo que, según dice, creció pensando que "se suponía que era hecho por hombres". A día de hoy, muchos en el sector de la conservación en Sudáfrica siguen pensando que las mujeres no tienen cabida en la lucha contra la caza furtiva y que realizar patrullas sin armas en las zonas de los Cinco Grandes es una temeridad. "No creo que los hombres quieran trabajar desarmados en una zona de los Cinco Grandes", dice Nxumalo riendo. "A un hombre se le ocurrirían muchas razones por las que necesita un arma. Pero para nosotros se trata más de leer el comportamiento de los animales. Entendemos que no se trata realmente de armas".

A través de sus contactos con la comunidad, las Mambas también están ayudando a cambiar la narrativa de policías

y ladrones que ha plagado el movimiento de conservación en Sudáfrica desde su inicio. Aunque la conservación de la naturaleza se presenta a menudo con la imagen de nobles protectores del medio ambiente que luchan contra malvados cazadores furtivos y explotadores, esto ignora realidades sociales, políticas y económicas más complejas. Poco después de que en 1898 se reservaran y protegieran las tierras que se convertirían en el Parque Nacional Kruger, unas 3.000 personas pertenecientes a la etnia tsonga fueron expulsadas por la fuerza. Se levantaron vallas, se impusieron las fronteras nacionales que antes sólo se reconocían en los mapas, y se multó o encarceló a la gente por "invadir" la tierra en la que siempre habían vivido y por cazar los animales que siempre habían comido. Durante el apartheid, las vallas se hicieron más impenetrables y las sentencias más duras.

Esta historia es vital para entender cómo los guardabosques y los cazadores furtivos pueden proceder de las mismas comunidades, o familias. Y es la razón por la que muchas de las personas que han vivido toda su vida al margen de uno de los parques nacionales más emblemáticos del mundo no saben casi nada de él.

Nxumalo había estado en Kruger algunas veces, pero no tenía ninguna afinidad real con la selva. Tras superar con éxito una entrevista y una prueba de aptitud física, ella y otras ocho reclutas, entre los que se encontraba Malungane, comenzaron su formación básica. El entrenamiento fue duro, dice, con ejercicios como "correr todo el día al sol con sólo una pequeña botella de agua". Ahora recuerda ese tiempo con agradecimiento: "El

entrenamiento me dio ese impulso, que permite ser más y hacer más".

Después de acumular miles de kilómetros de patrullas a pie en las zonas de los Cinco Grandes, Nxumalo ama el monte y sigue entregada a la causa. No está sola: todas las mujeres de su grupo siguen siendo mambas. Y están orgullosas de transmitir lo que han aprendido. "No sólo enseñaremos a nuestras propias hijas; diremos a otras chicas que pueden hacer cualquier cosa", dice Nxumalo. "Le

decimos a todas las mujeres que pueden hacer más, que pueden ser más". Aunque nunca vuelven a casa con sus uniformes (un cazador furtivo podría robar uno de un tendadero y utilizarlo para infiltrarse en el parque), Nxumalo no intenta ocultar lo que hace. "Hay que estar orgulloso de lo que uno hace", explica. "Esto inspira a otros a caminar con la cabeza alta. Siempre he sabido que podía hacer mucho. Pero las Mambas realmente hicieron que aflore en mí".

El salario de las Mambas se considera bastante bueno para la zona, por lo que, además de utilizar sus ingresos para mantener a su madre y a su hermana, Nxumalo ha estado pagando sus propias cuotas universitarias. Recientemente ha completado el primer año de la carrera de magisterio en línea. Mzimba utiliza sus ingresos para financiar y gestionar una despensa de alimentos para los vecinos hambrientos, lo que contribuye a reducir la caza furtiva.

Un día típico para las Mambas consiste en levantarse al amanecer para patrullar la valla o barrer las trampas (ambas cosas a pie) y realizar observaciones nocturnas desde una persiana o un vehículo. Los disparos, la luz de las antorchas y el olor del humo del tabaco son signos reveladores de la actividad de los cazadores furtivos, pero estos días Nxumalo dice que es más probable que las Mambas sean interrumpidas por un leopardo o una manada de elefantes. Son muy tranquilos por



Tsakane Nxumalo
contempla el horizonte al
atardecer.

la noche", dice. "A veces bloquean el camino, pero nunca los apresuramos".

Las tareas semanales de las mambas incluyen el registro de los recintos en los que viven el personal de la reserva y los contratistas, la realización de controles de carretera y el discurso ante los turistas y las comunidades locales sobre la importancia de la conservación de la fauna. "Si no pasa nada en una patrulla, es un gran éxito", dice Nxumalo. "Si no encuentro ninguna trampa, es una ventaja, porque significa que nadie ha entrado a poner una nueva trampa y que nadie ha cortado la valla desde la última vez que la revisé. Es un gran alivio".

El programa Mambas recibió un impulso en 2015 con la llegada de Lewyn Maefala, una enérgica estudiante de conservación de la naturaleza con una risa contagiosa. Maefala realizó un año de prácticas con la organización sin ánimo de lucro de Spencer para sus estudios en la Universidad Tecnológica de Tshwane y no se ha ido desde entonces. Se dio cuenta de que, aunque las Mambas patrullaban las vallas y protegían a los animales de los cazadores furtivos, no hacían mucho trabajo de prevención en las comunidades de las que procedían los cazadores. Al cabo de unos meses, Maefala recibió permiso para impartir un programa de educación medioambiental a los alumnos de cuatro escuelas primarias locales.

Con el nombre de "Bush Babies", Maefala se centró en el uso de animales con los que los estudiantes probablemente se encontrarían en el campo como forma de enseñar sobre la conservación de los ecosistemas. "Hablamos de los animales y de cómo encajan en la cultura local", dice, poniendo como ejemplo al

garantizar que su programa llegue también a los adolescentes. El año pasado, más de 1.500 adolescentes asistieron a las reuniones de los Scouts en el Centro de Educación Ambiental Bush Babies. Dice Spencer con aprecio: "Lewyn ha llevado a los Bush Babies a la Luna".

Cuando Nxumalo se incorporó a las Mambas en 2019, el programa estaba a pleno rendimiento (36 Mambas, incluido el equipo de Bush Babies), y las actitudes de la comunidad sobre las mujeres guardabosques se habían suavizado considerablemente. "Cuando vuelvo a casa, a mi pueblo, las otras mujeres me preguntan si hay alguna vacante en las Mambas", dice. "Se siente muy bien cambiar la mentalidad, mostrar a la gente que las mujeres pueden marcar una verdadera diferencia en la lucha contra la caza furtiva".

Con la ayuda de una combinación de restricciones de viaje relacionadas con el COVID-19, que han dificultado el traslado de cuernos de rinoceronte a través de las fronteras, una aparente reducción de la demanda de los cuernos en el sudeste asiático y el hecho de que quedan menos rinocerontes para matar, hay pruebas de que la caza furtiva de rinocerontes ha disminuido. En el primer semestre de 2021, los cazadores furtivos mataron a 249 rinocerontes en Sudáfrica, un descenso considerable desde 2013 hasta 2017, cuando mataban a más de 1.000 al año. Y dentro del territorio de las Mambas, los cazadores furtivos solo han matado un rinoceronte desde principios de 2020.

Las Mambas planean ahora poner en marcha un programa formal de enseñanza secundaria y/o de formación profesional en un futuro próximo, y expandirse por toda Sudáfrica y más allá,

"Si los rinocerontes se extinguen, los cazadores furtivos se trasladarán a los elefantes, los pangolines, el comercio de huesos de león. La conservación consiste en salvar a todos los animales."

pueblo Shai de Ghana, al que le encanta "bailar con los elefantes", su animal tótem. Pero los Bush Babies también aprenden por qué los animales necesitan agua limpia y árboles sanos para sobrevivir. Y se les enseña a desaprender la creencia, transmitida por sus mayores, de que hay que matar a las serpientes y los escorpiones. "El otro día, algunos de mis Bush Babies encontraron una víbora bufadora", cuenta Maefala. "Entre todos la liberamos en la naturaleza, lejos de la comunidad. Eso nunca habría ocurrido hace unos años".

En 2017, Maefala había ampliado el programa para incluir 10 escuelas, dos niveles de grado y más de 1.000 estudiantes. También aprovechó la misma iniciativa de monitores ambientales financiada por el gobierno para contratar a varios jóvenes para enseñar a los Bush Babies. Maefala, que nunca se queda quieta, ha integrado el programa en el plan de estudios de la escuela (los alumnos de matemáticas, por ejemplo, pueden anotar la especie, la edad y el sexo de todos los animales que ven en una excursión y utilizar esos datos para crear un minicenso) y ha puesto en marcha un proyecto de horticultura en el que los niños supervisan todo el proceso, desde el acolchado de la tierra hasta la cocción de los productos. También ha puesto en marcha el programa Bush Grannies, que aprovecha los profundos conocimientos de las abuelas locales, y se ha asociado con una organización local afiliada a los Scouts de Sudáfrica para

en lugares donde la demanda ha sido fuerte no sólo para proteger la tierra sino para involucrar a más mujeres. Lo único que les ha frenado ha sido la falta de financiación para hacerlo realidad. "Seguiremos reforzando nuestros programas a pesar de las complicaciones que ha traído la pandemia mundial al ecoturismo y a las iniciativas de conservación en general", dice Tochterman.

El programa "Bush Babies" de Maefala ha inspirado a dos miembros de su primera promoción a cursar estudios de conservación de la naturaleza. Le encantaría que todas las escuelas de la provincia aplicaran su programa, y también tiene en mente un autobús de 100 plazas ("¡Imagínate llevar a 100 niños a ver el Parque Kruger!") y un centro de recursos Bush Babies "realmente grande" con una biblioteca y acceso a Internet. "Encontrar a las personas que dirijan el programa no es un problema", dice. "Podría encontrar cien personas mañana mismo, pero apenas tenemos dinero para llevar el programa en 10 escuelas".

Esto, dice Nxumalo, es un obstáculo más que hay que superar. "Necesitamos que las Mambas trabajen en todo el parque", afirma. "Si los rinocerontes se extinguen, los cazadores furtivos pasarán a los elefantes, los pangolines y el comercio de huesos de león. Necesitamos que los elefantes pisoteen los árboles para que los impalas puedan comer. Los leones necesitan a los impalas para sobrevivir. La conservación consiste en salvar a todos los animales. Por eso es tan importante el trabajo que hacemos".

Nick Dall es un escritor independiente residente en Ciudad del Cabo [Sudáfrica]. Su periodismo explora la intersección entre la cultura y el medio ambiente. Ha escrito dos libros sobre la historia de Sudáfrica: Rogues' Gallery y Spoilt Ballots.



Nkateko Mzimba distribuye alimentos; Tom Tochterman y Craig Spencer cofundaron la unidad.

En el lado salvaje

La Agrupación de Acción Rotaria por las Especies en Peligro de Extinción (RAGES) ayuda a los clubes y distritos a diseñar proyectos medioambientales. El grupo se lanzó en 2015 con el apoyo de la famosa conservacionista Jane Goodall, y cuenta con casi 1.000 miembros en 71 países.

"Los paisajes sanos conducen a comunidades sanas", dice Tom Tochterman, quien preside el grupo de acción. "Rotary se ocupa de comunidades sanas, seguras y prósperas. Sin un paisaje saludable, las bazas están en contra".

Pon el proyecto de tu club en el mapa; visita rag4es.org para enviarnos los detalles.



QUÉ
Gorilas de montaña

DÓNDE
República Democrática del Congo, Ruanda y Uganda

EL TEMA
Sólo quedan unos 1.000 gorilas de montaña en el mundo, aunque su número está aumentando lentamente gracias a los esfuerzos de conservación. Los gorilas de montaña tienen un pelaje más grueso que el de otros grandes simios, lo que les ayuda a sobrevivir

al clima más frío de las zonas altas. Sus mayores amenazas son la pérdida de hábitat, la inestabilidad debido a que los gorilas de montaña comparten más del 98% de su ADN con los humanos, son susceptibles de contraer enfermedades humanas como la gripe y la neumonía.

EL PROYECTO

La Sociedad de Conservación de Gorilas de Montaña de Canadá, dirigida por la rotaria Raemonde Bezenar, está trabajando para aumentar el número de veterinarios de la fauna silvestre a través de becas en salud y gestión de la fauna silvestre en universidades de la República Democrática del Congo, Ruanda y Uganda. Los clubes rotarios de Edmonton Riverview, Alberta, y Kampala Munyonyo, Uganda, colaboraron con RAGES para obtener tres becas de Subvención Global para el programa de salud de la fauna silvestre.

QUÉ
Polinizadores

DÓNDE
Guatemala

EL TEMA
Más del 75% de los principales cultivos alimentarios del mundo dependen de los polinizadores, ya sean abejas, aves, mariposas, escarabajos o murciélagos. Los polinizadores también son responsables de gran parte de los aceites, fibras y materias primas del mundo. Pero la pérdida de hábitat, la variabilidad del clima y los pesticidas están acelerando el declive de estas especies.

EL PROYECTO

El Club Rotario de Carpintería Morning puso en marcha el proyecto



de paz "Sálvame" en la cuenca del lago Atitlán, donde varias especies de colibríes están amenazadas. A través de esta iniciativa ciudadana de ciencia, los miembros del club enseñaron a los escolares la importancia de los polinizadores y sus hábitats. El club se asoció con la RAGES para organizar un simposio virtual sobre polinizadores en la Universidad del Valle de Guatemala.



QUÉ
Grandes simios

DÓNDE
Camerún

EL TEMA
La destrucción del hábitat amenaza a los grandes simios de África - gorilas, chimpancés y

bonobos — debido a la tala de árboles para obtener madera dura tropical y al comercio ilegal de carne de animales silvestres. Los cazadores de subsistencia han matado animales salvajes para alimentar a sus familias durante miles de años, pero hoy en día, los cazadores comerciales matan a familias enteras de primates, poniendo en riesgo las perspectivas a largo plazo de estos animales.

EL PROYECTO

Ape Action Africa, patrocinada por el Club Rotario de Pickering (Ontario), rescata grandes simios huérfanos, y los miembros de la comunidad local se encuentran entre los cuidadores de los jóvenes animales en el santuario de primates de Mefou (Camerún). La organización también educa a los escolares locales sobre la carne de animales silvestres, la tala de árboles, la conservación y otras cuestiones medioambientales, y está trabajando para identificar áreas que se puedan proteger como hábitat para que los animales puedan ser liberados de nuevo en la naturaleza.



QUÉ

Orangutanes y elefantes pigmeos

DÓNDE

Indonesia y Malasia

EL TEMA

Los orangutanes solían vivir en todo el sudeste asiático, pero hoy sólo existen en parches de bosque fragmentados en las islas de Borneo y Sumatra. El hábitat preferido de estos animales ha dado paso a las plantaciones de acacia, caucho y palma: Indonesia y Malasia producen el 90% del aceite de palma del mundo, que

se encuentra en la mitad de los productos de los supermercados. La destrucción del hábitat también ha afectado al elefante pigmeo de Borneo, una subespecie de elefante asiático que sólo se encuentra en Borneo y cuya población se estima en menos de 1.500 ejemplares.

EL PROYECTO

Orangutan Appeal UK colabora con el Centro de Rehabilitación de Orangutanes de Sepilok, en el Borneo malayo, para cuidar de los animales huérfanos. La organización, fundada por Susan Sheward del Club Rotario de Bookham & Horsley (Inglaterra), financia al personal del centro y apoya una unidad de rescate de animales salvajes, los esfuerzos de reforestación y la protección del hábitat.

QUÉ

Rinocerontes

DÓNDE

Sur África

EL TEMA

Cada 22 horas se mata un rinoceronte por sus cuernos en Sudáfrica, hogar de la mayoría de los rinocerontes del mundo. Los cazadores furtivos mataron más de 1.000 rinocerontes cada año entre 2013 y 2017. Los cuernos de rinoceronte se utilizan en la medicina tradicional china y, cada vez más, como símbolo de estatus; sofisticadas bandas criminales internacionales suelen estar detrás de la caza furtiva.

EL PROYECTO

La Fundación del Rinoceronte Chipembere (chipembere significa "rinoceronte" en shona, una lengua africana) apoya los esfuerzos contra la caza furtiva



proporcionando perros de rastreo y captura especialmente entrenados, tecnología para el seguimiento de los rinocerontes y equipos de guardabosques. El Club Rotario de Kenton on Sea (Sudáfrica) apoya desde hace tiempo a la organización. Rhino Mercy, fundada por Tochterman, desarrolló la unidad de lucha contra la caza furtiva Black Mambas, el primer grupo femenino de este tipo en Sudáfrica, y apoya la educación medioambiental y la investigación científica.



DESCUBRE NUEVOS HORIZONTES

EN LA CONVENCIÓN INTERNACIONAL DE ROTARY DEL 2022
EN HOUSTON, TEXAS, EE.UU., DEL 4 AL 8 DE JUNIO DEL 2022

Establece conexiones. Intercambia ideas. Comparte tus éxitos.
Inscríbete hoy mismo en convention.rotary.org.

E invita a un amigo a unirse a ti.
Los no socios pueden inscribirse y asistir.





Fotografía: Rotary International

CONVENCIÓN, ABRIL DE 2022

Sesiones paralelas

Cada año, uno de los aspectos más destacados de la Convención de Rotary International es su amplia gama de sesiones paralelas. Estas sesiones ofrecen la oportunidad de explorar los temas que más te interesan y de obtener inspiración de otros socios de Rotary. En la convención 2022 a celebrarse del 4 al 8 de junio en Houston, podrás elegir entre docenas de sesiones paralelas que te ayudarán a perfeccionar tus habilidades de liderazgo y obtener nuevas ideas para fortalecer la membresía de tu club, implementar proyectos sostenibles y mucho más.

Algunas de las sesiones tratarán sobre temas de membresía, por ejemplo, cómo ayudar a tu club a crecer (Building Your Club-Specific Membership Growth Plan), cómo poner en práctica la diversidad, la equidad y la inclusión (Eliminating Roadblocks to Diversifying Your Club) y cómo adaptarse a modelos de reuniones flexibles (What's the Hype About Hybrid Meetings?).

Las sesiones centradas en el servicio incluyen aquellas que proporcionan consejos para desarrollar proyectos exitosos (Designing Results-Oriented Service Projects),

ofrecen orientación para coordinar actividades específicas (Organize a Local Addiction Prevention Activity) y promueven estrategias para desarrollar tus capacidades (Enhance Your Club's Impact and Reach Through Rotary Community Corps).

También podrás aprender cómo involucrar a los líderes jóvenes (Building Rotary's Future Through Youth Programs), escuchar las mejores prácticas para compartir tu historia rotaria (Demystifying Resources for Promoting Rotary) y obtener una visión general de hacia dónde se dirige la organización (Rotary's Action Plan for the Future). Las sesiones mencionadas se ofrecerán en inglés, aunque el programa incluye algunas sesiones paralelas en español y otras con servicio de interpretación simultánea.

Las sesiones paralelas se celebrarán del 6 al 8 de junio. No es necesario inscribirse; los asientos están disponibles por orden de llegada.

— John M. Cunningham

Obtén más información e insíbete en convention.rotary.org.

Mensaje de los gobernadores



Jorge Gutiérrez Rodríguez
Gobernador del D4400
2021 - 2022



La salud es un tema de gran importancia para todos los seres humanos, es el estado de completo bienestar físico, mental, social y espiritual; y no solamente ausencia de afecciones o enfermedades, según la OMS (Organización Mundial de la Salud).

Rotary dedica el mes de abril a la salud materno-infantil, la cual tiene como objetivo brindar acceso a atención médica de alta calidad para madres y niños vulnerables, a fin de aumentar su esperanza de vida y que crezcan fuertes y sanos.

Los rotarios contamos con diversos programas dedicados a ayudar a sus comunidades ofreciendo educación, inmunizaciones, kits de parto y clínicas móviles. Se brindan clases de sensibilización a las mujeres para prevenir la transmisión del VIH de madre a bebé, promover la lactancia y cómo evitar enfermedades. En el Ecuador los diferentes clubes del distrito han desarrollado desde sus inicios grandes proyectos; desde los financiados por las diferentes modalidades de la Fundación Rotaria, hasta programas permanentes que tienen por objeto el bienestar físico social y mental de las madres y sus hijos. Estos programas vienen realizando -en todas las regiones del país- aportes a establecimientos de salud, incluso a centros promovidos y apoyados -en muchos casos sostenidos- por parte de los diferentes clubes rotarios en todas las zonas y regiones del país.

Todos tenemos derecho a disfrutar de los mejores estándares de salud física y mental. Sin embargo, la discriminación por motivos de género con frecuencia recorta este derecho. Factores como el costo de los tratamientos o las convenciones sociales que obligan a las mujeres a permanecer en sus hogares, hacen que éstas sufran más enfermedades y dispongan de un menor nivel de acceso a la atención médica. En el distrito 4400 luchamos a partir de este año por el empoderamiento de las niñas y obviamente

de las mujeres; en este caso de las madres que están en el proceso de dar a luz, o en ese proceso de crecimiento de formación del niño, hasta que llegue a superar esta etapa infantil y pueda valerse por sí mismo. En este mes celebramos y realmente recordamos a los rotarios que debemos trabajar en este proceso y proyecto; que además de traer salud a la madre y a sus hijos, debemos trabajar en romper la discriminación por motivos de género que tenemos fuertemente arraigada en nuestro país.

Mediante los proyectos en el área de la salud materno-infantil, los rotarios nos comprometemos a alcanzar el tercero de los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

Al menos siete millones de niños menores de cinco años mueren cada año a causa de enfermedades, malnutrición, atención médica deficiente o carencia de sistemas de saneamiento. Los rotarios buscamos reducir este número proporcionando vacunas y antibióticos, mejorando el acceso a los servicios médicos esenciales y brindando apoyo a profesionales médicos en el campo de la salud materno-infantil. Conviene recordar que la mortalidad materna podría reducirse casi 80%, simplemente, facilitando el acceso de las futuras madres a servicios de salud reproductiva y a profesionales médicos capacitados.

Durante el mes de abril, mes de la salud materno-infantil, Rotary pone de manifiesto su compromiso para con la mejora de las condiciones de vida de las madres y niños de todo el mundo.

Jorge Gutiérrez Rodríguez
Gobernador Distrito 4400 de RI
2021 - 2022

Mensaje de los gobernadores



**Jacinto Zevallos Revilla
Gobernador del D4465
2021 - 2022**



Queridos amigos rotarios,

Recientemente hemos celebrado el mes del Agua, Saneamiento e Higiene; mismo que nos recuerda poner énfasis en la realización de proyectos de servicio enfocados en esta área de interés. Además, hemos celebrado el día Internacional de la Mujer, agasajado a nuestras damas rotarias, como, resaltado el importante rol que cumplen en nuestro distrito y rotarismo nacional.

Este mes de abril continuamos inspirados y enfocados en otra de nuestras áreas de interés, la Salud Materno-Infantil, y nos encaminamos a velar por la salud de las madres y neonatos; a través de nuestras campañas, eventos y proyectos dirigidos a orientar e informar; como también a ayudar a la mujer en cada etapa desde el embarazo, parto y postparto; dar acceso y mejorar la salud de los recién nacidos; y brindar apoyo u orientación en el proceso de lactancia.

Los insto a poner en práctica lo que nuestro maravilloso corazón nos manda para hacer que los sueños de nuestros semejantes no se apaguen, por el contrario, se hagan realidad. Así estaremos dando marcha a nuestro maravilloso lema insignia: "Dar de sí, antes de pensar en sí"; logrando, paso a paso, que nuestras comunidades se fortalezcan, cultiven la paz y el compañerismo, para conseguir que estas se transformen en un mejor lugar para vivir.

Rotariamente,

Jacinto Zevallos
Gobernador del D4465
2021 - 2022

Mensaje de los *gobernadores*



Ana Cecilia López Salazar
Gobernadora del D4455
2021 - 2022



Mes de la Salud Materno- Infantil

La salud materna infantil comprende todos los aspectos de la salud de la mujer desde el embarazo, parto y puerperio y la salud del niño después de nacido. Aunque la maternidad es a menudo una experiencia positiva, para demasiadas mujeres es sinónimo de sufrimiento, enfermedad e incluso de muerte.

A pesar de avances notables a nivel global, muchas intervenciones básicas de salud materna y reproductiva siguen sin llegar a las poblaciones más pobres y vulnerables en países en desarrollo.

Aunque el número de muertes maternas ha disminuido, los Objetivos de Desarrollo Sostenible que se centran en reducir la mortalidad materna e infantil están lejos de cumplirse. Alrededor de 287.000 mujeres mueren al año por complicaciones derivadas del embarazo, el parto o el puerperio, y la mayoría de estas muertes evitables ocurren en países en vías de desarrollo. La diferencia en las cifras de mortalidad materna entre los países desarrollados y los países en vías de desarrollo es la mayor inequidad en salud global que existe hoy en día, y a nivel infantil, se estima que 5.9 millones de niñas y niños menores de cinco años mueren cada año debido a la desnutrición, atención médica inadecuada y sistemas de saneamiento deficiente, todo lo cual se puede evitar.

Los rotarios amplían el acceso a una atención de calidad, de modo que las madres y los niños de todo el mundo puedan tener las mismas oportunidades para un futuro saludable. Los socios de Rotary proporcionan educación, vacunas, kits de parto y clínicas de salud móviles. A las mujeres se les enseña a prevenir la transmisión de VIH de madre a hijo, a amamantar y a protegerse a sí mismas y a sus hijos de las enfermedades, etc.

Colaborar con un grupo de profesionales médicos para ofrecer atención gratuita a familias procedentes de bajos ingresos, brindar tratamiento gratuito de manera particular, celebrar cada año el evento **Save a mother, save a child**, apoyar maternidades con orientación nutricional, etc.; son algunas de las acciones que podemos tomar para seguir: "Sirviendo y cambiando vidas".

Ana Cecilia López Salazar
Gobernadora del D4455
2021 - 2022

DISTRITO 4455

IN MEMORIAM

Cuando muere un Rotario

Cuando muere un rotario, en realidad, no muere. ¡Trasciende! Más allá de su vida, y más allá de la muerte.

Cuando muere un rotario, se vuelve triste el trino de los pájaros, y tenue el perfume de las flores.

Cuando muere un rotario, la familia rotaria se resiente, y nos invaden el dolor y la pena.

Cuando muere un rotario, su alma queda, en sus huellas marcadas, que nos señalan el camino y guían nuestros pasos.

Cuando muere un rotario, se va el hermano, cae el soldado, descansa el servidor, ¡pero vive el legado!

Cuando muere un rotario, su aporte resplandece en la obra terminada, en la misión cumplida, en la sonrisa del humilde.

Cuando muere un rotario, nace un árbol fuerte y alto, que nos brindará sombra, que nos aportará oxígeno.

Cuando muere un rotario, el agua brota, el bosque crece, la enfermedad desaparece, y la ignorancia cesa.

Cuando muere un rotario, nace una leyenda, una historia fascinante, una melodía que envuelve, un poema que inspira.

Cuando muere un rotario, en realidad, no muere. ¡Trasciende! Más allá de su vida, y más allá de la muerte.

- EGD Jorge Joels

[Poema inspirado en la vida, obra y pensamiento de nuestro fundador Paul Harris y en los recordados compañeros rotarios penosamente fallecidos que marcaron la diferencia en el mundo con sus acciones inspiradoras]



SEMBLANZA EN HOMENAJE PÓSTUMO AL ING. JUAN JULIO DE LA TORRE ALVAREZ GOBERNADOR DEL DISTRITO 4455 DE R.I. 2003 - 2004

POR: PGD JUAN CARLOS CONTRERAS CÁCERES

Juan Julio, decía siempre, que su primer papel como líder de Rotary dejó en él una impresión duradera. "Mi momento de mayor orgullo fue probablemente tomar las riendas de la presidencia de mi club, mi primera oportunidad de experimentar realmente el impacto positivo de Rotary en la vida cotidiana de los demás".

Juan Julio, nació un 22 de mayo de 1943, en la ciudad de Lima. Estudió en GUE Melitón Carvajal, destacando como gran alumno y años después, estudió en la Universidad de Barcelona, donde destacó como un profesional de acción, graduándose como ingeniero textil.

El PGD Juan Julio de la Torre Álvarez ingresó al Rotary Club de San Isidro Este, el 1ro de junio de 1991, cuando el rotario indio Rajendra K. Saboo era presidente de RI con el lema "Mira más allá de ti mismo", y el gobernador del distrito 4455 era Danilo Loyola.

Pasó por varios cargos en Rotary, destacando como presidente de club, asistente de gobernador en tres oportunidades, presidente del comité distrital de membresía e instructor de distrito, entre otros cargos. Asociado al Grupo de Acción de Rotary para el Desarrollo Económico Comunitario. Ha prestado servicio en Rotary en calidad de representante ante el Consejo de Legislación.

Fue representante del presidente de RI, John Kenny, en la Conferencia del distrito 4465, 2009 - 2010, bajo el lema "El futuro de Rotary está en tus manos".

Premio por servicios distinguidos de La Fundación Rotaria. Juan Julio y su esposa

Alicia, son donantes mayores, Socio Paul Harris benefactor de La Fundación Rotaria.

Con su club motivó al proyecto de "Ventilación asistida a domicilio" en convenio con el INSN Breña. "1000 Personas sin hambre", proyecto para implementar una panadería la cual ayuda a autofinanciarse a diez comedores populares mismos que alimentan a mil personas todos los días. Proyecto "Loza deportiva AA.HH. La Cumbre", entre otros destacados proyectos de servicio.

Fue gobernador 2003 - 2004 del distrito 4450 de RI, siendo presidente en ese periodo, el rotario nigeriano, Jonathan B. Majivagbe, con el lema "Una mano solidaria".

Asistente a Conferencias distritales, Institutos regionales y Convenciones mundiales.

Juan Julio, se caracterizó por su caballerosidad, espíritu emprendedor y profunda sensibilidad humana y siempre será recordado con la cálida sonrisa dibujada en su rostro. Fue un gran amigo y mejor rotario, caracterizado por su insistencia en el cumplimiento de las normas y los principios rotarios.

El pasado 28 de febrero, ha partido al encuentro de Dios nuestro apreciado amigo Juan Julio De la Torre Álvarez; ahora descansa en paz nuestro querido y recordado JJ.

Rotary está de luto y siempre vivirás en la mente y corazón de todos los que tuvimos el privilegio de conocerte y compartir tu amistad.

SEMBLANZA EN HOMENAJE PÓSTUMO AL ING. CIRO ARRIBASPLATA BAZAN GOBERNADOR DEL DISTRITO 4465 DE R.I. 1983 – 1984

POR: EGD RODRIGO CUEVA ESCOBEDO

Agradezco el señalado honor que me ha dispensado el EGD Juan Arboccó Rossi, presidente del Consejo de gobernadores rotarios del Perú (CONGORPE) y sea quien, expresa un reconocimiento póstumo a nuestro amigo y compañero rotario **Ciro Arribasplata Bazán**, asociado y ex presidente de nuestra institución, quien partió de este mundo terrenal. Dice el poeta: "Se muere simbólicamente en las tinieblas para renacer en la luz". Ese es el tránsito que le asiste a nuestro recordado **Ciro**.

La muerte es el comienzo de una historia de amor que viviremos eternamente con Dios y con los seres que amamos. Muchas personas fallecen diariamente en el mundo, pero aquellas que por sus obras trascienden y nos reconcilian con la humanidad son pocas.

En este marco conceptual, CONGORPE, tiene la reconfortante misión de rendir homenaje póstumo a un hombre destacado en el servicio humanitario a través de Rotary, institución que llevaba pegada en el corazón y que en cada uno de sus actos se manifestaba, sensible y especial, de genuina vocación de servicio en favor de los más carenciados por espacio de 65 años.

El día 28 de febrero del presente año, teniendo 94 años de edad falleció en la ciudad de Cajamarca, nuestro amigo **Ciro Arribasplata Bazán**, su deceso se lamentó en todo su terruño, su ámbito local, comunidades desfavorecidas, en los clubes rotarios de los distritos 4455 y 4465 de RI; y en particular en los clubes rotarios de Cajamarca, porque la vida y la obra de **Ciro**, trascendió y se lamenta su partida a la casa del Altísimo, porque conociendo de su ímpetu y no obstante su edad, esperábamos aún frutos de su labor humanitaria y de sus características como persona.

Su partida, nos ha conmovido profundamente y resulta difícil resignarse a ello, pero fue estupendo conocerlo y conocer de cerca su destacada e intensa labor rotaria en todo su ámbito; admirar, a lo largo de su vida, su habilidad profesional y sus valores éticos y humanos.

Ciro nació en el año 1928 bajo el cielo de la ciudad de Cajamarca, donde hizo sus estudios primarios y secundarios, para luego viajar a Lima y graduarse con honores de ingeniero agrónomo en la hoy denominada Universidad Agraria La

Molina. Los honores recibidos le permitieron obtener una beca y viajar a Francia y hacer estudios de postgrado, donde fue sobresaliente y a los 28 años regresó a su país a poner en práctica lo aprendido.

Al volver comenzó su trayectoria de trabajo al servicio de la ganadería y como asesor de la "Asociación de ganaderos lecheros de Cajamarca", fue invitado a formar parte de Rotary Club Cajamarca, constituido por personalidades de la época, siendo su padrino **José Montoya Barrantes** y en sus propias palabras con motivo de una entrevista televisiva, "Hablemos de Rotary", por los 100 años, ante la pregunta cómo llegaste a Rotary, dijo: «Conocí a Rotary cuando era niño, tenía 5 años, siendo beneficiario del programa "Gota de leche", instituido por Rotary Club Cajamarca, siendo beneficiario también **Alfonso Barrantes Lingán**, quien cuando fue alcalde de Lima, instituyó este programa mismo que tuvo alcance nacional y benefició a todos los niños de escuelas públicas por ley del congreso a partir de la iniciativa del club».

En efecto **Ciro** ingresó a Rotary a los 28 años. Detallo a continuación su trayectoria fecunda, basada en el servicio:

- Primer decano del Colegio de ingenieros de Cajamarca.
- Fundador de la Cooperativa Magisterial de Cajamarca.
- Premio Nacional de Agricultura con felicitación del Presidente de la República, Arq. **Fernando Belaunde Terry**.
- Ganador de los Campeonatos de FONGAL. (Fondo Ganadero de Cajamarca)
- Gestor y Fundador de la Universidad Técnica de Cajamarca de la que fue Primer Rector.
- 65 años de rotario, en Rotary Club Cajamarca en donde ocupó todos los cargos directivos.
- Gobernador de Rotary International: año de gobernación 1983 – 1984.
- Representante de su distrito rotario en el Consejo de Legislación de Rotary International.
- Representante del presidente de RI, en la Conferencia rotaria de Argentina - Corrientes.
- Director de alfabetización del distrito.
- Expositor sobre temas de alfabetización.
- Asistente a eventos internacionales como institutos y convenciones mundiales.
- Iniciador del Proyecto de alfabetización en Puruay.
- Impulsor de programas, tales como:

Programa de donación de 200 computadoras. Programa de operación de cataratas. Programa de donación de audífonos para pacientes de escasos recursos económicos (más de 3,000 beneficiarios); en coordinación con el presidente de Rotary Club de Cajamarca de ese entonces, Mg. Arturo Jave Escalante.

Gestor e Impulsor de la construcción del local multiusos de Rotary club de Cajamarca, en coordinación con el presidente del club de ese entonces, Mg. Arturo Jave Escalante. Donación de terreno y vehículo para la Cárcel pública de Cajamarca. Donante Mayor de La Fundación Rotaria.

Estamos seguros que su existencia no ha terminado ni se ha extinguido con su partida, es más, estamos seguros que la llama encendida en los jóvenes rotarios, trascenderá y perdurará a través de los años, por lo que le decimos Ciro: «Gracias en nombre de tantas personas que recibieron tu apoyo a través de Rotary».

Gracias por aliviar las penas de padres y niños carenciados. Gracias por el amor y la entrega que por años pusiste al don del servicio sin esperar nada a cambio. Gracias en nombre de tantas generaciones de nuevos rotarios que como instructor contribuiste a formar. Gracias por la amistad que supiste cultivar. Gracias por la ejemplar familia que formaste.

Para terminar: no es lo que uno tiene, lo que hace a la persona, sino, lo que la persona hace por los demás. Ciro vivió la vida con entrega, integridad y convicción rotaria. En nuestro medio existe una trilogía muy bien conocida que dice: "...que un hombre debe considerar exitoso su paso por esta vida, cuando ha escrito un libro, plantado un árbol y ha engendrado un hijo". Ciro supo escribir un libro si juntamos cada hoja de conferencia que dictara; supo sembrar en sus campos más de un árbol sin tener habilidades de jardinero y tuvo más de un hijo. Vivirá en cada libro, en cada árbol y en cada uno de sus hijos. Su existencia se verá prolongada, aun así, lo extrañaremos.

No es importante la edad a la que uno muere, lo que realmente importa es la intensidad con la que se vive la vida. No se muere, cuando se ha cumplido la tarea que el Altísimo nos encomendó en nuestro paso por la vida y nos vamos con la satisfacción del deber cumplido; por ello, para consuelo nuestro y de su familia, estamos seguros que Ciro no ha muerto. Un hombre así que, a su paso por esta tierra, pisó fuerte y dejó huella profunda, no se aleja del mundo, solo reposa en la casa del Padre y cuando sea la hora de la resurrección, juntará sus huesos, juntará su polvo amorosamente y lo conducirá a la vida eterna.

Por el que partió y lamentamos su ausencia, digamos: CIRO PRESENTE.



Promociona tu club. Inspira a tu comunidad.

Visita el Brand Center

para acceder a materiales de promoción y recursos para compartir las historias de impacto de tu club y mostrar a tu comunidad que somos gente de acción. Encontrarás:



Plantillas para crear logotipos de clubes y promociones personalizadas



Anuncios, fotos y videos que muestran a Rotary en acción



Guías de aplicación los colores de Rotary y los elementos de diseño

Utiliza estas herramientas para actualizar tu sitio web, tus cuentas en las redes sociales y los materiales de difusión en la comunidad. **Inicia en rotary.org/brandcenter**



news for
CLUBBES
en action

CLUBES INTERACT D4400, ZONA SIERRA Y SUR

Varios clubes Interact del distrito 4400 de la zona sierra y sur, se reunieron para hacer una campaña llamada: "Juntos por Mana"; con la que recolectaron objetos de higiene personal, mismos que serán entregados a los habitantes de la zona llamada "La Mana", vía a Latacunga, la cual colapsó tras la crecida del Río Pilaló.

JUNTOS POR MANA

Campaña de recolección de:
Objetos de Higiene Personal, de bioseguridad y
muebles en buen estado.

**PUNTO DE ACOGIDA
- QUITO/ VALLE :**

Av Rio Pastaza &
av Ilala, San
Rafael 170804 -
Unidad Educativa
Emile Jaques-
Dalcroze

Contacto Cl. Dalcroze:
Jaime Zagal
098 733 8621

Contacto Cl. Musicart
Andrés López
099 884 5300
Natalia Villamar
096 878 9953

**PUNTO DE ACOGIDA
- IBARRA :**

Av. 17 de julio 10-200
y Aurelio Espinoza
Polit

Contacto:
Sol Pozo
099 846 3763



Interact 
Club Union Hands
Ibarra

Interact 
Club de Colegio
Dalcroze

Interact 
Club de Musicart

Interact 
Club de Babahoyo

**PUNTO DE ACOGIDA
- BABAHOYO :**

Av. Enrique Ponce
(En el Mtop, al
lado del consejo)

Contacto:
Estefhania Montoya
095 991 0470




INTERACT 4400

El equipo distrital de Interact del distrito 4400, organizó una reunión de integración vía Zoom, por el Día Internacional de la Felicidad. Un hermoso compartir de jóvenes líderes que disfrutaron de la amistad y el servicio como objetivo de vida.

The poster features a smiling sun in the top left corner. In the top right, there are two logos: 'Interact Distrito 4400' with a gear icon, and 'SERVIR PARA CAMBIAR VIDAS' with a globe icon. The main title 'REUNION DE INTEGRACION' is written in large, bold, blue letters. Below it, the text '¡CELEBRAMOS EL DIA DE LA FELICIDAD!' is displayed. A horizontal line with three colored dots (blue, red, teal) follows. The central focus is a scroll with the date '20 Marzo' and time '17H00'. Below the scroll, the meeting details are listed: 'ID de reunión: 262 867 2640' and 'Código de acceso: 4400'. At the bottom, three cartoon children are shown in a joyful, dancing pose.

Interact Distrito 4400

SERVIR PARA CAMBIAR VIDAS

REUNION DE INTEGRACION

¡CELEBRAMOS EL DIA DE LA FELICIDAD!

20 Marzo
17H00

ID de reunión: 262
867 2640

Código de acceso:
4400

INTERACT CLUB BABAHOYO



El club Interact Babahoyo realizó la donación de un filtro de sedimentos, a beneficio de la fundación UNESS.

Este apoyo beneficia a la comunidad, brindando una mejora en la vida de sus habitantes.

ROTARY CLUB GUAYAQUIL OCCIDENTE



El 25 de febrero se realizó la donación de 65 plantas entre árboles frutales, maderables y plantas ornamentales junto a Galambiente verde.

Se entregaron 49 plantas al Plan Habitacional San Alberto Huratodo - Hogar de Cristo. Entre las especies entregadas están: Samán, Roble, Mango, Tamarindo, Naranja, Guanábana, Pechiche, Moringa, Neem y Papaya.



Se realizó una actividad de limpieza de desechos en la playa de Bahía, junto a nuestros amigos del club Interact Bahía de Caráquez.

Se cumplió este día de servicio de la mejor manera posible, recolectando una gran cantidad de desperdicios que ponen en peligro a esta hermosa playa.

INTERACT CLUB MANTA SPONDYLUS

INTERACT CLUB MANTA SPONDYLUS

El sábado 26 de febrero, se realizó la entrega de desayunos a pacientes del hospital de la Cruz Roja y al personal médico, como parte de la actividad espejo de hermanamiento con el club Interact Hermosillo del Desierto, del distrito 4100.



ROTARY CLUB SANTA ANA DE LOS RÍOS DE CUENCA

El pasado domingo 6 de marzo se realizó la exitosa venta de garaje solidaria en el parque de la Parroquia Victoria del Portete.

Se ofrecieron artículos de hogar y ropa a precios simbólicos con el objetivo de servir a la comunidad con productos en óptimas condiciones y recaudar fondos para el programa de empoderamiento de jóvenes y niñas por una vida libre de violencia.

Adicionalmente, se aprovechó la visita para realizar la entrega de 580 litros de Nutri Leche, a varias personas de la comunidad con el objetivo de aportar a la lucha contra la desnutrición registrada en el sector.

El club rotario Santa Ana de los Ríos de Cuenca, agradece a quienes realizaron sus donaciones a favor de esta actividad, así como a Nutri Leche por su generosa donación muestra de sus altos valores corporativos.



ROTARACT CLUB CUENCA

“No conocemos la receta de la felicidad, pero de seguro incluye un perro”

En esta ocasión los socios del club Rotaract Cuenca visitaron la fundación “Familia Amor Animal” que acoge a alrededor de 120 perros rescatados.

Se donó 200 kg de alimento balanceado, arrocillo, ropa y cobijas. Además, pudieron fotografiarlos para incentivar la adopción responsable.

Los miembros del club agradecen a todas las personas que con sus donaciones hicieron posible este proyecto.

Estas donaciones se realizarán periódicamente.



El club Rotaract Cuenca, como parte de uno de los proyectos distritales denominado: “En acción por mi comunidad”, tuvo la oportunidad de comenzar con la entrega de donaciones a personas vulnerables en la Parroquia el Valle.

En esta ocasión, se hizo la entrega de un colchón a un señor con discapacidad física del 86%, siendo esta una de sus necesidades a corto plazo.





84°

CONFERENCIA



DISTRITO
4400



Convocan
GD Jorge Gutiérrez y su
esposa Karen Larsen



Anthony Luzuriaga Delgado
Representante Distrital de
Rotatact Distrito 4400



Isaac Giler Delgado
Representante Distrital de
Interact Distrito 4400

SEPARA LA FECHA



QUITO

21 - 22
DE MAYO 2022



Mantente
Informado sobre
este evento

<http://www.rotaryecuador.org>





El presidente del Rotary Club del Callao, Walter Mori Ramírez, inauguró la biblioteca comunal del AA.HH. "Ampliación Tiwinza del Callao". Dicha obra fue realizada en coordinación con la biblioteca municipal del Callao y la asociación cultural "Unidos por el arte y el deporte".

La finalidad social: Es que los niños y adolescentes de poblaciones vulnerables -en extrema pobreza-, tengan las mismas oportunidades del plan lector, pudiendo tener un libro como herramienta de desarrollo intelectual.



ROTARY CLUB CALLAO

ROTARY CLUB CHICLAYO MUCHIK



Niño sano libre de anemia

El 11 de marzo, RC Chiclayo Muchik, dio inicio a la realización de su proyecto de Subvención Distrital: Niño Sano Libre de Anemia. Este proyecto consiste en evaluar a los niños que actualmente viven en el albergue de niños Santa María Josefa de la ciudad de Ferreñafe, provincia de Ferreñafe, departamento de Lambayeque; con la finalidad de realizar descarte de anemia y parásitos; así mismo, brindar el tratamiento pediátrico y nutricional correcto para combatir dichos males, pero, sobre todo, prevenir que no ocurran nuevamente mediante consultoría nutricional y pediátrica por el transcurso de un año y medio.

El albergue de niños Santa María Josefa cobija actualmente a 25 niños entre las edades de 3 meses y 7 años, bajo el mando de las religiosas de la congregación Siervas de Jesús de la Caridad. Dichos niños son albergados por encontrarse en estado de abandono moral y físico, convirtiéndose en una población vulnerable a sufrir de anemia debido a su situación de desamparo.



Aprendiendo con amor

Los días 2 y 11 de marzo se llevó a cabo un taller básico de bisutería para los niños de la Aldea Infantil de Cúsupe en la ciudad de Monsefú, provincia de Chiclayo, departamento de Lambayeque.

En dicha aldea viven 19 niños, quienes, gracias a la colaboración de la profesora Rocío Rodríguez de Oliva, aprendieron sobre el arte de crear esclavas y collares. Fueron dos tardes de aprendizaje, entusiasmo y creatividad.



ROTARY CLUB CHIMBOTE

El día sábado 26 de marzo se hizo una donación de materiales lúdicos, artísticos y de oficina para el centro de Salud Mental "La Esperanza", de la red de salud Pacífico Norte, con el fin de facilitar el tratamiento para todos los pacientes; así como apoyar al área administrativa.



El sábado 12 de marzo, el RC Chimbote, ejecutó una campaña de arborización recuperando los espacios públicos para los residentes de las urbanizaciones La Caleta y Nueva Caleta; así como para los estudiantes de los colegios Santa Rosa, Erasmo Roca y el hospital La Caleta.

Este proyecto de arborización, "Sembrando vida", es promovido por RC Chimbote en alianza estratégica con **SIDERPERU**, empresa de Gerdau; habiendo producido y sembrado desde el 2010 más de MEDIO MILLÓN de árboles en diferentes sectores de la provincia del Santa.

ROTARY CLUB CHIMBOTE

El sábado 19 y domingo 20, en la localidad de Chimbote y el distrito anexo de Cambio Puente-respetando los protocolos de bioseguridad-, se realizó la campaña "Visión Perú", en alianza con la organización Vosh Perú Eurohispano, para atender de forma gratuita consultas de despistaje de enfermedades oculares y medidas de visión a más de 450 personas, las mismas que obtuvieron lentes de medida a una tarifa social.



ROTARY CLUB CHIMBOTE UNIVERSAL



El RC Chimbote Universal realizó una campaña de solidaridad humana el viernes 25 de febrero, en homenaje al 117 aniversario de fundación de Rotary International. Esta campaña consistió en la donación de cerca de un ciento de bolsas de víveres para familias de bajos recursos económicos del complejo habitacional "Los Licenciados", del asentamiento humano "Cerro Partido", ubicado en el distrito de Nuevo Chimbote.

Participaron y se hicieron presentes los rotarios: América Butrón, Massiel Valencia, Jeancarlo Rivera, Sara Álvarez, Pilar Amezcua del comité de damas del club; liderados por la presidente del club, Zoraida Huiza Baltazar.

De esta manera los socios de Rotary Club Chimbote Universal, llegaron a estos hogares brindando servicio y demostrando acción, en beneficio de las personas de escasos recursos económicos de la zona

ROTARY CLUB TRUJILLO

Rotary Club Trujillo, visitando y entregando ropa, víveres y un chiqui frío (Frigobar) al comedor "Las Azucenas" del cerro las Cabras del distrito de la Esperanza.



Rotary Trujillo en el desarrollo del proyecto de biohuertos en el distrito de Salaverry - Villa Marina.

Rotary club Trujillo entregando chiqui frío (Frigobar) y víveres para su sostenibilidad al comedor Paul Harris, en el asentamiento humano Adhita Zanier de Villa Marina, Salaverry.





IX Conferencia Distrital

JUAN ANTONIO SIMON APONTE

"El Reencuentro Rotario"

del 27 al 29 de mayo de 2022



POR ROTARIO, CONYUGE E INVITADO
HASTA FEBRERO DEL 2022 **S/ 450.00**
A PARTIR DE MARZO 2022 **S/ 500.00**

ROTARACTIANO E INVITADO
DESDE EL INICIO DE INSCRIPCIÓN
HASTA EL CIERRE **S/ 450.00**

INTERACTIANO S/ 250.00

CIERRE DE INSCRIPCIÓN
30 DE ABRIL DEL 2022

Abonar en cuenta:
BCP Soles 39006359419027
Cuenta Interbancaria:
BCP CCI 00239010635941902731

Informes:
968 372 573

YA APERTURAMOS INSCRIPCIONES

www.rotary4465.org.pe/inscribete



ACTIVIDAD DISTRICTAL

Reunión de compañerismo por el día de la mujer

El sábado 5 de marzo se llevó a cabo una reunión de compañerismo, conmemorando el día de la mujer el cual contó con un interesante conversatorio que especialmente organizó Ana Cecilia López, gobernadora del distrito.

Estuvieron como invitadas tres queridas amigas rotarias quienes son mujeres representativas de sus respectivos países, compartiendo sus experiencias y vivencias en la senda del servicio rotario.

«Gracias Sofia Sotomayor (México), Lili Castro (Chile) y Margarita Rodríguez (República Dominicana) por deleitarnos con sus mensajes.»

Hubo también, juegos y sorpresas que hicieron disfrutar de una bella jornada de compañerismo a los asistentes.



Rotary
D. 4455

Día de la Mujer

Te esperamos para compartir un momento especial:

Homenaje, Juegos, Sorpresas y un inspirador panel.

Ana Cecilia López
Sofía Sotomayor
Lili Castro
Margarita Rodríguez

SÁBADO 5
8:00 p.m.

ZOOM :819 2325 6171
CÓDIGO :931753

ACTIVIDAD DISTRICTAL

Intercambio rotario de la amistad entre los distritos 4455 de Perú y el distrito 4195 de México.

La delegación de rotarios de nuestro distrito ya se encuentra en tierra mexicana en la que participan rotarios del Rotary Club Lima Nueva Era, Rotary Club Lince, Rotary Club Arequipa Soccoyquilla y Rotary Club San Isidro.

«Deseamos que disfruten de esta gran experiencia de amistad y compañerismo.»

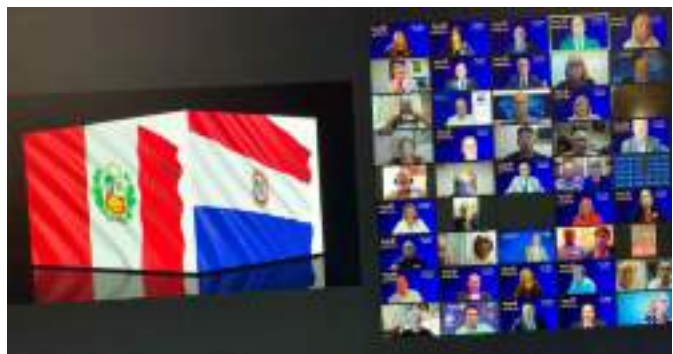


ZONA 23B

Reunión de la Zona 23B Convocada por el DRI Julio Cesar Silva Santisteban

El 22 de febrero a manera de serenata por el 117 Aniversario de Rotary, se llevó a cabo una apoteósica reunión de la Zona 23B con mil participantes, organizada por el director de Rotary Internacional 2021-23, Julio César Silva-Santisteban. Estuvieron también presentes los coordinadores regionales y los 14 gobernadores de distrito de nuestra zona.

El distrito 4455 quedó segundo en la zona, con un aporte mayor a 30 mil dólares solo en el mes de febrero, recaudado para la Fundación Rotaria. En membresía el distrito registró una gran cantidad de clubes con aumento de socios. Y en imagen pública se presentaron al concurso de la zona, un total de 26 videos o storytelling elaborados por los clubes rotarios, todo un gran éxito.



SNSR

El Sol Nunca se pone en Rotary 2022

El 23 de febrero, desde las 7:00 a 8: 00 p.m., en el marco del 117 aniversario de Rotary Internacional, el Perú fue invitado a participar por primera vez en: “El Sol nunca se pone en Rotary 2022”.

Este evento es una reunión continua -de 24 horas ininterrumpidas que simboliza la rueda, la cual nunca deja de girar- que organiza el distrito 3232 de la India.

Este año, 2022, el SNSR (Sun never sets in Rotary) fue recorriendo el mundo, contando con 34 países participantes, y según itinerario programado desde el 23 al 24 de febrero; siendo el encargado de la clausura de tan destacado evento el PRI, Shekar Metha.

Ambos distritos del Perú, 4455 y 4465, liderados por los gobernadores Ana Cecilia y Jacinto Zevallos, respectivamente, presentaron la acción rotaria realizada por los clubes rotarios del país; dando a conocer un pedacito del Perú al Mundo.

Agradecemos al equipo que coordinó el evento; del distrito 4455: Gianina García Blásquez M. (Coordinadora), Jessica Liñan (Coordinadora de proyectos), Andy León (Enlace técnico); y del distrito 4465: José Carlo y Liliana Sobero.

Rotary  **Sun Never Sets in Rotary**

El Sol Nunca se Pone en Rotary

CELEBRACIÓN 117 ANIVERSARIO DE ROTARY

Miércoles 23 de febrero de 2022

Organizan distritos del Perú y del Mundo

19hs - Hora Perú

ID: 81946031624
Clave: SNSR2022





INTERACT CLUB EL CORREGIDOR DE LA MOLINA

El sábado 19, los jóvenes del club Interact Club El Corregidor de La Molina llevaron víveres a personas que esperan atención en el Hospital del Niño, instalados en carpas.



ROTARY CLUB AREQUIPA CIUDAD BLANCA

Entrega de silla de ruedas

Gracias al trabajo en equipo y en representación del Rotary Club Arequipa Ciudad Blanca, el presidente electo [2022-2023] Jorge Cueva Escobedo y el presidente nominado [2023-2024] Carlos Valdivia Salas, hicieron entrega de una silla de ruedas (enviada desde Lima) a la familia de un paciente oncológico de 88 años de edad, en la ciudad de Arequipa.



ROTARY CLUB AREQUIPA SAN AGUSTÍN

Día de la mujer con la Policía Nacional del Perú

Celebrando el día de la mujer con la Policía Nacional del Perú, estuvo como expositora el 11 de marzo, Ana Cecilia López, gobernadora del distrito, en el seminario organizado para las grandes mujeres del cuerpo policial que dedican su vida a garantizar la seguridad del país, en Arequipa.



ROTARY CLUB AREQUIPA SONCCOYQUILLA

Entrega de una máquina sublimadora al CETPRO FATIMA.

El sábado 19 de marzo el Rotary Club Arequipa Sonccoyquilla realizó la entrega de una máquina sublimadora al CETPRO FATIMA.



ROTARY CLUB AREQUIPA VALLE HERMOSO

Donación en Sumac Wasi "Santa Teresita del Niño Jesús"

El sábado 12 de marzo, el Rotary Club Arequipa Valle Hermoso realizó la entrega de artículos de limpieza y aseo; así como cuadernos y colores, preparados para las niñas del albergue Sumac Wasi "Santa Teresita del Niño Jesús". Durante la visita compartieron actividades recreativas que alegraron a las niñas residentes.



ROTARY CLUB ICA SUR



Donación de colección de libros de arte culinario al CETPRO Nuestra Sra. del Carmen de Parcona de la ciudad de Ica

El 16 de marzo, el Rotary Ica Sur entregó una colección de libros de arte culinario al CETPRO Nuestra Sra. del Carmen de Parcona de la ciudad de Ica, en la ceremonia de inauguración del año lectivo.

En este CETPRO se capacitan adolescentes y jóvenes adultos de bajos recursos que desean adquirir habilidades de repostería, panadería, costura, etc.; que les permita insertarse al mercado laboral o generar su propio emprendimiento.

ROTARY CLUB CAMINOS DEL INCA

Participación de Ana C. López Salazar, gobernadora del distrito 4455, en el programa "Sábado con Andrés", de televisión abierta, por el 117 Aniversario de Rotary Internacional; transmitido en vivo el sábado 26 de febrero.



Acción conjunta con Ministerio de Defensa en Collique Comas

El 3 de marzo, en una acción conjunta con el ministro de defensa, se entregaron víveres a 48 ollas comunes en la cuarta etapa de Collique, en Comas.

El Rotary Club Caminos del Inca se sumó entregando mobiliario clínico completo para un tópico, por un valor de 5.250 soles, que beneficiará a 4.500 personas.

ROTARY CLUB KALLPA SUYAY

Campaña de concientización de la importancia del cuidado de la piel: Donación de mil bloqueadores en Islay

El domingo 20, el Rotary Kallpa Suyay Arequipa realizó la entrega simbólica de la donación de 1000 bloqueadores por la campaña de concientización de la importancia del cuidado de la piel y protección del medio ambiente, a la Municipalidad Provincial de Islay Mollendo. El fin es la "Prevención del Cáncer de Piel".

Jayro Morán Campeón de Boxeo se sumó a la campaña de concientización sobre cáncer de piel del Rotary Club Kallpa Suyay Arequipa.



ROTARY CLUB LA ESPERANZA DE CHACLACAYO

Campaña por el Día de la Mujer

El 6 de marzo, por el Día de la Mujer, el Rotary Club de Chaclacayo organizó una hermosa campaña conjunta con: la Municipalidad Distrital de Chaclacayo, Lazo Rosado, Liga Peruana de Diabetes y el Coach Gustavo Maguiño; en el Parque Central donde pudieron disfrutar de un día lleno de actividades para ellas.



El 15 de marzo, en el canal Pyme TV "Cómprale al Perú" en el segmento "Rotarios de acción" estuvo el Rotary Club La Esperanza de Chaclacayo presentando sus proyectos de servicio y su última campaña por el Día Internacional de la Mujer. Para tal efecto estuvieron presentes la presidenta del club, Yovana Cáceres; Sara Ynes Requejo, presidenta electa y; Patricia Devoto, tesorera.

ROTARY CLUB LA MOLINA VIEJA

Reconocimiento a la rotaria Martha Lizárraga, en el Congreso de la República

Felicitaciones a la amiga rotaria Martha Lizárraga Picciotti, socia de Rotary Club La Molina, quién ha recibido un reconocimiento el día 11 de marzo en el Congreso de la República por su destacada labor como embajadora en tiempos de pandemia.



ROTARY CLUB MIRAFLORES



Campaña de entrega de útiles escolares en el PRONOEI del AA.HH. Las Palmeras del Paraíso

El domingo 20, el Rotary Club de Miraflores concluyó su campaña de entrega de útiles escolares en el PRONOEI del asentamiento humano Las Palmeras del Paraíso, contando con un nuevo aliado: "Niñotecas del Perú".

ROTARY CLUB DE LIMA

Campaña escolar en ciudad de Gosen en Villa María del Triunfo

El sábado 12 de marzo, se llevó a cabo la campaña escolar para 215 beneficiados en la ciudad de Gosen, en Villa María del Triunfo, organizada por Rotary Club Satélite de Lima en acción junto con sus aliados estratégicos: Rotary Club de Lima, Rotaract Valle Escondido, Rotaract E-Diversity y la empresa EVOL.

El lema de la campaña fue: "Contagiamos educación para un futuro mejor".



Alcalde de la Victoria en ceremonia de colocación de placa en Parque Fernando Carbajal

El 4 de marzo, el alcalde de la Victoria inauguró oficialmente la colocación de una placa en el parque Fernando Carbajal, y entregó a los vecinos un remozado espacio público con áreas verdes recuperadas, nuevas estructuras de concreto y mobiliario urbano.

Luego de la ceremonia se realizó un lindo show artístico por el Día de la Mujer, para los vecinos, con presencia de artistas de "Yo soy". Mencionar que el alcalde en su mensaje al público presente agradeció al Rotary Club de Lima en la persona de su presidente Marco Antonio Zapatel que asistió junto con su esposa, y al EGD Juan Carlos Contreras.



ROTARY CLUB DE LIMA



Campaña "Contagiamos educación"

El día 5 de marzo, el Rotary Club Satélite de Lima (en formación), auspiciado por su padrino RC de Lima, siguió apoyando a la educación peruana, como parte de la campaña: "Contagiamos educación". Entregaron un proyector y un ecran a la institución educativa estatal Vasil Levski, del distrito de Surquillo; con el fin de contribuir en el aprendizaje de sus estudiantes haciendo uso de las TICs (Tecnologías de la información y comunicación).

Ceremonia por el 117 aniversario de Rotary Internacional organizado por el Rotary Club de Lima.

El sábado 26 de febrero, se realizó la ceremonia en homenaje al 117 aniversario de Rotary, en el Parque Fernando Carbajal de Santa Catalina, organizado por el Rotary Club de Lima.

Estuvieron presentes la nieta y bisnietos de Fernando Carbajal; Ana Cecilia López Salazar, gobernadora del distrito; los past gobernadores Raúl Ponce de León, Juan Carlos Contreras y José Antonio Nakandakari; Marco Antonio Zapatel, presidente del club; como rotarios del mismo club, representantes de la comunidad, vecinos y rotarios invitados.





Donación de carpa y masajeadores

El sábado 19 de marzo, una delegación del Rotary Club Maranga estuvo con los adultos mayores del Albergue Virgen del Carmen llevando alegría, calidez humana, compañía y bienestar.

Con esta actividad, una delegación de rotarios compartió momentos amenos con los residentes y realizó la donación de un toldo -para que los adultos mayores puedan hacer sus actividades al aire libre-, masajeadores, y entregaron dulces. Para cerrar con broche de oro, participaron de la organización y celebración de los 100 años de la señora Alicia, quién estuvo muy emocionada por su longevidad misma que no todos tendremos el privilegio de experimentar.



ROTARY CLUB MARANGA

ROTARY CLUB DE PUEBLO LIBRE

Presente en la inauguración de la feria de libros de Breña

El día sábado 12 marzo, el Rotary Club de Pueblo Libre estuvo presente en la inauguración de la feria de libros de Breña.

Este es un importante evento de promoción de la cultura y letras que contó con la presencia del ministro de cultura, José Salas; el alcalde de Breña; la teniente alcaldesa, rotaria Aida Pasos; y una delegación de rotarios.



ROTARY CLUB RIJCHARY



Rotary Club Rijchary convocó a conferencia de prensa sobre próxima donación de manos mecánicas, en Arequipa

El 4 de marzo, se llevó a cabo una conferencia de prensa convocada por el Rotary Club Rijchary Arequipa, para anunciar la campaña de donación gratuita de prótesis de manos: "Manitos de amor y esperanza".

La entrega de las prótesis de manos se realizó en Arequipa, el 26 de marzo, en el Coliseo La Chavela del distrito de Miraflores.

ROTARY CLUB REAL ICA



Entrega de kits de útiles escolares en Villa Rotary

El domingo 13 de marzo, el Rotary Club Real Ica y la corporación Agrolatina, con la consigna: "Juntos por la educación de nuestros niños y niñas que son el futuro de la Región Ica"; hicieron entrega de kits de útiles escolares para el inicio del año escolar en Villa Rotary.

"Proyecto de emprendimiento de 20 niñas santiaguinas"

En el marco del convenio interinstitucional con el área de desarrollo social de la Municipalidad Distrital de Santiago y la corporación Agrolatina S.A.C., el Rotary Club Real Ica realizó la inauguración y entrega de materiales para el taller de manualidades, con la finalidad de seguir empoderando a las niñas.

Se donaron 14 tapers con materiales, 100 cajas para los rosarios, 100 cajas para aretes y 50 cajas para pulseras.

El taller permitirá elaborar rosarios, pulseras, aretes y collares; de tal manera que este proyecto sea sostenible y comience a fomentar el emprendimiento y el fortalecimiento de niñas empoderadas, vendiendo sus productos fruto de su trabajo y dedicación.





Rotary pinta Perú - PRONOEI en Basilio Auqui

El 5 de marzo, el Rotary club Nuestra Señora de Gracia realizó un día de servicio lleno de color, en el PRONOEI "Amor de Dios" en Portales de Basilio Auqui, preparando el regreso a clases de niños de 3 a 5 años.

Bajo el lema "Rotary Pinta Perú" esperamos que encuentren un bello espacio que inspire su imaginación, sus sueños y su educación.

Se donaron los materiales para el pintado de las paredes y la decoración de murales. En imágenes mostramos el antes, durante, y cómo terminó la jornada.

Estuvieron presentes Dina Pardo, presidente del club; Rosa Cokchi, presidente electa; y Gianina García Blásquez, responsable de proyectos del club y presidente del comité distrital de Imagen pública del distrito.

El club agradece a los amigos rotarios quienes les acompañaron: Rotary Club Breña, Grupo de fomento, la Directiva del asentamiento y a la comunidad en general.



ROTARY CLUB NUESTRA SEÑORA DE GRACIA

ROTARY CLUB SAN BORJA NORTE



Proyecto de empoderamiento de las niñas

El Rotary Club San Borja Norte continúa con las capacitaciones del proyecto de empoderamiento de las niñas, esta vez con el apoyo de una psicóloga del club.

Campaña escolar para niños de ollas comunes en San Juan de Miraflores

La primera semana de marzo, el Rotary Club San Borja Norte y la Hermandad San Judas Tadeo de Barranco, se unieron en una campaña escolar que entregó kits de útiles escolares a los niños de las ollas comunes de ADONAY, Madres Luchadoras y Santísima Trinidad de Pamplona Alta, en el distrito San Juan de Miraflores.





"Sueños sobre ruedas" entregó 71 sillas de ruedas en Ancón

Dentro del programa "Sueños sobre ruedas", el 14 de marzo; el RC San Borja Sur con la participación de 16 rotarios de los distritos 7670 y 7570 de Carolina del Norte, EE.UU.; entregaron 71 sillas de ruedas en el club deportivo municipal del distrito de Ancón, a personas con discapacidad y en extrema pobreza.

Los beneficiarios fueron seleccionados por las OMAPED de Ancón y Carabayllo.

La delegación de rotarios de Carolina del Norte, estuvo liderada por el ex gobernador del distrito 7570, Woodson Sadler, y el EGD del distrito 7670, Frank Deán; y una delegación del Rotary Club San Borja Sur, liderada por la vice presidenta, Fanny Collantes.

El club agradece a los donantes de las sillas de ruedas: The Wheelchair Foundation, a los rotarios de los distritos 7670 y 7570 de Carolina del Norte, al Hogar de las Bienaventuranzas del Padre Omar Sánchez y a las Omaped de Ancón y Carabayllo.



ROTARY CLUB SAN BORJA SUR

ROTARY CLUB SAN ISIDRO

Entrega de equipos e instrumental médico a la Posta de Salud de Antioquía

El día sábado 5 de marzo, el Rotary Club San Isidro liderado por su presidenta Teresa Gordon y una delegación de rotarios, hizo entrega de equipos e instrumental médico a la Posta de Salud de Antioquía de la Red de Salud de Huarochiri, en calidad de donación. Cumpliendo de este modo con la solicitud presentada por el MC Dante Malpartida, jefe de la posta de salud.



CLUBES DE ROTARACT

Cinco clubes Rotaract - XI Campaña de donación de sangre

El domingo 20 de marzo se realizó la XI Campaña de donación de sangre, organizada por los clubes Rotaract de Lima, San Isidro, Lima San Borja, Líderes en Acción y de Gustavo Gross; con el apoyo del Rotary Club de Lima, el cual proporcionó sus instalaciones para realizar la actividad.

En esta oportunidad trabajaron con el Club de Donantes Voluntarios de Sangre, quienes facilitaron todos sus equipos, y personal, para que se pueda extraer la sangre de manera segura y confiable.



D4455

IX CONFERENCIA

“LA MUJER EN ROTARY”

El Reencuentro

Rotary



D. 4455
Perú

Arequipa

24 y 25 de Junio

Inscripciones: Hasta el 15 de mayo S/. 500.00
Hasta el 15 de junio S/. 550.00

Enviar formulario de inscripción junto al voucher de deposito
al Whatsapp: 959 452 388 o al

E-mail: conferenciadistrito4455rotary22@hotmail.com

Nro. de Cuenta del Distrito: BCP 215-02660608-0-79
CCI 00221510266060807928

a nombre de: Jesús Vera, Presidente Comité de Finanzas y/o María
Salinas, Tesorera Distrital.

23 DE MARZO DE 2022

Rotary *en cifras*

Miembros Rotarios:

1,199,580

Rotary 

Clubes Rotarios:
36,843

*RCCs:
12,034

Rotaract 

Clubes Rotaract:
11,040

Miembros Rotaract:
239,945

Interact 

Clubes Interact:
17,151

Miembros Interact:
392,473



JUNTOS

SALVAMOS VIDAS

Para que las comunidades prosperen deben contar con habitantes saludables. Por este motivo, los clubes rotarios organizan exámenes médicos, celebran campañas de donación de sangre y suministran recursos médicos para los vecinos. Como gente de acción, trabajamos juntos para salvar vidas. **Para más información, visita [Rotary.org](https://www.rotary.org).**

Rotary



GENTE DE ACCIÓN